

# 2024年(民國113年) 永續報告書

# 目錄

## 關於報告書

|          |   |
|----------|---|
| 一、關於報告書  | 4 |
| 二、經營者的話  | 7 |
| 三、永續績效亮點 | 8 |
| 四、認識中航   | 9 |

## 永續經營

|            |    |
|------------|----|
| 一、永續發展策略   | 15 |
| 二、推動永續發展機制 | 16 |
| 三、永續治理架構   | 17 |
| 四、利害關係人議合  | 21 |
| 五、重大主題鑑別   | 23 |
| 六、重大主題管理   | 26 |

## 公司治理

|           |    |
|-----------|----|
| 一、經營績效    | 33 |
| 二、誠信經營    | 34 |
| 三、稅務管理    | 36 |
| 四、風險管理    | 37 |
| 五、供應鏈管理   | 43 |
| 六、服務品質與安全 | 45 |

## 環境永續

|               |    |
|---------------|----|
| 一、氣候行動 (TCFD) | 49 |
| 二、能源與溫室氣體管理   | 54 |
| 三、水資源管理       | 58 |
| 四、空污與廢棄物管理    | 59 |
| 五、生態與生物多樣性    | 62 |
| 六、環保作為與支出     | 64 |

## 友善職場社會共榮

|           |    |
|-----------|----|
| 一、多元共融職場  | 66 |
| 二、人才培育與發展 | 72 |
| 三、職業健康與安全 | 74 |
| 四、人權政策    | 80 |
| 五、社會共榮    | 82 |

## 附錄

|                       |    |
|-----------------------|----|
| 附錄一：GRI 永續性報導準則對照表    | 85 |
| 附錄二：永續揭露指標 (SASB) 對照表 | 92 |
| 附錄三：氣候相關資訊            | 95 |
| 附錄四：外部相關認證            | 98 |

## 48

## 65

## 84

# 關於報告書

|          |   |
|----------|---|
| 一、關於報告書  | 4 |
| 二、經營者的話  | 7 |
| 三、永續績效亮點 | 8 |
| 四、認識中航   | 9 |



# 一、關於報告書

## 編製依據

本報告依全球永續性報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）發布的 2021 版 GRI 永續報告準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards）；並採用永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）準則進行揭露。此外，本報告亦依照台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」及「上市上櫃公司永續發展實務守則」進行撰寫，以揭露中國航運股份有限公司（以下簡稱中航、本公司、母公司）與子公司（以下合稱：中航集團、本集團）於 2024 年在環境保護、社會參與、公司治理效能以及經濟穩健發展等四大面向的永續經營策略、活動及績效，並呈現與利害關係人溝通的結果，展現企業永續發展以及社會責任實踐狀況上的努力以及持續進步的決心。相關對照表可詳見附錄。

| 發布單位                                                 | 依循項目                                                            |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 台灣證券交易所                                              | 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法 上市上櫃公司永續發展實務守則                               |
| 全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）          | GRI 通用準則 2021（GRI Standards 2021）                               |
| 國際金融穩定委員會（Financial Stability Board, FSB）            | 氣候相關財務揭露框架（Task Force on Climate-related Financial Disclosures） |
| 永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board） | SASB 永續會計準則（SASB Standards）                                     |
| 聯合國（United Nations）                                  | 永續發展目標 SDGs（Sustainable Development Goals）                      |

## 報告涵蓋期間與頻率

本報告書為中國航運股份有限公司出版第 2 本永續報告書，每年定期出版，揭露本集團 2024 年度（2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日）財務與非財務資訊，包含管理方針、重大主題、績效表現、價值鏈管理及環境與社會相關作為，同時公布於本公司官網。

- 前次報告書發行時間：2024 年 08 月
- 本次報告書發行時間：2025 年 08 月

本報告書報導期間與合併財務報表一致，為求報告的完整性與可比較性，部分章節內容會涵蓋 2024 年 1 月 1 日以前，以及 2024 年 12 月 31 日之後的資訊，將於該章節附註說明。

## 報告邊界與範疇

本報告書邊界疇涵蓋中國航運股份有限公司及其合併財務報告子公司，惟環境與社會資訊未包含海外據點等，整理如下表，方便參考與閱讀。

| 類別   | 主要揭露邊界與範疇                                               | 永續報告書與財務報告差異 |
|------|---------------------------------------------------------|--------------|
| 財務資訊 | 母、子公司（偉聯運輸股份有限公司、中航物流股份有限公司、航偉汽車股份有限公司、船隊等）             | 與財務報告一致性。    |
| 環境資訊 | 母、子公司（偉聯運輸股份有限公司、中航物流股份有限公司、航偉汽車股份有限公司、船隊等）之台灣營運據點及海外船隊 | 未包含海外辦公據點    |
| 社會資訊 | 母、子公司（偉聯運輸股份有限公司、中航物流股份有限公司、航偉汽車股份有限公司、船隊等）於台灣地區之活動     | 未包含海外辦公據點    |

## 數據來源管理及審核

本報告書之資料及數據係由中航集團各部門提供，經永續工作小組彙整編輯，並經永續發展委員會審查後，提報提報經董事會審議通過後發行。本報告書資訊相關查證情形如下：

| 項目     | 對應準則                                                          | 確信 / 查證標準                     | 外部確信 / 查證單位         |
|--------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------|
| 永續相關資訊 | GRI 通用準則 2021（GRI Standards 2021）、SASB 永續會計準則（SASB Standards） | 確信準則 3000 號（ISAE 3000）有限等級確信  | 安侯建業聯合會計師事務所 (KPMG) |
| 財務數據   | 證券發行人財務報告編製準則、經金融監督管理委員會認可並發布生效之國際財務報導準則與國際會計準則               | 會計師受託查核簽證財務報表規則及審計準則          | 安侯建業聯合會計師事務所 (KPMG) |
| 溫室氣體盤查 | ISO 14064-1：2018                                              | 確信準則 3410 號（TWSAE 3410）有限確信等級 | 安侯建業聯合會計師事務所 (KPMG) |

## 資訊重編

| 重編資訊           | 重編原因                                     | 重編影響          | 報告章節         |
|----------------|------------------------------------------|---------------|--------------|
| 2023 年溫室氣體排放強度 | 衡量方法或使用的定義發生改變：為與年報計算基準一致，修改為僅計入範疇一、範疇二。 | 無影響           | 4.2.2 溫室氣體管理 |
| 2023 年水資源使用情形  | 為提升資訊揭露之一致性與可比性，2023 年數據有做更新調整           | 無影響           | 4.3 水資源管理    |
| 2023 年集團員工人數   | 先前報導期間產生的錯誤：2023 年末計入子公司分公司員工，故修正。       | 集團員工人數增加 0.5% | 5.1.1 人力結構   |

## 聯絡資訊

報告書負責單位：永續工作小組

聯絡地址：台北市中正區濟南路一段 15 號 9 樓（中國航運大樓）

聯絡電話：(02) 2396-3282 轉永續工作小組

意見回饋：若您對於本報告書有任何指教及建議，都歡迎與我們聯繫。

為響應環保無紙化，歡迎由[中航官網](#)下載完整報告書。



## 二、經營者的話

面對國際氣候變遷與淨零轉型趨勢，2024 年中航持續以務實穩健的步伐落實環境保護、社會責任與公司治理 (ESG) 三大永續核心目標，在董事會、審計委員會及永續發展委員會共同引領及監督下，由跨部門的永續工作小組共同推動 ESG 工作，進行溫室氣體盤查及發行永續報告書，並研擬氣候相關財務揭露評估 (TCFD)，據此進行短中長期規劃，強化中航應對氣候相關風險及機會。

面對環境保護，中航各事業體的努力步伐不曾停歇，透過一系列行動展現推動綠色運輸的決心：

在海運方面，持續進行船隊汰舊換新、增進船隊效能，除原訂造的 4 艘高規格環保節能散裝貨輪，已分別於 2023 年及 2024 年上半年交付投入營運外，自 2024 年下半年起更啟動新一階段新造船與汰舊換新計畫，再下訂建造 4 艘預計從 2026 年開始陸續交付的全新高規格環保節能散裝貨輪，並同時在 2024 年及 2025 年各淘汰 1 艘船齡最高之舊有船舶。

新造船隻除線形經過優化，可提升燃油使用效率，並優於國際法規要求，即船舶能效設計指數 (Energy Efficiency Design Ship Index, EEDI) 數據低於國際

海事組織 (IMO) 第三階段 (Phase 3) 數值，溫室氣體排放顯著低於現有船舶外，更配備了先進的觸媒轉換 (SCR) 設備，可達成降低氮氧化物 (NOx) 排放更高標準 (Tier III) 的要求；而現有船隊的能耗效率提升改裝工作亦持續進行，透過設備更新取得能效改進、降低溫室氣體排放的節能減碳升級表現，部分船隻更取得香港船旗國綠色獎勵 (Green Incentive Scheme)，在建構更環保船隊的同時，維持運力最佳表現；

陸運方面，環保五期及最新環保六期曳引車及電動曳引車佔比持續增加，已佔車隊總數量八成以上；倉儲方面，除更換新型節能作業機具、採購新型電動堆高機外，主要機具設備並取得環保排放金級標章；商用車銷售亦致力推廣最新環保六期及新能源曳引車。

在環境保護外，中航亦重視所有利害關係人之權益，將永續價值融入日常，針對誠信經營、人權政策、員工福利及培育、資訊安全、職業安全衛生等均制定相關政策，由各該專責單位控管，依執行情形適時評估與調整。更本於回饋社會的初衷，多年來持續捐助公益團體關懷弱勢，並設立中國航運獎學金，鼓勵青年學子持續學習、發揮潛能，以實際行動回饋社會，促進共融共好。

公司治理部分，海運部、陸運部、商用車銷售部均通過 ISO9001:2015 標準，而倉儲部取得 AEO- 安全認證優質企業證書，2024 年更獲得財政部關務署基隆關【績優自主管理倉儲業者】，中航持續優化制度、遵守法規，做為永續經營的基石。

展望未來，中航將以更高標準推動永續治理，積極整合海運、倉儲與陸運等各項業務資源，打造永續供應鏈，並透過數位轉型與導入新型技術與設備，強化公司營運韌性與環境適應能力。同時，在董事會、審計委員會及永續發展委員會之持續引領下，中航秉持專業、誠信與負責之精神，擘劃長遠永續藍圖，邁向綠色轉型新里程，並期許為股東、員工、客戶及整體社會創造長期價值，善盡企業責任。



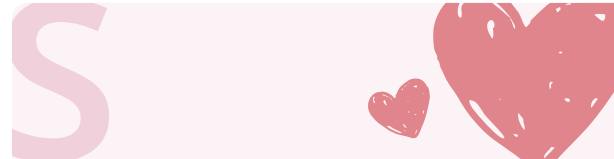
董事長 彭士孝

## 三、永續績效亮點



### 環境永續

- 取得香港船旗國綠色獎勵 (Green Incentive Scheme)，2 艘船達到國際海事組織 (IMO) 制定的碳強度指標 (CII) 評級 A 或 B。
- 多艘 21 萬噸級節能環保散裝船加入營運。
- 控管船隊有害物質 (hazardous materials) 供應、加裝壓艙水管理系統、推進節能裝置。
- 相較於 2023 年，2024 年各船平均塑料垃圾量降幅高達 50%。
- 倉儲部採購新型及電動堆高機，主要使用之機具設備取得環境部空氣污染排放檢定的金級標章。
- 陸運部持續採購六期曳引車、電動曳引車及新作業機具。
- 商用車銷售部優先導入及銷售推廣新能源及最新環保六期曳引車。



### 友善職場與社會參與

- 本集團女性主管比例提升 0.5%。
- 鼓勵員工進修，教育訓練共計 3,111 人時。
- 台北總部榮獲健康職場認證標章，營造優質工作環境。
- 中航持續贊助國立台灣海洋大學獎學金，2024 年度發放新台幣 16 萬元。
- 本集團持續投入社會公益，捐助偉慈慈善基金會、振興醫院及學術基金會等機構。2024 年度集團累計捐贈金額達新台幣 171 萬元。



### 公司治理

- 海運部、陸運部、商用車銷售部均通過 ISO 9001:2015 標準。
- 倉儲部獲得 AEO- 安全認證優質企業證書。
- 2024 年倉儲部榮獲財政部關務署基隆關【績優自主管理倉儲業者】。
- 無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為造成的法律訴訟案件。
- 未發生因重大違規而受主管機關裁罰事件。
- 新進員工簽署「清廉切結書」、「保密承諾書」與「資訊安全暨資料監控管理同意書」，達成率為 100%。
- 在職員工參與誠信經營教育訓練課程共計 210 人時。



## 四、認識中航

### 1. 關於中航

中航現從事國際散裝船、內陸貨櫃拖車運輸以及貨櫃集散站等業務之經營。在全球貨物供應鏈中是各大礦商、貿易商、貨櫃船公司最值得信賴的運輸夥伴。中航以高效、專業、可靠的服務與關愛社會與環境的承諾為客戶提供全方位的物流運送方案。

本公司為台灣股票上市公司（股票代碼“2612”），經營旗下香港及新加坡籍的海岬型散裝船隊，營運版圖遍及海陸空各領域，並透過子公司分工經營：陸運、倉儲及商用車銷售業務等，其中專營貨櫃拖運之偉聯運輸為台灣規模最大的貨櫃拖運公司；中航物流，經營北台灣最知名的貨櫃集散站；而航偉汽車則為引進電動曳引車，持續打造低碳運輸之公司。

中航重視並深信追求創新、數位化管理、及永續經營的理念，是客戶在物流運輸上最值得信賴與不可或缺的最佳夥伴。

| 類別   | 主要揭露                               |
|------|------------------------------------|
| 公司全名 | 中國航運股份有限公司                         |
| 英文名稱 | Chinese Maritime Transport Ltd.    |
| 總部位置 | 台北市中正區濟南路一段 15 號 9 樓 (中國航運大樓)      |
| 產業別  | 航運業                                |
| 主要業務 | 船務代理業 / 貨櫃集散站經營業 / 汽車貨櫃貨運業 / 汽車批發業 |
| 創立時間 | 1978 年 1 月 31 日                    |

| 類別        | 主要揭露                          |
|-----------|-------------------------------|
| 董事長       | 彭士孝                           |
| 總經理       | 戴聖堅                           |
| 營運據點      | 主要營運據點為台灣，分布基隆、台北、桃園、台中、高雄等地。 |
| 員工人數 (人)  | 母公司 65 人                      |
| 市場別       | 上市 (2612)                     |
| 實收資本額 (元) | 1,974,845,930                 |

## 2. 主要營業項目與據點

### 海運



#### 中國航運股份有限公司

營運據點：台北

服務區域：全球

- 經營船務代理業
- 以「海外投資」方式在新加坡與香港分別成立全資子公司，各自擁有船舶，經營海運業務，2024 年底計有 13 艘船。
- 與台灣中油及裕民航運合資之環能海運股份有限公司從事油品運輸業務維持穩定獲利。

### 陸運



#### 偉聯運輸股份有限公司

營運據點：基隆、台北、桃園、台中、高雄

服務區域：全台

- 長途、短途各型貨櫃之內陸拖運。
- 散貨 (CFS) / 整櫃 (CY) 作業所需拖運方面之各項配合。
- 船邊 / 碼頭以及不同碼頭間之貨櫃平移作業。
- 貨櫃戶到戶服務 (Door to Door Service)。

### 倉儲



#### 中航物流股份有限公司

營運據點：桃園、台中

服務區域：全台

- 整櫃進出口貨櫃服務及儲存
- 散貨進倉併貨服務
- 冷凍櫃服務
- 貨櫃維修服務
- 物流倉儲管理服務

### 商用車銷售



#### 航偉汽車股份有限公司

營運據點：台北、台中、高雄

服務區域：全台

- 商用曳引車銷售
- 車輛零件銷售
- 車輛維修服務

### 空運

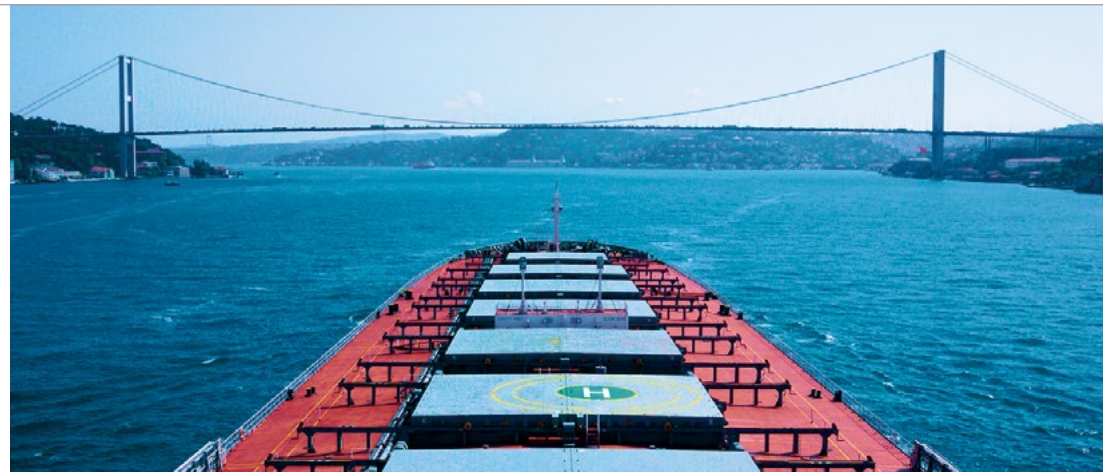
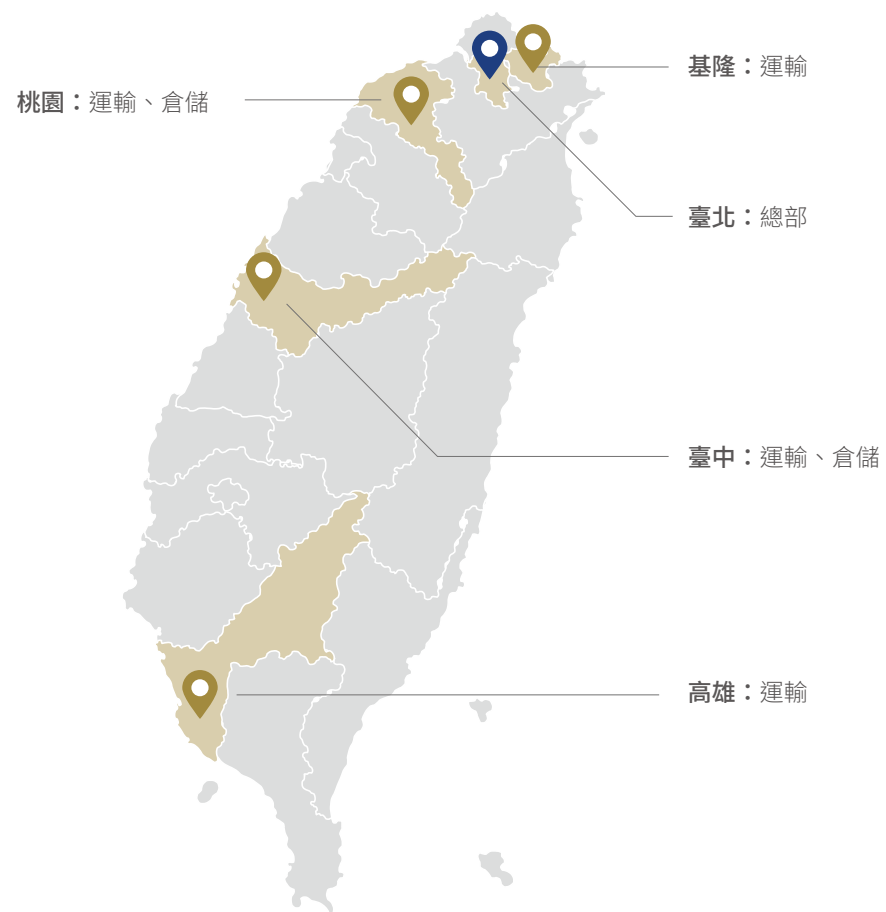


#### 中國航運股份有限公司台北分公司

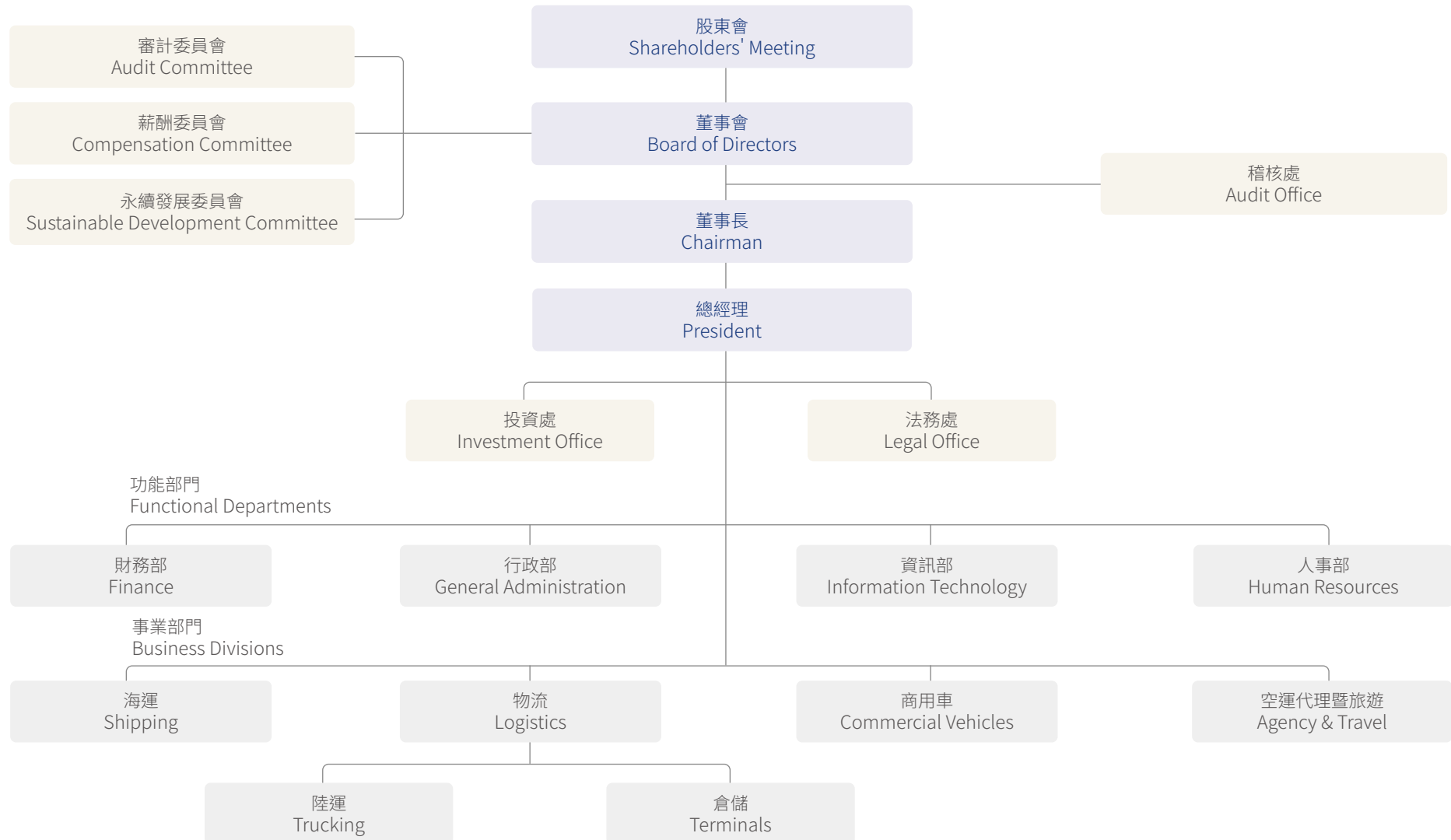
營運據點：台北

服務區域：中東、非洲、及歐亞各城市

- 沙烏地阿拉伯航空業務總代理
- 貨物空運及飛機訂位等服務
- 個人、團體的行程規劃及票務



### 3. 組織結構



#### 4. 參與公協會組織

中航集團積極參與台灣各產業相關的公協會，不定期透過公協會組織了解目前的產業趨勢與政策，並與其他同業進行實務經驗及專業知識的交流分享。本集團將持續秉持精進的精神，不斷提升自身的能力與競爭力。近年所參與的公協會如下表所示：

| No. | 組織名稱                  | 參與形式 |
|-----|-----------------------|------|
| 1   | 中華民國海運聯營總處            | 理事   |
| 2   | 財團法人中國驗船中心技術委員會       | 技術委員 |
| 3   | 中國驗船中心                | 董事   |
| 4   | 中華航運學會                | 理事   |
| 5   | 美國驗船協會                | 會員   |
| 6   | 台灣美利堅驗船有限公司           | 技術委員 |
| 7   | 中華民國輪船商業同業公會全國聯合會     | 會員   |
| 8   | 台北市輪船商業同業公會           | 理監事  |
| 9   | 中華民國船務代理商業同業公會全國聯合會   | 監事   |
| 10  | 中華民國船長公會              | 委員   |
| 11  | 中華海運研究協會              | 理監事  |
| 12  | 中國遠洋船務雜誌理事會           | 會員   |
| 13  | 中華民國汽車貨櫃貨運商業同業公會全國聯合會 | 會員   |

| No. | 組織名稱                        | 參與形式  |
|-----|-----------------------------|-------|
| 14  | 台灣省汽車貨櫃貨運商業同業公會聯合會          | 會員    |
| 15  | BIMCO                       | 會員    |
| 16  | INTERCARGO                  | 會員    |
| 17  | RightShip                   | 會員    |
| 18  | 桃園市幼獅產業協進會                  | 會員    |
| 19  | 中華民國貨櫃儲運事業協會                | 理事、監事 |
| 20  | 台北市汽車貨櫃貨運商業同業公會 (中航、偉聯運輸)   | 理事    |
| 21  | 桃園市汽車貨櫃貨運商業同業公會 (先鋒運輸、貿華運輸) | 理事    |
| 22  | 台中市直轄市汽車貨櫃貨運商業同業公會 (貿盛運輸)   | 監事    |
| 23  | 高雄市汽車貨櫃貨運商業同業公會 (鴻運通運)      | 顧問    |
| 24  | 高雄市直轄市汽車貨櫃貨運商業同業公會 (長順通運)   | 常務理事  |
| 25  | 中華民國車輛進口商協會                 | 會員    |

# 永續經營

|            |    |
|------------|----|
| 一、永續發展策略   | 15 |
| 二、推動永續發展機制 | 16 |
| 三、永續治理架構   | 17 |
| 四、利害關係人議合  | 21 |
| 五、重大主題鑑別   | 23 |
| 六、重大主題管理   | 26 |



## 一、永續發展策略

本集團永續發展主要策略為：



### 環境保護

降低運輸過程中的碳排放、維護海域生態多樣性、使用再生能源，各自訂定明確的目標和計畫。



### 技術創新

強調應用智慧運輸系統、碳排追蹤技術與節能運具等技術創新，提升營運效率並降低環境衝擊。



### 企業治理

強化營運與運輸風險的控管機制，持續健全內稽內控制度與財務資訊揭露，落實透明治理。



### 社會責任

提升重視員工健康安全、培訓發展，積極參與社區共融與交通服務公益，回應社會關懷。

本集團內部建立尊重人權、多元、平等和包容的制度與工作環境，也透過基金會深耕社區關係、關懷弱勢群體，促進社會的共好進步。在未來，本公司將持續以永續發展為核心價值，推動低碳運輸、綠色倉儲與環境保護措施，以應對氣候變遷等挑戰。我們將持續透過創新和整合，持續優化產品和服務模式，減輕對環境影響，並持續投入社會公益與共融發展，成為一個具備永續影響力的企業。

## 二、推動永續發展機制

### 1. 推動永續發展之治理架構

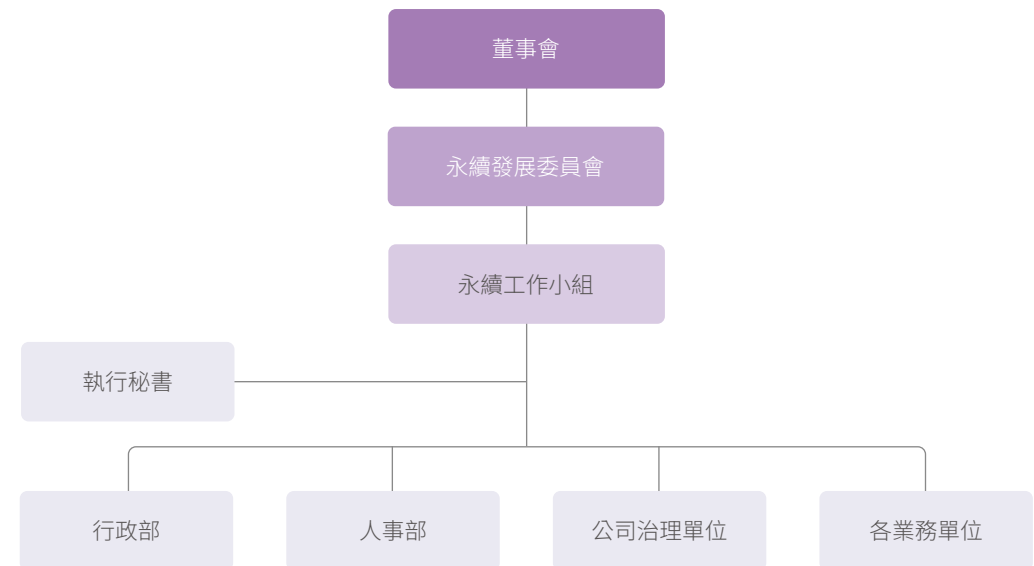
為落實企業社會責任，致力永續經營發展，本公司於 2023 年度設置永續發展委員會，做為公司內部最高階的永續發展專責單位，由 1 席董事與 2 席獨立董事組成，並由戴聖堅董事暨總經理擔任永續發展委員會召集人，每年至少召開一次會議，主要職掌為審閱本公司永續發展相關規章、監督永續發展相關工作推動與落實及審查永續報告書等。每年定期向董事會報告執行成果，董事會必須評判及經常檢視策略的進展，並在需要時敦促經營團隊達成目標或進行調整。

本公司由永續工作小組專責推動永續發展，由董事長擔任主任委員、總經理擔任管理代表，轄下設執行秘書，協助各單位委員執行永續發展相關工作。並於年度彙整對公司營運活動所產生之經濟、環境、社會、員工關注議題之處理，向董事會報告相關執行情形。

### 2. 運作情形

本公司永續發展委員會委員計 3 人，2024 年度永續發展委員會計開會 1 次，全體委員均有出席，實際出席率達 100%。

|           |                                         |
|-----------|-----------------------------------------|
| 會議日期      | ● 2024 年 8 月 8 日第一屆第二次                  |
| 討論事由      | ● 2023 年永續報告書案                          |
| 決議結果      | ● 決議通過                                  |
| 公司對於意見之處理 | ● 經 2024 年 8 月 14 日第十七屆第十次董事會全體出席董事同意通過 |



## 三、永續治理架構

### 1. 董事會

#### 組織與運作情形

中航董事會為公司最高治理單位，重視高效率、多元化及專業性，根據本公司「公司治理實務守則」的規定，董事成員應具備營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導及決策等專業能力，以確保董事會運作的有效性。

依公司法及中航「章程」規定，董事成員應設置五至九人，其中獨立董事不得少於三人。董事選任方式採候選人提名制。2022 年 5 月股東會依法選任第 17 屆董事會成員共 9 名，其中含獨立董事 3 名，任期三年（2022 年 5 月 12 日~2025 年 5 月 11 日）。

中航董事會以每季召開一次為原則，審查提報董事會事項，2024 年計召開 4 次董事會（董事平均出席率為 97%），共審議 27 案。每次董事會皆提出前次董事會決議追蹤報告，如未能結案者，均按時追蹤提報董事會。公司之重大議案視內容由經理部門列席董事會詳加說明，董事與公司管理階層間互相溝通充分，其確能深度瞭解議案內容。

此外，為避免利益衝突，本公司於「董事會議事規則」第十四條規定：「董事應秉持高度自律，對董事會所列之議案與其自身或其代表之法人有利害關係，致損及公司利益之虞時，應於當次董事會說明其自身利害關係之重要內容，且不得加入表決，亦不得代理其他董事行使其表決權。」2024 年董事會無應利益迴避而未迴避之情事。

董事進修情形揭露於本公司 2024 年年報第 40 頁之公司治理報告。已制定風險管控政策並經董事會通過，其執行情形參見年報第 138 至 141 頁之風險事項分析評估。另本公司自 2008 年起持續為全體董事購買責任保險，就其執行業務範圍，依法應負之損害賠償責任投保責任保險並提董事會報告。2024 年度由富邦產物保險股份有限公司承保，投保金額為 600 萬美元。

#### 董事會績效評估

董事會績效評估週期：每年執行一次。

評估期間：對 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日之績效進行評估。

評估範圍：包括整體董事會、個別董事成員及個別功能性委員會之績效評估。

評估方式：包括董事會內部評估問卷、董事成員自評問卷、功能性委員會評估問卷。

評估內容：

#### 1. 董事會績效評估：

對公司營運參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事持續進修、法規遵循與內部控制。

#### 2. 個別董事成員績效評估：

對公司之了解與職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制。

### 3. 功能性委員會績效評估：

委員會組成及職責認知、對公司營運之參與程度、提升功能性委員會決策品質、內部控制。

2024 年度評估結果（滿分為 5 分）：整體董事會績效評估為 4.8 分，個別功能性委員會績效評估審計委員會為 4.87 分，薪資報酬委員會為 4.86 分，永續發展委員會為 4.93 分，個別董事成員績效評估平均 4.96 分，評估結果良好，係屬有效運作，並提報 2025 年 2 月 26 日董事會報告。

### 4. 當年度及最近年度加強董事會職能之目標（例如提昇資訊透明度等）與執行情形評估：

執行董事會通過之風險管控政策、智慧財產管理計劃，強化資訊安全防護及監督，落實公司治理，協助公司興利並創造價值。本公司於 2024 年 8 月 14 日董事會通過首次編製之永續報告書，並取得會計師之確信報告，將持續以企業之永續經營與發展作為未來重要目標。

本年度中航董事會獨立性、多元化情形及董事會出席情形，請參考 2024 年度年報及本公司官網。

### 董事會進修情形

為即時掌握全球經營管理趨勢，增進公司治理及風險應變能力，本公司董事會成員透過參與進修課程，致力提升產業專業知識和企業治理經驗，以增強最高治理單位的集體智識。在 2024 年，董事會成員共計參與進修課程計 45 小時，課程內容涵蓋公司治理主題相關的財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、企業社會責任以及財務報告責任等方面相關課程。

| 課程類別                                                                                                                      | 主辦機構                                                                                                                                                                                 | 課程名稱                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司治理</li> <li>● 永續發展</li> <li>● 市場趨勢</li> <li>● AI 科技</li> <li>● 財務管理</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 社團法人中華公司治理協會</li> <li>● 社團法人中華財經發展協會</li> <li>● 安侯建業聯合會計師事務所</li> <li>● 財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會</li> <li>● 國泰世華銀行</li> <li>● 台灣董事學會</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 全球最低稅負制之簡介與探討</li> <li>● 集團全球稅務遵循之實施與管理</li> <li>● 智能引領：開創 AI 治理新格局</li> <li>● AI 時代，企業成長創新思維</li> <li>● 如何看懂財務報表 - 給非財務背景董監的一堂課</li> <li>● 後疫情時代 - 台灣企業該如何布局，因應升級轉型的挑戰與機會</li> <li>● 數位轉型新思維</li> <li>● 2024 安侯建業領袖學院論壇【掌舵企業智慧之航 公司治理引領前行】</li> <li>● 2024 年房地產展望</li> <li>● 數位行銷</li> <li>● 新南向國家之經濟情勢與市場商機</li> <li>● 企業員工獎酬策略與工具運用探討</li> <li>● 氣候變遷因應法通過後企業碳管理思維</li> <li>● AI 之應用、法律與稽核</li> </ul> |

## 董事及經理人的薪酬政策

本公司董事之報酬依公司章程第 16 條之規定，由薪資報酬委員會，每年至少召開二次，依組織規程評定董事及經理人薪資報酬並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，提交董事會討論，以供其決策之參考。依其對本公司營運參與程度並參酌業界水準，授權董事會議定之。本公司董事支領董事會出席費以及每月支領固定報酬。經理人之報酬依其所具備之專業能力、擔負之職責，並參酌業界水準，每月支領固定薪酬。此外，公司依年度營運達成情形、獲利狀況，並考量各事業群體及經理人績效表現，給付經理人變動績效獎金。績效表現考量面向包括：營運管理及風險管控能力、業務績效、永續經營發展之推動成效。)

## 董事及經理人績效評估與薪資報酬之連結

| 報酬類別  | 董事                                                                                                                         | 經理人                                                                                                                                                                    |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 固定報酬  | 董事會出席費以及每月支領固定報酬                                                                                                           | 依其所具備之專業能力、擔負之職責，並參酌業界水準，每月支領固定薪酬                                                                                                                                      |
| 非固定報酬 | 中航公司章程中載明，年度如有獲利，應提撥千分之五至百分之二為員工酬勞，以及最多百分之二為董事酬勞，但如有累積虧損時，應優先保留彌補。總經理、副總經理之薪資、獎金等酬金，依本公司薪資標準及其職務所負責任輕重支給，並參考一般薪資水準變動作適度調整。 | 依年度營運達成情形、獲利狀況，並考量各事業群體及經理人績效表現，給付經理人變動績效獎金。考量面向包括： <ul style="list-style-type: none"> <li>● 營運管理及風險管控能力</li> <li>● 業務績效</li> <li>● 永續經營發展之推動成效<sup>註</sup></li> </ul> |

註：永續經營發展推動成效按本公司董事會所通過之永續發展實務守則等內容為評估依據並加以連結，內容囊括永續重大主題策略制定、氣候變遷因應與轉型、維護社會公益、落實公司治理及加強企業永續發展資訊揭露等實踐原則及相關具體內容、其他特殊貢獻、道德倫理風險或重大負面新聞。

## 2. 功能性委員會

|       | 審計委員會                                                                                                                                                     | 薪資報酬委員會                                                                                                            | 永續發展委員會                                                                                                                                                                  |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 組成    | 3 名獨立董事                                                                                                                                                   | 2 名獨立董事、1 名外部專家                                                                                                    | 1 名董事、2 名獨立董事                                                                                                                                                            |
| 選任    | 委員會由全體獨立董事組成，人數為 3 人，其中 1 人為召集人。委員會任期與獨立董事屆期相同。                                                                                                           | 由董事會指派委任，人數為 3 人，其中 1 人為召集人。委員會任期與委任之董事會屆期相同。                                                                      | 委員會成員共 3 名，由本公司總經理及 2 位獨立董事組成，並由總經理擔任召集人，委員會任期與董事會屆期相同。                                                                                                                  |
| 職責    | <ul style="list-style-type: none"> <li>公司財務報表之允當表達</li> <li>簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效</li> <li>公司內部控制之有效實施</li> <li>公司遵循相關法令及規則</li> <li>公司存在或潛在風險之管控</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。</li> <li>定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>審閱本公司「永續發展實務守則」等與永續發展相關規章辦法。</li> <li>監督本公司永續發展相關工作之推動與落實，且定期追蹤執行進度。</li> <li>審查本公司永續報告書。</li> <li>其他經董事會決議或主管機關規定之事項。</li> </ul> |
| 運作    | 2024 年共召開 5 次會議，會議運作情形詳 2024 年報第 25 頁                                                                                                                     | 2024 年共召開 2 次會議，會議運作情形詳 2024 年報第 29 頁                                                                              | 董事會於 2023 年 3 月 20 日通過設置永續發展委員會。2024 年共召開 1 次會議，會議運作情形詳本公司官網 ( <a href="https://cmt.tw/ch/committees/">https://cmt.tw/ch/committees/</a> )                               |
| 委員出席率 | 100%                                                                                                                                                      | 100%                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>100%</li> </ul>                                                                                                                   |

## 四、利害關係人議合

### 鑑別利害關係人

中航集團參考 AA 1000 利害關係人議合標準 (AA 1000 Stakeholder Engagement Standard) 五大原則：依賴性、責任性、影響力、多元觀點及張力，判斷對本集團具有影響性及受本集團影響的團體或組織、及弱勢團體或組織。鑑別出本集團 2024 年主要利害關係人，依分數排序分別為：「政府 / 主管機關、員工和其他工作者、客戶、股東 / 投資人、供應商 / 合作夥伴、社區 / 非營利組織」。

| 利害關係人溝通議合 |                                                                                                          |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                       |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 利害關係人     | 對本集團的重要性                                                                                                 | 關注議題                                                                                                                                                                      | 溝通管道與頻率                                                                                                                                                                                               |                                                             | 2024 年溝通成果                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 政府 / 主管機關 | 本集團嚴格遵守政府法令規章，定期檢視並追蹤法規變化，以確保營運合法合規，並積極參與支持政府推動的各項計畫。                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>能源</li> <li>排放</li> <li>廢棄物</li> <li>勞雇關係</li> <li>勞資關係</li> <li>職業安全衛生</li> <li>船舶安全</li> <li>顧客健康與安全</li> </ul>                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>公文</li> <li>法規政令宣導會、說明會或研討會等</li> <li>法規遵循</li> <li>駐站稽查關員</li> <li>AEO 申辦平台</li> </ul>                                                                        | 不定期<br>不定期<br>定期法規查核<br>即時<br>每年 1 次                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>2024 年本集團無重大違反法令之事件。</li> <li>本集團遵守法規定期申報消防、風險評估等資料。</li> <li>總部辦公室獲得健康職場認證標章</li> <li>倉儲部每兩個月自主實施紅火蟻監測，防堵紅火蟻藉由貨櫃移動危害環境。</li> <li>倉儲部 2023 年 12 月期間接受環保局施工機具清潔排放自主管理標章檢查，共計檢查 22 部，檢查結果 21 部金級、1 部銀級標章。</li> </ul>                                                                                       |
| 員工和其他工作者  | 員工是公司運作及發展不可或缺的一環，同時也是公司文化的重要構成，對內影響組織氛圍與效率，對外代表公司的聲譽形象。本集團重視員工權益，致力培育員工職能，並透過暢通的溝通渠道，維繫勞資和諧關係，偕手共創公司未來。 | <ul style="list-style-type: none"> <li>勞雇關係</li> <li>勞資關係</li> <li>職業安全衛生</li> <li>員工健康和安全管理</li> <li>訓練與教育</li> <li>員工多元化與平等機會</li> <li>不歧視</li> <li>不強迫與強制勞動</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>勞資會議</li> <li>人資信箱</li> <li>性騷擾申訴專線與信箱</li> <li>船員申訴管道</li> <li>職安衛會議</li> <li>內外部教育訓練</li> <li>年度考核與員工面談溝通</li> <li>公司網站人資聯絡方式</li> <li>員工辦理免費健康檢查</li> </ul> | 每季一次<br>即時<br>即時<br>即時<br>每季一次<br>不定期<br>每年一次<br>即時<br>每年一次 | <ul style="list-style-type: none"> <li>2024 年中航各舉辦 4 次勞資會議及職安衛會議。</li> <li>設立職場不法侵害之申訴管建立標準處置流程，提供同仁友善的職場環境。</li> <li>落實海員權利行為準則，牽涉船員安全與福祉相關議題，均透過申訴管道回饋意見。</li> <li>教育訓練：本集團 2024 年參與內外部課程共計 2,014 人次，4,561 小時。</li> <li>為員工育有 12 歲以下學齡子女提供助學及托兒補助。</li> <li>透過福委會提供法定以外之員工關懷方案，如員工旅遊、各項節慶津貼等。</li> <li>2024 年安排全體員工健康檢查一次，費用由公司負擔。</li> </ul> |

| 利害關係人溝通議合 |                                                                                                        |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                   |                                                |                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 利害關係人     | 對本集團的重要性                                                                                               | 關注議題                                                                                                                           | 溝通管道與頻率                                                                                                                                                                           |                                                | 2024 年溝通成果                                                                                                                                                                                                                                 |
| 客戶        | 本集團透過了解並掌握客戶的期待，盡全力配合客戶的運載需求，同時制定精進策略及計畫並確實執行，使本集團能成為客戶最信賴的長期合作夥伴。                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>貨品規範</li> <li>貨品運送的安全</li> <li>客戶服務品質</li> <li>客戶隱私</li> </ul>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>電訪 / 需求服務回覆</li> <li>電子郵件</li> <li>公司網頁業務資訊公告</li> <li>親自拜訪</li> <li>邀請客戶的蒞臨指導與參訪</li> <li>建置客戶服務區，海運業務及船舶管理專區</li> <li>客戶滿意度調查</li> </ul> | 即時<br>即時<br>不定期<br>不定期<br>即時<br>每日<br>每年一次     | <ul style="list-style-type: none"> <li>僱船人（客戶）對本公司船隊以及效率評價優良，皆有意願續約長期配合。</li> <li>設有專職部門提供客戶服務，定期進行客戶關懷電話與客戶溝通，以維持優質服務，贏得客戶信賴。</li> <li>將客戶使用問題點回饋，由公司內部服務部彙整後，回饋給公司或供應商改善。</li> <li>陸運部制定車輛安全規範，確保運送服務之安全性。</li> </ul>                    |
| 股東 / 投資人  | 股東與其他投資人是中航營運與永續發展的重要支柱。對於股東與其他投資人，中航予以公平對待，並誠信透明揭露資訊。                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>經濟績效</li> <li>反貪腐</li> <li>商業倫理道德</li> </ul>                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>股東大會</li> <li>股東與投資人專線 / 信箱</li> <li>法人說明會</li> <li>官網投資者關係公告</li> <li>公開資訊觀測站</li> <li>財務報告</li> <li>年報</li> </ul>                        | 每年一次<br>即時<br>每季一次<br>即時<br>即時<br>每季一次<br>每年一次 | <ul style="list-style-type: none"> <li>中航舉辦 1 場股東會。</li> <li>中航每季舉辦法人說明會，共舉辦 4 場線上法人說明會，俾使投資人瞭解本公司之營運概況。</li> <li>中航於公開資訊觀測站，共發布 47 則重大訊息。</li> <li>中航每季公布財務報表。</li> <li>中航每月公布合併營收。</li> <li>公告中航中英文版之股東會議事手冊、股東會年報及議事錄供投資人參考。</li> </ul> |
| 供應商（合作夥伴） | 為善盡企業社會責任，本集團慎選上下游廠商，以確保所提供之服務，不會導致對環境及社會造成負面影響。並期望發揮正向影響力，打造永續供應鏈。優良供應商可提供符合公司價值標準的產品或服務，有助於本集團的永續營運。 | <ul style="list-style-type: none"> <li>供應商環境評估</li> <li>供應商社會評估</li> <li>職業安全衛生</li> <li>員工健康與安全管理</li> <li>事故與安全管理</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>供應商評鑑</li> <li>拜訪</li> <li>稽核</li> </ul>                                                                                                   | 每年一次<br>不定期<br>不定期                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>每年定期評鑑，並與各供應商夥伴持續交流。依據供應商評選結果與優良供應商長期合作。2024 年主要廠商抽樣比率達 80%，僅 2 家供應商經評比後停止採購，其餘供應商評比等級均為合格以上。</li> <li>要求供應商於合約承諾遵守永續及環保相關法令及國際規約，必要時依環安法規及職業安全衛生法，簽署承攬協議組織協議或環境安全衛生責任承諾書等聲明。</li> </ul>            |

以上，若各利害關係人，有有任何回饋、建議等，可詳官網之相關負責單位與聯絡方式。

## 五、重大主題鑑別

### 1. 重大主題鑑別流程

本公司依 GRI 2021 準則中之 GRI 3 重大主題準則，並採用歐盟雙重重大性原則（Double Materiality），同時評估「永續議題對公司營運衝擊」與「公司對外部經濟、環境、社會的衝擊」，並加強與利害關係人議合，選出 11 項重大主題。重大性分析流程如下：





#### Step 4

評估營運衝擊

由高階主管以問卷方式評估永續議題對本公司的營運衝擊，衡量永續議題對本公司：營收、成本、客戶滿意度、員工向心力、公司聲譽 5 面向的影響，統整上述結果，繪製並分析雙重重大矩陣圖

8 份衝擊性問卷



#### Step 5

確立重大主題

分析討論問卷結果，並尋求外部專業顧問建議，篩選出 10 項高度衝擊議題作為重大主題；由於「船舶安全」為航運產業之關鍵議題及 SASB 重大主題，因此特別納入重大主題，最後由永續工作小組通過並確立 2024 年度 11 項重大主題

11 項重大主題



#### Step 6

每年定期檢視

每年進行檢視，完整呈現公司永續管理之績效，持續強化與利害關係人溝通議合之管道與頻率，積極蒐集相關意見，並納入下一年度議題鑑別之參考，逐步提升報告書的揭露範疇與報告書回應性

每 1 年進行檢視

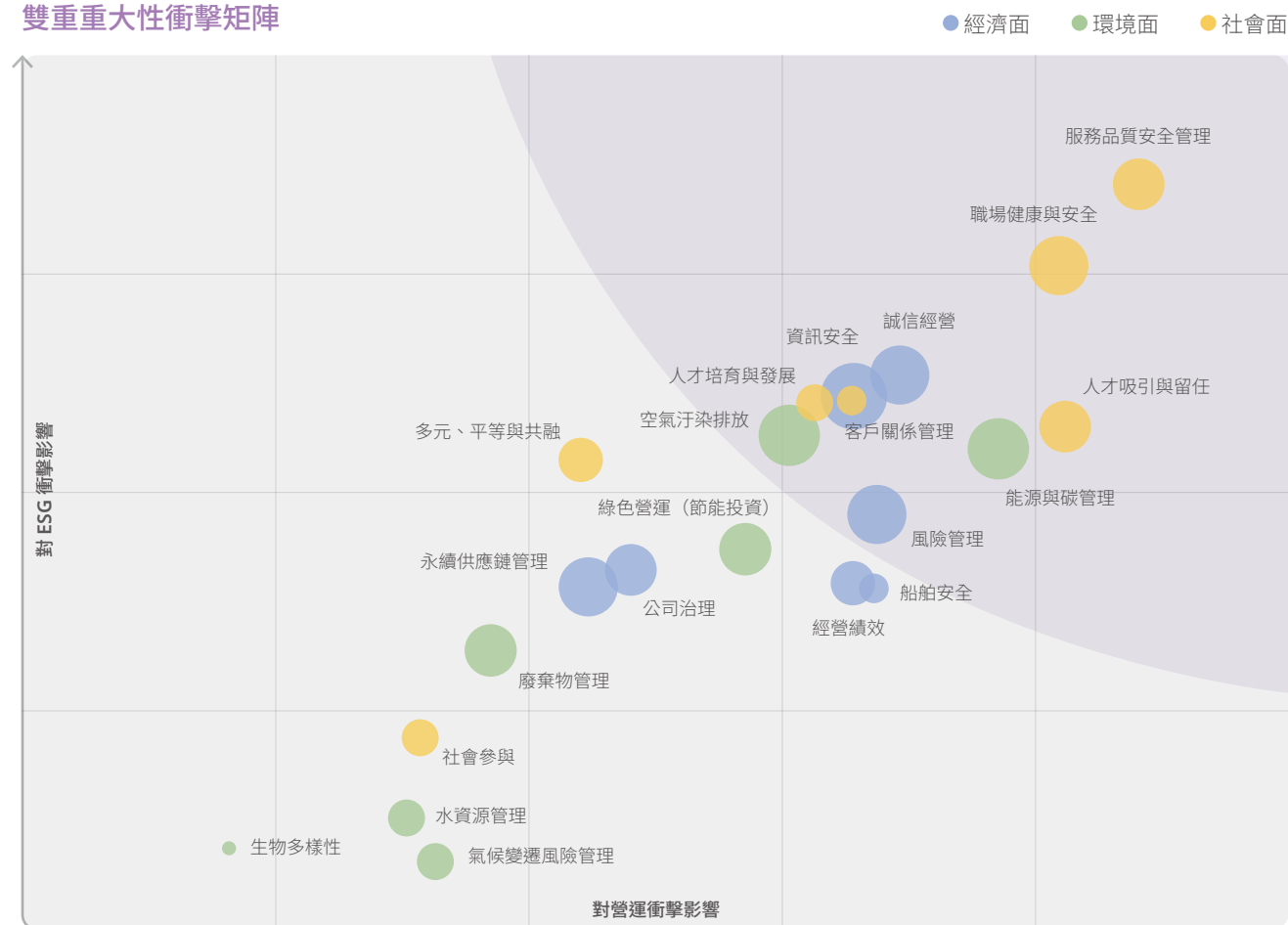
## 2. 重大主題鑑別結果

### 衝擊性調查結果

本公司透過繪製雙重大性矩陣圖分析永續議題對公司營運衝擊與公司對外部經濟、環境、社會的衝擊，並經由永續工作小組內部討論，最後確立本年度重大主題共 11 項。

| 重大主題列表 |       |          |
|--------|-------|----------|
| 項次     | 面向    | 重大主題     |
| 1      | ● 社會面 | 服務品質安全管理 |
| 2      | ● 社會面 | 職場健康與安全  |
| 3      | ● 社會面 | 人才吸引與留任  |
| 4      | ● 環境面 | 能源與碳管理   |
| 5      | ● 經濟面 | 誠信經營     |
| 6      | ● 經濟面 | 資訊安全     |
| 7      | ● 社會面 | 客戶關係管理   |
| 8      | ● 社會面 | 人才培育與發展  |
| 9      | ● 環境面 | 空氣汙染排放   |
| 10     | ● 經濟面 | 風險管理     |
| 11     | ● 經濟面 | 船舶安全     |

### 雙重重大性衝擊矩陣



註：圓圈大小為利害關係人影響程度大小。

# 六、重大主題管理

## 1. 重大主題衝擊邊界

以下說明重大主題對內部營運及外部利害關係人與價值鏈的衝擊影響，並於對應章節中回應衝擊管理方針與績效。

● 直接衝擊 ○ 間接衝擊

| 面向 | 重大主題 | 重大議題的意義／<br>正負面衝擊說明                                                                                                   | 中航<br>集團 | 政府 /<br>主管機關 | 員工和其<br>他工作者 | 客戶 | 股東 /<br>投資人 | 供應商<br>( 合作夥伴 ) | 社區 /<br>非營利<br>組織 | 對應 GRI                       | 揭露章節     |
|----|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|--------------|----|-------------|-----------------|-------------------|------------------------------|----------|
| 經濟 | 誠信經營 | <p>正面衝擊：落實誠信經營管理（例如：反貪腐、反競爭行為、反壟斷行為），將有助於提升產業及整體供應鏈之商業道德與商譽，以及客戶對公司的信賴。</p> <p>負面衝擊：若發生不誠信事件，可能影響投資人、客戶、利害關係人之權益。</p> | ●        | ●            | ●            | ●  | ○           | ○               |                   | GRI 205 反貪腐<br>GRI 206 反競爭行為 | CH3 公司治理 |
|    | 資訊安全 | <p>正面衝擊：落實資訊安全管理，降低資安風險，將可避免客戶、供應鏈、員工等資訊洩漏，維護隱私權益。</p> <p>負面衝擊：若發生資安事件，可能造成機密外漏，危害利害關係權益。</p>                         | ●        | ○            | ●            | ●  | ○           | ○               |                   | 自訂重大主題                       |          |
|    | 風險管理 | <p>正面衝擊：落實風險管理，鑑別潛在風險項目，以預先籌備規劃，減緩風險發生造成的營運衝擊。</p> <p>負面衝擊：因應潛在風險或措施準備不足，可能導致對營運產生重大損失。</p>                           | ●        | ●            | ●            | ●  | ○           | ○               |                   | 自訂重大主題                       |          |

| 面向 | 重大主題     | 重大議題的意義／<br>正負面衝擊說明                                                                                             | 中航<br>集團 | 政府／<br>主管機關 | 員工和其<br>他工作者 | 客戶 | 股東／<br>投資人 | 供應商<br>(合作夥伴) | 社區／<br>非營利<br>組織 | 對應 GRI                   | 揭露章節     |
|----|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|--------------|----|------------|---------------|------------------|--------------------------|----------|
|    | 船舶安全     | <p>正面衝擊：船舶安全管控、降低事故發生率、提升航運效率與可靠性、營運效率。</p> <p>負面衝擊：安全設備升級及維護成本高，可能造成客戶、供應商、員工權益受損。</p>                         | ●        | ○           | ●            | ●  | ○          | ●             | ○                | 自訂重大主題                   |          |
| 環境 | 能源與碳管理   | <p>正面衝擊：推動能源減量計畫，汰換高耗能設備，並尋找替代能源相關策略等，將降低整體能源使用量。</p> <p>負面衝擊：未積極推動能源減量計畫，可能造成資源耗用，對環境造成負面影響及內部能源成本提升。</p>      | ●        | ●           | ○            | ○  | ○          | ○             | ○                | GRI 302 能源管理             | CH4 環境永續 |
|    | 空氣汙染排放制  | <p>正面衝擊：改善船舶運輸等設備，將降低空氣污染物排放以及對環境與當地居民生活品質的影響。</p> <p>負面衝擊：空氣污染物排放超標，可能導致當地空氣品質不佳，污染當地生態環境，及違反國際公約或當地法規之要求。</p> | ●        | ●           | ○            | ○  | ○          | ○             | ○                | GRI 302 能源<br>GRI 305 排放 |          |
| 社會 | 服務品質安全管理 | <p>正面衝擊：了解客戶需求，提供優質的產品服務及順暢的溝通管道，將可提升客戶信賴。</p> <p>負面衝擊：若未能維護服務品質與安全管理，或發生相關糾紛，可能造成客戶權益受損。</p>                   | ●        | ●           | ●            | ●  | ○          | ○             |                  | GRI 416<br>顧客健康與安全       | CH3 公司治理 |

| 面向 | 重大主題    | 重大議題的意義／<br>正負面衝擊說明                                                                                         | 中航<br>集團 | 政府／<br>主管機關 | 員工和其<br>他工作者 | 客戶 | 股東／<br>投資人 | 供應商<br>(合作夥伴) | 社區／<br>非營利<br>組織 | 對應 GRI                                                 | 揭露章節         |
|----|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|--------------|----|------------|---------------|------------------|--------------------------------------------------------|--------------|
| 社會 | 客戶關係管理  | 正面衝擊：了解客戶需求，提供優質的產品服務及順暢的溝通管道，將可提升客戶信賴。<br><br>負面衝擊：若未能持續提升客戶滿意度，或發生相關糾紛，可能導致客戶流失。                          | ●        | ●           | ●            | ●  | ○          | ○             |                  | GRI 416<br>顧客健康與安全                                     | CH3 公司治理     |
|    | 職業健康與安全 | 正面衝擊：依循職業安全衛生管理系統，維護員工健康，打造零職災的安全工作環境。<br><br>負面衝擊：若發生職安衛事故，將損害同仁健康，影響工作與生活，並可能影響公司商譽。                      | ●        | ●           | ●            | ●  | ○          | ○             |                  | GRI 403<br>職業安全衛生                                      | CH5 友善職場社會共榮 |
|    | 人才吸引與留任 | 正面衝擊：提供完善的福利及優渥合理薪酬，將可吸引優秀人才，並促進員工權益，提升就業環境。<br><br>負面衝擊：若未提供合理薪酬福利，影響員工滿意度，可能降低人才留任意願，導致人才流失。              | ●        |             | ●            | ○  | ○          |               |                  | GRI 401 勞雇關係<br>GRI 402 勞資關係<br>GRI 405 員工多元化與<br>平等機會 |              |
|    | 人才培育與發展 | 正面衝擊：建立完善教育訓練機制，積極培育內部人才，規劃員工職涯發展計畫，培養產業優秀人才，支持產業持續創新。<br><br>負面衝擊：公司未提供完整人才培育計畫，將無法提升員工技能、工作效率，並可能影響員工滿意度。 | ●        |             | ●            | ○  | ○          |               |                  | GRI 404 教育與訓練                                          |              |

## 2. 重大主題管理方針

| 重大主題 | 政策與承諾                                                                                                                       | 邊界範圍 | 管理方針                                                                                                                              | 對應章節 / 執行成果  | 對應聯合國 SDGs                                                                                                          |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 誠信經營 | 恪遵董事會通過之誠信經營政策，並制定「誠信經營守則」、「內部行為準則」等具體規範，公開揭露並要求全體員工遵循，展現對誠信經營的承諾與決心；更於供應商合約中納入誠信與反貪腐條款，落實對內對外一致之高道德標準。                     | 中航集團 | 為確保政策有效執行，總部設專責單位推動誠信經營管理，統籌訂定防範措施與行為準則，建置檢舉與監督制度，定期向董事會報告執行情形，並由稽核處依風險分級執行查核；同時透過定期宣導、內外部教育訓練及新人職前課程，加強員工法遵意識，並鼓勵參與外部研討強化整體治理能力。 | 3-2 誠信經營     | <ul style="list-style-type: none"> <li>● SDG16 和平、正義及健全制度</li> </ul>                                                |
| 資訊安全 | 本集團已明確將資通安全納入整體風險管控政策範疇，並經董事會通過，展現對資訊安全的高度重視與承諾；藉由設置專責資訊安全主管與人員，持續監控與強化資訊系統防護機制，確保資訊資產的保密性、完整性與可用性，以維持業務穩定運作。               | 中航集團 | 在管理執行上，資訊部定期召開週會與每季資訊管理會議，檢視集團及子公司資訊運作狀況，並將資安檢查納入年度稽核計畫；針對不同資安風險來源，依風險等級、衝擊程度、資源可用性等進行分析與處置規劃，執行控制措施並檢視成效，建立持續精進的資安管理流程。          | 3-4-2 資訊安全管理 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● SDG 9 產業、創新與基礎建設</li> <li>● SDG16 和平、正義及健全制度</li> </ul>                    |
| 風險管理 | 秉持上市櫃公司誠信經營守則與公司治理實務守則，融合 ESG 理念，建立風險管控政策並經董事會核定，展現對整體風險治理的高度承諾；風險範疇涵蓋決策、法律、投資、匯率與流動性、市場、船舶運務、資訊安全及氣候變遷等，致力於全方位掌握潛在風險。      | 中航集團 | 風險管理採跨部門機制，由董事長擔任指導委員、總經理擔任執行委員，組織定期檢視與研擬應對措施，並接受審計委員會監督，每年至少一次向董事會報告運作情形，確保風險控管政策與執行機制具持續性與有效性。                                  | 3-4-1 風險管理政策 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● SDG12 責任消費與生產</li> <li>● SDG13 氣候行動</li> <li>● SDG16 和平、正義及健全制度</li> </ul> |
| 船舶安全 | 本集團承諾依據「國際安全管理章程」（ISM Code）推動船端資安管理，海運部制定資安管理計畫（CSP），辨識船舶資訊設備之潛在弱點，設置防護與偵測機制，以有效降低資安風險，確保船舶運營安全，保障船員健康與貨物運輸順利，並維護企業聲譽與環境永續。 | 中航集團 | 在管理執行上，船端資訊與操作系統之風險由海運部統籌負責，透過具體技術與組織性措施進行防護與監控，將資安納入船舶整體營運安全管理範疇，並結合業務連續性與服務品質要求，系統性降低潛在營運衝擊。                                    | 3-4-3 船舶安全控管 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● SDG3 健康與福祉</li> <li>● SDG12 責任消費與生產</li> </ul>                             |

| 重大主題     | 政策與承諾                                                                                                  | 邊界範圍 | 管理方針                                                                                                                                           | 對應章節 / 執行成果                                                                | 對應聯合國 SDGs                                                                                                     |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 能源與碳管理   | 本集團承諾以環境永續為核心，積極回應氣候變遷挑戰，氣候變遷已是企業當前最重要的環境及經濟議題。如何減少能源消耗和能源成本，以及降低碳排放，不僅與環境保護息息相關，更可能對企業形象產生影響。         | 中航集團 | 導入溫室氣體盤查計算能源消耗及排放數據，據以管控或實施減量措施。管理上的涵蓋海運、陸運與倉儲物流等業務，盤查範疇包括直接排放（範疇一）、能源間接排放（範疇二）及下游租賃資產（範疇三）。自 2024 年起導入外部確信機制，逐年執行盤查，藉由數據掌握與系統管理，有效降低營運對環境的影響。 | 4-1 氣候行動（TCFD）<br>4-2 能源與溫室氣體管理<br>4-3 水資源管理<br>4-5 生態與生物多樣性<br>4-6 環保作為支出 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● SDG 13 氣候行動</li> <li>● SDG6 淨水及衛生</li> <li>● SDG 14 保護海洋生態</li> </ul> |
| 空氣汙染排放   | 本集團承諾依循國際海事組織（IMO）及各國環保法規，嚴格控管空氣汙染排放，全面採用合規設備與潔淨燃料，以降低氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）及懸浮微粒等對環境的影響，展現對全球環境永續的重視與責任。 | 中航集團 | 確保公司符合國際公約及政府法令規章，同時避免使用會造成海洋汙染的洗滌器（scrubber）。所有船舶依 IMO 規範控管破壞臭氧層汙染物（ODS），未設有需列管設備。即便船隊規模擴增，排放密度仍維持穩定，證明環保設計與排放管理效益具實質成果。                      | 4-4 空污與廢棄物管理<br>4-5 生態與生物多樣性<br>4-6 環保作為支出                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● SDG 13 氣候行動</li> </ul>                                                |
| 服務品質安全管理 | 本集團承諾於各項營運環節中落實高標準之服務品質與安全管理，涵蓋海運、陸運、物流及汽車銷售等領域，遵循相關法規與國際標準，確保貨物在存放與運送過程中的安全與完整，藉此維護企業形象並實現永續營運。       | 中航集團 | 管理執行上，海運、陸運、物流及汽車銷售等領域皆以「安全第一、環保至上」為原則，透過數位化工具與內控機制強化營運監控，並依國際安全管理章程及 ISO 9001:2015 品質系統進行持續優化，搭配定期審查與外部稽核，確保法規遵循、服務穩定與風險可控，全面提升營運品質與客戶信賴。     | 3-6 服務品質與安全                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>● SDG12 責任消費與生產</li> </ul>                                              |

| 重大主題    | 政策與承諾                                                                                   | 邊界範圍 | 管理方針                                                                                                                            | 對應章節 / 執行成果 | 對應聯合國 SDGs                                                                                              |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 客戶關係管理  | 堅守對產品與服務品質的承諾，恪遵法律與國際規範，並藉由完善內部控制制度，保障客戶與合作夥伴利益，致力於維護公司聲譽，推動永續發展與負責任營運。                 | 中航集團 | 管理上，海岬型散裝船隊依「安全第一、環保至上」政策營運，運用數位化工具強化船舶管理，依國際安全管理章程及品質管理系統等進行持續改善，並以船隊使用率、機械可靠性、法規遵循、環境保護與客戶滿意度為績效指標，定期審查與外部稽核，確保營運品質與客戶關係穩健提升。 | 3-6 服務品質與安全 | <ul style="list-style-type: none"> <li>SDG12 責任消費與生產</li> </ul>                                         |
| 職業健康與安全 | 員工為公司營運不可或缺之主力，本集團致力於建構一個零災害的工作環境，以保障工作者的安全與健康，藉以提升工作效率，做好責任照顧、達成永續發展，同時，減少職業安全災害發生之風險。 | 中航集團 | 定期或不定期進行職業健康安全等相關教育訓練，提升工作者安全意識，並持續強化作業環境安全管理。                                                                                  | 5-3 職業健康與安全 | <ul style="list-style-type: none"> <li>SDG3 健康與福祉</li> </ul>                                            |
| 人才吸引與留任 | 員工為公司營運不可或缺之主力，本集團致力於建構一個零災害的工作環境，以保障工作者的安全與健康，藉以提升工作效率，做好責任照顧、達成永續發展，同時，減少職業安全災害發生之風險。 | 中航集團 | 打造安全、健康與具包容性的職場為人才吸引與留任的核心方針，落實人權政策、保障勞動權益，並透過定期勞資會議促進溝通，強化員工留任發展意願。                                                            | 5-1 多元共融職場  | <ul style="list-style-type: none"> <li>SDG4 優質教育</li> <li>SDG5 性別平等</li> <li>SDG8 合適的工作及經濟成長</li> </ul> |
| 人才培育與發展 | 重視人才培訓與發展，透過多元化的培訓機制，系統性提升員工專業能力與職涯發展，進而強化整體競爭力與營運效率，為企業永續發展奠定堅實基礎，同時實現對社會價值的長期貢獻。      | 中航集團 | 持續進修與專業能力強化，培養具備跨域思維與實務技能的優秀人才。結合實體與線上課程，提供彈性學習資源，涵蓋新進訓練、專業進修與管理職培育，全面提升員工職場競爭力與組織整體效能。                                         | 5-2 人才培育與發展 | <ul style="list-style-type: none"> <li>SDG4 優質教育</li> </ul>                                             |

# 公司治理

|           |    |
|-----------|----|
| 一、經營績效    | 33 |
| 二、誠信經營    | 34 |
| 三、稅務管理    | 36 |
| 四、風險管理    | 37 |
| 五、供應鏈管理   | 43 |
| 六、服務品質與安全 | 45 |



# 一、經營績效

中航集團 2024 年合併營業收入為新台幣 46.4 億元，營業淨利為新台幣 6.93 億元，每股盈餘為新台幣 5.13 元，而本集團的主要營業收入來自海運，占比達 67%；其次是陸運，占比 21%，倉儲占比 9%；其餘則為空運及其他。其它財務績效說明與分析，可詳閱本公司合併財報。

## 中航集團近三年經營績效一覽

單位：新台幣仟元

| 項目 / 年度     | 2022 年    | 2023 年    | 2024 年    |
|-------------|-----------|-----------|-----------|
| 營業收入        | 4,409,999 | 4,014,892 | 4,637,832 |
| 營業 ( 運 ) 成本 | 3,024,721 | 3,157,517 | 3,453,210 |
| 營業毛利        | 1,385,278 | 857,375   | 1,184,622 |
| 營業損益        | 929,203   | 374,274   | 693,088   |
| 營業外收入及支出    | (88,010)  | 58,289    | 361,793   |
| 稅前淨益        | 841,193   | 432,563   | 1,054,881 |
| 本期稅後淨利      | 757,971   | 323,868   | 1,010,421 |
| 本期綜合損益總額    | 1,752,811 | 368,249   | 2,238,672 |
| 每股盈餘 ( 元 )  | 3.88      | 1.66      | 5.13      |

單位：新台幣仟元

| 2024 年中航集團財務表現 |            |
|----------------|------------|
| 資產總額           | 27,412,401 |
| 債務比例           | 50.21%     |
| 權益比例           | 49.79%     |
| 產生的直接經濟價值      |            |
| 營業收入           | 4,637,832  |
| 分配的經濟價值        |            |
| 營業成本           | 2,995,822  |
| 員工薪資福利         | 948,922    |
| 支付出資人款項        | 197,485    |
| 支付政府的款項        | 126,596    |
| 社會投資           | 1,590      |

## 二、誠信經營

中航經董事會通過並制定誠信經營政策，如「誠信經營守則」、「內部行為準則」、「內部行為準則實施要點」等準則，於公司網站進行揭露。準則中明定所有員工執行職務時必須遵循的行為規範，以及對違反者的懲戒。

本公司以總部為推動誠信經營相關作業之兼職單位，主要職掌為包括配合法令訂定確保誠信經營之相關防範措施及其作業程序與行為指南、對營業範圍內具較高不誠信行為的營業活動設監督制衡機制、協助政策宣導訓練、規劃檢舉制度確保執行之有效性、協助董事會及管理階層查核及評估防範措施之遵循情形並作成報告，並每年一次向董事會報告執行運作情形。本公司目前已建置良好的會計制度及內控制度，且經內控自行評估程序依風險度高低訂定稽核計劃執行查核。稽核處於執行年度稽核項目時，已涵蓋防範不誠信行為風險之抽核。

本公司積極落實誠信政策，於內部會議時，定期重申誠信之重要，與客戶、供應商及其他內外部利害關係人往來時嚴禁行賄及受賄行為，並應注意是否有受國際制裁情形。我們亦透過即時公告重大訊息、強化內稽制度執行查核、同仁們持續的教育訓練，以達到宣導成效。

關於在職員工，我們每年舉辦一次反貪腐及誠信經營教育訓練課程，並通知全體集團員工相關禁止內線交易等法規資訊與誠信經營守則等規章，確保他們瞭解應遵循的相關作業規範，以及違反可能導致的後果與風險。在 2024 年，員工以實體或線上參與相關教育訓練共計 205 人時。關於新進員工，於到職當日需簽署「清廉切結書」，並進行職前教育訓練包含資訊安全、保密義務、廉潔承諾等工作規則，同時宣導反貪腐、反賄賂政策。2024 年新進員工達成率為 100%。

對於供應商，在供應商合約中均加入企業社會責任條款，內容包括誠信經營與反貪腐。我們希望公司在內外部都能秉持一致原則，確保我們的業務運作符合道德和法律的標準。

此外公司也鼓勵同仁參與防範內線交易、賄賂防制管理、環境社會與治理（ESG）等外部研討會，以增強相關知識。

### 遵循法規

中航由公司治理主管及法務處協助董事遵循法令，並監督所有子公司的法規遵循業務，確保相關營運活動符合法規規範。在風險管理評估中，亦引入法遵風險控管機制，協助評估業務可能涉及的法令遵循風險。同時，中航要求各子公司即時回報所有不合規而遭受裁罰的情況，並由法務處及稽核處督促子公司提出並完成改善方案，以強化公司治理制度。

本集團 2024 年度無因反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而造成的法律訴訟案件。

本集團 2024 年末發生因重大違規而受主管機關裁罰事件。

### 反貪腐管理

中航集團對貪腐行為採取零容忍政策，不允許任何犧牲公司利益以換取個人利益的作為。公司通過內部郵件推播通知、官網公告及教育訓練等方式，宣導和溝通反貪腐相關政策。根據相關法令及規章，制定了包括誠信經營守則在內的內部控制制度，每年針對其執行的有效性進行評估和自我檢查，並由稽核處進行覆核。

為維護股東權益，中航已訂定「內部行為準則」，規範內部人禁止利用未公開資訊獲取不當得利。對於新任董事、經理人於上任後即告知內部人應遵循之相關法令；中航每年至少一次對董事、經理人及相關人員辦理防範內線交易之內部或外部教育宣導。

中航在新任董事就任時，即以口頭、書面（電子郵件）等方式向董事進行反貪腐及誠信經營宣導，並提供相關法令與公司規章，內容包括內線交易之構成要件解析、內線交易重大消息範圍、規範對象及保密作業等。以便董事了解其風險。2024 年新上任董事 1 人，已由公司治理主管完成相關宣導。

### 智慧財產權管理

本集團於 2022 年通過新版內部控制制度，並新增智慧財產權之管理作業，由稽核處依該內控制度進行稽查作業。此外，公司內部建立商標資料庫，並定期盤查更新資訊設備授權資料，截至目前有 12 個商標具有有效性，我們將持續新增保護之商品類別。

本集團對外與供應商簽約時要求其取得原廠證明或保證不侵害他人權利，廠商應簽署保密同意書或於合約中加入保密條款；對內的營業秘密管理，員工於新進時簽署「保密承諾書」及「資訊安全暨資料監控管理同意書」，以確保公司資料之安全，2024 年本集團新進人員計 29 人簽署。

### 檢舉制度

本集團積極遵循國內外法規規範、公司規章及政策，以保障內外部利害關係人權益，善盡企業責任，並落實防範不誠信行為、杜絕不法侵害發生。若任何人發現有不法情事，可能違反公司規章、政策或其他法令，致自身或他人權益受有損害之風險時，可依中航內部行為準則、內部行為準則實施要點提出疑慮。

申訴信箱：stakeholder@agcmt.com.tw

檢舉制度作業程序：請參考本公司官網 (<https://cmt.tw/ch/management-and-operation/>)

## 三、稅務管理

本集團承諾不利用租稅天堂及低稅負區進行規避稅負，拒絕透過特殊架構或非常規交易進行稅務移轉利潤。嚴格遵循如公司法，證券交易稅條例、所得稅法，加值型及非加值型營業稅法等相關稅法。稅務由財務部之會計單位負責。財報皆經過會計師查核簽證。

### 年報與財報相關資訊請參閱官網

#### 年報

<https://cmt.tw/ch/annual-report/>



#### 財報

<https://cmt.tw/ch/financial-reports/>



### 中航集團訂定之稅務政策

|        |                               |
|--------|-------------------------------|
| 法令遵循原則 | 遵循稅務法規及立法精神，正確申報繳納稅負及備妥證明文件。  |
| 決策全面原則 | 關注當地及國際稅法之變革，全方位評估其影響並擬定因應策略。 |
| 資訊透明原則 | 定期於財報及年報等公開管道揭露稅務資訊，確保資訊透明化。  |
| 溝通積極原則 | 與稅捐稽徵機關保持開放誠實之溝通，協助改善稅務環境與制度。 |
| 合理節稅原則 | 使用合法且透明之租稅獎勵，不使用違反法律規定之方式節稅。  |
| 合理架構原則 | 企業架構及交易安排合乎經濟實質，不利用特殊安排進行避稅。  |
| 風險控管原則 | 制定及執行稅務決策時，評估相關風險並採取妥適之策略。    |
| 商業實質原則 | 關係人交易符合經濟實質，決策者承擔風險並獲得合理之報酬。  |
| 常規交易原則 | 關係人交易之價格及條件應與相似交易之非關係人相仿。     |



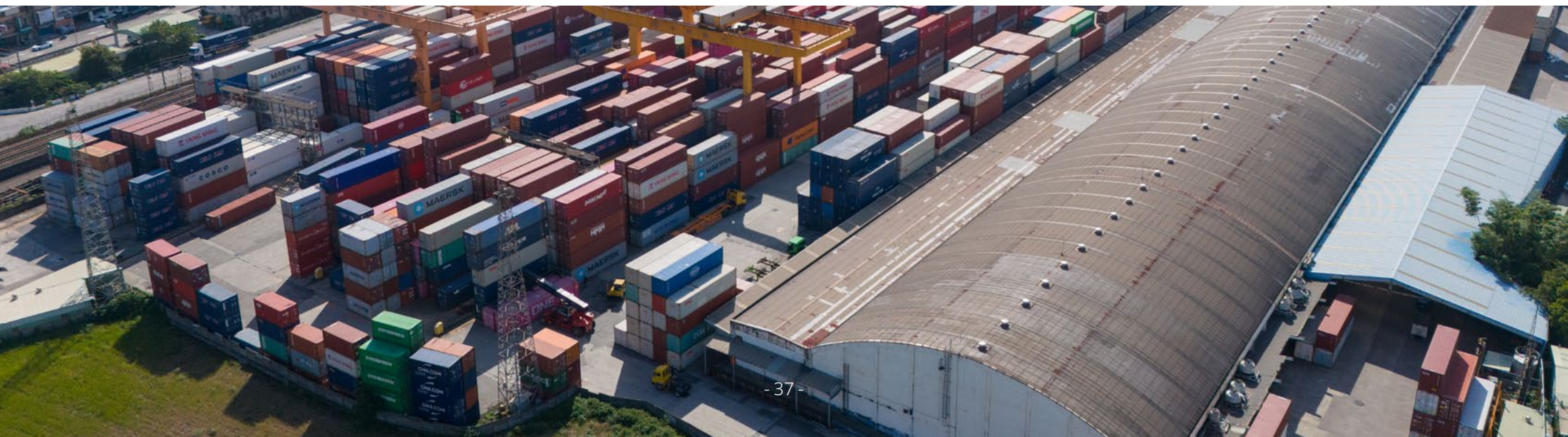
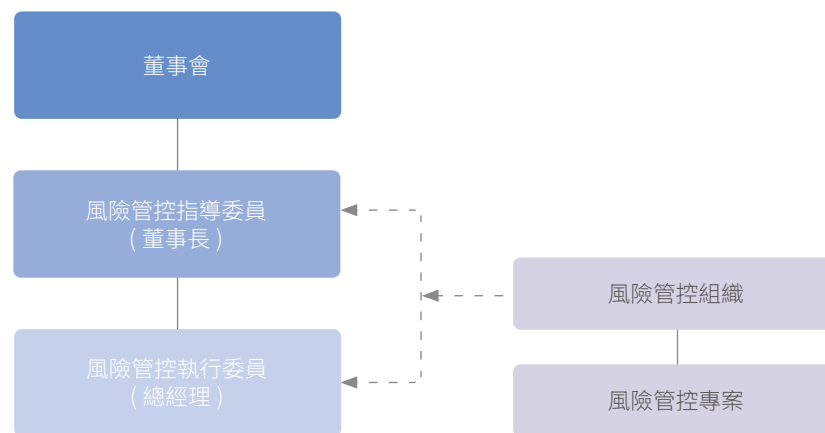
## 四、風險管理

### 1. 風險管控政策

風險依據上市上櫃公司誠信經營守則、中航「公司治理實務守則」以及 ESG 之理念，輔以內部控制系統之嚴密執行，中航風險管控組織係採跨部門組成形式，每年一次向董事會報告其運作情形。中航風險管控事項包括「決策風險」、「法律風險」、「投資性風險」、「匯率利率及流動性風險」、「市場風險」、「船舶運務風險」、「資訊安全風險」及「氣候變遷風險」等。

中航董事會為風險議題最高治理單位，負責監督相關政策制定及執行成果。本公司同時制定「風險管控政策」，由董事長擔任指導委員，總經理擔任執行委員，並採跨部門組成形式，研擬各項風險管控機制。此風險管控受審計委員會監督，每年至少一次於董事會報告運作情形。

### 風險管理組織架構



## 風險管理八大流程

● 具體作為 ● 價值創造



## 風險管控三大方針

1

### 預防

為預防風險事件所致之負面影響，公司將風險管理思維與機制嵌入各事業單位的營運部門之程序與系統中。

2

### 預測

透過各單位建立自身風險評估之分析方法學或其它措施持續監控風險管理及內控系統。

當風險發生不利之趨勢變化時，方法學才得以提供辨識功能，提醒部門採取及時的預防行動。

3

### 偵測

為了使各單位識別出影響其營運之顯著風險，並偵測風險事件是否已發生，將持續利用各種分析方法，或其他措施來衡量風險之趨勢。

## 本年度風險管理執行成果

| 項目        | 說明                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 法遵風險管理    | <p>法務教育訓練：全年共舉辦 5 場專業法務講習，涵蓋以下關鍵主題：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 合約風險控制</li> <li>• 保險及事故處理程序</li> <li>• 強制執行命令處理程序</li> <li>• 營業秘密及誠信經營</li> <li>• 勞動基準法相關規範及性別平等與防治職場性騷擾</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                 |
| 保險風險優化    | <p>針對已發生之出險案例進行系統性分析，提供具體改善建議</p> <p>依營運發展評估新增財產與責任風險，調整保險額度及承保範圍</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 職安衛風險管理   | <p>每季召開職安衛委員會議，提出建議及推行安全衛生相關事項。</p> <p>每月安排衛教資訊宣導及臨場醫護服務，增加員工照護資訊及健康守護觀念。</p> <p>不定期依當時狀況，以郵件方式提醒同仁注意舉凡辦公室施工工程、流行傳染病疫情、颱風及天氣變化等所產生之風險，並確實宣傳對應之防範措施。</p> <p>定期檢驗大型設備：電梯、低壓電、發電機、空調主機等。</p> <p>本公司及各子公司、聯絡處（含陸運、倉儲及船隊）依營業特性、所處建物性質及規模進行消防與防災之教育訓練。包括安排總部大樓所屬之自衛消防編組成員至台北市防災科學教育館體驗災害模擬並實際操作各項消防設備等訓練，增進日常防災知識，保障員工及公司財產安全。</p> <p>本公司總部及子公司之部分工作場所已完成 AED（自動體外心臟電擊器）之設置，總部並通過 AED 安心場所認證，每年持續安排員工接受『CPR+AED 訓練課程』。</p> |
| 各部門內部風險控管 | <p>各部門如財務部、資訊部、海運部及合併子公司（包含陸運、倉儲與汽車），皆定期執行內部風險控管，至少每週召開一次會議，針對營運風險進行評估與管理。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

## 2. 資訊安全管理

本集團已訂定風險管控政策並提報董事會通過，資通安全風險也為風險管控事項之一。資通安全管理係由資訊部負責，目前設有資訊安全主管及人員各一人，為確保資安工作的有效執行，除每週之例行週會外，每季更召開資訊管理會議，審視集團各單位及子公司之資訊系統運作。此外，資通安全檢查已納入年度稽核計畫，其執行成效將每年定期向董事會報告。

### 2024 年度 資訊安全管理執行情形

| 項目            | 說明                                                                                                                                                |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 檢視防火牆配置       | 定期更新防火牆功能，防火牆已涵蓋入侵防護、防毒、防殭屍病毒、網址過濾及報表等功能。                                                                                                         |
| 檢視網路活動        | <p>公司內部資訊設備禁止安裝未經授權軟體，並限制外部通訊程式，避免內部文件透過其他方式外流。</p> <p>安排年度社交工程演練，同時加強宣導，以強化員工的資安意識。</p> <p>與各聯絡處間之傳輸，透過 VPN 加密方式，以避免資料外洩。</p>                    |
| 網路、伺服器安全監控    | 增加系統之管理權限帳號鎖定，避免受外力及入侵竄改，提高系統安全性，並增加監控機制，當系統資料被修改時會即時發送郵件通知管理人員。                                                                                  |
| 主機容錯機制建置及異地備存 | <p>即時備援機制的建置：每年定期執行災害演練測試，以確保即時備援機制正常。目前正進行營業持續計劃 (Business Continuity Planning)，確保在發生災害時系統仍能持續穩定運作，及確保資料完整性。</p> <p>文件保存：透過系統自動將重要資料定期複製及備份。</p> |
| 強化用戶端資訊安全     | 建置 WSUS(Windows Server Update Services) 服務，針對使用者電腦定期集中更新管理，確保電腦持續進行安全性更新。套用群組原則加強密碼複雜度管控，增加安全性。                                                   |
| 內部控制制度        | 內部控制制度除於 2022 年通過新增資通安全檢查之控制外，並於 2024 年通過新版內控制度內容進行更新與精進。                                                                                         |

### 投入資通安全管理之資源

| 項目            | 說明                                                               |
|---------------|------------------------------------------------------------------|
| 建置安全網路系統      | 網路匣道防禦及控管、網域管理、網路拓撲、防毒軟體管理、資料傳輸加密。                               |
| 執行監控計劃        | 即時網路及主機狀態監控，每日執行網路安全監控、每週執行伺服器安全監控、每月 / 每季執行伺服器之用戶帳號及許可權監控。      |
| 檢視安全標準        | 防火牆配置標準、路由器配置標準。                                                 |
| 備份計畫          | 制定備份管理規則、備份系統維護作業計劃。                                             |
| 資安評估          | 每年度均會針對現有資訊安全現況評估並進行設備軟硬體強化。                                     |
| 人才培訓          | 資安人才培訓。                                                          |
| 員工資訊安全教育訓練及宣導 | 資安事件的類型、資訊安全的威脅與來源、電腦環境的潛在風險、來自網路的威脅、即時通訊軟體的安全隱憂、了解資通安全是全體員工的責任。 |

為保障資訊資產的機密性、完整性、及可用性，保證業務持續性，本集團資訊部對於資安風險因素發生的可能性和後果影響，實施各項控制措施，以降低可能面臨的衝擊。對於資訊處理設備、資訊處理過程、資訊系統管理所受威脅、系統弱點保護不當等，分別評定其風險等級，並衡量風險衝擊程度 / 風險處理急迫性 / 可使用資源等因素，以決定可接受之風險等級，進而擬定處理計劃、執行、檢視處理計劃執行成效。

### 3. 船舶資訊安全控管

為了有效管理船端資訊系統 (IT) 和操作系統 (OT) 的資安風險，海運部根據「國際安全管理章程」(ISM Code) 制定了資安管理計畫 (Cyber Security Management Plan, CSP)，管理計畫之細項包含如下：



#### 不定期社交工程 (Social Engineering) 演練

- 以隨機挑選情境進行滲透測試 (Penetration Test)
- 演練結果通報船隊，調查遭突破設備，並撰寫矯正報告
- 強化資安保全及提升資安意識，累積經驗並吸取教訓



#### 船舶智慧化管理

- 自 2023 年加入的四艘同型新船，均配備船級社認可的智能船舶認證 (SMART-SHIP notation) 之資訊系統與資安設備。



#### 船舶資安安全教育 訓練制度

- 不定期提供資安事件之訊息，提升同仁的資安意識
- 加強資安意識並預防相關事件
- 定期開展船舶資訊安全相關的教育訓練



#### 資安事件管理

- 由專人負責資訊安全管理
- 建立資安事件的標準作業流程
- 分析常見事件的樣態與案例
- 抽查資安措施及教育訓練資料，交叉檢驗落實情況

中航亦辨識船端易受攻擊之資訊設備，並設置異常資安事件的防護和偵測機制，以下為網路與設備防護與管理措施列表：

| 防護領域 | 導入項目                  | 預期效益             |
|------|-----------------------|------------------|
| 網路隔離 | 航行設備實體隔離不聯網           | 防止駭客入侵關鍵航行系統設備   |
|      | 商務船舶的資訊設備僅連接內部網路      | 降低資料外洩風險         |
| 設備安全 | 所有電腦設備均設定帳號密碼登入管制     | 防止未授權存取          |
|      | 定期更新軟體及病毒碼            | 確保資安漏洞可及時修補      |
|      | 全面禁止使用 USB 隨身碟等裝置     | 防止惡意程式入侵         |
| 資料保護 | 所有系統皆配置本機端，與伺服器端的定期備份 | 確保資料不遺失，提升災難復原韌性 |

## 五、供應鏈管理

我們營運的動力來自於全球合作夥伴、員工及供應商的挑戰、需求和目標的瞭解與體會。我們致力於不斷創新和擴展我們的服務項目，期許未來滿足企業和利益相關者不同的需求。

### 1. 供應鏈管理

本集團所屬產業上、中、下游之關聯性如下圖所示：

| 產業項目 | 上游                   | 中游      | 下游           |
|------|----------------------|---------|--------------|
| 海運業務 | 造船廠、物料配件供應商          | 船東、船舶管理 | 船舶承租人、貨主     |
| 陸運業務 | 曳引車供應商、機具及零件供應商、維修廠商 | 運輸公司    | 船公司、貨運承攬業、貨主 |
| 倉儲業務 | 機具及零件供應商、維修廠商        | 貨櫃集散站   | 船公司、貨運承攬業、貨主 |

### 2. 供應商管理程序

#### 新供應商遴選

針對供應商品質能力 / 交貨供應時效 / 營運狀況 / 服務團隊能力 / 永續治理等面項評估。與陸運相關之協力車行須依據本公司 ISO 9001 品質管理系統資格審定。供

應商應遵循各公司內部控制採購作業規範，若供應商已取得環境管理認證或職業安全衛生管理系統驗證等或公司治理評鑑成績優良廠商，將優先列入評選。

#### 供應商承諾

公司與供應商秉持互信互利基礎簽訂契約，宜納入勞動人權、職業安全衛生、環境永續、承諾廉潔經營條款，嚴格禁止行賄收賄等不法或逾越正常商業規範之行為，並應尊重、保護智慧財產權，維持市場公平交易。

#### 供應商評鑑

各公司於每年維護合格供應商名單，依據供應商 / 協力廠商評鑑機制進行評分，並依此評鑑結果篩選廠商，以確保供貨品質、交期或所提供之設備、服務係符合公司之要求。對評比過低的供應商，公司將停止採購或取消其合格供應商資格。

#### 管制有害物質供應

公司嚴格按歐盟船舶回收規則 (EU-SRR) 要求，管控船舶有害物質 (Hazardous Materials) 之供應。所有供應商均須出具產品無石棉證明，並遵守 EU-SRR 規範，提供法令要求之材料聲明 (MD) 及供應商符合聲明 (SDoC)。另外，授權船級社認可之服務商維護有害物質清單 (IHM List)，借助專家知識經驗審核採購品項，當有害物質供應時，均符合法令要求，以降低對於船員及環境的危害。

### 3. 供應商評鑑

本集團每年度執行供應商評核作業，另視需要進行不定期機動性稽核。評核型式依供應商性質分別採自評問卷並由需求單位填寫評鑑表，針對以下面向及議題進行評估：



#### 環境面

廢棄物產出之管理、節能節水  
資訊之管理、違反環保法規之  
記錄；



#### 社會面

勞動條件評估、提供勞工教育  
訓練、抗議情事、歧視騷擾案  
件；



#### 經濟面

供應商財務狀況、供貨品質、  
備貨交期、價格競爭力、及配  
合協調性；

評比等級：分為 80 分以上 ( 績優廠商 )、60~79 分 ( 合格廠商 )、60 分以下 ( 不合格廠商 )。

供應商對本集團評比機制的遵循程度以及供應商本身在環保永續、品質提升、降低成本、確保交期方面表現良好者，係未來採購決策的重要考量因素。

供應商應遵循各公司內部控制採購作業規範，若供應商已取得環境管理認證或職業安全衛生管理系統驗證等或公司治理評鑑成績優良廠商，將優先列入評選。

本集團對評分過低的供應商則要求廠商改善，若仍無法達標之供應商，公司將停止採購或取消其合格供應商資格。

### 2024 年度供應商評鑑執行情形

2024 年本集團與供應商簽訂契約持續推動並納入企業社會責任條款，包含保密、智慧財產、誠信經營、勞動人權、職業安全衛生、環境永續、未受制裁條款等內容。由採購單位及使用單位進行供應商品質系統評鑑，評鑑年度包含 2023 年及 2024 年，並依供應商性質分別採自評問卷或單位評鑑表型式，內容包含供應商品質、價格、交貨期限、組織結構及管理、環境永續情形等，2024 年度主要廠商抽樣比率達 80%，僅 2 家供應商經評比後停止採購，其餘供應商評比等級均為合格以上。

### 4. 在地採購

中航集團因船舶設備廠家遍及全球，設備及物料不易在地採購，故本年度未有相關統計數據揭露。

## 六、服務品質與安全

### 服務品質及產品品質管理

本集團營運一向重視服務及產品品質，並恪遵法律與國際規範，透過內部控制制度制定，嚴格管理，降低可能發生之風險，確保客戶與合作夥伴最大利益的同時，維護本公司聲譽及推動永續發展。

| 服務及產品  | 策略                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 成果                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 海運船務代理 | <ol style="list-style-type: none"> <li>船舶可用率全年達 85% 以上；</li> <li>機械設備故障導致的離租 (Off-Hire) 時間低於 7 天；</li> <li>零扣船；</li> <li>零汙染事件發生；</li> <li>客戶滿意度達 27 分以上。</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <ol style="list-style-type: none"> <li>船舶可用率全年達成 95% 以上；</li> <li>機械設備故障導致的離租 (Off-Hire) 少於 5 天；</li> <li>零扣船；</li> <li>零汙染事件發生；</li> <li>客戶滿意度達 40 分以上。(總分為 45 分)</li> </ol>                                                                                                                               |
| 貨櫃集散站  | <p><b>短期目標</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>確保相關員工接受必要的安全訓練和教育，了解安全程序和操作標準</li> <li>建立定期的安全監測和檢查機制，確保設施和設備的安全運作</li> <li>制訂緊急應變計劃。</li> </ol> <p><b>中期目標</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>提高員工對安全的重視程度，鼓勵他們積極參與安全管理和改善。</li> <li>建立持續改進機制，定期評估安全管理措施的有效性。</li> <li>遵守相關法律法規和標準，確保貨櫃物裝卸、儲存過程符合安全要求。</li> </ol> <p><b>長期目標</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>引入先進的監測和安全技術，提高貨櫃、貨物裝卸、儲存過程的安全性和效率。</li> <li>不斷提升員工的安全意識和專業技能，以因應日益複雜的貨運環境。</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>機具操作員受過相關安全訓練和教育並取得技術士證照：100% 符合。</li> <li>每月評量員工作業品質：100% 執行。</li> <li>每月 / 每日機具作業檢點：100% 執行。</li> <li>顧客意見回饋：無回饋意見。</li> <li>每日危險貨櫃物檢查：100% 執行。</li> <li>有制訂緊急應變計畫，分為風災、水災、地震、火災、危害物質外洩、走私、竊盜、交通事故、貨物異常裝卸、非法入侵、未經授權進入工作場所等應變措施，並每半年消防自衛編組演練時，擇上開項目配合演練。</li> </ol> |

| 服務及產品 | 策略                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 成果                                                                                                                                                                              |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 陸運運輸  | <p><b>短期計劃</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本集團為提供更好的貨櫃運輸服務，持續進行車隊汰舊換新計畫，引進新型六期曳引車取代舊型曳引車，強化組織管理，增加效率。</li> <li>2. 在環保與永續發展的趨勢下，本集團為對台灣的環境盡一份企業責任，導入 35 噸電動曳引車，並於 2023 年 6 月 28 日成功掛牌且投入營運，逐步成立電動車車隊。</li> <li>3. 為改善內陸運輸經營效率，縮減成本持續高漲之業務，調整部份經營策略，活化公司人才，持續研擬推動多項計劃中。</li> </ol> <p>長期計劃除了結合關係企業之倉儲物流業務提供更全面的服務外，也發展網路平台，期望能促成同業間的合作，整合市場供需平衡，改變同業和客戶間的競價關係。</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 致力於提供安全準時的服務品質，數位化的經營，節能環保的車隊等已經逐漸取得市場的認同，在穩定客戶群後，將依據客戶的需求逐漸調整各項服務。</li> <li>2. 2024 年於公司官網新增碳排計算器，以利客戶參考並計算偉聯運輸服務所產生之碳排量。</li> </ol> |
| 商用車銷售 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持續引進符合六期環保法規的 35 噸級曳引車同時規劃 43 噸級曳引車，以滿足客戶及市場需求。</li> <li>2. 計畫導入 35 噸級電動曳引車，協助客戶能源轉型及落實 ESG 開啟減碳行動。</li> <li>3. 未來將持續導入 18.5 噸中型貨卡、26 噸重卡等產品，以高品質、低排汙的車輛滿足消費市場需求。最終目標則是導入全電動貨卡，以符合國家淨零排放之政策。</li> </ol>                                                                                                                                  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 所有車型均配備相關之安全輔助裝置並通過 VSCC 車輛安全認證。確保販售予顧客之車輛均能在行駛間提供最完善之保護。</li> <li>2. 成功導入 CCS2 充電規格之 35 噸級電動曳引車，提供企業轉換綠能運輸的新選擇。</li> </ol>           |

本集團服務及產品取得安規認證與國際管理系統項目統計

| 產品或服務項目名稱                     | 安全規範 / 國際管理系統認證                                                                                                                       | 提供客戶已評估之產品或服務比例 (%) |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 海岬型散裝船隊管理及 散裝貨物運輸             | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 通過國際安全管理 (ISM)、國際船舶及港口設施保全 (ISPS) 及海事勞工公約 (MLC) 認證</li> <li>● 通過 ISO 9001:2015 認證</li> </ul> | 100                 |
| 貨櫃集散站與保稅倉庫                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 安全認證優質企業 (Authorized Economic Operator, AEO)</li> </ul>                                      | 100                 |
| 內陸貨櫃運輸服務。                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 通過 ISO 9001:2015 認證</li> </ul>                                                               | 100                 |
| 東風 35 噸曳引車<br>( 旗艦款、經典款、電動款 ) | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 通過 ISO 9001:2015 認證</li> <li>● 產品符合 VSCC 各項車輛安全檢驗標準及環境部環保標準</li> </ul>                       | 100                 |

註：百分比 =( 提供客戶已評估之產品或服務總量 / 提供客戶產品或服務總量 ) \*100。

## 船舶營運安全管理

本集團以最高安全及環保標準經營海岬型散裝船隊，並制定「安全第一、環保至上」之政策。致力於使用數位化工具管理船舶營運，以達成國際海事組織要求之安全、保全、環保且有效率航運的目標。我們持續依國際安全管理章程要求管理船隊，定期舉行管理審查會議，回顧船隊營運表現及蒐集船隊改善意見，並定期安排船級社實施公司及船舶的外部稽核。持續精進船舶管理品質，中航自 2023 年引入 ISO 9001:2015 的品質管理系統後，依照計畫、實施、檢核、行動的循環，持續精進管理品質，並每年通過外部驗證單位抽樣稽核，以瞭解執行狀況。中航的品質系統，以四項目標，即船隊使用率、船舶機械可靠性、法令遵循、環境保護與客戶滿意度，作為衡量指標。

2024 年四項品質目標的表現如下：

| 編號 | 項目      | 展現成果                                             |
|----|---------|--------------------------------------------------|
| 1  | 船隊使用率   | ● 船舶可用率全年逾 95% 以上                                |
| 2  | 船舶機械可靠性 | ● 機械設備故障導致的離租 (Off-Hire) 時間少於 5 天                |
| 3  | 法令遵循    | ● 零扣船；<br>● 零汙染事件；<br>● RightShip 安全評級平均值高於 3 分； |
| 4  | 客戶意見回饋  | ● 客戶滿意度達 40 分以上。(總分為 45 分)                       |



# 環境永續

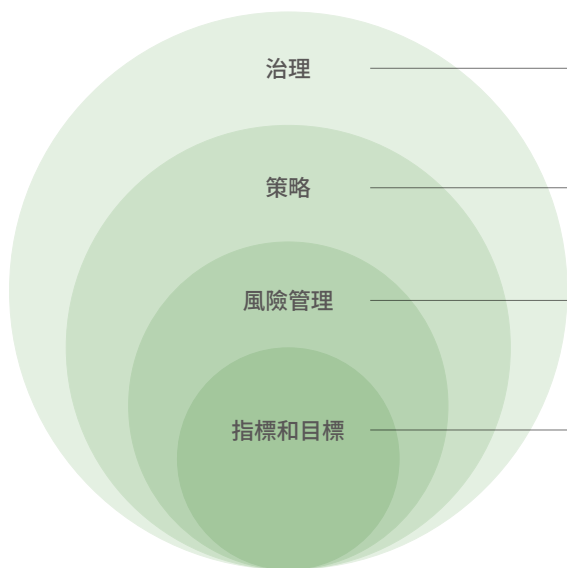
|               |    |
|---------------|----|
| 一、氣候行動 (TCFD) | 49 |
| 二、能源與溫室氣體管理   | 54 |
| 三、水資源管理       | 58 |
| 四、空污與廢棄物管理    | 59 |
| 五、生態與生物多樣性    | 62 |
| 六、環保作為與支出     | 64 |



# 一、氣候行動（TCFD）

## 1. 氣候變遷治理單位

中航董事會為氣候變遷風險議題最高治理單位，負責監督相關政策制定及執行成果。中航同時制定「風險管控政策」，由董事長擔任指導委員，總經理擔任執行委員，並採跨部門組成形式，定期召集討論，並研擬各項風險管控機制。此風險管控受審計委員會監督，並於董事會報告運作情形，每年至少一次，確保董事會能即時掌握並因應氣候相關風險與機會，及對公司營運與財務之潛在影響。



治理

該組織針對氣候相關風險與機會的治理

策略

氣候相關風險與機會對於組織的業務、策略和財務規劃的實際和潛在衝擊

風險管理

組織鑑別、評估和管控氣候相關風險的流程

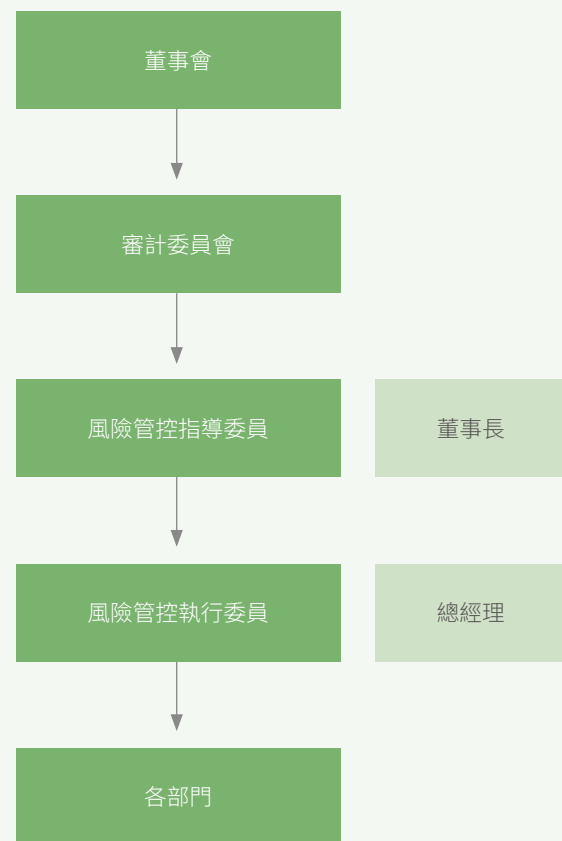
指標和目標

用以評估和管控與氣候相關風險與機會的指標和目標

## 2. 氣候相關財務揭露

本公司依據氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 指引，及外部專家協助系統性辨識與分析氣候變遷所帶來之風險與機會，範圍涵蓋子公司海運、陸運、倉儲物流三大核心事業體，透過分析各項風險與機會發生可能性、衝擊程度與影響之時間尺度，並納入風險可能造成的財務影響，識別出本集團主要風險及機會，並設立階段性永續目標、採取相關因應措施，於提升企業韌性的同時，善盡企業永續責任。

## 氣候變遷治理程序流程圖



### 3. 氣候變遷策略

本集團依據 TCFD 指引歸納分析氣候變遷所帶來之風險與機會，範圍涵蓋海運、陸運、倉儲物流三大事業體，透過分析各項風險與機會發生可能性、衝擊程度與影響之時間尺度，並納入風險可能造成的財務影響，識別出中航集團風險及機會如下：

| 類型   | 項目      | 衝擊期間        | 衝擊與影響                                                                                             | 管理策略及計畫                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------|---------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 實體風險 | 熱帶氣旋    | 短期 (1-3 年)  | 熱帶氣旋引發之颱風與強降雨可能導致航路變更、內陸物流鏈中斷、設備或貨物毀壞，造成營收減損與成本上升。                                                | 本公司建立氣候災害預警與營運應變機制，船隊導入專業氣象導航系統，及車隊與倉儲調度等動態風險管理工具，以強化整體氣候韌性與決策穩健性。                                                                                                                                                                                                             |
|      | 極端降雨與乾旱 | 短期 (1-3 年)  | 極端降雨可能導致原物料礦區開採裝卸作業受阻，而可能之陸上交通中斷、作業場區淹水及貨物受損等影響，對於內陸運輸與倉儲作業亦有不利風險，進而造成營收減損。                       | 本公司持續進行強化風險應變之優化措施，利用氣象預報提前進行災害準備，並彈性調整作業排程，以增加營運韌性。                                                                                                                                                                                                                           |
| 轉型風險 | 顧客偏好改變  | 中期 (3-10 年) | 隨永續趨勢加速，客戶對低碳運輸需求升高，將影響傳統航運、陸運、倉儲物流服務吸引力。若未能提供碳足跡資訊或低排放解決方案等，可能流失重點客戶或遭受價格壓力，將造成營收減損。             | <p>本公司已規劃並持續進行綠色轉型，以爭取在綠色轉型中之商機。在海運方面，除陸續執行現有船隊的能耗效率提升改裝工作且四艘高規格環保節能散裝輪已於 2024 年上半年全數交付投入營運外，更展開新階段造船計劃，新建四艘更高環保效能節能散裝輪。</p> <p>在陸運與倉儲方面亦持續透過設備汰舊換新的方式加以進行，繼續引進六期環保新型曳引車與電動曳引車及新型堆高機等設備取代舊型高耗能車輛，經數年之執行，陸運現已建立具優勢規模之最新環保六期車隊，並於網頁建立碳排計算機，以配合政府及客戶需求提供永續資訊揭露、低碳服務等選項，強化競爭力。</p> |
|      | 碳費或碳稅   | 短期 (1-3 年)  | 全球碳費與碳稅機制逐步落實，而國際海事組織 (IMO) 亦預計於第 83 次海事環保委員會 (MEPC 83) 討論海運業溫室氣體減排措施。運輸業面臨高碳排放導致的財務壓力，預期將推升營運成本。 | 各事業單位成立任務編組，積極參與各船級社及有關單位舉辦之研討會並蒐集資訊，掌握國際碳費、碳稅與相關法規細節，並透過同業交流汲取改善經驗。評估在不同收費情境下的成本變化，並制定應對計畫，包括船舶及設備汰換，以及加裝節能設備，來提升能源效率，減少碳排放，降低碳費與碳稅帶來的營運壓力。                                                                                                                                   |

| 類型 | 項目      | 衝擊期間        | 衝擊與影響                                                                       | 管理策略及計畫                                                                               |
|----|---------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 機會 | 運輸模式    | 短期 (1-3 年)  | 透過新型技術，提升船隊、車隊或倉儲物流管理營運效率，同時減少碳排，以優化營運成本結構。                                 | 本公司將持續推動永續、節能，關注環保新技術及替代能源，推出高效節能運輸等低溫室氣體排放密集度之服務，於提升市場形象及競爭力的同時，與客戶共同打造具備氣候韌性的永續供應鏈。 |
|    | 低碳產品或服務 | 中期 (3-10 年) | 因應國際永續趨勢，打造永續供應鏈，客戶將環保效能納入供應商管理考量，提供低碳服務將提高公司競爭力，提升營收，並有機會取得綠色融資等，降低資金取得成本。 |                                                                                       |
|    | 低碳能源    | 中期 (3-10 年) | 採用低碳燃料或運具設備，可有效降低碳稅與排放成本，同時，亦有機會取得政府相關補助。                                   |                                                                                       |

#### 4. 風險與機會管理

本公司已將氣候相關風險納入整體風險管理制度之框架中，由總經理召集相關部門（包含各單位主管或專責人員）定期召開風險評估會議，針對永續工作小組對潛在之氣候變遷風險與機會進行系統性辨識與評估結果，研擬可行之應對策略。

在風險評估結果基礎上，將各項氣候風險納入整體風險矩陣，並由風險管理機制進行優先排序，據以規劃風險處置策略，依據風險管控程序分析特定風險所獲得的結果，來制定公司應對風險時的策略：



## 5. 指標與目標

本集團依政府 2050 淨零轉型計畫路徑積極執行溫室氣體減量作為，目前已初步識別海運、陸運、倉儲等產業於能源轉型與政策調適下可能面臨之實體風險及轉型風險，具體措施及目標，自 2023 年起，持續進行溫室氣體盤查，透過釐清營業活動的各項排放源後，再評估機會及效率確定改善目標，除符合法規要求外，長期可降低溫室氣體排放密集度，並減少極端氣候衝擊之風險，以下為本集團之目標：



### 海運

本集團船隊之減排目標依國際海事組織 (IMO) 要求逐年減量。以 2019 年排放量為參考基準，制定目標如：

**短中期目標：**2023 年至 2026 年：船舶碳強度指標 (CII) 相較於 2019 年水準每年平均減量達 2%。

**長期目標：**依 IMO 最新要求制訂。



### 陸運及倉儲

本集團將持續採購環保六期曳引車、電動曳引車及新作業機具，除汰舊換新外，並積極推廣節能駕駛行為以減少能源消耗，另引導員工執行垃圾分類，落實資源回收再生。

## 目標達成情形：

本公司整體碳排放有所增加，主要肇因於散裝船隊規模擴大，惟透過汰舊換新及加裝節能設備等措施，2024 年碳排放密集度較 2023 年明顯減少。

海運部分，自 2019 年迄 2024 年，船舶碳強度指標 (CII) 已達成減量逾 10%，平均每年的 CII 降幅達 2%；

陸運部分，2024 年累計採購 29 輛六期曳引車，並汰換 40 輛老舊曳引車；

倉儲部分，2023 年環境部依據施工機具清潔排放自主管理標章規範，實施作業機具之空氣污染排放檢定，受檢 22 台檢定結果達 99% 為金級標章 (核發年限 3 年) 相當於日本 4 期，僅一台為銀級標章 (核發年限 2 年) 相當日本 3 期。2024 年添購燃油及電動空櫃堆高機各一台並已正式啟用。

## 6. 碳定價基礎

本公司目前尚未制定內部碳定價制度，惟已關注國內《氣候變遷因應法》所揭示之碳費政策方向，並密切追蹤環境部相關法規之公布進程。另亦評估歐盟碳邊境調整機制（CBAM）及國際海事組織（IMO）相關碳價格機制對國際航運市場可能產生之衝擊。為提升碳風險管理能力，預計於未來展開內部碳定價制度可行性研究。

## 7. 溫室氣體盤查計畫

本集團自 2023 年起導入溫室氣體盤查計畫後，逐年進行溫室氣體盤查，盤查範圍涵蓋中航與子公司中航物流、偉聯運輸、航偉汽車等，並委由外部機構進行確信，以確保盤查數據之準確性和可信度。本集團將持續關注國際標準組織（ISO）發布的 ISO 14064-1，及世界企業永續發展委員會（World Business Council Sustainable Development, WBCSD）與世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）共同發行溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol）等溫室氣體盤查標準，與相關法規動態，以規劃與建立完整的溫室氣體盤查機制。



## 二、能源與溫室氣體管理

本集團自 2023 年導入了溫室氣體盤查計畫，並逐季在董事會報告相關規劃、時程及執行進度。於 2024 年實施數據及佐證資料的外部查證，此後即逐年執行溫室氣體盤查，以更全面地掌握和減少集團營運對環境的衝擊與影響。

### 1. 能源排放

以下為本集團近兩年度的能源耗用情形：

| 定量指標    | 單位       | 2023 年       | 2024 年       |
|---------|----------|--------------|--------------|
| 電力使用量   | 度／年      | 2,788,135.5  | 2,872,650.14 |
|         | GJ       | 10,037.2878  | 10,341.5405  |
| 汽油使用量   | L／年      | 27,674.7     | 28,100.4     |
|         | GJ       | 903.7738     | 895.2054     |
| 柴油使用量   | L／年      | 10,452,607.2 | 10,308,225.9 |
|         | GJ       | 367,608.9969 | 372,975.5848 |
| 總能源使用量  | GJ       | 378,550.0585 | 384,212.3306 |
| 組織特定度量值 | 營收佰萬元    | 4,015        | 4,638        |
| 能源密度    | GJ／營收佰萬元 | 94.28        | 82.84        |

註 1：盤查範圍：中航集團。

註 2：電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。

註 3：轉換係數來源：依據經濟部能源署公告「能源產品單位熱值表」計算燃料熱值，汽油 7,800 kcal/L；柴油 8,400 kcal/L。

註 4：組織特定度量值為合併營收佰萬元。

註 5：2024 年排放量結果，依循 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準進行溫室氣體盤查，並經由第三方查證。

### 2. 溫室氣體管理

本公司採用 ISO14064-1 為溫室氣體排放之盤查標準，並以海岬型散裝輪船隊、貨櫃運輸曳引車及倉儲物流機具為盤查範疇（亦即涵蓋子公司，海運、陸運及倉儲），盤查類別包含直接排放量（範疇一）、能源間接排放量（範疇二），及其他間接排放量（範疇三）。

面對全球氣候變遷和環境惡化的挑戰，我們將持續推動節能減碳和減少溫室氣體排放。以環境永續發展為主軸，我們積極響應政府環保政策，並履行企業社會公民責任。

以下為本集團近兩年度的溫室氣體排放情形，以下數據均經會計師確信：

| 定量指標                  | 單位                          | 2023 年     | 2024 年     |
|-----------------------|-----------------------------|------------|------------|
| 範疇一：直接溫室氣體排放          | 公噸 CO <sub>2</sub> e        | 28,410.13  | 28,887.15  |
| 範疇二：間接溫室氣體排放          | 公噸 CO <sub>2</sub> e        | 1,377.34   | 1,361.64   |
| 範疇三：其他間接溫室氣體排放        | 公噸 CO <sub>2</sub> e        | 367,577.64 | 435,050.59 |
| 總排放量                  | 公噸 CO <sub>2</sub> e        | 397,365.11 | 465,299.38 |
| 組織特定度量值               | 營收佰萬元                       | 4,015      | 4,638      |
| 溫室氣體排放強度<br>(計入範疇一、二) | 公噸 CO <sub>2</sub> e/ 營收佰萬元 | 7.42       | 6.52       |

註 1：直接排放量（範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源）、能源間接排放量（範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放）及其他間接排放量（範疇三，即本公司船隊於客戶租賃期間之排放量）。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，依公開發行公司年報應行記載事項準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理。

註 3：溫室氣體排放量之密集度係以營業額（新台幣百萬元）計算之數據。

註 4：2023 年溫盤數據經會計師確信後調整。

### 3. 節能行動

全球氣候變遷造成的影響日益顯著，而能源消耗與溫室氣體排放為關鍵因素，本集團秉持永續理念，著重最適技術引進、及高效能源運用，以減少燃料消耗和溫室氣體排放，進而全面提升環保效益。

#### 海運

##### 中航集團致力於海運業的可持續發展

本公司委託青島北海造船有限公司建造的四艘高規格環保高效能散裝船，於 2024 年上半年完成交付並正式投入營運。這些新船不僅符合國際海事組織 (IMO) 第三階段船舶能效設計指數 (EEDI Phase 3)，還配備氮氧化物處理系統，以滿足 IMO Tier III 排放標準。船舶的設計涵蓋完整的節能措施，包括新世代高效主機、軸發電機、俾葉導流罩、消渦鰭，以及低阻防污漆噴塗技術，全面提升推進效率和燃料使用效率。此外，新船具備雙燃料預設 (LNG-ready) 和岸電預設 (AMP-ready) 等節能減排功能。

為進一步推動節能創新，中航於本年度與台灣國際造船公司 (台船) 簽訂建造四艘 21 萬噸級散裝貨輪合約，這些新船將採用台船自主研發的先進節能技術，預期在增加載貨量和降低油耗方面展現卓越表現。

##### 汰舊換新以降低碳密集度

除了新造船舶外，中航計劃逐年處分高齡船舶，以減少整體碳密集度 (Carbon Intensity)，本年度已出售老舊船舶一艘，降低船隊平均船齡至 9.1 年。

##### 持續的綠能貢獻

中航通過實際的節能投資及汰舊換新的行動，持續提升船隊競爭力，並為全球航運業的綠色發展作出貢獻。2024 年，中航集團船隊的碳密集度預估為 2.3 tonCO<sub>2</sub>/DWTnm，較基準年 2019 年平均每年下降 2%。未來，公司將

持續引進先進節能技術並推動相應措施，在擴展船隊規模的同時提升能源使用效率，為全球環境保護貢獻力量。

#### 中航所採取節能行動

|             |                                                                                                                                                     |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 船隊汰舊換新      | 建造新型環保高效能船舶，規劃逐年處分高齡船舶。                                                                                                                             |
| 加裝節能裝置      | 現成船舶加裝上節能裝置 (Energy Saving Device) 加以提升船舶推進效率。                                                                                                      |
| 定期監控船隊油耗    | 運用船位回報系統，監控並定期分析船速與燃油消耗情況，釐清原因，並採取應對措施。                                                                                                             |
| 定期監控設備      | 定期監控柴油主機與發電機工況，並更換能耗關鍵性備品，減少並控制船舶耗油率，確保船舶機械運轉最佳化                                                                                                    |
| 減少船體阻力      | 為維持船體低阻力以減少能源浪費，全船隊均噴塗船殼自動拋光式滑性防污漆 (Self-polishing Anti-fouling Paint) 防止船殼污損 (Fouling)，同時透過監控船體海洋生物附著狀況，以及時清理船殼。                                   |
| 遵循國際公約與當地法規 | 依據國際海事組織 (IMO) 及歐盟 (EU) 的碳排放管理規定，制定船舶溫室氣體排放的監測、管理與回報計畫，並定期報告溫室氣體排放數據，由船級社驗證數據及佐證文件，取得符合聲明 (Statement of Compliance) 或符合證書 (Document of Compliance)。 |
| 降速航行        | 限制船舶主機軸馬力及主機降速 (ShaPoLi/EPL)，藉由降速航行進一步減少能源耗用。                                                                                                       |
| 氣象導航        | 船舶上使用外部專業氣象導航公司提供最優化航路方案，以達成安全節能的航路規畫。                                                                                                              |

## 陸運

陸運運輸方面，持續購置六期環保曳引車進行車輛汰舊換新，並引進 35 噸電動曳引車，展現致力於節能環保的決心。更透過車輛的日常維護保養、駕駛節能行為觀念建立，維持車輛營運在最適狀態，以減少運輸過程中的溫室氣體排放，除了兼顧營運效率也保護環境。

### 陸運節能行動措施與方法

| 項目      | 說明          | 執行情形                                         |
|---------|-------------|----------------------------------------------|
| 車輛更新與保養 | 車輛保養        | 適時清潔或維護零件與配備，提高性能及燃燒效率。                      |
|         | 使用原廠建議的潤滑油  | 選用原廠建議適當黏度的潤滑油，可同時節省用量，並減少引擎運輸摩擦。            |
|         | 車輛汰舊換新      | 選購新型環保車輛，採用節能輪胎等環保零件，並導入電動曳引車投入營運，致力轉型為綠能車隊。 |
| 出發前準備   | 檢查車況        | 出發前檢查車輛狀況（如機油、胎壓等）並減少不必要之負重，避免油耗增加或車輛損耗。     |
|         | 規劃最佳路線與出發時間 | 利用地圖、衛星導航或路況轉播等，確認道路交通訊息，預先規劃路線，迴避塞車路線和尖峰時間。 |
| 駕駛階段    | 節能與安全駕駛習慣   | 宣導節能及安全駕駛習慣，如避免怠速暖車、避免急踩油門、停車應熄火等，以減少能源額外消耗。 |
|         | 車隊管理系統      | 車隊可採用車隊管理系統，提高派遣時效與落實油耗管理。                   |

## 倉儲

倉儲運作方面，2018 年起陸續添購了 14 台電動堆高機用於貨物裝卸作業，有效減少柴油用量，降低排碳量。同時在行政作業流程中，宣導並落實環保觀念，以達到環保與效益最大化。

### 倉儲節能的措施與方法

| 項目    | 說明       | 執行情形                                                                                                                      |
|-------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 設備汰換  | 購入電動堆高機  | 平均每台電動堆高機較柴油堆高機可節省排碳量約 4.3kgCO <sub>2</sub> ，如以一年使用 2,000 小時計算，一年即可減少碳排放量約 8,600 kgCO <sub>2</sub> ，相當於減少使用 2,614 公升柴油用量。 |
| 無紙化作業 | 進倉通知單無紙化 | 每票 SO 使用 1 張 A4 紙，以年度來計算每年約使用 41,082 張 A4 紙，以 1 張 A4 紙碳排放量為 7.2 公克，年度約可減少碳排量約 295.79kg/ 年                                 |

## 辦公室

本集團通過在辦公室等各方面節能減碳的努力，正穩步降低營運過程中所產生的碳排放，為環境永續盡一份心力。

### 辦公室節能的措施與方法

| 項目     | 說明                                                          |
|--------|-------------------------------------------------------------|
| 設備汰舊換新 | 持續將燈具、空調等改用具政府核可節能標章之設備，提升能源使用效率。                           |
| 出差共乘制度 | 依照當日出差人員之出差地點進行交通規劃，鼓勵員工共乘或搭載大眾交通運輸工具。                      |
| 無紙化作業  | 在行政流程中減少紙質資料使用，鼓勵使用電子化文件。加入股務事務電子通知平台 (eNotice 平台)，積極實踐無紙化。 |
| 提升工作效率 | 電源、空調統一管理，於下班後定時關閉，並宣導員工重視工作效率。                             |

## 商用車銷售

自 2020 年起已陸續引進 4 部電動曳引車，我們將持續協助客戶導入電動曳引車並提供充電解決方案。2024 年新推出之充電版曳引車採用 CCS2 充電規格，重量輕且充電更加方便。支援雙槍 240kW 快速充電，SOC 20% 到 90% 充電時間不用 1 個小時。是企業推動 ESG 及對應產品碳關稅和客戶低碳運輸的好幫手。

### 三、水資源管理

本集團長年關注水資源節約環保議題，在節水計畫方面，從全面落實日常生活節約用水做起，將可利用之水資源發揮更大效益。

|                   | 2023 年度水資源使用情形 | 2024 年度水資源使用情形 |
|-------------------|----------------|----------------|
| 取水量 (百萬公升)        | 15.21          | 11.61          |
| 排水量 (百萬公升)        | 15.21          | 11.61          |
| 年度營收 (佰萬元)        | 4,015          | 4,638          |
| 用水密度 (排水量 / 年度營收) | 0.0037         | 0.0025         |

註 1：本集團非屬製造業，無大量使用水資源及大量廢水排放之情形。數據主要來源於辦公室與場區的日常用水，包括飲水機、廁所等設施。船舶用水主要來源為海水淡化，目前尚無統計取水量數據。

註 2：組織特定度量值為合併財務報表年度營收。

#### 本集團自來水來源與節水行動

|             | 所在地與風險評估                                    | 自來水來源                                                                                                                              | 節水行動                                                                                                                                                                                                     |
|-------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 總部及各營運據點辦公室 | 營運據點分布基隆、台北、桃園、台中、高雄，水資源風險經評估為中低風險。         | <ul style="list-style-type: none"><li>● 基隆：新山水庫</li><li>● 台北：翡翠水庫</li><li>● 桃園：石門水庫</li><li>● 台中：鯉魚潭水庫</li><li>● 高雄：鳳山水庫</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>● 老舊管線汰換以減少因漏水造成之水資源浪費。</li><li>● 廁所設備汰換為省水馬桶。</li><li>● 水龍頭汰換為感應式省水水龍頭或調節水閥出水量。</li><li>● 宣導員工節約用水觀念。</li></ul>                                                   |
| 海上船舶        | 船舶營運地點不定，且備有造水機能從海洋製造生活用水，經評估水資源利用風險程度為低風險。 | <ul style="list-style-type: none"><li>● 海洋或河川</li></ul>                                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>● 生活汙水經過生活污水處理系統 (Sewage Treatment Plant) 確保排放之汙水符合當地水域環境的要求。</li><li>● 船舶壓艙水則經過壓艙水處理系統 (Ballast Water Management System, BWMS)，避免排放的壓艙水含有外來物種及細菌衝擊水域環境。</li></ul> |

## 四、空污與廢棄物管理

### 空氣汙染物排放管理

中航集團船隊遵循國際海事組織 (International Maritime Organization, IMO) 防止海洋污染國際公約 (MARPOL) 及各沿岸國、港口國環保法令，採用合規主機與發電機設備，以符合公約及各沿岸國、港口國空汙排放標準。

在氮氧化物 (NOx) 方面，全船隊均符合 IMO Tier I, Tier II 排放標準。新造的船舶則配備更高規格的廢氣處理設備 (SCR)，使氮氧化物 (NOx) 排放能達到更高的 IMO Tier III 排放標準。

硫氧化物 (SOx) 部分，則使用極低硫燃油 (Very Low Sulfur Fuel Oil, VLSFO) 與超低硫燃油 (Ultra Low Sulfur Fuel Oil, ULSFO)，符合國際公約要求硫氧化物 (SOx) 排放少於 0.5%<sub>m/m</sub> 的排放標準。而有別於其它公司裝設洗滌器 (Scrubber)，並採用高硫含量 (>0.5%) 的燃油，在考量環保的前提下，本集團認為直接採用低硫燃油更符合中航的要求，也可避免洗滌器的強酸、中和藥劑及殘餘物質排放入海，而影響海洋生態與水域環境。

有關消耗臭氧層物質 (Ozone Depletion Substance, ODS) 的排放管理，本集團屬輪均依照 IMO 的要求。從船級社核發的空氣汙染防止證書 (IAPP) 及其附件可知，並無需要列管之相關設備，故無 ODS 相關的產生量、輸入量和輸出量。

值得注意的是，相較於 2023 年的 12 艘船，2024 年船隊新增加 2 艘節能船舶，氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和懸浮微粒 (PM10) 的總排放量雖有所增加，但其排放密集度卻未顯著上升，充分證明新建船舶在節能環保設計上的卓越表現。

### 近兩年度空氣汙染物排放情形

| 物質種類      | 2023 年排放量 (mt) | 密集度 (mg/(mt*nm)) | 2024 年排放量 (mt) | 密集度 (mg/(mt*nm)) |
|-----------|----------------|------------------|----------------|------------------|
| 氮氧化物 NOx  | 6,210          | 83.3             | 6,672          | 75.56            |
| 硫氧化物 SOx  | 1,037          | 13.91            | 1,242          | 14.07            |
| 懸浮微粒 PM10 | 476            | 6.38             | 564            | 6.39             |

註：本資料統計範圍為船隊。空氣汙染物排放量係以排放係數估算，排放係數及計算方法源自國際海事組織 (IMO) 第四次溫室氣體研究 (4th Greenhouse Gas Study 2020)。

廢棄物管理

本集團秉持環境保護理念，針對不同垃圾來源採行不同處理流程，無論在海上或陸上營運，均致力減少廢棄物產生以最大程度避免可能造成之環境汙染。

本集團環境保護措施與行動均依循當地法規及船隊遵循國際海上汙染防止公約 (MARPOL) 的規定。未來，我們將持續致力於環境保護，推動更多的綠色措施，為全球環境的可持續發展貢獻我們的一份力量。

| 廢棄物來源 | 廢棄物種類   | 處理方式          | 管理措施                                                                                                                                                                                                |
|-------|---------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 船舶    | 塑料垃圾    | 焚化或送至岸上合格單位收受 | <ul style="list-style-type: none"><li>● 要求廠商承諾減少塑料包裝的使用，並盡可能將廢棄物取回回收。</li><li>● 推行船員減塑行動，特別是減少礦泉水瓶的使用，本集團完善船端優質飲用水供應系統，並獎勵船端垃圾減量，藉以顯著減少塑料垃圾的產生，避免成為海洋垃圾。實施以來成果極其顯著，平均每船塑料垃圾的產出量，降幅高達 50%。</li></ul> |
|       | 船舶塢修廢棄物 | 船廠回收再利用       | <ul style="list-style-type: none"><li>● 要求廠商減少塑料或使用可回收包裝，減少塢修廢棄物數量。</li></ul>                                                                                                                       |
|       | 廢油渣     | 其他回收作業        | <ul style="list-style-type: none"><li>● 委請各國岸上合規的收受設施協助清運。確保符合各國法規與環保標準，並減少對各國停靠岸、當地社區與海洋造成二次汙染。</li></ul>                                                                                          |
| 辦公室   | 生活廢棄物   | 焚化 ( 不含能源回收 ) | <ul style="list-style-type: none"><li>● 由第三方合格清運公司清運，並將廢棄物送至公民營處理機構進行處理</li></ul>                                                                                                                   |
| 場區    | 廢棧板     | 焚化 ( 不含能源回收 ) | <ul style="list-style-type: none"><li>● 自用木棧板全數改用金屬棧板，不僅增加棧板使用次數，還進而減少木材使用量。</li></ul>                                                                                                              |
|       | 廢五金、廢鐵  | 再生利用          | <ul style="list-style-type: none"><li>● 由第三方合格公司清運，並透過回收再製確保資源再利用</li></ul>                                                                                                                         |
|       | 廢輪胎、廢機油 | 其他回收作業        | <ul style="list-style-type: none"><li>● 由第三方合格清運公司清運，並將廢棄物送至公民營處理機構進行處理</li></ul>                                                                                                                   |

近兩年度廢棄物管理情形

| 廢棄物組成成分  |          |    | 2023 年離場  |               | 2024 年離場  |               |
|----------|----------|----|-----------|---------------|-----------|---------------|
| 項目       | 有害 / 非有害 | 單位 | 廢棄物的產生    | 處理方式          | 廢棄物的產生    | 處理方式          |
| 生活垃圾     | 非有害      | 公噸 | 49.08     | 焚化 ( 不含能源回收 ) | 67.09     | 焚化 ( 不含能源回收 ) |
| 廢五金 / 廢鐵 | 非有害      | 公噸 | 30.19     | 再生利用          | 5.951     | 再生利用          |
| 廢棧板      | 非有害      | 公噸 | 12.78     | 焚化 ( 不含能源回收 ) | 12.36     | 焚化 ( 不含能源回收 ) |
| 廢機油      | 非有害      | 公升 | 43,033.10 | 其他回收作業        | 28,900.00 | 其他回收作業        |
| 廢輪胎      | 非有害      | 條  | 2,348     | 其他回收作業        | 2,367     | 其他回收作業        |

註 1：廢棄物統計數據揭露範圍：中航集團。  
註 2：生活垃圾每個月清運 2 次；廢五金 / 廢鐵及廢棧板每 3 個月清運 1 次；廢機油每 2 個月清運 1 次。



## 五、生態與生物多樣性

為了維護海域的生物多樣性，避免船舶營運過程中攜帶外來物種對海域生態造成不良影響，我們的船隊嚴格遵守船舶防止污染國際公約（International Convention for the Prevention of Pollution from Ships, MARPOL），並依據船舶生物附著控制與管理指南 (Guidelines for The Control and Management of Ships' Biofouling to Minimize the Transfer of Invasive Aquatic Species) 制定海生物附著管理計畫 (Biofouling Management Plan)，採取多項重要環保措施，以實現其目標：

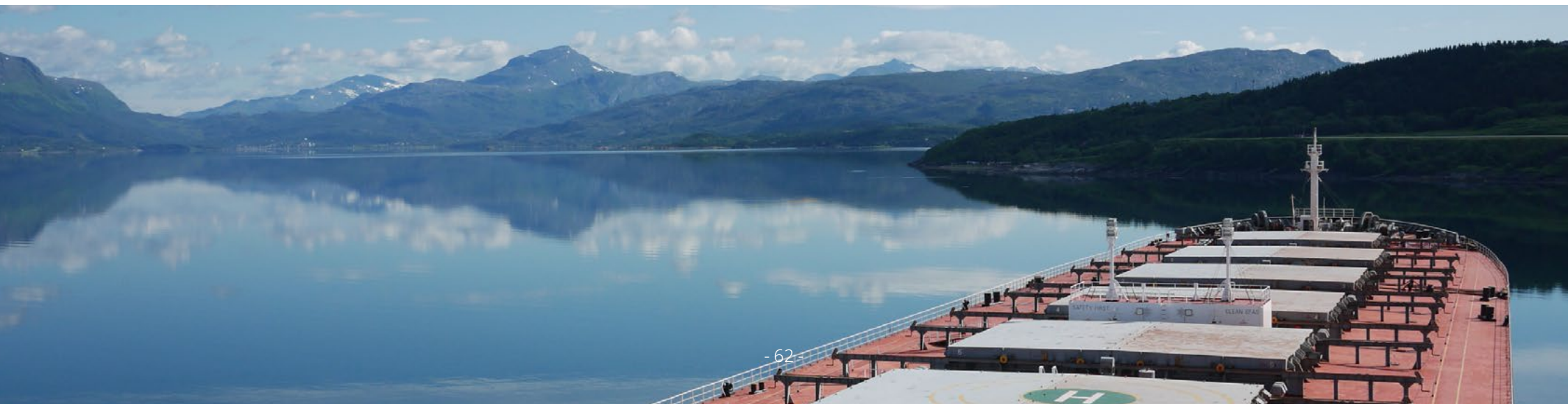
### 防污塗料的應用

全船隊皆使用自動拋光式防污漆 (Self-polishing Anti-fouling paint)，這種特殊塗料不僅能有效抑制海生物的附著，還擁有長效性，降低了船舶頻繁噴塗油漆的需

求。此舉不僅維持了船殼的清潔，降低燃油額外耗損，還可避免異地的海洋生物隨船傳播，對於保護港口國當地的海洋生態系統具有重要意義。此外，我們也要求廠商提供無三丁基錫 (Tributyltin, TBT) 成分的防污塗料，避免高毒性的有機錫化合物破壞海洋環境。

### 壓載水處理系統

中航集團船隊全面安裝壓載水處理系統 (Ballast Water Treatment System, BWTS)，結合先進的過濾和殺菌技術，有效去除壓載水中的細菌、微生物及海生物，確保排放水質符合國際標準。此舉不僅符合國際海事組織 (IMO) 的相關要求，更展現我們對保護海洋環境生物多樣性保護的承諾。



## 生物附著狀況監測與控制

通過船位回報系統，定期分析船速與燃油消耗的情況，以主動偵測海生物附著的影響。如有疑慮，將進行水下檢查來確認船殼的生物附著情況，並在必要時採取清潔措施。此外，當船舶長期錨泊等待裝卸時，我們會與租家協商，採取短程防汙航行 (Anti-fouling Navigation) 或安排船殼清污等措施，以降低海生物附著風險。

## 特殊海域的保護措施

當船舶航經美國東岸鯨豚保護區時，我們嚴格遵守法規將船速降低至 10 節以下，避免船舶航行撞擊鯨豚。同樣地，在如澳洲大堡礁水域 (Great Barrier Reef) 這樣的特別敏感海域 (Particularly Sensitive Sea Area)，我們依澳洲海事局及大堡礁交通服務 (VTS) 的指示，按照指定航道航行，同時加強瞭望與適時降速，並實施壓艙水管理，從而保護當地海洋生態。

透過以上這些持續的努力不僅在遵守相關法規的同時履行企業社會責任，更展現了我們對於全球海洋生態平衡的責任感和積極參與的態度。

| 措施分類      | 具體作為                                           | 環境效益                          |
|-----------|------------------------------------------------|-------------------------------|
| 防污塗料應用    | 全船隊使用自動拋光式防污漆，並禁止含 TBT 成分塗料，避免高毒性污染            | 降低海生物附著與跨區傳播風險，維持船體效率，減少油耗與污染 |
| 壓載水處理系統   | 全船裝設壓載水處理系統 (BWTS)，利用過濾與殺菌技術去除水中生物             | 避免外來物種入侵，有效保護海域生態與生物多樣性       |
| 生物附著監測與控制 | 透過船位回報系統監控船速與燃油效率，疑似生物附著時進行水下檢查與清潔；長期錨泊時實施防污航行 | 即時偵測與處理附著問題，避免無效能源耗用，提高營運效率   |
| 特殊海域保護措施  | 航經美東鯨豚保護區時減速至 10 節以下；進入澳洲大堡礁等敏感區域時依規定航道航行與降速   | 保護鯨豚與珊瑚礁等敏感生態系，防止航行造成海洋生物直接傷害 |

## 六、環保作為與支出

配合節能減排綠色環保政策，最近年度及截至本年第一季，新造節能環保船舶、船舶淨水設備安裝、更新與購置六期環保節能車輛及新購電動堆高機等環保支出合計約：新台幣 371,142 萬元。



### 海運方面

本公司所屬船隊的所有設備皆依據防止船舶污染國際公約建置，並取得驗船協會的認證，確保符合國際海事組織 (IMO) 之嚴格規定。此外，本公司船隊每年依國際公約與港口國法規，實施溫室氣體排放的盤查，以追蹤節能減排的成效。目前，本公司船舶均已完成壓艙水處理系統與飲用水系統的安裝。本公司 2021 年所訂造之四艘高規格環保節能散裝貨輪，已分別於 2023 年及 2024 年交付投入營運，之後更在 2024 年 8 月及 2025 年 3 月再下訂建造四艘全新高規格環保節能散裝貨輪，本公司新造船舶之線形經過優化，可提升燃油使用效率，並優於國際法規要求，即船舶能效設計指數 (Energy Efficiency Design Ship Index, EEDI) 數據低於國際海事組織 (IMO) 第三階段 (phase 3) 數值，溫室氣體排放顯著低於現有船舶，更配備了先進的觸媒轉換 (SCR) 設備，以達成降低氮氧化物 (NOx) 排放更高標準 (Tier III) 的要求。本公司在 2024 年 10 月完成出售船齡最高的中華和平輪並陸續執行現有船隊的能耗效率提升改裝工作。



### 陸運方面

持續採購六期環保節能車輛以汰舊換新，也引進電動環保節能車輛，並積極推廣節能駕駛行為以減少能源消耗，亦持續執行垃圾分類，落實資源回收再生，響應政府之環保政策。2024 年共採購 29 輛六期環保曳引車，並汰換 40 輛老舊曳引車。



### 倉儲方面

透過更換新型節能作業機具、採購電動推高機、廠內照明設備改用 LED 節能燈具及事業廢棄物回收再利用等方式，同時可減少溫室氣體排放並降低維護成本。2024 年新採購新型燃油及電動空櫃堆高機各一台，期能降低空氣污染及減少溫室氣體排放。同年亦改善污水處理設施，以減少環境影響。

# 友善職場社會共榮

|           |    |
|-----------|----|
| 一、多元共融職場  | 66 |
| 二、人才培育與發展 | 72 |
| 三、職業健康與安全 | 74 |
| 四、人權政策    | 80 |
| 五、社會共榮    | 82 |



# 一、多元共融職場

## 1. 人力結構

中航集團致力於營造共融共好的企業精神，為全體員工打造多元、包容的職場環境。以台灣為主要營運據點，聘僱 100% 的台灣籍在地員工。至 2024 年底，本集團共有 322 名正職員工。

### 員工人數

以下數據範疇係包含中航集團總部所在地及主要營運子公司，本集團人數採用截至 2024 年 12 月 31 日員工人數。

### 以性別及國籍區分

| 年度 |      | 2023 年 |        | 2024 年 |        |
|----|------|--------|--------|--------|--------|
| 性別 | 國籍   | 正職人數   | 比率 (%) | 正職人數   | 比率 (%) |
| 女性 | 本國籍  | 98     | 29.61  | 100    | 31.06  |
|    | 非本國籍 | 0      | 0      | 0      | 0      |
| 男性 | 本國籍  | 233    | 70.39  | 222    | 68.94  |
|    | 非本國籍 | 0      | 0      | 0      | 0      |
| 總計 |      | 331    | 100    | 322    | 100    |

註 1：本集團均為正職員工，無臨時、兼職、無時數保證之員工；亦無其他性別、不揭露性別員工。

註 2：員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人（台灣為有投勞保之員工）。

### 非員工人數

2024 年，本集團非員工但其工作及 / 或工作場所受本集所管控之工作者，包含外聘之海勤人員、人力仲介之派遣工及承包商之承攬工等，共計 262 名，主要工作內容為船上作業、環境清潔、貨櫃整修與清洗及膳食供應等。



### 多元平等及包容

為落實性別平等的願景，2024 年女性員工占比為 31.06%，較前一年提升 1.45%，女性副理級以上主管於所有管理職占比為 27.27%，較前一年提升 0.51%。

#### 依性別、職級、年齡之員工人數統計

| 年度       |           | 2023 年 |        | 2024 年 |        |
|----------|-----------|--------|--------|--------|--------|
| 性別 / 職級  | 年齡        | 人數     | 比率 (%) | 人數     | 比率 (%) |
| 女性 - 非主管 | 30 歲（含）以下 | 14     | 4.23   | 20     | 6.21   |
|          | 30-50 歲   | 42     | 12.69  | 41     | 12.73  |
|          | 50 歲（含）以上 | 23     | 6.95   | 21     | 6.52   |
| 女性 - 主管  | 30 歲（含）以下 | 0      | 0      | 0      | 0.00   |
|          | 30-50 歲   | 8      | 2.42   | 8      | 2.48   |
|          | 50 歲（含）以上 | 11     | 3.32   | 10     | 3.11   |
| 合計女性員工人數 |           |        | 98     |        | 100    |
| 男性 - 非主管 | 30 歲（含）以下 | 25     | 7.55   | 25     | 7.76   |
|          | 30-50 歲   | 92     | 27.79  | 90     | 27.95  |
|          | 50 歲（含）以上 | 64     | 19.34  | 59     | 18.32  |
| 男性 - 主管  | 30 歲（含）以下 | 0      | 0      | 0      | 0      |
|          | 30-50 歲   | 18     | 5.44   | 15     | 4.66   |
|          | 50 歲（含）以上 | 34     | 10.27  | 33     | 10.26  |
| 合計男性員工人數 |           |        | 233    |        | 222    |
| 員工總人數    |           |        | 331    |        | 322    |

註：2024 年本集團以擔任副理級以上為管理職。

#### 雇用當地居民為高階管理階層的比例 （以台灣地區為主）

| 2024 年      | 人數   |
|-------------|------|
| 高階管理層人數     | 17   |
| 高階管理層為當地人人數 | 17   |
| 比例          | 100% |

註：「高階管理階層」指擔任協理級以上主管。

## 集團新進率

### 近兩年年度的員工新進率統計

| 年度       |           | 2023 年 |        | 2024 年 |        |
|----------|-----------|--------|--------|--------|--------|
| 性別       | 年齡 \ 項目   | 新進人數   | 比率 (%) | 新進人數   | 比率 (%) |
| 女性       | 30 歲（含）以下 | 4      | 16.00  | 9      | 31.03  |
|          | 30-50 歲   | 3      | 12.00  | 4      | 13.79  |
|          | 50 歲（含）以上 | 1      | 4.00   | 0      | 0      |
| 男性       | 30 歲（含）以下 | 8      | 32.00  | 7      | 24.14  |
|          | 30-50 歲   | 5      | 20.00  | 7      | 24.14  |
|          | 50 歲（含）以上 | 4      | 16.00  | 2      | 6.90   |
| 合計新進人數   |           | 25     |        | 29     |        |
| 員工總人數    |           | 331    |        | 322    |        |
| 總新進率 (%) |           | 7.55   |        | 9.01   |        |

註 1：該年齡組男（女）性員工新進率 = 當年度該性別年齡組新進人數 / 當年合計新進人數。

註 2：總新進員工僱用率 = 當年新進人數 / 當年末營運據點總人數。

## 集團離職率（含退休）

### 近兩年年度的員工離職率統計

| 年度       |           | 2023 年 |        | 2024 年 |        |
|----------|-----------|--------|--------|--------|--------|
| 性別       | 年齡 \ 項目   | 離職人數   | 比率 (%) | 離職人數   | 比率 (%) |
| 女性       | 30 歲（含）以下 | 2      | 11.76  | 3      | 7.89   |
|          | 30-50 歲   | 2      | 11.76  | 4      | 10.53  |
|          | 50 歲（含）以上 | 3      | 17.65  | 4      | 10.53  |
| 男性       | 30 歲（含）以下 | 3      | 17.65  | 2      | 5.26   |
|          | 30-50 歲   | 1      | 5.89   | 10     | 26.32  |
|          | 50 歲（含）以上 | 6      | 35.29  | 15     | 39.47  |
| 合計離職人數   |           | 17     |        | 38     |        |
| 員工總人數    |           | 331    |        | 322    |        |
| 總離職率 (%) |           | 5.14   |        | 11.80  |        |

註 1：該年齡組男（女）性員工離職率 = 當年度該性別年齡組離職人數 / 當年合計離職人數。

註 2：總離職員工僱用率 = 當年離職人數 / 當年末營運據點總人數。

註 3：2024 年 50 歲（含）以上，離職人數共計 19 人，其中 50 歲以上依法退休人數為 15 人，較 2023 年退休 8 人，多增加 7 人。

## 營運變化的最短預告期

公司如因遇重大營運變化或員工不能勝任職務而終止合約時，將依勞基法規定提前預告：於公司服務滿 3 個月以上 1 年未滿者，提前 10 日預告；於公司服務 1 年以上 3 年未滿者，提前 20 日預告；於公司服務 3 年以上者，提前 30 日預告。

## 2. 員工福利與保障

本集團堅信相員工是企業永續經營的核心關鍵，致力於構建一個安居樂業、人才卓越、多元包容、安全健康的工作環境。提供具市場競爭力的薪酬福利、完善的培訓與職業發展計劃、公平透明的考核與晉升機制，以及暢通的勞資溝通渠道。同時，通過明確的人權規範、嚴謹的職業安全防護措施及多樣化的員工活動安排，確保員工在職業生涯中能夠實現工作與生活的平衡，並在專業成長與個人生活中獲得雙重滿足。

本集團尊重員工於法律上所賦予之集會結社自由與權利，目前員工未成立公會及簽訂團體協約，但致力於提供暢通的勞資溝通管道，包括勞資會議和年度員工訪談，以整合所有資源，戮力齊心，朝向共同追求目標前進。中航集團定期召開勞資會議，在報導期間共舉辦了 4 次，勞方與資方代表各佔 50%，符合相關法規要求。勞資會議的主題涵蓋出勤討論、性騷擾防治、資訊安全、防疫措施等，提供多元暢通的管道，確保員工的意見能夠充分表達，促進良善的勞資溝通與互動。

本集團除了透過勞資會議和年度員工訪談傾聽員工聲音外，我們也深知員工對公司的付出的勞力與心力，依法設立職工福利委員會，統籌辦理職工福利事項，提供良好的員工福利，每年定期精心策畫各類活動及精進公司各項福利設施，以使員工愉悅無憂地工作，提振員工工作士氣，增進對公司的歸屬感，實踐工作與生活的和諧。

本集團之員工福利如下表說明：

| 員工福利措施 |                                                                                                                                             |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 福利補助   | ● 結婚、生育、喪亡、住院、傷殘、慶生等                                                                                                                        |
| 教育補助   | ● 子女教育、學位補助等。                                                                                                                               |
| 年度餐會   | ● 本集團每年舉辦春酒餐會（疫情期間以代金發放）。                                                                                                                   |
| 獎金制度   | ● 每年發放年終獎金予員工，並依據各事業體之經營成果及個人表現發給績效獎金。                                                                                                      |
| 休閒育樂   | ● 每年補助員工旅遊津貼 5,000 元，鼓勵員工旅遊以達到生活平衡，打造健康身心。                                                                                                  |
| 年度體檢   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司每年舉行全體員工之健康檢查，檢查費用每人 3,000 元全部由公司負擔。</li> <li>● 員工可透過「臨場醫護服務」提供的衛教諮詢及個別面談進行個人健康問題的解惑。</li> </ul> |
| 團體保險   | ● 公司對所屬員工加保定期之團體保險，包含壽險、意外險、醫療險等 8 種類。                                                                                                      |
| 其他福利   | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 表揚服務滿十、二十年資深員工。</li> <li>● 春節、端午、中秋、中元、勞動等節日福利品。</li> <li>● 退休職工禮品。</li> <li>● 急難救助金。</li> </ul>   |

## 育嬰福利

本集團高度重視員工的權益，提供員工支持性的工作環境。2024 年，本集團符合育嬰留停條件的人數為 9 人，實際育嬰留停的人數為 0 人，復職人數為 0 人，下一年度預計復職人數為 0 人。此外，本集團提供員工子女托育及助學補助，符合標準之員工每人每月補助 1,500 元，我們對員工家庭需求的重視和對育嬰留停政策的積極支持，透過此幫助員工在職場和家庭生活之間取得平衡。

關於本集團近兩年度的育嬰情形，請參閱下表說明：

| 年度                  | 2023 年 |    | 2024 年 |    |
|---------------------|--------|----|--------|----|
| 性別                  | 女性     | 男性 | 女性     | 男性 |
| 當年度符合資格人數           | 5      | 7  | 3      | 6  |
| 當年實際申請人數            | 2      | 0  | 0      | 0  |
| 當年預計復職人數 (A)        | 1      | 0  | 1      | 0  |
| 當年度實際復職人數 (B)       | 1      | 0  | 1      | 0  |
| 前一年度實際復職人數 (C)      | 0      | 0  | 1      | 0  |
| 前一年度復職後持續工作一年人數 (D) | 0      | 0  | 1      | 0  |
| 復職率 (B / A)         | 100%   | -  | 100%   | -  |
| 留任率 (D / C)         | -      | -  | 100%   | -  |

## 員工退休制度及實施情形

本集團依據《勞動基準法》及《勞工退休金條例》等規定辦理員工退休事宜。基於照顧員工於本集團能安心工作、努力貢獻一己之力，對於退休離職後之生活無後顧之憂，本集團訂有職工退休辦法，在此辦法下，退休給付全數由本集團負擔。本集團持續關懷退休員工，由福委會在員工退休時由發給退休紀念戒指，並於公司春酒餐會時邀請退休員工共襄盛舉，以此表達感謝。

### 本集團《勞動基準法》及《勞工退休金條例》執行情形

|         |                                                                                                                                                           |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 勞動基準法   | 針對適用舊制退休金規定之員工，本集團每月提撥薪資總額 2%~15% 的勞工退休準備金到台灣銀行職工退休專戶中，每年底依據勞動基準法規定，估算其差額，於次年度 3 月底前提撥至職工退休準備金專戶，作為員工退休金支付使用，並由勞工退休準備金監督委員會監督。目前退休金準備專戶餘額為 114,228,646 元。 |
| 勞工退休金條例 | 本集團配合勞工退休金條例之實施（新制），員工如適用新制，其退休金給付由本集團按月以每月工資 6% 提繳退休金，提撥至勞工保險局，儲存於勞動部所設立之勞工退休金個人專戶。                                                                      |

## 薪資福利

本集團員工薪酬主要包含以下項目：基本薪給、年終獎金及績效獎金。薪給採職務責任制，依據薪資市場行情、公司財務狀況及組織結構，制定員工薪資標準，並確保性別平等。

本集團之經常性薪資調整比例均為 3 ~ 5% 不等，以確保員工薪酬能夠隨市場和公司業績的變化進行調整，從而激勵員工持續為公司創造價值。針對新進員工（含應屆畢業生），平均起薪金額約近 4 萬，高於法定基本工資的 1.54 倍。希望藉由良好的薪資待遇招募更多人才，加入中航集團大家庭。

| 非管理階層全職員工 | 薪資平均數    | 薪資中位數    |
|-----------|----------|----------|
| 2023 年    | 119.2 萬元 | 113.5 萬元 |
| 2024 年    | 131.3 萬元 | 117.3 萬元 |
| 變動情形 (%)  | 10.15    | 3.35     |

本集團不因性別不同而有不同薪資標準，每位員工都應獲得公平的薪酬待遇，不因性別而給予不同薪酬。在訂定基層起薪時，我們根據員工的過去經驗和技能水平來核定薪資，而非性別差異。在相同職等與年資下，女性與男性員工的基本薪資比例為 1：1。

我們重視員工的個人能力和貢獻，並根據工作表現、專業技能等因素進行薪資調整和晉升，確保薪酬公平合理，與員工的貢獻相符。因此，在不同職別之間可能會存在薪酬比例差異，這主要是基於職務要求和個人能力的差異。本集團將持續維護與提升薪酬的公平性，確保每位員工都能夠因其貢獻而獲得應有的回報，並促進整個團隊的持續發展和成功。

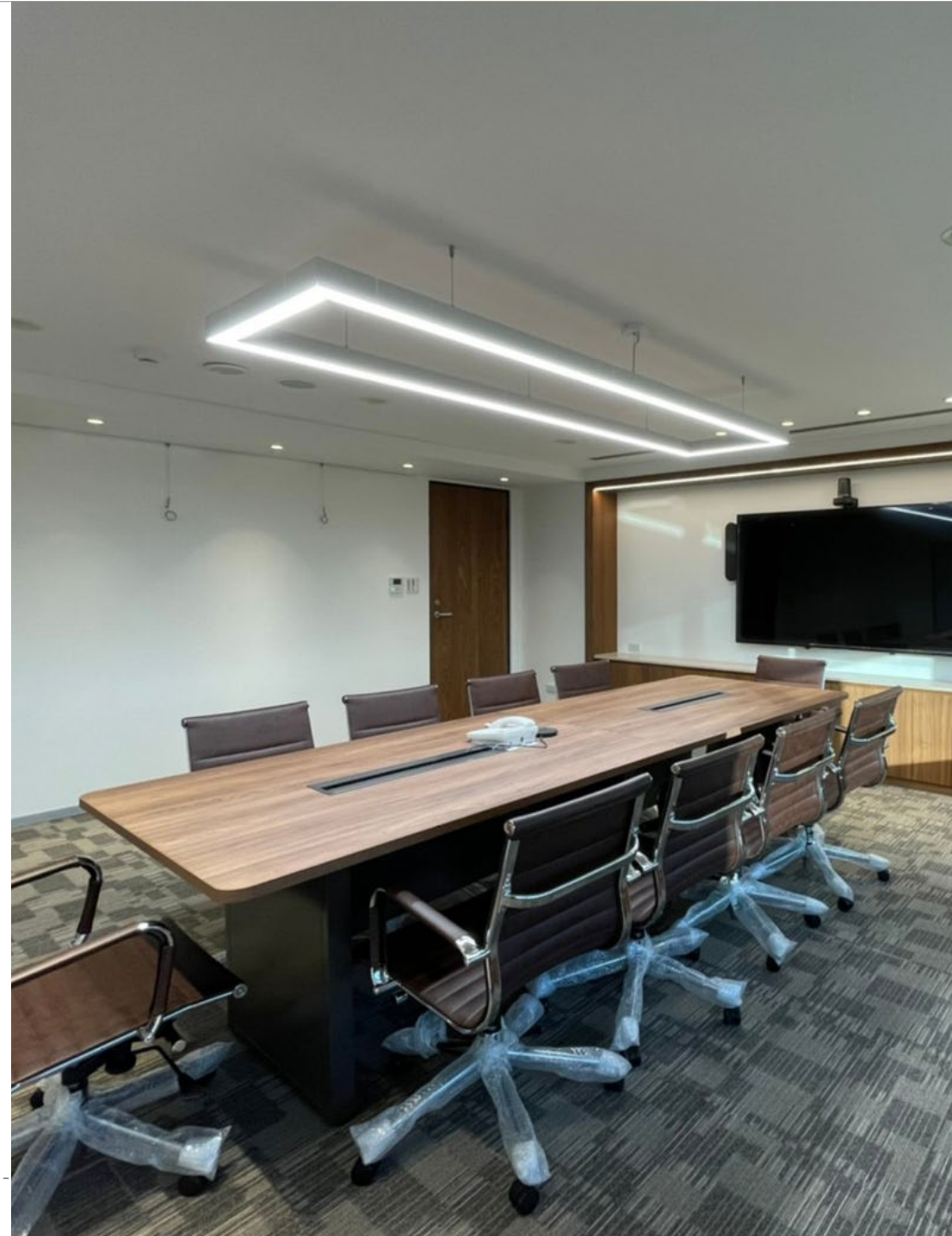
## 二、人才培育與發展

### 1. 培訓發展

本集團相當重視員工的教育訓練，透過職務輪調機制，培訓員工專業能力，鼓勵同仁持續進修，並加強英文等專業能力，有效提升其職場競爭力。2024 年度本集團採實體課程及線上課程併行，協助同仁利用零碎時間進行學習，內部課程內容包含職場霸凌防治、消防、合約審閱、內線交易防治、保密等，外部課程包含資訊、職安衛等。包括新進人員訓練、專業進修、部門主管及同仁參加內部、外部培訓課程。

2024 年度本集團參與內外部教育訓練人數累計為 1,596 人次，共 3,111 小時。

| 訓練項目   | 教育訓練內容                                                                                     |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 專業職能訓練 | 為提升員工素質且充實其所需專業知識與技能，本集團利用在職教育訓練提升員工職業上之專業知識、技術及經營管理知識，以儲備人才，同時宣導企業營運方針與修訂之管理規章，以利決策之有效進行。 |
| 新人訓練   | 新進人員培訓是本集團主要任務，提供新進人員量身打造計畫，時時關注新人學習適應狀況提供諮詢與輔導。                                           |
| 專業證照訓練 | 員工職務相關之證照必須派訓依照規定之年限實施（例如：職業安全衛生相關人員證照、稽核及其他專業證照）。                                         |
| 職安衛訓練  | 為維護員工安全與健康，公司定期舉行臨場醫護服務，並委請專業外部教師進行職安衛訓練                                                   |



## 2. 績效考核

績效評核不僅是管理層調整員工薪資的重要參考依據，更是實現公司打造卓越職涯發展環境和支持員工達成個人目標的重要工具。本集團績效考核每年辦理乙次，包括優劣核給標準、總獎金平均額，並依據項次二之標準，優劣等級細分至 0.1 個月，而未滿一年者按比例計算。通過績效考核過程，員工可以獲得相應的激勵和升遷機會。2024 年，所有員工均完成年度績效考核，覆蓋率達 100%。

### 本集團之近兩年度的考核統計表

| 年度       | 2023 年 |      |      |      | 2024 年 |      |      |      |
|----------|--------|------|------|------|--------|------|------|------|
| 員工類別     | 管理職    | 非管理職 | 直接人員 | 間接人員 | 管理職    | 非管理職 | 直接人員 | 間接人員 |
| 男性比例 (%) | 100    | 100  | 100  | 0.00 | 100    | 100  | 100  | 0.00 |
| 女性比例 (%) | 100    | 100  | 100  | 0.00 | 100    | 100  | 100  | 0.00 |

註：管理職以副理級以上認定；排除新進同仁未滿 6 個月只有直接人員，無間接人員。

## 三、職業健康與安全

### 職業安全衛生管理系統

為保障員工的工作安全，在職業安全衛生層面，我們遵守應盡的義務，履行企業責任，鑑別風險機會，落實風險管理，鼓勵諮商討論，促進全員參與，保障工作安全，預防職業病發生，承諾持續改善以確保公司的永續經營。各項經營管理決策與執行，必須遵守職業安全衛生相關法令規定，並加以確實執行風險評估，落實分級管理，降低危害發生機率。

本集團以「全員工安、全體受益」之政策，傾聽員工意見，並鼓勵全員參與，提供安全衛生的工作環境，保障員工安全與健康。透過成立職業安全衛生委員會，並配置具專業職業安全衛生業務證照之人員，藉以監管工作場所之安全，並確保全體員工與來本集團工作之人員皆在安全環境下工作。

中航集團的職業安全衛生管理涵蓋以下工作者：

- **勞工：**指受僱於公司，從事工作並獲得工資的員工。
- **非屬受僱勞工的其他工作者：**包括未與公司存在僱傭關係，但在工作場所接受負責人指揮或監督從事勞動的人員。例如，派遣工或以學習技能、接受職業訓練為目的而從事勞動的人員，均屬此類。
- **承攬人員：**指與本集團無僱傭關係且無從屬關係的個人或團體，這些人員受雇於外部公司，為中航集團完成特定任務，並在任務完成後獲得報酬。例如，設備修繕、餐飲服務、清潔及保全等服務的提供者。

為確保非屬受僱勞工的其他工作者及承攬人員的安全與健康，中航集團提供必要的安全衛生教育訓練及醫療協助，並允許這些人員使用本集團的共用設施。對於專業性及高風險作業，公司會委託專業廠商進行，並嚴格要求其遵守當地的職業安全衛生法規以及本集團實施的安全衛生管理措施。



中航職業安全衛生委員會由資方代表 2 位，綜理會務；勞方代表 3 位，對雇主擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項；職安衛人員 2 位，擬訂、規劃督導及推動安全衛生管理事項，為維護公司同仁的健康及預防人因性危害，避免引起工作相關肌肉骨骼之傷害，推行『人因性危害預防計畫』，依照計畫書項目執行，並指導有關部門實施。每年實施職業安全衛生管理審查會議一次，與管理階層共同研議、協調、規劃及決策職業安全衛生相關議題，落實員工參與、諮詢與溝通。若此事件為時效性之議題時，可將管審會之項目併入職業安全衛生委員會中提出審查。職業安全衛生涵蓋人數為本公司全體員工 65 人。

|                            | 涵蓋於管理系統內之<br>人數 | 總人數 | 比率   |
|----------------------------|-----------------|-----|------|
| 員工                         | 65              | 65  | 100% |
| 非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者 | 262             | 262 | 100% |

註 1：揭露範圍限中航員工及非員工但其工作及 / 或工作場所受中航所管控之工作者。

註 2：中航之非員工工作者為國際航線輪船船員，有關職業安全衛生部分，受國際公約，如海上人命安全公約 (SOLAS) 及海事勞工公約 (Maritime Labour Convention, MLC) 管轄。

註 3：子公司之員工與非員工工作者，另依子公司職業安全衛生制度管理。

## 危害辨識及風險評估

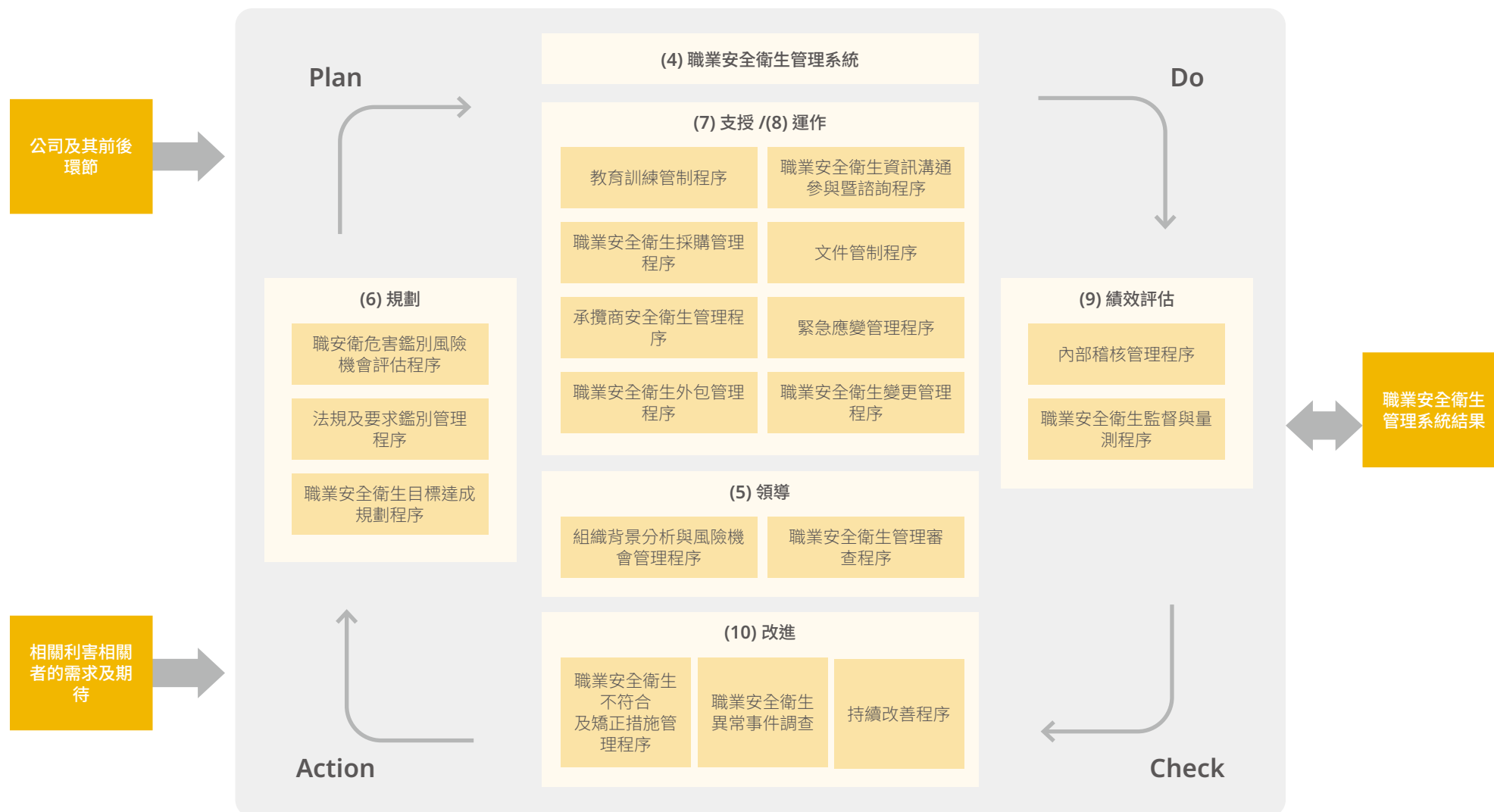
本公司針對危害鑑別、職安衛風險機會評估、決定適用之法律與其他要求事項鑑別出對應之風險與機會，以及緊急應變準備與應變的控制規劃。從中考量其技術可行性、財務面、作業面與經營需求等方向，並同時考慮消除、取代、工程控制、標示警告、管理控制、硬體或個人防護設備等改善優先順序，有效的進行改善或控制行動的規劃及評估。

我們針對以下事項進行管控，以確保危害風險的預防：

1. 工作區域、過程、安裝、機械設備、操作程序及工作組織等的例行性與非例行性的活動。
2. 所有進入單位內工作場所人員的活動，包括工作人員、承攬商、訪客及其他在工作場所附近可影響活動的人員。
3. 單位內所使用之基礎設施、設備、物料及工作場所的物理條件。
4. 由外部對本集團人員造成不利安全衛生影響之危害及緊急情況
5. 任何有關風險評估及必要控制方法實施的適用法律要求；工作區域、及工作組織的設計等範圍。

若事故調查屬重大者，職安衛人員依法通報主管機關及召開「重大事故檢討會議」討論內容包括：事件經過、原因分析、立即處理情形、再發防止對策，且應於事故發生後開立「職業安全衛生異常調查表」，交由權責部門填報。上述事故包含一般及重大事件，虛驚事件可自行判斷是否開立「虛驚事故調查報告表」。權責部門收到「職業安全衛生異常調查表」、「虛驚事故調查報告表」應於 5 個工作日內填寫完成，在執行矯正及預防措施時，應考量增 / 修訂目標、標的、管理方案或管制文件之必要性，並對員工教育訓練。

職業安全衛生管理系統架構圖



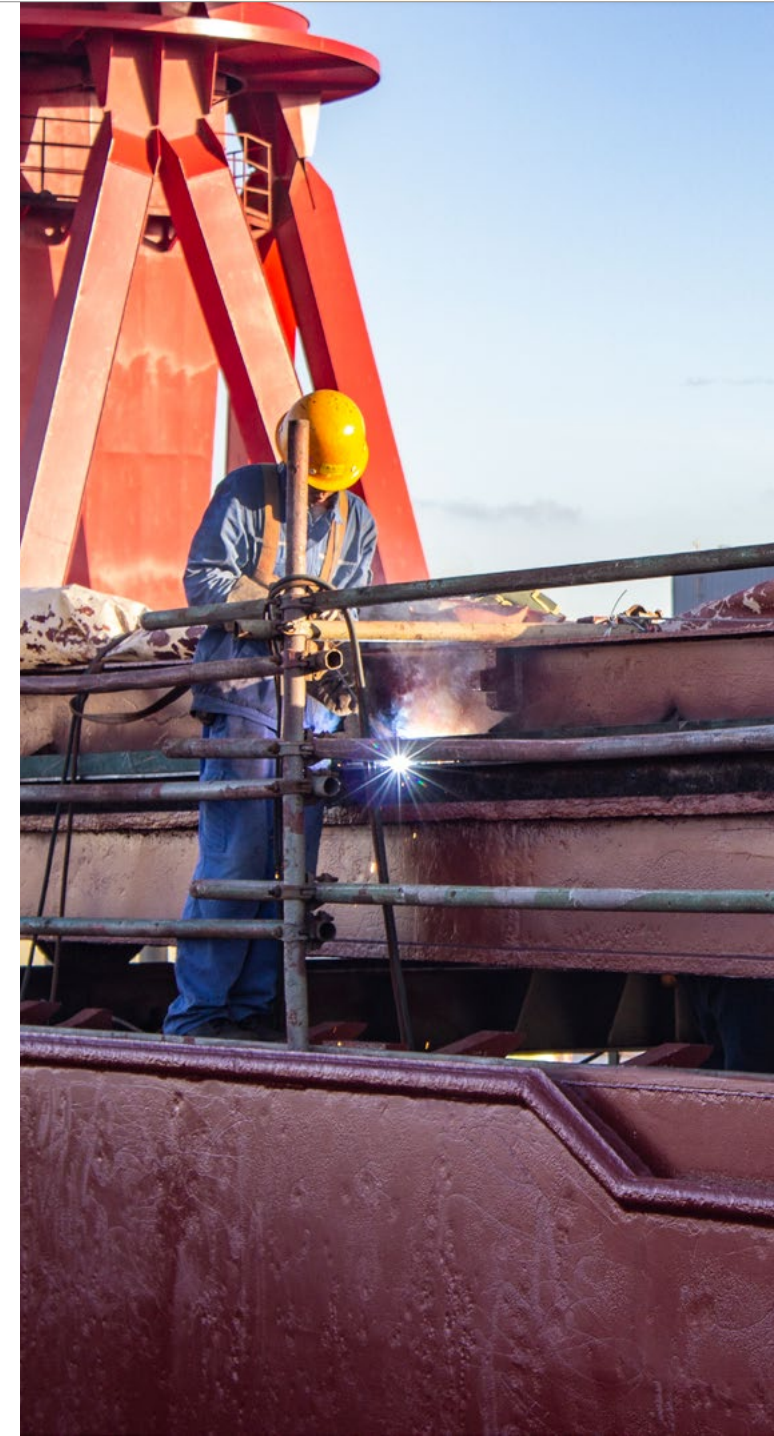
## 職業安全衛生教育訓練

本集團每年定期透過職業安全衛生相關訓練，以降低職業災害發生率。2024 年本集團職業安全衛生訓練參與人次累計為 231 人次。2024 年本集團職業安全衛生訓練統計：

| 訓練項目類別        | 受訓人數 (人次) |        |
|---------------|-----------|--------|
|               | 2023 年    | 2024 年 |
| 職場不法侵害預防      | 197       | 0      |
| 人因性危害預防計畫     | 0         | 34     |
| 消防教育訓練        | 249       | 101    |
| 職業安全訓練        | 35        | 25     |
| 職業安全衛生一般及證照訓練 | 58        | 71     |
| 累計            | 539       | 231    |

為維護公司同仁的健康福祉，降低因工作負荷不當所導致之人因性危害風險，並預防工作相關肌肉骨骼傷害的發生，本集團積極推動「人因性危害預防計畫」。計畫內容涵蓋風險辨識、作業分析、教育訓練與持續改善措施，並依據計畫書所列各項目嚴格執行，以營造安全、健康與高效的工作環境。

另為提升員工基本急救能力並強化緊急應變效率，本集團積極推動 AED+CPR 教育訓練，讓同仁熟記 CPR 標準急救流程，並實地演練 AED 操作方式，有效掌握關鍵黃金救援時機。於工作場所設置 AED 設備，並取得「安心認證場所」標章，藉由明確標示與系統化管理，使內部人員與外部民眾皆能迅速辨識與取用 AED，發揮急救效能，同時展現企業關懷，實踐服務社會之責。



職業災害情形

新加坡船舶子公司於 2024 年度發生船員於搬運鋼板時，不幸因海象驟變致鋼板突然傾倒遭壓傷致死案件。本公司除積極配合船旗國進行詳細調查外，隨即採取一系列強化措施，並加強提升船員在船對於氣候變遷下海象突變之風險評估等各項安全意識，俾防止類似事件再發生；亦重新檢討船舶安全管理程序及風險評估機制及採取強化精進船上相關硬體設備等措施，且各項強化措施均經各相關主管機構核准結案。

公司各有關部門透過此案例分析及研討，持續向船隊全體船員作再教育及實地訪船時作相關演練，加強船隊全體船員安全意識與教育訓練，確保全員遵循最佳安全作業標準。

2024 年度職業傷害數量與比率

| 工作者類型           | 工作總時數   | 職災   |           |        | 可記錄之職業傷害總<br>人次 | 職業傷害所造成的死<br>亡比率（註 4） | 嚴重的職業傷害比<br>（排除死亡人數）<br>（註 5） | 可記錄之職業傷害<br>比率（註 6） |
|-----------------|---------|------|-----------|--------|-----------------|-----------------------|-------------------------------|---------------------|
|                 |         | 死亡人數 | 嚴重的職業傷害人次 | 職業傷害人次 |                 |                       |                               |                     |
| 員工              | 127,400 | 0    | 0         | 0      | 0               | -                     | -                             | -                   |
| 非員工工作者、<br>承攬人員 | 557,536 | 1    | 0         | 0      | 1               | 1.79                  | 0                             | 0                   |

註 1：中航之非員工工作者為國際航線輪船船員，有關職業安全衛生部分，受國際公約，如海上人命安全公約 (SOLAS) 及海事勞工公約 (Maritime Labour Convention, MLC) 管轄。

註 2：嚴重的職業傷害定義為工作者無法恢復的其他傷害（如截肢）、或無法 / 難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害（如併發性骨折）。

註 3：本公司無職業病發生情事。

註 4：職業傷害所造成的死亡比率＝（死亡人數 X 1,000,000） / 工作總時數

註 5：嚴重的職業傷害比率＝（嚴重的職業傷害人次 X 1,000,000） / 工作總時數

註 6：可記錄之職業傷害比率＝（職業傷害人次 X 1,000,000） / 工作總時數

## 員工健康關懷

本公司除了關心全體員工的職業健康安全，也相當關注員工身體健康狀況，注重健康安全文化，建構本質安全的工作環境，促進員工與承攬商身心健康，並實現工作與生活之間的平衡。

不定期舉行衛教課程，有效讓同仁們了解流行疾病、健康保健、飲食營養均衡等，增加醫療知識，以達職業疾病預防及健康促進之目的。

下表為本公司目前實行之健康關懷項目：

### 本集團實行之健康關懷項目

|      |                                                                                                                                                                                     |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 健康照顧 | <p>每年安排健康檢查、每月提供臨場醫護服務、設立急救人員、提供職業病預防之宣導，及不定期提供職業安全與衛教資訊。</p> <p>推動健康促進計畫：設立 AED、保健箱及健康促進之相關活動。</p> <p>對於在船工作的船員，亦提供遠距醫療服務，以備不時之需。</p>                                              |
| 職場安全 | <p>工作場域危害因素辨識及改善、設立職安衛人員、訂定自動檢點計畫（升降機、低壓電、發電機）、安排新進人員教育訓練、定期安排職業安全教育訓練、訂定緊急應變演練計畫、與承包廠商簽訂「承攬協議組織」及採取必要措施，以防止職業災害之發生。</p> <p>推廣「執行職務遭受不法侵害預防計畫書」及「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」並宣示職場霸凌零容忍。</p> |
| 心理健康 | <p>宣導員工相互關懷及照顧，發現有異狀的員工要適時地詢問及關心，並提供管道應援。</p>                                                                                                                                       |
| 母性照顧 | <p>提供孕期及產後的衛教諮詢服務，依規定給予休假及補助。</p>                                                                                                                                                   |

由專業醫護人員提供員工臨場醫護服務



## 四、人權政策

本集團為保障員工及利害關係人基本人權，善盡企業責任，參考國際人權公約及原則，如《聯合國世界人權宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則》、《國際勞工組織 - 關於工作中基本原則和權利宣言》、《海事勞工公約》、《身心障礙者權利公約》、《消除對婦女一切形式歧視公約》、《兒童權利公約》，並依循本國《勞動基準法》、《性別工作平等法》、《就業服務法》、《職業安全衛生法》等相關法規。承諾平等對待並尊重所有人員，落實多元包容性政策，杜絕任何人權侵害。

我們定期依政府法規或政策更新「人權政策」，並進行宣導。2024 年，董事、主管級及基層員工共進行了 8 次性別平等、性騷擾防治等人權宣導課程。並將職業安全衛生法保障的勞工退避權，明列於人權政策中，保障勞工執行職務發現有立即危險之虞時，自行停止作業及退避至安全場所的權力。

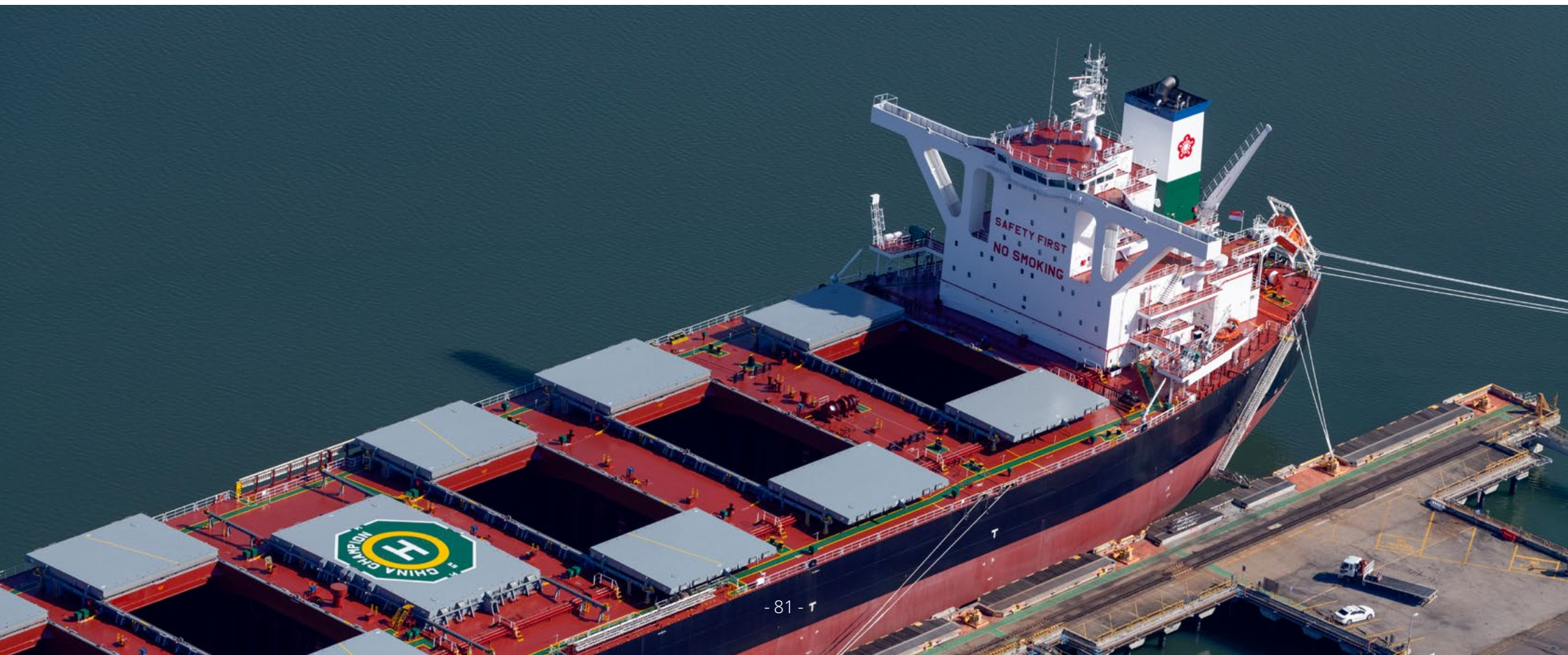
### 中航集團 人權政策

| 項目      | 執行內容                                                                                                                                                                  |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 勞工權利    | 本集團尊重勞動人權，禁止任何形式的童工、人口販運與強迫勞動，確保工時、加班、工作酬勞等均符合當地法律規範，並保障員工自由結社與加入各類社團組織之權利。本集團禁止以欺騙、限制行動、暴力、恐嚇、威脅、扣留身份文件、扣發薪資、抵債勞務等形式，強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。將職業安全衛生法保障的勞工退避權，明列於人權政策。   |
| 多元化與反歧視 | 本集團辦理招募、甄試、進用、分發、考績、升遷、教育訓練、福利措施等，不因族群、種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或工會會員身分等因素，而有差別待遇。建立多元共融的工作環境，鼓勵意見交流，重視團隊成員，讓成員感受到善意及尊重，杜絕一切形式的歧視、騷擾與暴力。 |
| 防治性騷擾   | 提供職場安全保護措施，營造愉快和諧的工作環境是公司的基本責任。本集團嚴禁性騷擾行為之發生，依工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法等規定採取適當措施。                                                                                            |
| 勞資關係    | 為協調勞資關係，促進勞資合作，提高工作效率，防範各類勞工問題於未然之目的，本公司定期舉辦勞資會議，由勞資雙方同數代表組成，共同促進會議順利進行。                                                                                              |
| 職業安全衛生  | 本集團致力落實「全員工安，全體受益」之政策，營造安全、健康工作環境，並持續改善職業安全衛生管理系統，以降低職業災害風險及保障員工身心健康。為維護員工生命、身體安全，承諾保障員工退避權，勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告，而不受本公司不利益處分。 |
| 個人資料保護  | 本集團恪遵個人資料保護相關法令，建置完善的資訊安全管理系統，妥善管理員工及利害關係人之資料蒐集、處理及利用，防止資料被竊取、竄改、毀損、滅失或洩漏。                                                                                            |
| 教育訓練    | 規劃人權保障教育訓練，宣導人權思維即尊重、包容、自由、平等、正義等觀念，避免偏見、消除歧視，進而促進社會責任之實踐。                                                                                                            |
| 申訴管道    | 本集團設有簡明、便捷之申訴管道，並確保申訴過程平等。                                                                                                                                            |

2024 年，本集團並無發生任何歧視、雇用童工、強迫加班勞動或侵害原住民等事件。

## 不法侵害預防計畫

中航集團制定「執行職務遭受不法侵害預防計畫書」，本集團所有員工均有責任協助，及確保工作環境免於職場不法侵害。任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，都應立即通知本集團人事部門或撥打員工申訴專線，或透過每季勞資會議時向公司反映。我們也鼓勵員工主動申報所有受到攻擊及威嚇事件。2023 年，總經理通過防治職場性騷擾、執行職務不法侵害預防等政策，並依法規持續修正及公告「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，保護員工（包含受僱者、派遣勞工、技術生及實習生）不受性騷擾之威脅，建立友善的工作環境，提升主管與員工性別平權之觀念。



## 五、社會共榮

中航集團秉持企業永續經營的精神，多年來正派經營努力不懈，不但給予員工家庭穩定健康的成長環境，同時創造股東權益極大化，實踐企業的社會責任。除積極推廣公益，關注青年培育並關懷弱勢，以善舉回饋社會外，本集團期待這些善舉能推動社會關注公益，鼓勵更多企業投入，帶來社會良性循環。

### 助力海運人才

中航於 2021 年度創立獎學金制度，並於 2021 學年第一學期開始實行。設立之初因新冠肺炎疫情未減，基於出席人員健康保障，暫緩頒獎典禮。但隨著 2023 年疫情減緩，本公司成員得以往往國立台灣海洋大學與師生進行交流。獎學金的設立旨在減輕學子家庭的經濟負擔，讓他們不需為生活費煩憂，更能專注於學業，培育出更多海運界人才。從 2021 至 2024 學年度，本公司獎學金已累計頒發 20 人次，累計獎金總計新台幣 40 萬元。

此獎學金不僅為學生創造一個無後顧之憂的學習環境，更激勵他們戮力學習。這種支持不僅是經濟上的援助，更是對學生學術和全人發展的肯定。透過提供獎學金，向學生傳達努力和才華是會被看到與得到重視的，進而激發他們更積極地參與學術探索。

感謝狀



海洋大學致贈中航感謝狀



中航戴聖堅總經理與國立台灣海洋大學師生座談會會後合照



## 關懷社會

本集團多年來捐助偉慈慈善基金會，致力於關懷社福團體、幫助弱勢家庭及個人，並支持各類公益活動。該基金會的捐助對象包括社會局、孤苦貧病家庭，並支持台北醫學大學義診社團夏令及冬令外島義診、台北市政府社會局愛心餐食和愛心年菜等活動。2024 年度捐助總計 171 萬元整，其中台北市政府社會局中正社福中心愛心餐食受惠人數約 1,600 人。



# 附錄

|                       |    |
|-----------------------|----|
| 附錄一：GRI 永續性報導準則對照表    | 85 |
| 附錄二：永續揭露指標 (SASB) 對照表 | 92 |
| 附錄三：氣候相關資訊            | 95 |
| 附錄四：外部相關認證            | 98 |



# 附錄一：GRI 永續性報導準則對照表

使用聲明                      中國航運已參考 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日 ~2024 年 12 月 31 日期間的資訊。

GRI 1 使用                      GRI 1：基礎 2021

適用 GRI 行業準則              目前 GRI 尚未發布適用的行業準則

## GRI2 一般揭露

| GRI 準則類別 / 主題      | 編號  | GRI 準則揭露內容    | 對應章節        | 頁碼 | 省略 / 備註 |
|--------------------|-----|---------------|-------------|----|---------|
| 1. 組織及報導實務         |     |               |             |    |         |
| GRI 2 一般揭露<br>2021 | 2-1 | 組織詳細資訊        | 1-1 關於報告書   | 9  |         |
|                    | 2-2 | 組織永續報導中包含的實體  | 1-1 關於報告書   | 5  |         |
|                    | 2-3 | 報導期間、頻率及聯絡人   | 1-1 關於報告書   | 4  |         |
|                    | 2-4 | 資訊重編          | 1-1 關於報告書   | 6  |         |
|                    | 2-5 | 外部保證 / 確信     | 1-1 關於報告書   | 5  |         |
| 2. 活動與工作者          |     |               |             |    |         |
| GRI 2 一般揭露<br>2021 | 2-6 | 活動、價值鏈和其他商業關係 | 1-4 認識中航    | 9  |         |
|                    |     |               | 3-5-1 供應鏈管理 | 43 |         |
|                    | 2-7 | 員工            | 5-1-1 人力結構  | 66 |         |
|                    | 2-8 | 非員工的工作者       | 5-1-1 人力結構  | 66 |         |
|                    |     |               | 5-3 職業健康與安全 | 74 |         |

| GRI 準則類別 / 主題      | 編號   | GRI 準則揭露內容       | 對應章節              | 頁碼 | 省略 / 備註   |
|--------------------|------|------------------|-------------------|----|-----------|
| <b>3. 治理</b>       |      |                  |                   |    |           |
| GRI 2 一般揭露<br>2021 | 2-9  | 治理結構及組成          | 2-3-1 董事會         | 17 |           |
|                    | 2-10 | 最高治理單位的提名與遴選     | 2-3-1 董事會         | 17 |           |
|                    | 2-11 | 最高治理單位的主席        | 2-3-1 董事會         | 17 |           |
|                    | 2-12 | 最高治理單位於監督衝擊管理的角色 | 2-2-1 推動永續發展之治理架構 | 16 |           |
|                    | 2-13 | 衝擊管理的負責人         | 2-2-1 推動永續發展之治理架構 | 16 |           |
|                    | 2-14 | 最高治理單位於永續報導的角色   | 1-1 關於報告書         | 5  |           |
|                    | 2-15 | 利益衝突             | 2-3-1 董事會         | 17 |           |
|                    | 2-16 | 溝通關鍵重大事件         | 2-3 永續治理架構        | 17 |           |
|                    | 2-17 | 最高治理單位的群體智識      | 2-3-1 董事會         | 18 |           |
|                    | 2-18 | 最高治理單位的績效評估      | 2-3-1 董事會         | 17 |           |
|                    | 2-19 | 薪酬政策             | 2-3-1 董事會         | 19 |           |
|                    | 2-20 | 薪酬決定流程           | 2-3-1 董事會         | 19 |           |
|                    | 2-21 | 年度總薪酬比率          | -                 | -  | 因保密條款不予揭露 |
| <b>4. 策略、政策與實務</b> |      |                  |                   |    |           |
| GRI 2 一般揭露<br>2021 | 2-22 | 永續發展策略的聲明        | 1-2 經營者的話         | 7  |           |
|                    |      |                  | 2-1 永續發展策略        | 15 |           |

| GRI 準則類別 / 主題      | 編號   | GRI 準則揭露內容   | 對應章節                    | 頁碼       | 省略 / 備註                               |
|--------------------|------|--------------|-------------------------|----------|---------------------------------------|
|                    | 2-23 | 政策承諾         | 2-6-2 重大主題管理方針          | 29       |                                       |
|                    | 2-24 | 納入政策承諾       | 2-6-2 重大主題管理方針          | 29       |                                       |
|                    | 2-25 | 補救負面衝擊的程序    | 2-4 利害關係人議合<br>5-4 人權政策 | 21<br>80 |                                       |
|                    | 2-26 | 尋求建議和提出疑慮的機制 | 2-4 利害關係人議合             | 21       |                                       |
|                    | 2-27 | 法規遵循         | 3-2 誠信經營                | 34       |                                       |
|                    | 2-28 | 公協會的會員資格     | 1-4-4 參與公協會組織           | 13       |                                       |
| 5. 利害關係人議合         |      |              |                         |          |                                       |
| GRI 2 一般揭露<br>2021 | 2-29 | 利害關係人議合方針    | 2-4 利害關係人議合             | 21       |                                       |
|                    | 2-30 | 團體協約         | -                       |          | 不適用。<br>本公司員工未成立工會，無團體協約，但每季定期舉辦勞資會議。 |

### GRI 3 重大主題

| GRI 編號          | 編號  | GRI 準則揭露內容 | 對應章節           | 頁碼 | 省略 / 備註 |
|-----------------|-----|------------|----------------|----|---------|
| GRI 3：重大主題 2021 | 3-1 | 決定重大主題的流程  | 2-5-1 重大主題鑑別流程 | 23 |         |
|                 | 3-2 | 重大主題列表     | 2-5-2 重大主題鑑別結果 | 25 |         |
|                 | 3-3 | 重大主題管理     | 2-6 重大主題管理     | 26 |         |

| GRI 編號             | 編號    | GRI 準則揭露內容              | 對應章節           | 頁碼 | 省略 / 備註   |
|--------------------|-------|-------------------------|----------------|----|-----------|
| 經濟面                |       |                         |                |    |           |
| GRI 201：經濟績效 2016  | 201-1 | 組織所產生及分配的直接經濟價值         | 3-1 經濟績效       | 33 |           |
| GRI 201：經濟績效 2016  | 201-2 | 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險機會     | 4-1-2 氣候相關財務揭露 | 49 |           |
| GRI 201：經濟績效 2016  | 201-3 | 確定給付制義務与其它退休計畫          | 5-1-2 員工福利與保障  | 69 |           |
| GRI 201：經濟績效 2016  | 201-4 | 取自政府之財務援助               | 3-1 經濟績效       |    | 無取自政府財務援助 |
| GRI 202：市場地位 2016  | 202-1 | 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 | 5-1-2 員工福利與保障  | 69 |           |
| GRI 202：市場地位 2016  | 202-2 | 雇用當地居民為高階管理階層的比例        | 5-1-1 人力結構     | 66 |           |
| GRI 204：採購實務 2016  | 204-1 | 來自當地供應商的採購支出比例          | 3-5-4 在地採購     | 44 |           |
| GRI 204：反貪腐 2016   | 205-1 | 已進行貪腐風險評估的營運據點          | 3-2 誠信經營       | 34 |           |
|                    | 205-2 | 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練        | 3-2 誠信經營       | 34 |           |
| GRI 206：反競爭行為 2016 | 206-1 | 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動    | 3-2 誠信經營       | 34 |           |
| GRI 207：稅務 2019    | 207-1 | 稅務方針                    | 3-3 稅務管理       | 36 |           |

| GRI 編號             | 編號    | GRI 準則揭露內容      | 對應章節         | 頁碼 | 省略 / 備註 |
|--------------------|-------|-----------------|--------------|----|---------|
| 環境面                |       |                 |              |    |         |
| GRI 302：能源 2016    | 302-1 | 組織內部的能源消耗量      | 4-2-1 能源排放   | 54 |         |
|                    | 302-2 | 組織外部的能源消耗量      | 4-2-3 節能行動   | 55 |         |
|                    | 302-3 | 能源密集度           | 4-2-1 能源排放   | 54 |         |
|                    | 302-4 | 減少能源消耗          | 4-2-1 能源排放   | 54 |         |
| GRI 303：水與放流水 2018 | 303-1 | 共享水資源之相互影響      | 4-3 水資源管理    | 58 |         |
|                    | 303-2 | 與排水相關衝擊的管理      | 4-3 水資源管理    | 58 |         |
|                    | 303-3 | 取水量             | 4-3 水資源管理    | 58 |         |
|                    | 303-4 | 排水量             | 4-3 水資源管理    | 58 |         |
|                    | 303-5 | 耗水量             | 4-3 水資源管理    | 58 |         |
| GRI 304：生物多樣性 2016 | 304-3 | 受保護或復育的棲息地      | 4-5 生態與生物多樣性 | 62 |         |
| GRI 305：排放 2016    | 305-1 | 直接（範疇一）溫室氣體排放   | 4-2-2 溫室氣體管理 | 54 |         |
|                    | 305-2 | 能源間接（範疇二）溫室氣體排放 | 4-2-2 溫室氣體管理 | 54 |         |
|                    | 305-3 | 其它間接（範疇三）溫室氣體排放 | 4-2-2 溫室氣體管理 | 54 |         |
|                    | 305-4 | 溫室氣體排放強度        | 4-2-2 溫室氣體管理 | 54 |         |
|                    | 305-5 | 溫室氣體排放減量        | 4-2-2 溫室氣體管理 | 54 |         |

| GRI 編號               | 編號    | GRI 準則揭露內容                     | 對應章節          | 頁碼 | 省略 / 備註 |
|----------------------|-------|--------------------------------|---------------|----|---------|
|                      | 305-6 | 臭氧層破壞物質（ODS）的排放                | 4-4 空污與廢棄物管理  | 59 |         |
|                      | 305-7 | 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放 | 4-4 空污與廢棄物管理  | 59 |         |
| GRI 306：廢棄物 2020     | 306-1 | 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊               | 4-4 空污與廢棄物管理  | 60 |         |
|                      | 306-2 | 廢棄物相關顯著衝擊之管理                   | 4-4 空污與廢棄物管理  | 59 |         |
|                      | 306-3 | 廢棄物的產生                         | 4-4 空污與廢棄物管理  | 59 |         |
|                      | 306-4 | 廢棄物的處置移轉                       | 4-4 空污與廢棄物管理  | 59 |         |
|                      | 306-5 | 廢棄物的直接處置                       | 4-4 空污與廢棄物管理  | 59 |         |
| GRI 308：供應商環境評估 2016 | 308-1 | 使用環境標準篩選新供應商                   | 3-5-2 供應商管理程序 | 43 |         |
|                      | 308-2 | 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動            | 3-5 供應鏈管理     | 59 |         |
| 社會面                  |       |                                |               |    |         |
| GRI 401：勞雇關係 2016    | 401-1 | 新進員工和離職員工                      | 5-1-1 人力結構    | 66 |         |
|                      | 401-2 | 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利         | 5-1-2 員工福利與保障 | 69 |         |
|                      | 401-3 | 育嬰假                            | 5-1-2 員工福利與保障 | 69 |         |
| GRI 402：勞 / 資關係 2016 | 402-1 | 關於營運變化的最短預告期                   | 5-1-1 人力結構    | 66 |         |
| GRI 403：職業安全衛生 2018  | 403-1 | 職業安全衛生管理系統                     | 5-3 職業健康與安全   | 74 |         |
|                      | 403-2 | 危害辨識、風險評估及事故調查                 | 5-3 職業健康與安全   | 75 |         |

| GRI 編號               | 編號     | GRI 準則揭露內容                | 對應章節        | 頁碼 | 省略 / 備註 |
|----------------------|--------|---------------------------|-------------|----|---------|
|                      | 403-3  | 職業健康服務                    | 5-3 職業健康與安全 | 74 |         |
|                      | 403-4  | 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通      | 5-3 職業健康與安全 | 74 |         |
|                      | 403-5  | 有關職業安全衛生之工作者訓練            | 5-3 職業健康與安全 | 77 |         |
|                      | 403-6  | 工作者健康促進                   | 5-3 職業健康與安全 | 79 |         |
|                      | 403-7  | 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 | 5-3 職業健康與安全 | 74 |         |
|                      | 403-8  | 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者         | 5-3 職業健康與安全 | 75 |         |
|                      | 403-9  | 職業傷害                      | 5-3 職業健康與安全 | 78 |         |
|                      | 403-10 | 職業病                       | 5-3 職業健康與安全 | 78 |         |
| GRI 404：訓練與教育 2016   | 404-3  | 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比       | 5-2-1 培訓發展  | 73 |         |
| GRI 416：顧客健康與安全 2016 | 416-1  | 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊        | 3-6 服務品質與安全 | 45 |         |

| 自訂主題       | 編號  | GRI 準則揭露內容 | 對應章節       | 頁碼 | 省略 / 備註 |
|------------|-----|------------|------------|----|---------|
| 船舶安全       |     |            |            |    |         |
| GRI 3 管理方針 | 3-3 | 重大主題管理     | 2-6 重大主題管理 | 26 |         |

## 附錄二：永續揭露指標 (SASB) 對照表

### 產業特定指標：運輸\_海上運輸

| 主題      | 代碼           | 指標項目                                                                | 測量單位                    | 數值或說明                                                                                                                                  | 相關章節           |
|---------|--------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 溫室氣體排放量 | TR-MT-110a.1 | 範疇 1 全球溫室氣體排放總量                                                     | 公噸 (t) 二氧化碳當量           | 中航集團散裝船隊 472,757 公噸 CO <sub>2</sub> e。<br>船隊全數外租無自營，故船隊溫室氣體排放屬範疇 3。                                                                    | 4-2-2 溫室氣體管理   |
|         | TR-MT-110a.2 | 討論範疇 1 溫室氣體排放量的長程與短程策略或管理計畫、減量目標、績效評估分析                             | 不適用                     | 短期內，持續推動提升能源效率的措施，如評估節能裝置改裝等；中長期溫室氣體減排，則以國際海事組織對於溫室氣體減量的目標，採 2008 年為基期，在 2030 年以前較基期減少 40%、在 2050 年以前較基期減少 70%。<br><br>此目標將適時依最新的規定調整。 | 4-1-7 溫室氣體盤查計畫 |
|         | TR-MT-110a.3 | (1) 總能源消耗<br>(2) 重型燃料油百分比<br>(3) 可再生能源百分比                           | 十億焦耳 (GJ)，<br>百分比 (%)   | 中航集團散裝船隊 378,550.0585 GJ。<br>重油 (heavy fuel oil) 百分比 94.6%<br>可再生能源百分比 0%                                                              | 4-2-1 能源排放     |
|         | TR-MT-110a.4 | 船舶平均能源效率指數 (Energy Efficiency Design Index, EEDI) (二氧化碳 (克)/噸 - 海哩) | 公噸 (t)<br>每噸每海哩之二氧化碳公克數 | 1.993                                                                                                                                  | 4-6 環保作為與支出    |
| 空氣品質    | TR-MT-120a.1 | 下列污染物之空氣排放 (公噸)：<br>(1) 氮氧化物 NOx<br>(2) 硫氧化物 SOx<br>(3) 懸浮微粒 PM10   | 公噸 (t)                  | NOx: 6,672<br>SOx: 1,242<br>PM10: 564                                                                                                  | 4-4 空污與廢棄物管理   |

| 主題           | 代碼           | 指標項目                                                              | 測量單位                         | 數值或說明                                 | 相關章節         |
|--------------|--------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------|--------------|
| 生態影響         | TR-MT-160a.1 | 航行於生態保護區或海洋保護區的時間<br>(天)                                          | 航行天數                         | 未統計                                   | -            |
|              | TR-MT-160a.2 | 壓艙水更換與處理的比例                                                       | 百分比 (%)                      | 100                                   | 4-3 水資源管理    |
|              |              | (1) 更換率符合標準之船舶百分比 (%)<br>(2) 處理率符合標準之船舶百分比 (%)                    |                              | 100                                   |              |
|              | TR-MT-160a.3 | 洩漏與釋出於環境的次數與總量：<br>(1) 洩漏事件的次數<br>(2) 洩漏到環境中的總量 (m <sup>3</sup> ) | 數量<br>立方公尺 (m <sup>3</sup> ) | 本集團無發生洩漏和釋放到環境中之情事。                   | 4-4 空污與廢棄物管理 |
| 員工健康和 safety | TR-MT-320a.1 | 誤工率 (LTIR) (每百人工廠每年發生員工無法上班事故的次數)                                 | 比率                           | 0                                     | -            |
| 商業倫理         | TR-MT-510a.1 | 在清廉印象指數排名最低的 20 個國家中停靠的數量                                         | 數量                           | 本集團船隊在 2024 年末停靠清廉印象指數排名最低的 20 個國家港口。 | -            |
|              | TR-MT-510a.2 | 因與賄賂或腐敗相關的法律程序，而損失的總金額                                            | 報導貨幣                         | 本集團無發生賄賂或腐敗相關的法律程序。                   | 3-2 誠信經營     |
| 事故與安全管理      | TR-MT-540a.1 | 海上事故發生次數及重大事故占比                                                   | 數量 (次)                       | 海上事故發生次數：1 次。                         | 5-3 職業健康與安全  |
|              |              |                                                                   | 百分比 (%)                      | 重大事故占比：1.79%。                         |              |
|              | TR-MT-540a.2 | 船級協會要求或建議事項之數量 (次數)                                               | 數量 (次)                       | 0                                     | -            |
|              | TR-MT-540a.3 | 因港口國管制而發生的：                                                       | 數量 (次)                       | 缺失項數：22                               | -            |
|              |              | (1) 缺失項數<br>(2) 滯留 (官版翻譯：留置) 次數                                   |                              | 滯留次數：0                                |              |

活動指標

| 活動指標              | 代碼          | 衡量單位           | 數值或說明       | 對應章節       | 頁碼 |
|-------------------|-------------|----------------|-------------|------------|----|
| 海勤人員人數            | TR-MT-000.A | 數量             | 海勤人員共 262 名 | 5-1-1 人力結構 | 66 |
| 船舶航行總距離           | TR-MT-000.B | 海浬 (NM)        | 948,426     |            |    |
| 營運天數              | TR-MT-000.C | 天數             | 4,658.27    |            |    |
| 載重噸位              | TR-MT-000.D | 千載重噸           | 14,264.7    |            |    |
| 總運輸船隊之船舶數量        | TR-MT-000.E | 數量             | 13 艘海岬型散裝船  |            |    |
| 船舶停靠港口次數          | TR-MT-000.F | 數量             | 249 次       |            |    |
| 20 呎標準貨櫃 (TEU) 容量 | TR-MT-000.G | 20 呎標準貨櫃 (TEU) | 不適用         |            |    |

## 附錄三：氣候相關資訊

### 氣候相關資訊執行情形

| 項目                                                                                                           | 對應章節                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。                                                                                 | 4-1-1 氣候變遷治理單位                 |
| 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。                                                                     | 4-1-2 氣候相關財務揭露<br>4-1-3 氣候變遷策略 |
| 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。                                                                                         | 4-1-2 氣候相關財務揭露<br>4-1-3 氣候變遷策略 |
| 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。                                                                              | 4-1-3 氣候變遷策略<br>4-1-4 風險與機會管理  |
| 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。                                                            | 本集團尚無進行情境分析。                   |
| 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。                                                           | 4-1-5 指標與目標                    |
| 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。                                                                                    | 4-1-6 碳定價基礎                    |
| 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。 | 4-1-7 溫室氣體盤查計畫                 |
| 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。                                                                                  |                                |

### 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

本公司採用 ISO14064-1 為溫室氣體排放之盤查標準，並以海岬型散裝輪船隊、貨櫃運輸曳引車及倉儲物流機具為盤查範疇 ( 亦即涵蓋子公司，海運、陸運及倉儲 )，盤查類別包含直接排放量 ( 範疇一 )、能源間接排放量 ( 範疇二 )，及其他間接排放量 ( 範疇三 )。

面對全球氣候變遷和環境惡化的挑戰，我們將持續推動節能減碳和減少溫室氣體排放。以環境永續發展為主軸，我們積極響應政府環保政策，並履行企業社會公民責任。

以下為本集團近兩年度的溫室氣體排放情形，數據經會計師確信：

| 項目                    | 單位                                | 2023                            | 2024                            |
|-----------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| 範疇一、溫室氣體直接排放量         | 公噸 CO <sub>2</sub>                | 28,410.13                       | 28,887.15                       |
| 範疇二、能源間接排放量           | 公噸 CO <sub>2</sub>                | 1,377.34                        | 1,361.64                        |
| 範疇三、其他間接排放量 ( 註 3)    | 公噸 CO <sub>2</sub>                | 367,577.63                      | 435,050.59                      |
| 碳排放密集度 ( 計入範疇一、二，註 4) | 公噸二氧化碳當量 (CO <sub>2</sub> e)/ 佰萬元 | 7.42                            | 6.52                            |
| 確信單位                  | -                                 | 安侯建業聯合會計師事務所 (KPMG)             | 安侯建業聯合會計師事務所 (KPMG)             |
| 確信準則                  | -                                 | 確信準則 3410 號 (TWSAE 3410) 有限確信等級 | 確信準則 3410 號 (TWSAE 3410) 有限確信等級 |
| 對應準則                  | -                                 | ISO 14064-1：2018                | ISO 14064-1：2018                |

註 1：直接排放量 ( 範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源 )、能源間接排放量 ( 範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放 ) 及其他間接排放量 ( 範疇三，即本公司船隊於客戶租賃期間之排放量 )。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，依公開發行公司年報應行記載事項準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理。

註 3：本集團船隊均為論時傭船 (Time Charter)，運務、燃料加注與費用支出均為租家 (charterer) 安排及負擔，故船隊溫室氣體排放為範疇三，其他間接排放。即 CNS/ISO 14064-1 定義之「類別 5：與組織的產品使用相關連之間接溫室氣體排放」。有關散裝輪船隊全年二氧化碳當量資料，依國際公約要求，經美國驗船協會 (ABS) 或英國勞氏船級社 (LR) 驗證後，核發符合聲明書 (Statement of Compliance, SoC)；如有歐盟區航程，則其二氧化碳當量亦依當地法規要求，由 ABS 或 LR 驗證後，取得符合文件 (Document of Compliance, DoC)。

註 4：溫室氣體排放量之密集度係以營業額 (新臺幣佰萬元) 計算之數據。

## 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

### 溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 減量目標   | 本集團已進行溫室氣體盤查，釐清營業活動的各項排放源後，再評估機會及效率確定改善目標，除符合法規要求外，長期可降低溫室氣體排放密集度，並減少極端氣候衝擊之風險。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 策略     | <p><b>海運：</b></p> <p>本公司船隊之減排目標依國際海事組織 (IMO) 要求逐年減量。以 108 年 (2019) 年排放量為參考基準，制定目標如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2023 年至 2026 年：船舶碳強度指標 (CII) 相較於 2019 年水準每年平均減量 2%；</li> <li>長期目標則依 IMO 最新要求制訂。</li> </ol> <p>本公司持續監測船隊碳排放數據，並透過定期保養以確保船舶機械效能，防止船殼污損 (Fouling) 導致的能源浪費，本公司除採取現有船隻加裝節能設備並持續進行船舶汰舊換新，新建造環保高效能新船外，亦僱用外部專業氣導公司提供最優化航路方案，同時引進智能船舶監控系統，以精準掌握船舶能耗。</p> <p><b>陸運及倉儲：</b></p> <p>本公司將持續關注綠能產業及新型作業機具技術發展，在陸運方面，透過採購六期節能曳引車及電動曳引車進行汰舊換新，並積極推廣節能駕駛行為以減少能源消耗，另引導員工執行垃圾分類，落實資源回收再生。在倉儲方面，本公司陸續引進電動堆高機等新型節能機具設備，可減少溫室氣體排放並降低維護成本。</p> |
| 具體行動計畫 | <p>本公司整體碳排放有所增加，主要肇因於散裝船隊規模擴大，惟透過汰舊換新及加裝節能設備等措施，2024 年碳排放密集度較 2023 年明顯減少。</p> <p>海運部分，自 2019 年迄 2024 年，船舶碳強度指標 (CII) 已達成減量逾 10%，平均每年的 CII 降幅達 2%；</p> <p>陸運部分，2024 年累計採購 29 輛六期曳引車，並汰換 40 輛老舊曳引車；</p> <p>倉儲部分，2023 年環境部依據施工機具清潔排放自主管理標章規範，實施作業機具之空氣污染排放檢定，受檢 22 台檢定結果達 99% 為金級標章 (核發年限 3 年) 相當於日本 4 期，僅一台為銀級標章 (核發年限 2 年) 相當日本 3 期。2024 年添購燃油及電動空櫃堆高機各一台並已正式啟用。</p>                                                                                                                                                                                     |

## 附錄四：外部相關認證

### ISO 9001:2015 品質管理系統

中國航運

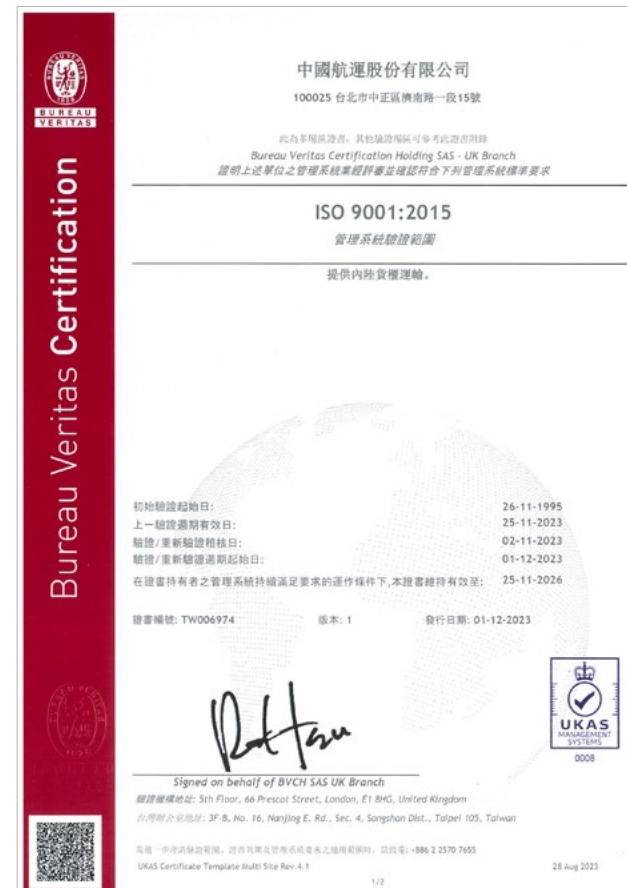
有效日期：2023.03.31~2026.03.30



### ISO 9001:2015 品質管理系統

中國航運（適用 - 偉聯運輸）

有效日期：2023.12.01~2026.11.25



### ISO 9001:2015 品質管理系統

航偉汽車

有效日期：2023.07.10~2026.07.09



### 安全認證優質企業 (AEO) 證書

中航物流

核發日期：2013.12.27



### 職場健康認證標章

中國航運

有效期限：2026.12.31



## ISO 14064-1 溫室氣體聲明確信報告

中國航運

核發日期：2025.07.17



普華永道會計師事務所

KPMG

總店：台北市110615世貿路5段7號68樓(台北101大樓)  
68F, TAIPEI 101 TOWER, No. 7, Sec. 5,  
Xinyi Road, Taipei City 110615, Taiwan (R.O.C.)電話 Tel +886 2 8101 6666  
傳真 Fax +886 2 8101 6667  
網址 Web kpmg.com/tw

## 溫室氣體聲明確信報告

中國航運股份有限公司 公鑒：

本執業人員受託執行中國航運股份有限公司及其子公司民國一一三年一月一日至十二月三十一日溫室氣體盤查報告書（以下簡稱「溫室氣體聲明」）之類別1：直接溫室氣體排放（以下簡稱「類別1」）、類別2：能源間接排放（以下簡稱「類別2」）、類別4：組織使用產品間接排放（包含處置固態和液態廢棄物、燃料和能源相關活動）（以下簡稱「類別4」）及類別5：使用來自組織產品（下游租賃資產）（以下簡稱「類別5」）之有限確信案件，確信範圍詳列於附件一。

公司對溫室氣體聲明之責任

中國航運股份有限公司及其子公司之責任係依照國際標準組織(International Organization for Standardization, ISO)發布之「ISO14064-1:2018組織層級溫室氣體排放及移除量及報告附指引之規範」（以下簡稱「ISO14064-1」）編製溫室氣體聲明，且設計、付諸實行及維持與溫室氣體聲明編製有關之內部控制，以確保溫室氣體聲明未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。如中國航運股份有限公司及其子公司溫室氣體聲明所述，溫室氣體之量化免先及不確定性之影響，主要係因用以決定排放係數之科學知識並不完整，以及報導之數值須彙總不同溫室氣體之排放。

執業人員之獨立性及品質管理規範

本執業人員及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。本執業人員所隸屬會計師事務所遵循品質管理原則，維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之書面政策及程序。

執業人員之責任

類別1、類別2、類別4及類別5 - 有限確信

本執業人員之責任係依照確信準則3410號「溫室氣體聲明之確信案件」規劃及執行類別1、類別2、類別4及類別5之有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述中國航運股份有限公司及其子公司溫室氣體聲明是由未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依據確信準則3410號之規定，有限確信案件工作包括評估中國航運股份有限公司及其子公司採用ISO14064-1編製溫室氣體聲明之妥適性、評估溫室氣體聲明導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估溫室氣體聲明之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

~ 1 ~

KPMG is a Taiwan partnership and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International ("KPMG"), a private English company limited by guarantee.



本執業人員對第一段所述中國航運股份有限公司及其子公司溫室氣體聲明之類別1、類別2、類別4及類別5所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對所執行流程之觀察、文件之檢查、分析性程序、量化方法與報導政策之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。基於本案件情況，本執業人員於執行上述程序時：

1. 已透過查詢，取得對中國航運股份有限公司及其子公司與排放量及報導相關之控制環境及資訊系統之瞭解，但並未評估特定控制作業之設計，取得該等控制作業付諸實行之證據或測試其有效性。
2. 已評估中國航運股份有限公司及其子公司建立估計方法之適當性及一致性。然而，所執行程序並未包含測試估計所依據之資料或單獨建立執業人員之估計，以評估中國航運股份有限公司及其子公司所作之估計。
3. 已實地審查1個據點，以評估排放源之完整性、資料蒐集方法、排放源資料及該等據點所適用之收關假設。對於執行實地抽查據點之選擇，已考量該等據點之排放對總排放之貢獻、排放源性質，以及前期所選擇之據點。所執行程序不包含測試該等據點用以蒐集及彙整設施資料之資訊系統或控制。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件所取得者。因此，本執業人員不對中國航運股份有限公司及其子公司類別1：直接排放、類別2：能源間接排放、類別4：組織使用產品間接排放及類別5：使用來自組織產品之排放在所有重大方面，是否依照國際標準組織(International Organization for Standardization, ISO)發布之「ISO14064-1:2018組織層級溫室氣體排放及移除量及報告附指引之規範」之規範編製，表示合理確信意見。

有限確信之結論

類別1、類別2、類別4及類別5 - 有限確信

依據所執行之程序與所獲取之證據，本執業人員並未發現第一段所述中國航運股份有限公司及其子公司民國一一二年一月一日至十二月三十一日溫室氣體聲明之類別1、類別2、類別4及類別5在所有重大方面未有未依照ISO14064-1編製之情事。

~ 2 ~



其他事項

本確信報告出誌後，任何確信標的資訊或適用基準之變更，本執業人員將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安侯建業聯合會計師事務所

會計師：黃郁婷  
會計師：簡思娟

事務所地址：台北市信義路五段七號六十八樓

中華民國 一 一 四 年 七 月 十 七 日

~ 3 ~



附件一：確信標的資訊彙總表

| 報告邊界                    |                                    | 排放量<br>(二氧化碳噸當量/年) |
|-------------------------|------------------------------------|--------------------|
| 類別1：直接溫室氣體排放和移除         |                                    | 28,887.1487        |
| 類別2：輸入能源                |                                    | 1,361.6361         |
| 類別1 + 類別2 合計            |                                    | 30,248.7848        |
| 類別4：組織使用產品              |                                    | 7,793.3399         |
| 處置固態和液態廢棄物              | 廢棄物處理盤查，如升度廢棄物處理量<br>(生活垃圾、回收品等)   | 59.4225            |
| 燃料和能源相關活動<br>(不包括類別1及2) | 外購能源之生產相關(用電用油)，但未<br>包含於類別1、2中之排放 | 7,233.9174         |
| 類別5：使用來自組織產品 - 下游租賃資產   |                                    | 427,757.2533       |
| 合計                      |                                    | 465,299.3780       |

~ 4 ~

永續報告書確信聲明書

中國航運

核發日期：2025.08.13



安侯建業聯合會計師事務所  
KPMG

台北市110615信義路5段7號8樓(台北101大樓)  
60F, TAIPEI 101 TOWER, No. 7, Sec. 5,  
Xinyi Road, Taipei City 110615, Taiwan (R.O.C.)

電話 Tel + 886 2 8101 6666  
傳真 Fax + 886 2 8101 6667  
網址 Web kpmg.com.tw

會計師有限確信報告

中國航運股份有限公司 公鑒：

本會計師接受中國航運股份有限公司（以下簡稱「中航」）之委託，對中航民國一一三年度（2024年度）永續報告書（以下簡稱「報告書」）中所揭露之特定績效指標（以下簡稱「確信標的資訊」）執行有限確信程序並出具報告。

確信標的資訊與適用基準

中航依據全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board, 「GSSB」）發布之全球永續性報告協會準則（Global Reporting Initiative Standards, 「GRI Standards」）及永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board, 「SASB」）發布之海上運輸永續會計準則所揭露之確信標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

中航應設定其永續績效和報導目標，包括辨識利害關係人及重大性議題，並依前述適用基準編製及允當表達民國一一三年度（2024年度）報告書內所涵蓋之確信標的資訊，且負責建立及維持與報告書編製有關之必要內部控制，以確保報告書所報導之確信標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師依據財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃並執行工作，以對第二段所述之確信標的資訊是否存在重大不實表達出具有限確信報告。另，本會計師執行有限確信時，對與有限確信相關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之有限確信程序，惟其目的並非對中航民國一一三年度（2024年度）永續報告書之相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則，維持完備之品質管理制度，包含與道德職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

~ 1 ~



所執行程序之彙總說明

本會計師係針對第二段所述之確信標的資訊執行有限確信工作，主要執行之確信程序包括：

- 取得中航民國一一三年度（2024年度）報告書，並閱讀其內容；
- 訪談中航管理階層及相關員工，以瞭解用以蒐集及產出確信標的資訊之相關作業流程與資訊系統；
- 基於對上述事項所取得之瞭解，就報告書揭露之特定資訊執行分析性程序，或於必要時檢視核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

上述確信程序係基於本會計師之專業判斷，包括辨識確信標的資訊可能存在重大錯誤或不實表達之範圍並評估其潛在風險，設計足夠且適切之確信程序暨評估確信標的資訊之表達。本會計師相信此項確信工作可對本確信報告之結論提供合理之依據。惟本會計師對於有限確信案件風險之瞭解及考量低於對合理確信案件者，所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小，因此有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。

先天限制

中航民國一一三年度（2024年度）報告書內容涵蓋非財務資訊，對於該等資訊之揭露內容可能涉及中航管理階層之重大判斷、假設與解釋，故不同利害關係人可能對於該等資訊有不同之解讀。

結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現第二段所述確信標的資訊有未依適用基準編製而須作重大修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，中航對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安侯建業聯合會計師事務所

黃郁婷

會計師：簡思娟

事務所地址：台北市信義路五段七號六十八樓

民國一一年八月十三日

~1~1~



附件一：確信標的資訊彙總表

| 編號                                                                                                                                                    | 報告書對應章節            | 確信標的資訊                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 適用基準            |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--|--|------|------------|----|----------|-------|----|----------|-------|-----------|-----------|----------|----|--------------------------------------------------------------|--------|---|-------|----------|---|---|----|----------|---|-------|--------|---|-------|----------|---|------|--------|--|----|--|-------|--|-----|--|---------|--|------|--|-------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--------------|--|--|--|------------|--|--|--|----|-------|------|-----------|----|----------|---|------|--------|---|-------|----------|---|-------|----|----------|---|------|--------|----|-------|----------|----|-------|--------|--|----|--|-------|--|-----|--|---------|--|-------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|---------------------------|
| 1                                                                                                                                                     | CH14-4<br>空污與廢棄物管理 | <table><tr><th colspan="3">2024年度空氣汙染物排放情形</th></tr><tr><th>物質種類</th><th>排放量</th><th>單位</th></tr><tr><td>氮氧化物 NOx</td><td>6,672</td><td>公噸</td></tr><tr><td>硫氧化物 SOx</td><td>1,242</td><td>公噸</td></tr><tr><td>懸浮微粒 PM10</td><td>564</td><td>公噸</td></tr></table> <p>備註：本資料統計範圍為船隊。空氣汙染物排放量係以排放係數估算，排放係數及計算方法源自國際海事組織(IMO)第四次溫室氣體研究(4th Greenhouse gas study 2020)。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2024年度空氣汙染物排放情形 |  |  | 物質種類 | 排放量        | 單位 | 氮氧化物 NOx | 6,672 | 公噸 | 硫氧化物 SOx | 1,242 | 公噸        | 懸浮微粒 PM10 | 564      | 公噸 | GRI305-7<br><br>氮氧化物 (NOx)、<br>硫氧化物 (SOx)、<br>及其它顯著之氣體<br>排放 |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
| 2024年度空氣汙染物排放情形                                                                                                                                       |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
| 物質種類                                                                                                                                                  | 排放量                | 單位                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
| 氮氧化物 NOx                                                                                                                                              | 6,672              | 公噸                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
| 硫氧化物 SOx                                                                                                                                              | 1,242              | 公噸                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
| 懸浮微粒 PM10                                                                                                                                             | 564                | 公噸                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
| 2                                                                                                                                                     | CH5-1<br>多元共融職場    | <table><tr><th colspan="4">■ 集團新進率</th></tr><tr><th colspan="4">本集團員工新進率統計</th></tr><tr><th>性別</th><th>年齡/項目</th><th>新進人數</th><th>性別年齡比率(%)</th></tr><tr><td rowspan="3">女性</td><td>30歲(含)以下</td><td>9</td><td>31.03</td></tr><tr><td>30-50歲</td><td>4</td><td>13.79</td></tr><tr><td>50歲(含)以上</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td rowspan="3">男性</td><td>30歲(含)以下</td><td>7</td><td>24.14</td></tr><tr><td>30-50歲</td><td>7</td><td>24.14</td></tr><tr><td>50歲(含)以上</td><td>2</td><td>6.90</td></tr><tr><td colspan="2">合計新進人數</td><td>29</td><td></td></tr><tr><td colspan="2">員工總人數</td><td>322</td><td></td></tr><tr><td colspan="2">總新進率(%)</td><td>9.01</td><td></td></tr><tr><td colspan="4">備註：<br/>1. 該年齡組男(女)性質員工新進率=當年度該性別年齡組新進人數/當年合計新進人數。<br/>2. 總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。</td></tr><tr><th colspan="4">■ 集團離職率(含退休)</th></tr><tr><th colspan="4">本集團員工離職率統計</th></tr><tr><th>性別</th><th>年齡/項目</th><th>離職人數</th><th>性別年齡比率(%)</th></tr><tr><td rowspan="3">女性</td><td>30歲(含)以下</td><td>3</td><td>7.89</td></tr><tr><td>30-50歲</td><td>4</td><td>10.53</td></tr><tr><td>50歲(含)以上</td><td>4</td><td>10.53</td></tr><tr><td rowspan="3">男性</td><td>30歲(含)以下</td><td>2</td><td>5.26</td></tr><tr><td>30-50歲</td><td>10</td><td>26.32</td></tr><tr><td>50歲(含)以上</td><td>15</td><td>39.47</td></tr><tr><td colspan="2">合計離職人數</td><td>38</td><td></td></tr><tr><td colspan="2">員工總人數</td><td>322</td><td></td></tr><tr><td colspan="2">總離職率(%)</td><td>11.80</td><td></td></tr><tr><td colspan="4">備註：<br/>1. 該年齡組男(女)性質員工離職率=當年度該性別年齡組離職人數/當年合計離職人數。<br/>2. 總離職員工僱用率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。<br/>3. 2024年50歲(含)以上，離職人數共計19人，其中50歲以上依法退休人數為15人，較2023年退休8人，多增加7人。</td></tr></table> | ■ 集團新進率         |  |  |      | 本集團員工新進率統計 |    |          |       | 性別 | 年齡/項目    | 新進人數  | 性別年齡比率(%) | 女性        | 30歲(含)以下 | 9  | 31.03                                                        | 30-50歲 | 4 | 13.79 | 50歲(含)以上 | 0 | 0 | 男性 | 30歲(含)以下 | 7 | 24.14 | 30-50歲 | 7 | 24.14 | 50歲(含)以上 | 2 | 6.90 | 合計新進人數 |  | 29 |  | 員工總人數 |  | 322 |  | 總新進率(%) |  | 9.01 |  | 備註：<br>1. 該年齡組男(女)性質員工新進率=當年度該性別年齡組新進人數/當年合計新進人數。<br>2. 總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。 |  |  |  | ■ 集團離職率(含退休) |  |  |  | 本集團員工離職率統計 |  |  |  | 性別 | 年齡/項目 | 離職人數 | 性別年齡比率(%) | 女性 | 30歲(含)以下 | 3 | 7.89 | 30-50歲 | 4 | 10.53 | 50歲(含)以上 | 4 | 10.53 | 男性 | 30歲(含)以下 | 2 | 5.26 | 30-50歲 | 10 | 26.32 | 50歲(含)以上 | 15 | 39.47 | 合計離職人數 |  | 38 |  | 員工總人數 |  | 322 |  | 總離職率(%) |  | 11.80 |  | 備註：<br>1. 該年齡組男(女)性質員工離職率=當年度該性別年齡組離職人數/當年合計離職人數。<br>2. 總離職員工僱用率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。<br>3. 2024年50歲(含)以上，離職人數共計19人，其中50歲以上依法退休人數為15人，較2023年退休8人，多增加7人。 |  |  |  | GRI401-1<br><br>新進員工和離職員工 |
| ■ 集團新進率                                                                                                                                               |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
| 本集團員工新進率統計                                                                                                                                            |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
| 性別                                                                                                                                                    | 年齡/項目              | 新進人數                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 性別年齡比率(%)       |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
| 女性                                                                                                                                                    | 30歲(含)以下           | 9                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 31.03           |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
|                                                                                                                                                       | 30-50歲             | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 13.79           |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
|                                                                                                                                                       | 50歲(含)以上           | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 0               |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
| 男性                                                                                                                                                    | 30歲(含)以下           | 7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 24.14           |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
|                                                                                                                                                       | 30-50歲             | 7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 24.14           |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
|                                                                                                                                                       | 50歲(含)以上           | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 6.90            |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
| 合計新進人數                                                                                                                                                |                    | 29                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
| 員工總人數                                                                                                                                                 |                    | 322                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                 |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
| 總新進率(%)                                                                                                                                               |                    | 9.01                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                 |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
| 備註：<br>1. 該年齡組男(女)性質員工新進率=當年度該性別年齡組新進人數/當年合計新進人數。<br>2. 總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。                                                                   |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
| ■ 集團離職率(含退休)                                                                                                                                          |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
| 本集團員工離職率統計                                                                                                                                            |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
| 性別                                                                                                                                                    | 年齡/項目              | 離職人數                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 性別年齡比率(%)       |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
| 女性                                                                                                                                                    | 30歲(含)以下           | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 7.89            |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
|                                                                                                                                                       | 30-50歲             | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 10.53           |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
|                                                                                                                                                       | 50歲(含)以上           | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 10.53           |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
| 男性                                                                                                                                                    | 30歲(含)以下           | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 5.26            |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
|                                                                                                                                                       | 30-50歲             | 10                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 26.32           |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
|                                                                                                                                                       | 50歲(含)以上           | 15                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 39.47           |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
| 合計離職人數                                                                                                                                                |                    | 38                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                 |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
| 員工總人數                                                                                                                                                 |                    | 322                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                 |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
| 總離職率(%)                                                                                                                                               |                    | 11.80                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                 |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |
| 備註：<br>1. 該年齡組男(女)性質員工離職率=當年度該性別年齡組離職人數/當年合計離職人數。<br>2. 總離職員工僱用率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。<br>3. 2024年50歲(含)以上，離職人數共計19人，其中50歲以上依法退休人數為15人，較2023年退休8人，多增加7人。 |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |  |  |      |            |    |          |       |    |          |       |           |           |          |    |                                                              |        |   |       |          |   |   |    |          |   |       |        |   |       |          |   |      |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |      |  |                                                                                     |  |  |  |              |  |  |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |       |          |   |       |    |          |   |      |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                                                                                                                                                       |  |  |  |                           |

~ 2 ~

| KPMG            |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                   |  |       |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |      |     |     |  |      |     |                  |
|-----------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--|-------|--|----|--|----|----|-----------|--|---|---|-----------|--|---|---|-----------|--|---|---|-----------|--|---|---|------------|--|---|---|-----------------|--|---|---|-----|--|------|-----|-----|--|------|-----|------------------|
| 編號              | 報告書<br>對應章節          | 確信標的資訊                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 適用基準              |  |       |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |      |     |     |  |      |     |                  |
| 3               | CH5-1<br>多元共融<br>職場  | <p>■ 本集團高度重視員工的權益，提供員工支持性的工作環境。2024年，本集團符合育嬰留停條件的人數為9人，實際育嬰留停的人數為0人，復職人數為0人，下一年度預計復職人數為0人。此外，本集團提供員工子女托育及助學補助，符合標準之員工每人每月補助1,500元。我們對員工家庭需求的重視和對育嬰留停政策的積極支持，透過此幫助員工在職場和家庭生活之間取得平衡。</p> <table><tr><th colspan="2">年度</th><th colspan="2">2024年</th></tr><tr><th>性別</th><th></th><th>女性</th><th>男性</th></tr><tr><td>當年度符合資格人數</td><td></td><td>3</td><td>6</td></tr><tr><td>當年度實際申請人數</td><td></td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>當年度預計復職人數</td><td></td><td>1</td><td>0</td></tr><tr><td>當年度實際復職人數</td><td></td><td>1</td><td>0</td></tr><tr><td>前一年度實際復職人數</td><td></td><td>1</td><td>0</td></tr><tr><td>前一年度復職後持續工作一年人數</td><td></td><td>1</td><td>0</td></tr><tr><td>復職率</td><td></td><td>100%</td><td>N/A</td></tr><tr><td>留存率</td><td></td><td>100%</td><td>N/A</td></tr></table> | 年度                |  | 2024年 |  | 性別 |  | 女性 | 男性 | 當年度符合資格人數 |  | 3 | 6 | 當年度實際申請人數 |  | 0 | 0 | 當年度預計復職人數 |  | 1 | 0 | 當年度實際復職人數 |  | 1 | 0 | 前一年度實際復職人數 |  | 1 | 0 | 前一年度復職後持續工作一年人數 |  | 1 | 0 | 復職率 |  | 100% | N/A | 留存率 |  | 100% | N/A | GRI 401-3<br>育嬰假 |
| 年度              |                      | 2024年                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                   |  |       |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |      |     |     |  |      |     |                  |
| 性別              |                      | 女性                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 男性                |  |       |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |      |     |     |  |      |     |                  |
| 當年度符合資格人數       |                      | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 6                 |  |       |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |      |     |     |  |      |     |                  |
| 當年度實際申請人數       |                      | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 0                 |  |       |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |      |     |     |  |      |     |                  |
| 當年度預計復職人數       |                      | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 0                 |  |       |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |      |     |     |  |      |     |                  |
| 當年度實際復職人數       |                      | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 0                 |  |       |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |      |     |     |  |      |     |                  |
| 前一年度實際復職人數      |                      | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 0                 |  |       |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |      |     |     |  |      |     |                  |
| 前一年度復職後持續工作一年人數 |                      | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 0                 |  |       |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |      |     |     |  |      |     |                  |
| 復職率             |                      | 100%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | N/A               |  |       |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |      |     |     |  |      |     |                  |
| 留存率             |                      | 100%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | N/A               |  |       |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |      |     |     |  |      |     |                  |
| 4               | CH5-3<br>職業健康<br>與安全 | <p>■ 為保障員工的工作安全，在職業安全衛生層面，我們遵守應盡的義務，履行企業責任，鑑別風險機會，落實風險管理，鼓勵協商討論，促進全員參與，保障工作安全，預防職業病發生，承諾持續改善以確保公司的永續經營。各項經營管理決策與執行，必須遵守職業安全衛生相關法令規定，並加以確實執行風險評估，落實分級管理，降低危害發生機率。</p> <p>■ 危害辨識及風險評估<br/>本公司針對危害鑑別、職安衛風險機會評估，決定適用之法律與其他要求事項鑑別出對應之風險與機會，以及緊急應變準備與應變的控制規劃，從中考量其技術可行性、財務面、作業面與經營需求等方向，並同時考慮消除、取代、工程控制、標示警告、管理控制、硬體或個人防護設備等改善優先順序，有效的進行改善或控制行動的規劃及評估。<br/>我們針對以下事項進行管控，以確保危害風險的預防：<br/>工作區域、過程、安裝、機械設備、操作程序及工作組織等的例行性與非例行性的活動。<br/>所有進入單位內工作場所人員的活動，包括工作人員、承攬商、訪客及其他在工作場所附近可影響活動的人員。<br/>單位內所使用之基礎設施、設備、物料及工作場所的物理條件。<br/>由外部對本集團人員造成不利安全衛生影響之危害及緊急情況。<br/>任何有關風險評估及必要控制方法實施的適用法律要求；工作區域、及工作組織的設計等範圍。</p> <p>■ 若事故調查屬重大者，職安衛人員依法通報主管機關及召開「重大事故檢討會議」討論內容包括：事件經過、原因分析、立即處理情形、再發防止對策，並應於事故發生後開立「職業安全衛生異常調查表」，交由權責部門填報。上述事故包含一般及重大事件，虛驚事件可自行判斷是否開立「虛驚事故調查報告表」。權責部門收到「職業安全衛生異常調查表」、「虛驚事故調查報告</p>   | GRI 403-9<br>職業傷害 |  |       |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |      |     |     |  |      |     |                  |

~ 3 ~

|  |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |        |    |             |       |         |         |      |   |   |           |   |   |        |   |   |             |   |   |                   |   |      |                       |   |   |                 |   |   |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----|-------------|-------|---------|---------|------|---|---|-----------|---|---|--------|---|---|-------------|---|---|-------------------|---|------|-----------------------|---|---|-----------------|---|---|--|
| 編號                                                                                | 報告書<br>對應章節 | 確信標的資訊                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 適用基準   |    |             |       |         |         |      |   |   |           |   |   |        |   |   |             |   |   |                   |   |      |                       |   |   |                 |   |   |  |
|                                                                                   |             | <p>表」應於5個工作日內填寫完成，在執行矯正及預防措施時，應考量增/修訂目標、標準、管理方案或管制文件之必要性，並對員工教育訓練。</p> <p>■ 職業災害情形</p> <p>新加坡船塢子公司於2024年度發生船員於搬運鋼板時，不幸因海象驟變致鋼板突然傾倒遭壓傷致死案件。本公司除積極配合船塢國進行詳細調查外，隨即採取一系列強化措施，並加強提升船員在船對於氣候變遷下海象突變之風險評估等各項安全意識，俾防止類似事件再發生；亦重新檢討船舶安全管理程序及風險評估機制及採取強化搬運船上相關硬體設備等措施，且各項強化措施均經各相關主管機構核准落實。</p> <p>公司各有關部門透過此案例分析及研討，持續向船保全體船員作再教育及實地船舶時作相關演練，加強船保全體船員安全意識與教育訓練，確保全員遵從最佳安全作業標準。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |        |    |             |       |         |         |      |   |   |           |   |   |        |   |   |             |   |   |                   |   |      |                       |   |   |                 |   |   |  |
|                                                                                   |             | <table><tr><th>2024年度</th><th>員工</th><th>非員工工作者、承攬人員</th></tr><tr><td>工作總時數</td><td>127,400</td><td>557,536</td></tr><tr><td>死亡人數</td><td>0</td><td>1</td></tr><tr><td>嚴重的職業傷害人次</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>職業傷害人次</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>可記錄之職業傷害總人次</td><td>0</td><td>1</td></tr><tr><td>職業傷害所造成的死亡比率（*註4）</td><td>0</td><td>1.79</td></tr><tr><td>嚴重的職業傷害比（排除死亡人數）（*註5）</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>可記錄之職業傷害比率（*註6）</td><td>0</td><td>0</td></tr></table> <p>註1：中航之非員工工作者為國際航線輪船船員，有關職業安全衛生部分，受國際公約，如海上人命安全公約(SOLAS)及海事勞工公約(Maritime Labour Convention, MLC)管轄。</p> <p>註2：嚴重的職業傷害定義為工作者無法恢復的其他傷害（如截肢）、或無法/難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害（如併發性骨折）。</p> <p>註3：本公司無職業病發生情事</p> <p>註4：職業傷害所造成的死亡比率＝（死亡人數 X 1,000,000）/工作總時數</p> <p>註5：嚴重的職業傷害比率＝（嚴重的職業傷害人次 X 1,000,000）/工作總時數</p> <p>註6：可記錄之職業傷害比率＝（職業傷害人次 X 1,000,000）/工作總時數</p> | 2024年度 | 員工 | 非員工工作者、承攬人員 | 工作總時數 | 127,400 | 557,536 | 死亡人數 | 0 | 1 | 嚴重的職業傷害人次 | 0 | 0 | 職業傷害人次 | 0 | 0 | 可記錄之職業傷害總人次 | 0 | 1 | 職業傷害所造成的死亡比率（*註4） | 0 | 1.79 | 嚴重的職業傷害比（排除死亡人數）（*註5） | 0 | 0 | 可記錄之職業傷害比率（*註6） | 0 | 0 |  |
| 2024年度                                                                            | 員工          | 非員工工作者、承攬人員                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |        |    |             |       |         |         |      |   |   |           |   |   |        |   |   |             |   |   |                   |   |      |                       |   |   |                 |   |   |  |
| 工作總時數                                                                             | 127,400     | 557,536                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |        |    |             |       |         |         |      |   |   |           |   |   |        |   |   |             |   |   |                   |   |      |                       |   |   |                 |   |   |  |
| 死亡人數                                                                              | 0           | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        |    |             |       |         |         |      |   |   |           |   |   |        |   |   |             |   |   |                   |   |      |                       |   |   |                 |   |   |  |
| 嚴重的職業傷害人次                                                                         | 0           | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        |    |             |       |         |         |      |   |   |           |   |   |        |   |   |             |   |   |                   |   |      |                       |   |   |                 |   |   |  |
| 職業傷害人次                                                                            | 0           | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        |    |             |       |         |         |      |   |   |           |   |   |        |   |   |             |   |   |                   |   |      |                       |   |   |                 |   |   |  |
| 可記錄之職業傷害總人次                                                                       | 0           | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        |    |             |       |         |         |      |   |   |           |   |   |        |   |   |             |   |   |                   |   |      |                       |   |   |                 |   |   |  |
| 職業傷害所造成的死亡比率（*註4）                                                                 | 0           | 1.79                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |        |    |             |       |         |         |      |   |   |           |   |   |        |   |   |             |   |   |                   |   |      |                       |   |   |                 |   |   |  |
| 嚴重的職業傷害比（排除死亡人數）（*註5）                                                             | 0           | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        |    |             |       |         |         |      |   |   |           |   |   |        |   |   |             |   |   |                   |   |      |                       |   |   |                 |   |   |  |
| 可記錄之職業傷害比率（*註6）                                                                   | 0           | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        |    |             |       |         |         |      |   |   |           |   |   |        |   |   |             |   |   |                   |   |      |                       |   |   |                 |   |   |  |

~ 4 ~

| KPMG |                                     |                                  |                                                                                                                |
|------|-------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 編號   | 報告書<br>對應章節                         | 確信標的資訊                           | 適用基準                                                                                                           |
| 5    | 附錄二：<br>永續揭露<br>指標<br>(SASB)<br>對照表 | <div>■ 本集團無發生洩漏和釋放至環境中之情事。</div> | SASB<br>TR-MT-160A.3<br>(1) Number and<br>(2) aggregate volume<br>of spills and releases<br>to the environment |
|      |                                     |                                  |                                                                                                                |

~ 5 ~

