

保障人權措施

宗旨

為保障員工及利害關係人基本人權，善盡企業責任，本公司依循國際人權公約(公民與政治權利國際公約、經濟社會文化權利國際公約、身心障礙者權利公約、消除對婦女一切形式歧視公約)之原則，及本國勞動基準法、性別工作平等法、就業服務法等相關法規，執行多元包容性政策。

落實性別平等

本公司遵循性別工作平等法，以保障性別工作權之平等。中航辦理招募、甄試、進用、分發、考績、升遷、教育訓練、福利措施等，不因性別而有差別待遇。但若該職務僅適合特定性別者，不在此限。

多元化與包容性

尊重國際公認的基本人權，不因性別、種族、年齡、婚姻、政治立場、宗教信仰、國籍等而有差別待遇，鼓勵意見交流，重視團隊成員，讓成員感受到善意及尊重，打造多元化與包容性強的工作場所。

防治性騷擾

提供職場安全保護措施，營造愉快和諧的工作環境是公司的基本責任。本公司嚴禁性騷擾行為之發生。任何員工若受到具有性意味、性別歧視之言論或行為的干擾，造成對人格尊嚴、人身安全與自由受到傷害時，本公司將就事件個案審酌具體事實，依工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法等規定採取適當措施。

勞資關係

為協調勞資關係，促進勞資合作，提高工作效率，防範各類勞工問題於未然之目的，本公司定期舉辦勞資會議，由勞資雙方同數代表組成。勞資會議本誠實信用原則，共同促進會議順利進行，對於會議所需必要資料，本公司應予提供。

保護隱私

本公司建置完善的資訊安全管理系統，妥善管理員工及利害關係人之資料蒐集、處理及利用。為防止資料被竊取、竄改、毀損、滅失或洩漏，已採取嚴格的安全管控措施。

遵守當地法規

本公司及設立於境外之子公司，均遵守當地相關法規，尊重國際人權規範。

教育訓練

舉辦教育訓練，宣導人權思維即尊重、包容、自由、平等、正義等觀念，避免偏見、消除歧視，進而促進社會責任之實踐。

風險控管

本公司為減緩人權風險，積極營造優質的工作環境，實施宣導預防職場霸凌，尊重及平等對待所有同仁，杜絕不法歧視，鼓勵員工參與內外部多元化有益活動，使員工於工作生活均能維持身心靈健康。

申述管道

本公司網站設有利害關係人申訴管道並由專人受理。