

推動永續發展執行情形：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
1、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>本公司於 105 年 5 月 11 日董事會通過企業社會責任守則，後續更名為永續發展實務守則。</p> <p>本公司推動永續發展之專責單位為總部，由總經理負責，行政、人事及船管部支援。年度彙整對公司營運活動所產生之經濟、環境、社會、員工關注議題之處理。每年一次向董事會報告其執行情形。111 年度已於 111 年 11 月 7 日於董事會報告。</p> <p>為實踐永續發展，其執行面向包括落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益、加強永續發展資訊揭露，隨時注意國內外永續發展相關準則之變動，據以檢討並改進公司的制度。本公司已洽多家顧問公司，諮詢永續報告書編纂事宜，並領先主管機關要求，逐步進行溫室氣體盤查，相關執行情形已於 112 年 3 月 20 日董事會報告，並同時通過設置永續發展委員會，就執行進度，進行督導。</p>	無差異
2、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策？	V		<p>本公司風險評估涵蓋子公司海運、陸運、倉儲物流三大事業體。</p> <p>公司的風險取向是根據所發掘的商業機會背景與潛在的損失利益而定。主要的風險策略為遏制風險、降低風險、轉移風險或接受風險。</p> <p>已依重大性原則進行與營運相關之環境、社會、公司治理議題之風險評估。本公司係由總經理召集相關部門討論研擬可行性風險管理機制，一旦風險發生時，實施應變計劃，將可能的損失降至最低。本公司風險管控政策經董事會通過，每年一次向董事會</p>	無差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
			報告其運作情形，111 年度已於 111 年 11 月 7 日於董事會報告疫情、職安衛、法務等各層面風險管控執行情形。	
<b>3、環境議題</b> (1) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司所屬船隊持續關注環境保護與氣候變遷對營運活動之影響，依循防止船舶污染國際公約(MARPOL)與歐盟法規要求： <ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續監測船隊碳排放數據 (IMO DCS, EU/UK MRV)</li> <li>● 實施船舶有害物質控管：建立在船有害物質清單(IHM)，藉採購管理杜絕石棉製品及管控重金屬等有害物質，以符合歐盟船舶回收規則(EU-SRR) 及香港公約 (Hong Kong Convention) 並獲得船級社核發證書。</li> <li>● 依「船舶壓艙水及沉積物管理國際公約」加裝壓艙水管理系統防止外來物種危害港口水域環境。</li> <li>● 為能有效減少使用塑膠，本公司除依國際海洋環境保護法嚴格禁止並管制塑料的拋海外，並進一步採取加裝新式濾水設施及環保垃圾袋等方式，鼓勵船員減少瓶裝水以及其他塑膠產品及包裝的使用。實施以來成果極其顯著，平均每船塑料垃圾的產出量，降幅高達 50%。</li> </ul>	無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(2) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		<p>本公司為降低營運對自然環境之衝擊，採取了多項措施：</p> <p>在船舶方面，為提升能源效率加裝推進節能裝置(energy saving device)、採用頂級防污漆並定期清潔船體外板、與船級社合作節能研究；為推動減廢、減塑政策，完善船端優質飲用水供應系統並獎勵船端垃圾減量。</p> <p>在場區及辦公室方面，例如：室內照明設備使用節能燈管、減少燈管數量、隨手關閉未使用電源、夏季時控制冷氣最低溫、廢紙回收、垃圾分類、降低廢棄物量，儘可能使用電子文件取代書面資料。</p>	無差異
(3) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		<p>在海運方面，日益嚴格的國際公約及當地法規要求，使得船隊面臨溫室氣體減量及空氣汙染持續改善的壓力及成本增加之風險。鑑此，本公司持續從管理措施與船舶設備著手，使用低硫油、以氣象導航優化航路並安裝節能設備等措施，提升現成船之能效。更進一步規劃建造具備高效率柴油主機，與節能設計的船型，適時汰舊換新。同時密切注意相關法規發展，盡早規畫應對措施減輕營運之風險。</p> <p>在內陸貨櫃運輸與倉儲方面，針對曳引車及堆高機，公司以汰舊換新方式，陸續採購更符合環保標準的車種。</p>	無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(4) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>本公司以海岬型散裝輪船隊、貨櫃運輸曳引車及倉儲物流機具為溫室氣體排放之盤查範疇(亦即涵蓋子公司-海運、陸運及倉儲物流)。</p> <p>溫室氣體直接排放量：  110 年排放 362,480 公噸 CO<sub>2</sub>  111 年排放 332,770 公噸 CO<sub>2</sub></p> <p>溫室氣體間接排放量(用電量)：  110 年排放 1,514.52 公噸 CO<sub>2</sub>  111 年排放 1,810.28 公噸 CO<sub>2</sub>  (較 110 年增加的原因為將子公司納入統計範圍)</p> <p>場區及辦公室用水量：  110 年 12,475 度  111 年 16,769 度</p> <p>可回收再利用之廢棄物量：  110 年廢鐵廢五金 30,720 公斤  111 年廢鐵廢五金 19,040 公斤</p> <p>110 年廢機油 22,100 公升  111 年廢機油 34,990 公升</p> <p>一般廢棄物為年度實際產出量，委由合格環保廠商妥善處理： 110年128公噸、111年124公噸。</p> <p>依國際公約要求，散裝輪船隊二氧化碳當量資料業經美國驗船協會(ABS)驗證後，核發符合聲明書(Statement of Compliance, SoC)。</p> <p>貨櫃運輸曳引車及倉儲物流機具之燃油排放數據係本公司自行盤查結果。</p> <p>環保政策  海運：  本公司船隊之減排目標依國際海事組織(IMO)要求逐年減量。以2019年排放量為參考基準，制定目標如下：  1. 2020 至 2022 年：相較於 2019 年</p>	無差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
			<p>水準每年減量 1%；</p> <p>2. 2023 年至 2026 年：相較於 2019 年水準每年減量 2%</p> <p>本公司持續監測船隊碳排放數據並定期保養以確保船舶機械效能，未來除將加裝節能設備、僱用外部專業氣導公司提供最加航路，另引進智能船舶監控系統，精準掌握船舶能耗。</p> <p>陸運及倉儲： 本公司將持續採購六期曳引車、電動曳引車及新作業機具，除汰舊換新外，並積極推廣節能駕駛行為以減少能源消耗，另引導員工執行垃圾分類，落實資源回收再生。</p>	
<p>4、社會議題</p> <p>(1) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>為善盡企業社會責任，保障員工及利害關係人基本人權，本公司遵循國際人權公約(公民與政治權利國際公約、經濟社會文化權利國際公約、身心障礙者權利公約、消除對婦女一切形式歧視公約)之原則，及本國勞動基準法、性別工作平等法、就業服務法等相關法規，執行多元包容性、薪酬福利考評升遷之公允公正、免於歧視、提供健康安全職場環境的管理政策並每季召開勞資會議、職安衛委員會確保員工及利害關係人權益。</p> <p>111 年度本公司經職安衛委員會決議並經總經理核示通過防治職場性騷擾、執行職務不法侵害預防等政策，持續關注員工人權保障。</p>	無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(2) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反應於員工薪酬？	V		<p>本公司實施之各項員工福利措施請參閱本年報第伍章節之營運概況-勞資關係。公司每年辦理員工調薪作業，公司經營成果與員工薪酬具有高度關聯性。績效獎金係依據公司年度獲利情形發放。本公司111年員工平均績效獎金較110年增加3%。</p> <p>為使職場多元化與平等，本公司女性職員占50%；本公司副理級以上女性高階主管比例為32.3%。</p>	無差異
(3) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>本公司每日早午晚巡視清理大樓環境衛生、定期實施消毒、檢查機電設備的安全性、測試消防設施，每年為員工辦理健康檢查以及勞工安全教育訓練。合併公司111年度參與勞安及職業安全衛生等講習共259人次，計625小時。</p> <p>111年度合併公司職災件數共1件、1人受傷，占合併公司員工總人數0.3%。</p> <p>工作場所已完成改善措施，強化作業安全意識並編入職業安全衛生教育訓練之教材案例。</p>	無差異
(4) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		<p>公司透過職務輪調機制，培訓員工專業能力，鼓勵同仁持續進修，並加強專業英文能力，有效提升其職場競爭力。合併公司111年參與專業領域課程共942人次、2,369小時。包括新進人員訓練、專業進修、部門主管及同仁參加內部、外部培訓課程。</p>	無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(5) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申述程序？	V		<p>公司經營散裝航運、內陸貨櫃運輸、倉儲物流等業務，分別遵循「國際安全管理規章」(ISM Code)、「汽車運輸業管理規則」、「海關管理貨櫃集散站辦法」等相關法規。</p> <p>本公司訂定「誠信經營守則」、「內部行為準則」等政策，以保障客戶權益，另於公司網站設有利害關係人專區以妥適回應申訴者之議題。</p> <p>本公司非以設計、生產、製造或經銷商品為業，故制定保護消費者權益等事項對本公司不適用。</p>	<p>無差異</p> <p>如摘要說明</p>
(6) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>為保護環境、維護勞動人權等目標，公司網站已揭露供應商管理政策及其實施情形。每年主要供應商須進行自評，公司據以篩選優質廠商。評估內容包括供貨品質、交期、營運狀況、永續治理，評估供應商在ESG三面向的表現，作為採購策略重要參考。</p>	無差異
5、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	<p>本公司尚未編製永續報告書，未來將參考國際通用編製準則或指引，研擬編製報告書。</p>	如摘要說明
<p>6、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無。</p> <p>7、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：          已於公司網站揭露履行社會責任及社會回饋情形，本公司秉持企業永續經營的精神，多年來正派經營努力不懈，不但給予員工家庭穩定健康的成長環境，同時創造股東權益極大化，實踐企業的社會責任。          本公司積極推廣公益，關注青年培育並關懷弱勢，以善舉回饋社會。本公司期待這些善舉能推動社會關注公益，鼓勵更多企業投入，帶來社會良性循環。</p>				