

## 中國航運股份有限公司

### 人權政策運作情形

為善盡企業社會責任，保障員工及利害關係人基本人權，本公司持續關注國際人權公約及本國勞動基準法、性別平等工作法、就業服務法等相關法規更新，執行多元包容性、薪酬福利考評升遷之公允公正、免於歧視、提供健康安全職場環境的管理政策，確保員工及利害關係人權益。

112 年度運作情形：

1. 本公司維持無歧視事件、無聘用童工、無強制勞動案件。亦無因違反勞動相關法令遭受裁罰情事發生。
2. 每季定期召開勞資會議及職業安全衛生委員會，促進勞資雙方良性溝通。
3. 修訂並推行本公司「執行職務遭受不法侵害預防計畫書」，完成相關教育訓練及問卷，達到保護員工身心健康。
4. 依相關法令更新，修正本公司「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，並公告於網頁。
5. 本年度人權與職安衛相關教育訓練時數共計 2,788 人時。