

中國航運股份有限公司

人權政策

宗旨

為保障員工及利害關係人基本人權，善盡企業責任，本公司參考以下國際人權公約及原則，依循本國勞動基準法、性別平等工作法、就業服務法等相關法規，承諾平等對待並尊重所有人員，落實多元包容性政策，杜絕任何人權侵害。

- 聯合國世界人權宣言
- 聯合國工商企業與人權指導原則
- 國際勞工組織-關於工作中基本原則和權利宣言
- 海事勞工公約
- 身心障礙者權利公約
- 消除對婦女一切形式歧視公約
- 兒童權利公約

勞工權利

本公司尊重勞動人權，禁止任何形式的童工、人口販運與強迫勞動，確保工時、加班、工作酬勞等均符合當地法律規範，並保障員工自由結社與加入各類社團組織之權利。本公司禁止以欺騙、限制行動、暴力、恐嚇、威脅、扣留身份文件、扣發薪資、抵債勞務等形式，強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。

多元化與反歧視

本公司辦理招募、甄試、進用、分發、考績、升遷、教育訓練、福利措施等，不因族群、種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、疾病、身心障礙、星座、血型或工會會員身分等因素，而有差別待遇。建立多元共融的工作環境，鼓勵意見交流，重視團隊成員，讓成員感受到善意及尊重，杜絕一切形式的歧視、騷擾與暴力。

防治性騷擾

提供職場安全保護措施，營造愉快和諧的工作環境是公司的基本責任。本公司嚴禁性騷擾行為之發生，依工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法等規定採取適當措施。

勞資關係

為協調勞資關係，促進勞資合作，提高工作效率，防範各類勞工問題於未然之目的，本公司定期舉辦勞資會議，由勞資雙方同數代表組成，共同促進會議順利進行。

職業安全衛生

本公司致力落實「全員工安，全體受益」之政策，營造安全、健康工作環境，並持續改善職業安全衛生管理系統，以降低職業災害風險及保障員工身心健康。為維護員工生命、身體安全，承諾保障員工退避權，勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告，而不受本公司不利益處分。

個人資料保護

本公司恪遵個人資料保護相關法令，建置完善的資訊安全管理系統，妥善管理員工及利害關係人之資料蒐集、處理及利用，防止資料被竊取、竄改、毀損、滅失或洩漏。

教育訓練

規劃人權保障教育訓練，宣導人權思維即尊重、包容、自由、平等、正義等觀念，避免偏見、消除歧視，進而促進社會責任之實踐。

申訴管道

本公司設有簡明、便捷之申訴管道，並確保申訴過程平等。

總經理 