

中國航運股份有限公司

人權政策運作情形

為善盡企業社會責任，保障員工及利害關係人基本人權，本公司持續關注國際人權公約及本國勞動基準法、性別平等工作法、就業服務法等相關法規更新，執行多元包容性、薪酬福利考評升遷之公允公正、免於歧視、提供健康安全職場環境的管理政策，確保員工及利害關係人權益。

114 年度運作情形：

1. 本公司維持無歧視事件、無聘用童工、無強制勞動案件。亦無因違反勞動相關法令遭受裁罰情事發生。
2. 每季定期召開勞資會議及職業安全衛生委員會，促進勞資雙方良性溝通。
3. 修訂並公告實施本公司「人因性危害預防計畫」，藉由統計及追蹤員工肌肉骨骼傷害或其他人因性危害情形，調查工作場所危害因子，並透過風險評估、宣導及實行改善作業，來達到有效預防員工肌肉骨骼傷害、疾病及其他危害發生。
4. 安排臨場醫護提供員工醫療諮詢、衛教課程等服務，更依照現況不定期就癌症篩檢、認識心肌梗塞、『預防熱傷害』及『預防運動熱傷害』或傳染疾病等的預防進行宣導以維護員工健康，增加員工保健預防觀念。
5. 設置「員工協助方案 (Employee Assistance Program, EAP)」，委託第三方專業機構提供多元專業協助資源，服務範疇涵蓋心理諮詢、壓力調適、重大事件之危機支援，以及心理健康推廣活動，以關懷本公司同仁之身心健康，協助員工因應工作與生活中可能面臨之壓力與困擾，促進心理福祉與工作效能，並預防及降低潛在組織風險，作為公司支持員工之制度化措施，一同營造更健康、更有韌性的職場環境。
6. 透過 CPR 與 AED 之教育訓練課程及自衛消防編組、消防演練等等活動，增加對自身與環境安全之認知，提供健康安全職場環境。
7. 依照最新《工作場所性騷擾防治措施準則》第九條，分別對董事、高階主管及員工進行性別平等及性騷擾防治教育訓練，宣導時在任董事均全數完成，合併公司董事、高階主管及員工共計 260 人參與，相關教育訓練資料並公告於公司內部公用資料夾。
8. 本年度合併公司員工參加人權與職安衛相關教育訓練時數共計 1,601 人時。