



# 2025 民國114年 永續報告書

<https://cmt.tw/ch> 股票代號：2612



# 目錄

## 關於報告書

|          |    |
|----------|----|
| 一、關於報告書  | 4  |
| 二、經營者的話  | 7  |
| 三、永續績效亮點 | 9  |
| 四、認識中航   | 10 |

## 永續經營

|           |    |
|-----------|----|
| 一、永續發展策略  | 15 |
| 二、永續治理架構  | 16 |
| 三、利害關係人議合 | 17 |
| 四、重大主題鑑別  | 19 |
| 五、重大主題管理  | 22 |

## 公司治理

|           |    |
|-----------|----|
| 一、治理架構    | 29 |
| 二、經營績效    | 34 |
| 三、誠信經營    | 36 |
| 四、風險管理    | 39 |
| 五、供應鏈管理   | 47 |
| 六、服務品質與安全 | 50 |
| 七、船舶安全    | 52 |

## 環境永續

|             |    |
|-------------|----|
| 一、氣候行動      | 57 |
| 二、能源與溫室氣體管理 | 63 |
| 三、水資源管理     | 70 |
| 四、空污與廢棄物管理  | 72 |
| 五、生態與生物多樣性  | 76 |

## 友善職場社會共融

|           |    |
|-----------|----|
| 一、多元共融職場  | 78 |
| 二、人才培育與發展 | 85 |
| 三、職業健康與安全 | 88 |
| 四、人權政策    | 94 |
| 五、社會共榮    | 96 |

## 附錄

|                     |     |
|---------------------|-----|
| 附錄一：GRI 永續性報導準則對照表  | 99  |
| 附錄二：永續揭露指標（SASB）對照表 | 106 |
| 附錄三：氣候相關資訊          | 109 |
| 附錄四：外部相關認證          | 110 |

## 56

## 77

## 98

# 關於報告書

|          |    |
|----------|----|
| 一、關於報告書  | 4  |
| 二、經營者的話  | 7  |
| 三、永續績效亮點 | 9  |
| 四、認識中航   | 10 |



# 一、關於報告書

## 編製依據

本報告依全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布的 2021 版 GRI 永續報告準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards）；並採用永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）準則進行揭露。此外，本報告亦依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」及「上市上櫃公司永續發展實務守則」進行撰寫，以揭露中國航運股份有限公司（以下簡稱中航、本公司、母公司）與子公司（以下合稱：中航集團、本集團）於 2025 年在環境保護、社會參與、公司治理效能以及經濟穩健發展等四大面向的永續經營策略、活動及績效，並呈現與利害關係人溝通的結果，展現在企業永續發展以及社會責任實踐狀況上的努力以及持續進步的決心。相關指標對照表可詳見附錄。

| 發布單位                                                 | 依循項目                                                            |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 臺灣證券交易所                                              | 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法、上市上櫃公司永續發展實務守則                               |
| 全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）          | GRI 通用準則 2021（GRI Standards 2021）                               |
| 國際金融穩定委員會（Financial Stability Board, FSB）            | 氣候相關財務揭露框架（Task Force on Climate-related Financial Disclosures） |
| 永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board） | SASB 永續會計準則（SASB Standards）                                     |
| 聯合國（United Nations）                                  | 永續發展目標 SDGs（Sustainable Development Goals）                      |

## 報告涵蓋期間與頻率

本公司自 2024 年初次發行永續報告書，此後每年定期出版，本報告書揭露本集團 2025 年度（2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日）財務與非財務資訊，包含管理方針、重大主題、績效表現、價值鏈管理及環境與社會相關作為，同時公布於本公司官網。

- 前次報告書發行時間：2025 年 08 月
- 本次報告書發行時間：2026 年 08 月

本報告書報導期間與合併財務報表一致，為求報告的完整性與可比較性，部分章節內容會涵蓋 2025 年 1 月 1 日以前，以及 2025 年 12 月 31 日之後的資訊，將於該章節附註說明。

## 報告邊界與範疇

本報告書邊界範疇涵蓋中國航運股份有限公司及其合併財務報告子公司，惟環境與社會資訊未包含海外據點等，整理如下表，方便參考與閱讀。

| 類別   | 主要揭露邊界與範疇                                               | 永續報告書與財務報告差異 |
|------|---------------------------------------------------------|--------------|
| 財務資訊 | 母、子公司（偉聯運輸股份有限公司、中航物流股份有限公司、航偉汽車股份有限公司、船隊等）             | 與財務報告一致性     |
| 環境資訊 | 母、子公司（偉聯運輸股份有限公司、中航物流股份有限公司、航偉汽車股份有限公司、船隊等）之台灣營運據點及海外船隊 | 未包含海外辦公據點    |
| 社會資訊 | 母、子公司（偉聯運輸股份有限公司、中航物流股份有限公司、航偉汽車股份有限公司、船隊等）於台灣地區之活動     | 未包含海外辦公據點    |

## 數據來源管理及審核

本報告書之資料及數據係由中航集團各部門提供，經永續工作小組彙整編輯，並經永續發展委員會審查後，經董事會審議通過後發行。本報告書資訊相關查證情形如下：

| 項目     | 對應準則                                                          | 確信／查證標準                                | 外部確信／查證單位          |
|--------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------|
| 永續相關資訊 | GRI 通用準則 2021（GRI Standards 2021）、SASB 永續會計準則（SASB Standards） | 確信準則 3000 號（ISAE 3000）有限等級確信           | 安侯建業聯合會計師事務所（KPMG） |
| 財務數據   | 證券發行人財務報告編製準則、經金融監督管理委員會認可並發布生效之國際財務報導準則與國際會計準則               | 會計師受託查核簽證財務報表規則及審計準則                   | 安侯建業聯合會計師事務所（KPMG） |
| 溫室氣體盤查 | ISO 14064-1：2018                                              | 確信準則 3410 號（TWSAE 3410、ISAE3410）有限確信等級 | 安侯建業聯合會計師事務所（KPMG） |

## 資訊重編

本年度無資訊重編。

## 聯絡資訊

報告書負責單位：永續工作小組

聯絡地址：台北市中正區濟南路一段 15 號 9 樓（中國航運大樓）

聯絡電話：(02) 2396-3282 轉永續工作小組

意見回饋：若您對於本報告書有任何指教及建議，都歡迎與我們聯繫。

為響應環保無紙化，歡迎由中航官網下載完整報告書。



## 二、經營者的話

秉持「環保至上、社會責任、卓越治理」之經營原則，本公司在 2025 年持續推動永續轉型，並主動深化永續資訊揭露品質，所編製之前一年度永續報告書與溫室氣體盤查，連續取得會計師事務所專業確信認證。針對全球高度關注的氣候風險，本公司委請外部顧問協助完成氣候相關財務揭露（TCFD）調查，並提出分析報告，進一步強化氣候情境下之風險控管韌性。未來本公司將透過結合數位化管理，將永續目標與經營績效深度整合，落實企業公民之使命，守護利害關係人之共榮權益。

### 環境保護

本公司各事業體積極採取節能減排的環保措施、並維護環境資源。

海運方面，持續監測船隊碳排放數據，與船級社等單位持續合作節能減排研究，既有船舶使用低硫燃油、以氣象導航優化航路減少油耗，新造船舶在設計上更涵蓋了全方位的節能減排措施，具備高效率柴油主機與節能設計的雙燃料預設船型（LNG-ready）以及岸電預設（AMP-ready）功能。除此之外，更遵循國際環保規範，陸續完成現有船隊能耗改善計劃，朝著國際海事組織（IMO）節能減排的目標邁進。

在陸運方面，亦持續展現本公司積極推進綠色環保運輸的決心。除持續購置新型環保低碳排（六期）曳引車，已建立達百餘輛優勢規模的最新環保六期曳引車隊，並積極推動電動曳引車的使用以及推廣綠色節能駕駛行為準則（Eco Driving），並於公司網頁提供碳排計算器服務，符合客戶永續供應鏈管理需求。

倉儲方面，持續採取汰舊換新、增加電動堆高機等的措施，主要使用的作業機具均取得環境部空氣污染排放檢定的金質標章，2025 年更建置完成污水處理設施並取得水污染防治措施計畫及許可證，務實落實環保責任。

### 社會責任

本公司始終秉持「以人為本、員工至上」的核心理念，致力於為員工建構全面性的健康安全職場，除取得國民健康署「健康職場認證」外，2025 年更榮膺勞動部「企業永續報告書揭露職業健康與安全績效主動評比」績優企業之肯定。

在工作環境保障上，針對船員管理，本公司嚴格遵循海員權利行動準則，結合遠距醫療諮詢、身心健康監測及工作安全促進工作坊，並透過 ISO 9001 等多重管理體系與航行稽核，全方位守護海員權益。陸上單位，除建立完善之職安衛管理制度與申訴管道外，更導入「EAP 員工協助方案」，提供專業資源以協助員工達到身心健康與生活平衡的目標。在陸運與倉儲工作現場則有安裝 AED 並培訓同仁取得證書，對員工與社會生命增加安全保障。同時，本公司持續投入相關資源進行人才培育，提供包含職能進修、永續治理、法律常識普及等多元進修課程供同仁參與，更提供進修補助與托兒津貼，並透過偉慈慈善基金會、中國航運獎學金及實習計畫深耕公益、厚植社會青年人才儲備，落實永續經營承諾。2025 年亦透過倉儲所在地的桃園市楊梅區永平社區關懷協會與新竹捐血中心推動公益捐血活動，實踐企業對公共健康與社會責任的承諾。

## 公司治理

本公司致力精進公司治理品質，建構誠信與韌性兼具之管理架構，以強化企業核心競爭力。2025 年股東會選任首位女性獨立董事成員，達成董事會性別多元化目標，豐富多元專業背景並拓展決策視野；在資訊安全治理方面，積極委請第三方專業機構執行資訊安全評估及風險健檢，精準強化防護機制；在智慧財產及利害關係人管理上，透過多元溝通管道確保交流順暢。同時，本公司長期執行供應商管理制度，追蹤供應商永續績效，要求其遵循誠信經營與環境保護規範，共同打造永續價值鏈。

## 未來發展挑戰與展望

面對各項變局，本公司持續強化風險控管，恪遵「小而精、以小搏大」的核心經營理念，審慎應對外在環境變化。在維持充沛的營運資金及穩健的財務基礎上，繼續推動船隊更新與低碳設備轉型。未來，本公司將持續致力於優化經營績效，並提升股東、員工及社會的長遠價值與福祉，積極實踐永續經營與企業社會責任之承諾。



董事長 彭士孝

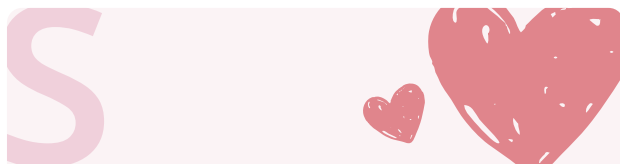


## 三、永續績效亮點



### 環境永續

- 船舶符合香港船旗國綠色獎勵 (Green Incentive Scheme)，連續第二年取得申請資格 - 中華名望輪 CII 評等達 IMO 標準 B 級。
- 2025 年共簽訂 4 艘 21 萬噸級節能環保散裝船新造船合約（至本報告書發行日止，在建船舶共計 8 艘），並汰舊處分散裝輪 1 艘。
- 船隊壓艙水管理系統及節能裝置，安裝完成率 100%。
- 倉儲業務主要作業機具均取得環境部空氣污染排放檢定之金質標章。
- 陸運部持續採購 23 輛六期環保曳引車、1 輛電動曳引車，汰換 37 輛老舊曳引車。
- 2025 年集團投入環保支出共計約 27 億元（包含新訂造之環保節能船舶、舊船淨水設備安裝更新及新購環保六期曳引車及電動曳引車）。
- 商用車銷售持續導入及銷售推廣新能源及最新環保六期曳引車。



### 友善職場與社會參與

- 鼓勵員工進修，教育訓練共計 2,347 人次。
- 導入 EAP 員工協助方案，提供員工專業身心健康諮詢資源。
- 台北總部辦公室榮獲健康職場認證標章，營造優質工作環境。
- 勞動部職業安全衛生署「2025 年度企業永續報告書揭露職業健康與安全績效主動評比」榮獲資本額 20 億以下之績優企業。
- 中航持續贊助國立台灣海洋大學獎學金，2025 年度共資助八名優秀學子。
- 本集團持續投入社會公益，捐助偉慈慈善基金會、醫院及學術機構等，2025 年度累計捐贈達新台幣 168.5 萬元。
- 實施中國航運大樓共同消防防護計畫，在既有分區消防演練基礎上，2025 年首次擴大為全棟聯合消防與疏散演練，以強化跨樓層協作與整體應變能力。



### 公司治理

- 2025 年股東常會改選後，首度選任一名女性獨立董事成員。
- 海運部、陸運部、商用車銷售部均通過 ISO 9001:2015 標準。
- 倉儲部獲得 AEO 安全認證優質企業證書。
- 2025 年倉儲部連續第二年榮獲財政部關務署基隆關【績優自主管理倉儲業者】。
- 無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為造成的法律訴訟案件。
- 未發生因重大違規而受主管機關裁罰事件。
- 新進員工簽署「清廉切結書」、「保密承諾書」與「資訊安全暨資料監控管理同意書」，達成率為 100%。
- 在職員工參與誠信經營教育訓練課程共計 239 人次。
- 2025 年投入資訊安全費用共計約 305 萬元。



## 四、認識中航

### 1. 關於中航

中航集團現從事國際散裝船、內陸貨櫃拖車運輸以及貨櫃集散站等業務之經營。在全球貨物供應鏈中是各大礦商、貿易商、貨櫃船公司最值得信賴的運輸夥伴。中航以高效、專業、可靠的服務與關愛社會與環境的承諾為客戶提供全方位的物流運送方案。

#### 本公司基本資料

|           |                                  |
|-----------|----------------------------------|
| 公司全名      | 中國航運股份有限公司                       |
| 英文名稱      | Chinese Maritime Transport Ltd.  |
| 總部位置      | 台北市中正區濟南路一段 15 號 9 樓<br>(中國航運大樓) |
| 產業別       | 航運業                              |
| 主要業務      | 船務代理業                            |
| 創立時間      | 1978 年 1 月 31 日                  |
| 董事長       | 彭士孝                              |
| 總經理       | 戴聖堅                              |
| 營運據點      | 主要營運據點為台灣台北                      |
| 員工人數 (人)  | 70 人                             |
| 市場別       | 上市 (2612)                        |
| 實收資本額 (元) | 1,974,845,930                    |

中航公司為台灣股票上市公司(股票代碼“2612”)，經營旗下香港及新加坡籍的海岬型散裝船隊，營運版圖遍及海陸空各領域，並透過子公司分工經營：陸運、倉儲及商用車銷售業務等，其中專營貨櫃拖運之偉聯運輸為台灣規模最大的貨櫃拖運公司；中航物流，經營北台灣最知名的貨櫃集散站；而航偉汽車則為引進環保新型曳引車以及電動曳引車，持續打造低碳運輸之公司。

中航重視並深信追求創新、數位化管理、及永續經營的理念，是客戶在物流運輸上最值得信賴與不可或缺的最佳夥伴。

#### 本集團基本資料

|            |                                   |
|------------|-----------------------------------|
| 集團主要業務     | 船務代理業／貨櫃集散站經營業／<br>汽車貨櫃貨運業／汽車批發業  |
| 集團營運據點     | 主要營運據點為台灣，分布基隆、<br>台北、桃園、台中、高雄等地。 |
| 集團員工人數 (人) | 339 人                             |

## 2. 主要營業項目與據點

### 海運



#### 中國航運股份有限公司

營運據點：台北

服務區域：全球

- 經營船務代理業
- 以「海外投資」方式在新加坡與香港分別成立全資子公司，各自擁有船舶，經營海運業務，2025 年底計有 12 艘船。
- 與台灣中油及裕民航運合資之環能海運股份有限公司從事油品運輸業務維持穩定獲利。

### 陸運



#### 偉聯運輸股份有限公司

營運據點：基隆、台北、桃園、台中、高雄

服務區域：全台

- 長途、短途各型貨櫃之內陸拖運
- 散貨 (CFS) / 整櫃 (CY) 作業所需拖運方面之各項配合
- 船邊 / 碼頭以及不同碼頭間之貨櫃平移作業
- 貨櫃戶到戶服務 (Door to Door Service)

### 倉儲



#### 中航物流股份有限公司

營運據點：桃園、台中

服務區域：全台

- 整櫃進出口貨櫃服務及儲存
- 散貨進倉併貨服務
- 冷凍櫃服務
- 貨櫃維修服務
- 物流倉儲管理服務

### 商用車銷售



#### 航偉汽車股份有限公司

營運據點：台北、台中、高雄

服務區域：全台

- 商用曳引車銷售
- 車輛零件銷售
- 車輛維修服務

### 空運



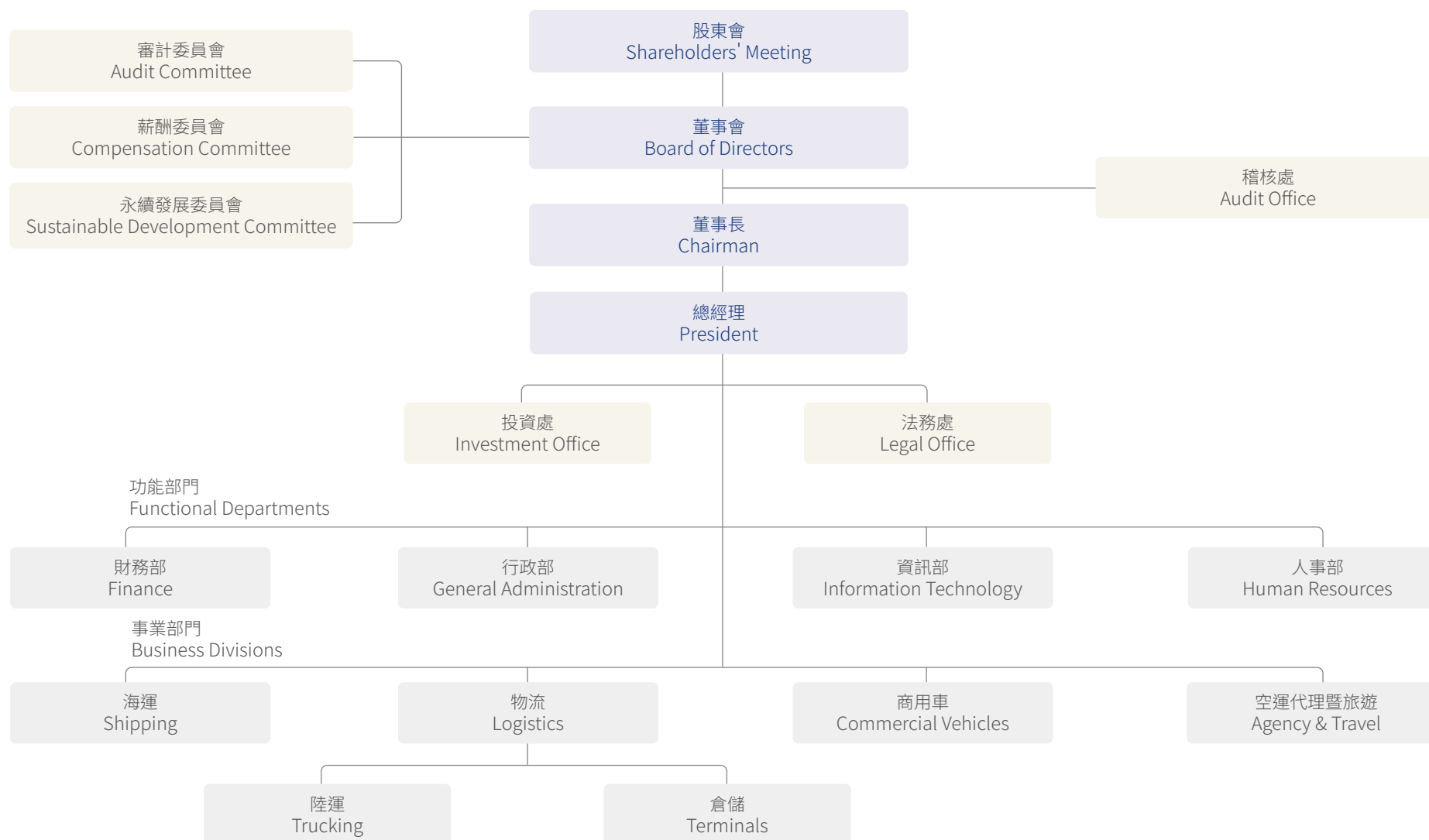
#### 中國航運股份有限公司台北分公司

營運據點：台北

服務區域：中東、非洲、及歐亞各城市

- 沙烏地阿拉伯航空業務總代理
- 貨物空運及飛機訂位等服務
- 個人、團體的行程規劃及票務

### 3. 組織結構



#### 4. 參與公協會組織

中航集團積極參與台灣各產業相關的公協會，不定期透過公協會組織了解目前的產業趨勢與政策，並與其他同業進行實務經驗及專業知識的交流分享。本集團將持續秉持精進的精神，不斷提升自身的能力與競爭力。近年所參與的公協會如下表所示：

| No. | 組織名稱                | 參與形式 |
|-----|---------------------|------|
| 1   | 中華民國海運聯營總處          | 理事   |
| 2   | 中國驗船中心技術委員會         | 技術委員 |
| 3   | 中國驗船中心              | 董事   |
| 4   | 中華航運學會              | 理事   |
| 5   | 美國驗船協會              | 會員   |
| 6   | 台灣美利堅驗船有限公司         | 技術委員 |
| 7   | 中華民國輪船商業同業公會全國聯合會   | 會員   |
| 8   | 台北市輪船商業同業公會         | 理監事  |
| 9   | 中華民國船務代理商業同業公會全國聯合會 | 監事   |
| 10  | 中華民國船長公會            | 委員   |
| 11  | 中華海運研究協會            | 理監事  |
| 12  | 中國遠洋船務雜誌理事會         | 會員   |

| No. | 組織名稱                       | 參與形式    |
|-----|----------------------------|---------|
| 13  | 中華民國汽車貨櫃貨運商業同業公會全國聯合會      | 會員      |
| 14  | BIMCO                      | 會員      |
| 15  | INTERCARGO                 | 會員      |
| 16  | RightShip                  | 會員      |
| 17  | 桃園市幼獅產業協進會                 | 會員      |
| 18  | 中華民國貨櫃儲運事業協會               | 理事、常務監事 |
| 19  | 台北市汽車貨櫃貨運商業同業公會（中航、偉聯運輸）   | 監事      |
| 20  | 桃園市汽車貨櫃貨運商業同業公會（先鋒運輸、貿華運輸） | 理事      |
| 21  | 台中市直轄市汽車貨櫃貨運商業同業公會（貿盛運輸）   | 監事      |
| 22  | 高雄市汽車貨櫃貨運商業同業公會（鴻運通運）      | 顧問      |
| 23  | 高雄市直轄市汽車貨櫃貨運商業同業公會（長順通運）   | 常務理事    |
| 24  | 中華民國車輛進口商協會                | 會員      |

# 永續經營

|           |    |
|-----------|----|
| 一、永續發展策略  | 15 |
| 二、永續治理架構  | 16 |
| 三、利害關係人議合 | 17 |
| 四、重大主題鑑別  | 19 |
| 五、重大主題管理  | 22 |



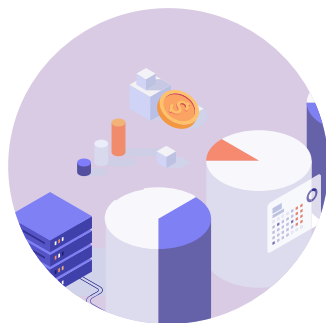
## 一、永續發展策略

本集團永續發展主要策略為：



### 環境保護

推動資產汰舊換新，優化船隊及車隊效能、降低碳排放，同時關注維護海域生態多樣性、規劃再生能源使用，以明確的目標和計畫應對氣候變遷的長期挑戰。



### 技術創新

持續完善數位管理系統，強調應用智慧運輸系統、碳排追蹤技術與節能運具等技術創新，並強化資訊安全防護，在降低環境衝擊之際，確保營運韌性。



### 企業治理

強化營運與運輸風險的控管機制，持續健全內稽內控制度與永續資訊揭露，落實透明治理。



### 社會責任

重視員工身心健康及職業安全，營造多元平等的職場環境及人才培訓計畫。對外積極參與社區及社會公益，履行企業公民之職責。

在內部治理方面，本集團建立尊重人權、多元、平等與包容的制度與職場環境，確保員工在安全、友善且具支持性的條件下工作。在社會參與方面，透過偉慈慈善基金會深耕社區關係，關懷弱勢族群，推動社會共融，促進社會整體福祉。

面對氣候變遷等環境挑戰，本公司將持續以永續發展為核心價值，推動低碳運輸、綠色倉儲及環境保護措施，降低營運對環境的影響。同時，我們將透過創新與資源整合，持續優化產品與服務模式，提升營運效率與永續韌性。

未來，我們將持續投入社會公益與共融發展，強化企業的正向影響力，朝具備永續影響力的企業目標穩健前進。

## 二、永續治理架構

為落實企業社會責任，致力永續經營發展，本公司由董事會擔任永續發展最高治理單位，由董事長作為最高治理單位之主席，負責制訂及檢視公司永續策略、目標及行動方針；並於其下設置永續發展委員會與永續工作小組，分別擔當督導審議與實務執行之職責。

永續發展委員會為永續督導單位，由 1 席董事與 2 席獨立董事組成，並由戴聖堅董事暨總經理擔任永續發展委員會召集人，每年至少召開一次會議，主要職掌為審閱本公司永續發展相關規章、監督永續發展相關工作推動與落實及審查永續報告書等。為確保治理之嚴謹性，每年定期向董事會報告其監督成效，且凡永續相關規章及永續報告書，均須經委員會決議通過後提送董事會，以利董事會敦促經營團隊達成永續目標或調整永續策略。

永續工作小組作為推動及執行單位，負責落實公司永續策略及行動，由董事長擔任主任委員，並由總經理擔任管理代表，轄下設執行秘書，統籌及協助各單位委員執行永續發展相關工作。永續工作小組每年編撰永續報告書及進行溫室氣體盤查作業，依需求不定期召開會議，確保各專案及目標進展，每季向董事會報告執行狀況，並由公司治理單位協助於年度彙整對公司營運活動所產生之經濟、環境、社會、員工關注議題之處理，向董事會提交年度報告，藉此確保最高治理單位能充分掌握公司永續實踐績效。

更多永續發展委員會執行情形請參閱 [3.1.2 功能性委員會](#) 章節



## 三、利害關係人議合

中航集團參考 AA 1000 利害關係人議合標準（AA 1000 Stakeholder Engagement Standard）五大原則：依賴性、責任性、影響力、多元觀點及張力，判斷對本集團具有影響性及受本集團影響的團體或組織、及弱勢團體或組織。鑑別出本集團 2025 年主要利害關係人，依分數排序分別為：「政府／主管機關、員工和其他工作者、客戶、股東／投資人、供應商／合作夥伴、社區／非營利組織」。

| 利害關係人溝通議合 |                                                                                                          |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                   |                                                     |                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 利害關係人     | 對本集團的重要性                                                                                                 | 關注議題                                                                                                                                                                                          | 溝通管道與頻率                                                                                                                                                                                           |                                                     | 2025 年溝通成果                                                                                                                                                                                                                             |
| 政府／主管機關   | 本集團嚴格遵守政府法令規章，定期檢視並追蹤法規變化，以確保營運合法合規，並積極參與支持政府推動的各項計畫。                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 能源</li> <li>● 排放</li> <li>● 廢棄物</li> <li>● 勞雇關係</li> <li>● 勞資關係</li> <li>● 職業安全衛生</li> <li>● 船舶安全</li> <li>● 顧客健康與安全</li> </ul>                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 公文</li> <li>● 法規政令宣導會、說明會或研討會等</li> <li>● 法規遵循</li> <li>● 駐站稽查關員</li> <li>● AEO 申辦平台</li> </ul>                                                          | 不定期<br>不定期<br>定期法規查核<br>即時<br>每年 1 次                | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 2025 年本集團無重大違反法令之事件。</li> <li>● 本集團遵守法規定期申報消防、風險評估等資料。</li> <li>● 本公司新公布個人資料保護政策並完成宣導。</li> </ul>                                                                                             |
| 員工和其他工作者  | 員工是公司運作及發展不可或缺的一環，同時也是公司文化的重要構成，對內影響組織氛圍與效率，對外代表公司的聲譽形象。本集團重視員工權益，致力培育員工職能，並透過暢通的溝通渠道，維繫勞資和諧關係，偕手共創公司未來。 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 勞雇關係</li> <li>● 勞資關係</li> <li>● 職業安全衛生</li> <li>● 員工健康和安</li> <li>● 事故與安全管理訓練與教育</li> <li>● 員工多元化與平等機會</li> <li>● 不歧視</li> <li>● 不強迫與強制勞動</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 勞資會議</li> <li>● 人資信箱</li> <li>● 性騷擾申訴專線與信箱</li> <li>● 船員申訴管道</li> <li>● 職安衛會議</li> <li>● 內外部教育訓練</li> <li>● 年度考核與員工面談溝通</li> <li>● 公司網站人資聯絡方式</li> </ul> | 每季一次<br>即時<br>即時<br>即時<br>每季一次<br>不定期<br>每年一次<br>即時 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 2025 年中航舉辦 5 次勞資會議及 4 次職安衛會議。</li> <li>● 設立職場不法侵害之申訴管建立標準處置流程，提供同仁友善的職場環境。</li> <li>● 落實海員權利行為準則，牽涉船員安全與福祉相關議題，均透過申訴管道回饋意見。</li> <li>● 教育訓練：本集團 2025 年參與內外部課程共計 2,347 人次，3,666 人時。</li> </ul> |

| 利害關係人溝通議合 |                                                                                                        |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                 |                                                |                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 利害關係人     | 對本集團的重要性                                                                                               | 關注議題                                                                                                                           | 溝通管道與頻率                                                                                                                                                                         |                                                | 2025 年溝通成果                                                                                                                                                                                                                                    |
| 客戶        | 本集團透過了解並掌握客戶的期待，盡全力配合客戶的運載需求，同時制定精進策略及計畫並確實執行，使本集團能成為客戶最信賴的長期合作夥伴。                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>貨品規範</li> <li>貨品運送的安全</li> <li>客戶服務品質</li> <li>客戶隱私</li> </ul>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>電訪／需求服務回覆</li> <li>電子郵件</li> <li>公司網頁業務資訊公告</li> <li>親自拜訪</li> <li>邀請客戶的蒞臨指導與參訪</li> <li>建置客戶服務區，海運業務及船舶管理專區</li> <li>客戶滿意度調查</li> </ul> | 即時<br>即時<br>不定期<br>不定期<br>即時<br>每日<br>每年一次     | <ul style="list-style-type: none"> <li>僱船人（客戶）對本公司船隊以及效率評價優良，皆有意願續約長期配合。</li> <li>設有專職部門提供客戶服務，定期進行客戶關懷電話與客戶溝通，以維持優質服務，贏得客戶信賴。</li> <li>將客戶使用問題點回饋，由公司內部彙整後，回饋給公司或供應商改善。</li> <li>陸運部制定車輛安全規範，確保運送服務之安全性。</li> </ul>                          |
| 股東／投資人    | 股東與其他投資人是中航營運與永續發展的重要支柱。對於股東與其他投資人，中航予以公平對待，並誠信透明揭露資訊。                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>經濟績效</li> <li>反貪腐</li> <li>商業倫理道德</li> </ul>                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>股東大會</li> <li>股東與投資人專線／信箱</li> <li>法人說明會</li> <li>官網投資者關係公告</li> <li>公開資訊觀測站</li> <li>財務報告</li> <li>年報</li> </ul>                        | 每年一次<br>即時<br>每季一次<br>即時<br>即時<br>每季一次<br>每年一次 | <ul style="list-style-type: none"> <li>中航舉辦 1 場股東會。</li> <li>中航每季舉辦法人說明會，共舉辦 4 場線上法人說明會，俾使投資人瞭解本公司之營運概況。</li> <li>中航於公開資訊觀測站，共發布 51 則重大訊息。</li> <li>中航每季公布財務報表。</li> <li>中航每月公布合併營收。</li> <li>公告中航中英文版之股東會議事手冊、股東會年報及中英文議事錄供投資人參考。</li> </ul> |
| 供應商（合作夥伴） | 為善盡企業社會責任，本集團慎選上下游廠商，以確保所提供之服務，不會導致對環境及社會造成負面影響。並期望發揮正向影響力，打造永續供應鏈。優良供應商可提供符合公司價值標準的產品或服務，有助於本集團的永續營運。 | <ul style="list-style-type: none"> <li>供應商環境評估</li> <li>供應商社會評估</li> <li>職業安全衛生</li> <li>員工健康與安全管理</li> <li>事故與安全管理</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>供應商評鑑</li> <li>拜訪</li> <li>稽核</li> </ul>                                                                                                 | 每年一次<br>不定期<br>不定期                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>每年定期評鑑，並與各供應商夥伴持續交流。依據供應商評選結果與優良供應商長期合作。2025 年主要廠商抽樣比率達 80%，無供應商經評比後停止採購，其餘供應商評比等級均為合格以上。</li> <li>要求供應商於合約承諾遵守永續及環保相關法令及國際規約，必要時依環安法規及職業安全衛生法，簽署承攬協議組織協議或環境安全衛生責任承諾書等聲明。</li> </ul>                   |

若各利害關係人有任何回饋、建議等，可詳官網之相關負責單位與聯絡方式。

## 四、重大主題鑑別

### 1. 重大主題鑑別流程

本公司依 GRI 2021 準則中之 GRI 3 重大主題準則，並參考 IFRS S1 永續相關財務資訊揭露之要求與歐洲永續發展報告準則（European Sustainability Reporting Standards, ESRS）針對永續衝擊的指引，運用「雙重大性（Double Materiality）」原則，同時評估「永續議題對公司營運衝擊」與「公司對外部經濟、環境、社會的衝擊」，並加強與利害關係人議合。本年度，中國航運延續前一年度的重大性分析結果，檢視同業現況，重新評估及確認重大議題清單，最終結果較前一年度無變動，共 11 項重大主題。重大性分析流程如下：



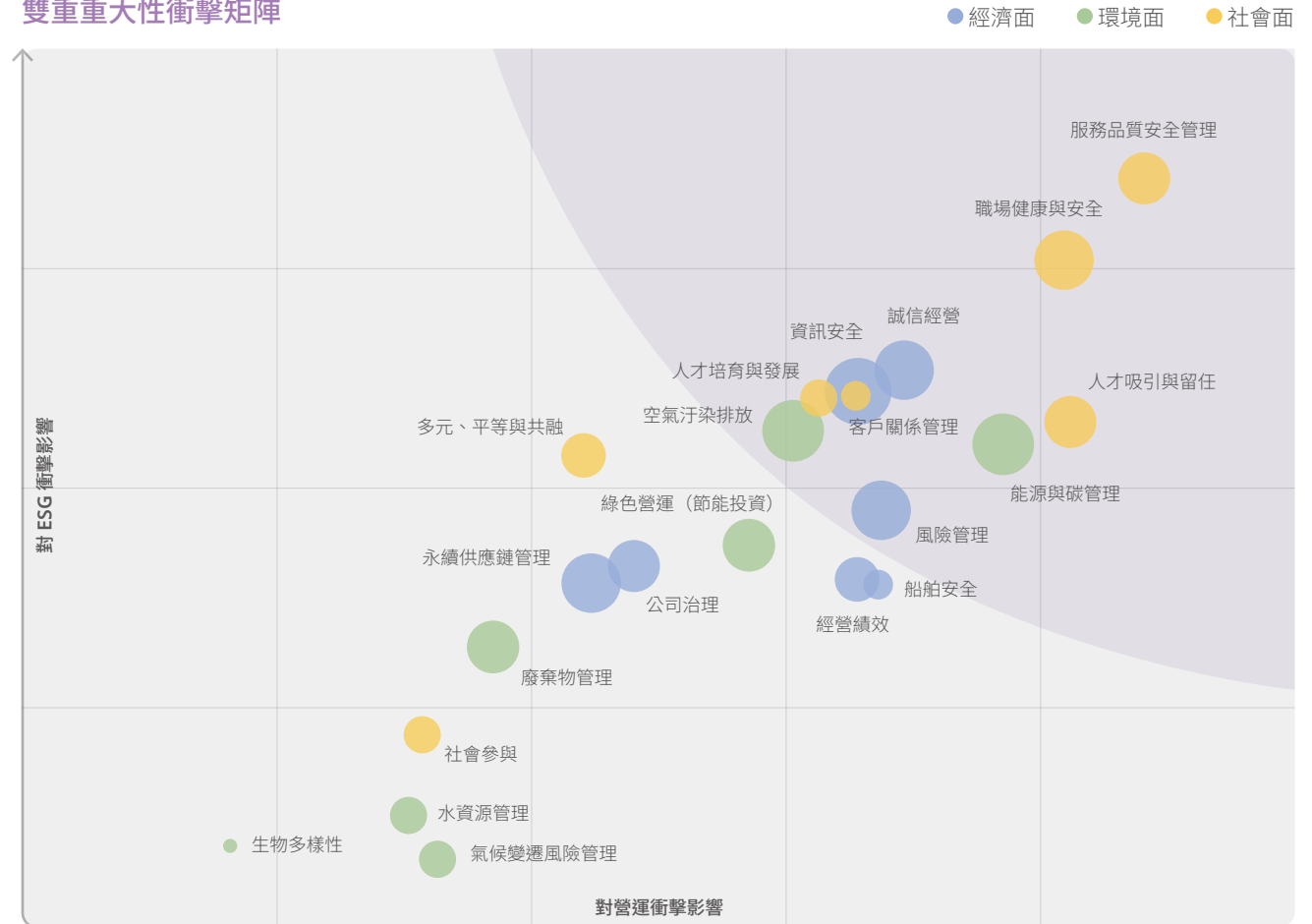


## 2. 衝擊性調查結果

本公司透過繪製雙重大性矩陣圖分析永續議題對公司營運衝擊與公司對外部經濟、環境、社會的衝擊，並經由永續工作小組內部討論，最後確立本年度重大主題共 11 項。

| 重大主題列表 |       |          |
|--------|-------|----------|
| 項次     | 面向    | 重大主題     |
| 1      | ● 社會面 | 服務品質安全管理 |
| 2      | ● 社會面 | 職場健康與安全  |
| 3      | ● 社會面 | 人才吸引與留任  |
| 4      | ● 環境面 | 能源與碳管理   |
| 5      | ● 經濟面 | 誠信經營     |
| 6      | ● 經濟面 | 資訊安全     |
| 7      | ● 社會面 | 客戶關係管理   |
| 8      | ● 社會面 | 人才培育與發展  |
| 9      | ● 環境面 | 空氣汙染管理   |
| 10     | ● 經濟面 | 風險管理     |
| 11     | ● 經濟面 | 船舶安全     |

## 雙重大性衝擊矩陣



註：圓圈大小為利害關係人影響程度大小。

## 五、重大主題管理

### 1. 重大主題衝擊邊界

以下說明重大主題對內部營運及外部利害關係人與價值鏈的衝擊影響，並於對應章節中回應衝擊管理方針與績效。

● 直接衝擊 ○ 間接衝擊

| 面向 | 重大主題 | 重大議題的意義／<br>正負面衝擊說明                                                                                                                 | 中航<br>集團 | 政府／<br>主管機關 | 員工和其<br>他工作者 | 客戶 | 股東／<br>投資人 | 供應商<br>(合作夥伴) | 社區／<br>非營利<br>組織 | 對應 GRI                       | 揭露章節     |
|----|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|--------------|----|------------|---------------|------------------|------------------------------|----------|
| 經濟 | 誠信經營 | <p><b>正面衝擊：</b>落實誠信經營管理（例如：反貪腐、反競爭行為、反壟斷行為），將有助於提升產業及整體供應鏈之商業道德與商譽，以及客戶對公司的信賴。</p> <p><b>負面衝擊：</b>若發生不誠信事件，可能影響投資人、客戶、利害關係人之權益。</p> | ●        | ●           | ●            | ●  | ○          | ○             | ○                | GRI 205 反貪腐<br>GRI 206 反競爭行為 | CH3 公司治理 |
|    | 資訊安全 | <p><b>正面衝擊：</b>落實資訊安全管理，降低資安風險，將可避免客戶、供應鏈、員工等資訊洩漏，維護隱私權益。</p> <p><b>負面衝擊：</b>若發生資安事件，可能造成機密外漏，危害利害關係權益。</p>                         | ●        | ○           | ●            | ●  | ○          | ○             | ○                | 自訂重大主題                       |          |
|    | 風險管理 | <p><b>正面衝擊：</b>落實風險管理，鑑別潛在風險項目，以預先籌備規劃，減緩風險發生造成的營運衝擊。</p> <p><b>負面衝擊：</b>因應潛在風險或措施準備不足，可能導致對營運產生重大損失。</p>                           | ●        | ●           | ●            | ●  | ○          | ○             | ○                | GRI 418 客戶隱私                 |          |

| 面向 | 重大主題     | 重大議題的意義／<br>正負面衝擊說明                                                                                                           | 中航<br>集團 | 政府／<br>主管機關 | 員工和其<br>他工作者 | 客戶 | 股東／<br>投資人 | 供應商<br>(合作夥伴) | 社區／<br>非營利<br>組織 | 對應 GRI                   | 揭露章節     |
|----|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|--------------|----|------------|---------------|------------------|--------------------------|----------|
|    | 船舶安全     | <p><b>正面衝擊：</b>船舶安全管控、降低事故發生率、提升航運效率與可靠性、營運效率。</p> <p><b>負面衝擊：</b>安全設備升級及維護成本高，可能造成客戶、供應商、員工權益受損。</p>                         | ●        | ○           | ●            | ●  | ○          | ●             | ○                | 自訂重大主題                   |          |
| 環境 | 能源與碳管理   | <p><b>正面衝擊：</b>推動能源減量計畫，汰換高耗能設備，並尋找替代能源相關策略等，將降低整體能源使用量。</p> <p><b>負面衝擊：</b>未積極推動能源減量計畫，可能造成資源耗用，對環境造成負面影響及內部能源成本提升。</p>      | ●        | ●           | ○            | ○  | ○          | ○             | ○                | GRI 302 能源管理             | CH4 環境永續 |
|    | 空氣汙染排放制  | <p><b>正面衝擊：</b>改善船舶運輸等設備，將降低空氣污染物排放以及對環境與當地居民生活品質的影響。</p> <p><b>負面衝擊：</b>空氣污染物排放超標，可能導致當地空氣品質不佳，污染當地生態環境，及違反國際公約或當地法規之要求。</p> | ●        | ●           | ○            | ○  | ○          | ○             | ○                | GRI 302 能源<br>GRI 305 排放 |          |
| 社會 | 服務品質安全管理 | <p><b>正面衝擊：</b>了解客戶需求，提供優質的產品服務及順暢的溝通管道，將可提升客戶信賴。</p> <p><b>負面衝擊：</b>若未能維護服務品質與安全管理，或發生相關糾紛，可能造成客戶權益受損。</p>                   | ●        | ●           | ●            | ●  | ○          | ○             | ○                | GRI 416<br>顧客健康與安全       | CH3 公司治理 |

| 面向 | 重大主題    | 重大議題的意義／<br>正負面衝擊說明                                                                                                              | 中航<br>集團 | 政府／<br>主管機關 | 員工和其<br>他工作者 | 客戶 | 股東／<br>投資人 | 供應商<br>(合作夥伴) | 社區／<br>非營利<br>組織 | 對應 GRI                                                 | 揭露章節         |
|----|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|--------------|----|------------|---------------|------------------|--------------------------------------------------------|--------------|
| 社會 | 客戶關係管理  | <p><b>正面衝擊：</b>了解客戶需求，提供優質的產品服務及順暢的溝通管道，將可提升客戶信賴。</p> <p><b>負面衝擊：</b>若未能持續提升客戶滿意度，或發生相關糾紛，可能導致客戶流失。</p>                          | ●        | ●           | ●            | ●  | ○          | ○             | ○                | GRI 416<br>顧客健康與安全                                     | CH3 公司治理     |
|    | 職業健康與安全 | <p><b>正面衝擊：</b>依循職業安全衛生管理系統，維護員工健康，打造零職災的安全工作環境。</p> <p><b>負面衝擊：</b>若發生職安衛事故，將損害同仁健康，影響工作與生活，並可能影響公司商譽。</p>                      | ●        | ●           | ●            | ●  | ○          | ○             | ○                | GRI 403<br>職業安全衛生                                      | CH5 友善職場社會共融 |
|    | 人才吸引與留任 | <p><b>正面衝擊：</b>提供完善的福利及優渥合理薪酬，將可吸引優秀人才，並促進員工權益，提升就業環境。</p> <p><b>負面衝擊：</b>若未提供合理薪酬福利，影響員工滿意度，可能降低人才留任意願，導致人才流失。</p>              | ●        | ○           | ●            | ○  | ○          | ○             | ○                | GRI 401 勞雇關係<br>GRI 402 勞資關係<br>GRI 405 員工多元化與<br>平等機會 |              |
|    | 人才培育與發展 | <p><b>正面衝擊：</b>建立完善教育訓練機制，積極培育內部人才，規劃員工職涯發展計畫，培養產業優秀人才，支持產業持續創新。</p> <p><b>負面衝擊：</b>公司未提供完整人才培育計畫，將無法提升員工技能、工作效率，並可能影響員工滿意度。</p> | ●        | ○           | ●            | ○  | ○          | ○             | ○                | GRI 404 教育與訓練                                          |              |

## 2. 重大主題管理方針

| 重大主題 | 政策與承諾                                                                                                                  | 邊界範圍 | 管理方針                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 對應章節／執行成果    | 對應聯合國 SDGs                                                                                                          |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 誠信經營 | 恪遵董事會通過之誠信經營政策，並制定「誠信經營守則」、「內部行為準則」等具體規範，公開揭露並要求全體員工遵循，展現對誠信經營的承諾與決心；更於供應商合約中納入誠信與反貪腐條款，落實對內對外一致之高道德標準。                | 中航集團 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 總部設專責單位推動誠信經營管理，統籌訂定防範措施與行為準則</li> <li>● 建置檢舉與監督制度</li> <li>● 定期向董事會報告執行情形</li> <li>● 稽核處依風險分級執行查核</li> <li>● 透過定期宣導加強員工法遵意識</li> <li>● 辦理內外部教育訓練</li> <li>● 辦理新人職前課程</li> <li>● 鼓勵參與外部研討以強化整體治理能力</li> </ul>                                    | 3.3 誠信經營     | <ul style="list-style-type: none"> <li>● SDG16 和平、正義及健全制度</li> </ul>                                                |
| 資訊安全 | 本集團已明確將資通安全納入整體風險管控政策範疇，並經董事會通過，展現對資訊安全的高度重視與承諾；藉由設置專責資訊安全主管與人員，持續監控與強化資訊系統防護機制，確保資訊資產的保密性、完整性與可用性，以維持業務穩定運作。          | 中航集團 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 資訊部定期召開週會、每季資訊管理會議檢視集團及子公司資訊運作狀況</li> <li>● 資安檢查納入年度稽核計畫</li> <li>● 針對不同資安風險來源進行分析與處置規劃</li> <li>● 依風險等級、衝擊程度、資源可用性等進行分析與處置規劃</li> <li>● 執行控制措施並檢視成效</li> <li>● 建立持續精進的資安管理流程</li> <li>● 第三方單位定期進行資訊安全環境檢視及資通安全防護控制檢視，以了解目前面臨之風險並加強防禦</li> </ul> | 3.4.2 資訊安全管理 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● SDG 9 產業、創新與基礎建設</li> <li>● SDG16 和平、正義及健全制度</li> </ul>                    |
| 風險管理 | 秉持上市櫃公司誠信經營守則與公司治理實務守則，融合 ESG 理念，建立風險管控政策並經董事會核定，展現對整體風險治理的高度承諾；風險範疇涵蓋決策、法律、投資、匯率與流動性、市場、船舶運務、資訊安全及氣候變遷等，致力於全方位掌握潛在風險。 | 中航集團 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 採跨部門機制推動風險管理</li> <li>● 由董事長擔任指導委員</li> <li>● 由總經理擔任執行委員</li> <li>● 組織定期檢視風險並研擬應對措施，並接受審計委員會監督</li> <li>● 每年至少一次向董事會報告運作情形，確保風險控管政策與執行機制具持續性與有效性</li> </ul>                                                                                      | 3.4.1 風險管理政策 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● SDG12 責任消費與生產</li> <li>● SDG13 氣候行動</li> <li>● SDG16 和平、正義及健全制度</li> </ul> |

| 重大主題   | 政策與承諾                                                                                                                       | 邊界範圍 | 管理方針                                                                                                                                                                                                                                       | 對應章節／執行成果                                              | 對應聯合國 SDGs                                                                                               |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 船舶安全   | 本集團承諾依據「國際安全管理章程」（ISM Code）推動船端資安管理，海運部制定資安管理計畫（CSP），辨識船舶資訊設備之潛在弱點，設置防護與偵測機制，以有效降低資安風險，確保船舶運營安全，保障船員健康與貨物運輸順利，並維護企業聲譽與環境永續。 | 中航集團 | <ul style="list-style-type: none"> <li>海運部統籌負責船端資訊與操作系統之風險</li> <li>透過具體技術與組織性措施進行防護與監控</li> <li>將資安納入船舶整體營運安全管理範疇</li> <li>結合業務連續性要求以系統性降低潛在營運衝擊</li> <li>結合服務品質要求以系統性降低潛在營運衝擊</li> </ul>                                                 | 3.7 船舶安全                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>SDG3 健康與福祉</li> <li>SDG12 責任消費與生產</li> </ul>                      |
| 能源與碳管理 | 本集團承諾以環境永續為核心，積極回應氣候變遷挑戰，氣候變遷已是企業當前最重要的環境及經濟議題。如何減少能源消耗和能源成本，以及降低碳排放，不僅與環境保護息息相關，更可能對企業形象產生影響。                              | 中航集團 | <ul style="list-style-type: none"> <li>每年執行溫室氣體盤查</li> <li>導入溫室氣體盤查計算能源消耗及排放數據，以管控或實施減量措施</li> <li>管理涵蓋海運、陸運與倉儲物流等業務</li> <li>盤查範疇包括直接排放（範疇一）、能源間接排放（範疇二）、下游租賃資產（範疇三）</li> <li>2024 年起導入外部確信機制</li> <li>藉由數據掌握與系統管理有效降低營運對環境的影響</li> </ul> | 4.1 氣候行動<br>4.2 能源與溫室氣體管理<br>4.3 水資源管理<br>4.5 生態與生物多樣性 | <ul style="list-style-type: none"> <li>SDG 13 氣候行動</li> <li>SDG6 淨水及衛生</li> <li>SDG 14 保護海洋生態</li> </ul> |
| 空氣汙染排放 | 本集團承諾依循國際海事組織（IMO）及各國環保法規，嚴格控管空氣污染排放，全面採用合規設備與潔淨燃料，以降低氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）及懸浮微粒等對環境的影響，展現對全球環境永續的重視與責任。                      | 中航集團 | <ul style="list-style-type: none"> <li>確保公司符合國際公約及政府法令規章</li> <li>所有船舶依 IMO 規範控管破壞臭氧層汙染物（ODS）</li> <li>未設有需列管設備</li> <li>即便船隊規模擴增，排放密集度仍維持穩定</li> <li>新造船採具實際驗證之環保設計與排放管理效益具實質成果</li> </ul>                                                | 4-4 空污與廢棄物管理<br>4-5 生態與生物多樣性<br>4-6 環保作為支出             | <ul style="list-style-type: none"> <li>SDG 13 氣候行動</li> </ul>                                            |

| 重大主題     | 政策與承諾                                                                                            | 邊界範圍 | 管理方針                                                                                                                                                                                                                                          | 對應章節／執行成果   | 對應聯合國 SDGs                                                                                              |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 服務品質安全管理 | 本集團承諾於各項營運環節中落實高標準之服務品質與安全管理，涵蓋海運、陸運、物流及汽車銷售等領域，遵循相關法規與國際標準，確保貨物在存放與運送過程中的安全與完整，藉此維護企業形象並實現永續營運。 | 中航集團 | <ul style="list-style-type: none"> <li>海運、陸運、物流及汽車銷售皆以「安全第一、環保至上」為原則</li> <li>透過數位化工具強化營運監控</li> <li>透過內控機制強化營運監控</li> <li>依國際安全管理章程進行持續優化</li> <li>依 ISO 9001:2015 品質系統進行持續優化</li> <li>搭配定期審查與外部稽核，確保法規遵循、服務穩定與風險可控，全面提升營運品質與客戶信賴</li> </ul> | 3.6 服務品質與安全 | <ul style="list-style-type: none"> <li>SDG12 責任消費與生產</li> </ul>                                         |
| 客戶關係管理   | 堅守對產品與服務品質的承諾，恪遵法律與國際規範，並藉由完善內部控制制度，保障客戶與合作夥伴利益，致力於維護公司聲譽，推動永續發展與負責任營運。                          | 中航集團 | <ul style="list-style-type: none"> <li>持續關注客戶需求，並嚴格管理產品及服務品質，以確保客戶權益及建立長期穩定合作關係</li> <li>海運以船隊使用率、機械可靠性、法規遵循與客戶滿意度為績效指標</li> <li>陸運、倉儲及商用車銷售均確保暢通的客戶溝通渠道，以及時回應客戶需求，提升客戶滿意度</li> </ul>                                                         | 3.6 服務品質與安全 | <ul style="list-style-type: none"> <li>SDG12 責任消費與生產</li> </ul>                                         |
| 職業健康與安全  | 員工為公司營運不可或缺之主力，本集團致力於建構一個零災害的工作環境，以保障工作者的安全與健康，藉以提升工作效率，做好責任照顧、達成永續發展，同時，減少職業安全災害發生之風險。          | 中航集團 | <ul style="list-style-type: none"> <li>進行職業健康安全等相關教育訓練</li> <li>提升工作者安全意識</li> <li>持續強化作業環境安全管理</li> </ul>                                                                                                                                    | 5.3 職業健康與安全 | <ul style="list-style-type: none"> <li>SDG3 健康與福祉</li> </ul>                                            |
| 人才吸引與留任  | 本公司視人才為企業永續發展的核心資產，致力於提供具競爭力的薪酬福利與公平的晉升機制，確保員工獲得合理的報酬與明確的職涯發展方向，以吸引並留住關鍵人才，共同推動企業的長期發展。          | 中航集團 | <ul style="list-style-type: none"> <li>打造安全、健康與具包容性的職場為核心方針</li> <li>落實人權政策</li> <li>保障勞動權益</li> <li>透過定期勞資會議促進溝通</li> <li>強化員工留任發展意願</li> </ul>                                                                                              | 5.1 多元共融職場  | <ul style="list-style-type: none"> <li>SDG4 優質教育</li> <li>SDG5 性別平等</li> <li>SDG8 合適的工作及經濟成長</li> </ul> |
| 人才培育與發展  | 重視人才培訓與發展，透過多元化的培訓機制，系統性提升員工專業能力與職涯發展，進而強化整體競爭力與營運效率，為企業永續發展奠定堅實基礎，同時實現對社會價值的長期貢獻。               | 中航集團 | 持續進修與專業能力強化，培養具備跨域思維與實務技能的優秀人才。結合實體與線上課程，提供彈性學習資源，涵蓋新進訓練、專業進修與管理職培育，全面提升員工職場競爭力與組織整體效能。                                                                                                                                                       | 5-2 人才培育與發展 | <ul style="list-style-type: none"> <li>SDG4 優質教育</li> </ul>                                             |

# 公司治理

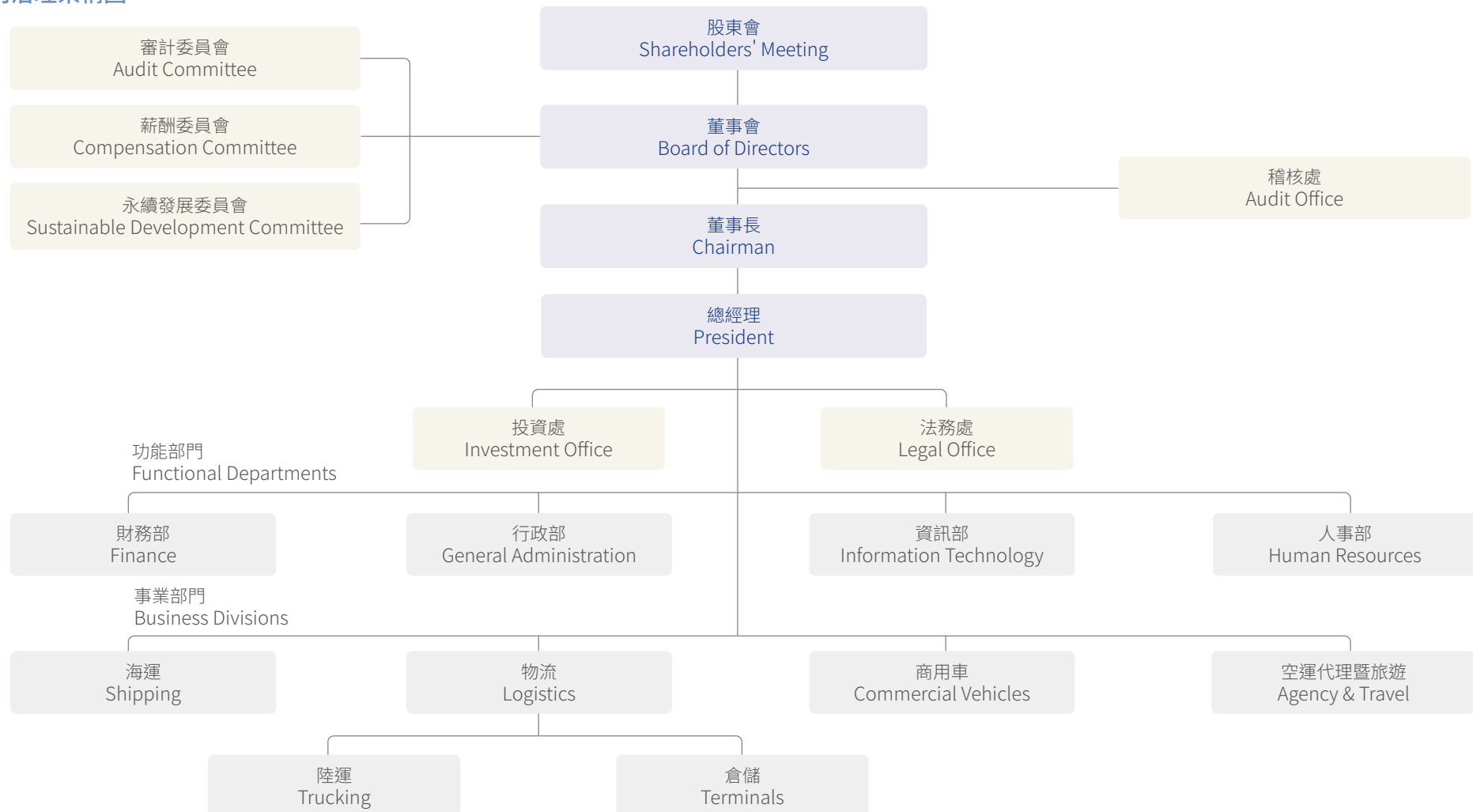
|           |    |
|-----------|----|
| 一、治理架構    | 29 |
| 二、經營績效    | 34 |
| 三、誠信經營    | 36 |
| 四、風險管理    | 39 |
| 五、供應鏈管理   | 47 |
| 六、服務品質與安全 | 50 |
| 七、船舶安全    | 52 |



# 一、治理架構

中國航運為建立良好之公司治理制度，參照臺灣證券交易所及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心制定之「上市上櫃公司治理實務守則」訂定「公司治理實務守則」。依照保障股東權益、強化董事會職能、發揮審計委員會功能、尊重利害關係人權益、提升資訊透明度五大原則，制定有效的公司治理架構。

公司治理架構圖



## 1. 董事會

### 董事會組成

中航董事會為公司最高治理單位，重視高效率、多元化及專業性，根據本公司「公司治理實務守則」的規定，董事成員應具備營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導及決策等專業能力，以確保董事會運作的有效性。

依公司法及中航「章程」規定，董事成員應設置五至九人，其中獨立董事不得少於三人。董事選任方式採候選人提名制。2025 年 5 月股東常會依法選任第 18 屆董事會成員共 9 名，其中含獨立董事 3 名，任期三年（2025 年 5 月 28 日 ~2028 年 5 月 27 日）。

### 董事會多元性

本公司注重經驗傳承，並逐步朝董事會年輕化目標進行，本屆董事會中年齡 60 歲以下者達六席，為董事會引入不同世代視角，同時保持專業知識與經驗的平衡，此外，為兼顧性別平等與國際化視角，亦納入不同性別及國籍之獨立董事，以強化董事會組成多元性。

| 管理目標                | 達成情形       |
|---------------------|------------|
| 董事年齡 60 歲以下至少三席     | 達成（共五席）    |
| 半數以上獨立董事任期未逾三屆      | 達成（三席中之二席） |
| 董事具財務金融管理知識及經驗者至少一席 | 達成（共五席）    |
| 董事具備至少 3 種不同專業背景    | 達成         |
| 董事具不同性別者至少一席        | 達成（共一席）    |

中航董事會獨立性、多元化情形及董事會出席情形，請參考 2025 年度年報及本公司官網（<https://cmt.tw/ch/board-of-directors/>）。

### 董事會運作情形

中航董事會以每季召開一次為原則，審查提報董事會事項，2025 年計召開 7 次董事會（董事平均出席率為 100%），共審議 39 案。每次董事會皆提出前次董事會決議追蹤報告，如未能結案者，均按時追蹤提報董事會。公司之重大議案視內容由經理部門列席董事會詳加說明，董事與公司管理階層間互相溝通充分，其確能深度瞭解議案內容。

### 利益衝突之迴避

為避免利益衝突，本公司於「董事會議事規則」第十四條規定：「董事應秉持高度自律，對董事會所列之議案與其自身或其代表之法人有利害關係，致損及公司利益之虞時，應於當次董事會說明其自身利害關係之重要內容，且不得加入表決，亦不得代理其他董事行使其表決權。」2025 年董事會議案計一案因與董事自身利益相關，故一位獨立董事依法迴避，其餘並無應利益迴避而未迴避之情事。

### 董事會進修情形

為即時掌握全球經營管理趨勢，增進公司治理及風險應變能力，本公司董事會成員透過參與進修課程，致力提升產業專業知識和企業治理經驗，以增強最高治理單位的集體智識。在 2025 年，董事會成員共計參與進修課程計 66 小時，課程內容涵蓋公司治理主題相關的財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、企業社會責任以及財務報告責任等方面相關課程。

| 董事姓名 | 進修課程名稱                      | 進修時數 |
|------|-----------------------------|------|
| 彭士孝  | 董事會如何確保企業永續經營 – 從人才之發掘與培養談起 | 3    |
|      | 永續經營的人才發展                   | 3    |
|      | 國際 IFRS 永續揭露準則解析與企業因應對策     | 3    |
| 戴聖堅  | 生成式 AI 的產業發展與未來機會           | 3    |
|      | 2026 全球及台灣經濟金融及投資趨勢展望       | 3    |
| 朱天翎  | 最新人工智慧之發展趨勢與風險管理架構之實務探討     | 3    |
|      | 川普關稅戰 全球風暴                  | 3    |
|      | 高階經理人薪酬與 ESG 績效制度設計         | 3    |
| 徐光達  | 川普 2.0 顛覆全球經濟秩序 - 談衝擊與因應之道  | 3    |
|      | 公司治理 - 永續金融                 | 3    |
| 唐邦正  | 第十五屆臺北公司治理論壇                | 6    |
| 張大方  | 董事盡職治理與內部控制制度有效性之解析         | 3    |
|      | 數位金融大革命：穩定幣的原理與區塊鏈虛擬資產的發展趨勢 | 3    |
| 趙國樑  | 輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維   | 3    |
|      | 永續發展宣導會                     | 3    |
| 莫仁瑛  | 輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維   | 3    |
|      | 公司治理主管與董事會成員                | 3    |
|      | 穩定幣「合法化」：帶來全球貨幣競爭           | 3    |
|      | 2026 全球及台灣經濟金融及投資趨勢展望       | 3    |

| 董事姓名 | 進修課程名稱                       | 進修時數 |
|------|------------------------------|------|
| 郭傑倫  | 川普對等關稅風暴下台灣 PMI 廠商下半年營運策略與展望 | 3    |
|      | 國際食品龍頭 150+ 年智慧：雀巢創造共享價值     | 3    |

## 董事會績效評估

為落實公司治理提升董事會功能，本公司訂定《董事會績效評估辦法》並經董事會通過，每年依據評估程序及評估指標執行董事會績效評估。

| 管理目標 | 達成情形                                                                                                                                                                                                                                        |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 評估期間 | 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日                                                                                                                                                                                                            |
| 評估範圍 | 整體董事會、個別董事成員及個別功能性委員會                                                                                                                                                                                                                       |
| 評估方式 | 董事會內部評估問卷、董事成員自評問卷、功能性委員會評估問卷                                                                                                                                                                                                               |
| 評估內容 | <ul style="list-style-type: none"> <li>董事會績效評估：對公司營運參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事持續進修、法規遵循與內部控制。</li> <li>個別董事成員績效評估：對公司之了解與職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制。</li> <li>功能性委員會績效評估：委員會組成及職責認知、對公司營運之參與程度、提升功能性委員會決策品質、內部控制。</li> </ul> |
| 評估結果 | 整體董事會績效評估為 4.8 分，個別功能性委員會績效評估審計委員會為 4.93 分，薪資報酬委員會為 4.93 分，永續發展委員會為 4.86 分，個別董事成員績效評估平均 4.93 分，評估結果良好，係屬有效運作，並提報 2026 年 3 月 12 日董事會報告。                                                                                                      |

## 董事會及經理人薪酬政策

本公司董事之報酬依公司章程第 16 條以及薪資報酬委員會組織規程之規定，由薪資報酬委員會，每年至少召開二次，定期評定董事及經理人薪資報酬並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，提交董事會討論，以供其決策之參考。依其對本公司營運參與程度並參酌業界水準，授權董事會議定之。

本公司董事支領董事會出席費以及每月支領固定報酬。經理人之報酬依其所具備之專業能力、擔負之職責，並參酌業界水準，每月支領固定薪酬。此外，公司依年度營運達成情形、獲利狀況，並考量各事業群體及經理人績效表現，給付經理人變動績效獎金。績效表現考量面向包括：營運管理及風險管控能力、業務績效、永續經營發展之推動成效。

## 董事及經理人績效評估與薪資報酬之連結

| 報酬類別  | 董事                                                                                                                                              | 經理人                                                                                                                                                         |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 固定報酬  | 董事會出席費以及每月支領固定報酬                                                                                                                                | 依其所具備之專業能力、擔負之職責，並參酌業界水準，每月支領固定薪酬。                                                                                                                          |
| 非固定報酬 | 中航公司章程中載明，年度如有獲利，應提撥千分之五至百分之二為員工酬勞（含不低於千分之二稅前淨利之基層員工酬勞），以及最多百分之二為董事酬勞，但如有累積虧損時，應優先保留彌補。總經理、副總經理之薪資、獎金等酬金，依本公司薪資標準及其職務所負責任輕重支給，並參考一般薪資水準變動作適度調整。 | 依年度營運達成情形、獲利狀況，並考量各事業群體及經理人績效表現，給付經理人變動績效獎金。考量面向包括： <ul style="list-style-type: none"> <li>● 營運管理及風險管控能力</li> <li>● 業務績效</li> <li>● 永續經營發展之推動成效註</li> </ul> |

註：永續經營發展推動成效按本公司董事會所通過之永續發展實務守則等內容為評估依據並加以連結，內容囊括永續重大主題策略制定、氣候變遷因應與轉型、維護社會公益、落實公司治理及加強企業永續發展資訊揭露等實踐原則及相關具體內容、其他特殊貢獻、道德倫理風險或重大負面新聞。

## 2. 功能性委員會

本公司董事會轄下設有「審計委員會」、「薪資報酬委員會」、「永續發展委員會」三個功能性委員會。委員會運作情形詳下表：

### 董事及經理人績效評估與薪資報酬之連結

|       | 審計委員會                                                                                                                                                         | 薪資報酬委員會                                                                                                            | 永續發展委員會                                                                                                                                                                  |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 組成    | 3 名獨立董事                                                                                                                                                       | 2 名獨立董事、1 名外部專家                                                                                                    | 1 名董事、2 名獨立董事                                                                                                                                                            |
| 選任    | 委員會由全體獨立董事組成，人數為 3 人，其中 1 人為召集人。委員會任期與獨立董事屆期相同。                                                                                                               | 由董事會指派委任，人數為 3 人，其中 1 人為召集人。委員會任期與委任之董事會屆期相同。                                                                      | 委員會成員共 3 名，由本公司總經理及 2 位獨立董事組成，並由總經理擔任召集人，委員會任期與董事會屆期相同。                                                                                                                  |
| 職責    | <ul style="list-style-type: none"> <li>公司財務報表之允當表達</li> <li>簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效。</li> <li>公司內部控制之有效實施。</li> <li>公司遵循相關法令及規則。</li> <li>公司存在或潛在風險之管控。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。</li> <li>定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>審閱本公司「永續發展實務守則」等與永續發展相關規章辦法。</li> <li>監督本公司永續發展相關工作之推動與落實，且定期追蹤執行進度。</li> <li>審查本公司永續報告書。</li> <li>其他經董事會決議或主管機關規定之事項。</li> </ul> |
| 運作    | 2025 年共召開 6 次會議，會議運作情形詳本公司官網<br><a href="https://cmt.tw/ch/committees/">https://cmt.tw/ch/committees/</a>                                                     | 2025 年共召開 2 次會議，會議運作情形詳本公司官網<br><a href="https://cmt.tw/ch/committees/">https://cmt.tw/ch/committees/</a>          | 2025 年共召開 1 次會議，會議運作情形詳本公司官網<br><a href="https://cmt.tw/ch/committees/">https://cmt.tw/ch/committees/</a>                                                                |
| 委員出席率 | 100%                                                                                                                                                          | 100%                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>100%</li> </ul>                                                                                                                   |

## 二、經營績效

中航集團 2025 年合併營業收入為新台幣 48.9 億元，營業淨利為新台幣 10.96 億元，每股盈餘為新台幣 5.46 元，而本集團的主要營業收入來自海運，占比達 69%；其次是陸運，占比 20%，倉儲占比 9%；其餘則為空運及其他，占比 2%。其它財務績效說明與分析，可詳閱本公司合併財報。

### 中航集團近三年經營績效

| 單位：新台幣仟元 |           |           |           | 單位：新台幣仟元       |            |
|----------|-----------|-----------|-----------|----------------|------------|
| 項目／年度    | 2023 年    | 2024 年    | 2025 年    | 2025 年中航集團財務表現 |            |
| 營業收入     | 4,014,892 | 4,637,832 | 4,886,282 | 資產總額           | 26,321,354 |
| 營業（運）成本  | 3,157,517 | 3,453,210 | 3,287,464 | 債務比例           | 48.61%     |
| 營業毛利     | 857,375   | 1,184,622 | 1,598,818 | 權益比例           | 51.39%     |
| 營業損益     | 374,274   | 693,088   | 1,096,293 | 其餘分配的經濟價值      |            |
| 營業外收入及支出 | 58,289    | 361,793   | 45,399    | 員工薪資福利         | 915,183    |
| 稅前淨利     | 432,868   | 1,054,881 | 1,141,692 | 支付出資人款項        | 846,561    |
| 稅後淨利     | 323,868   | 1,010,421 | 1,077,007 | 支付政府的款項        | 34,288     |
| 綜合損益總額   | 368,249   | 2,238,672 | 294,323   | 社會投資           | 1,685      |
| 每股盈餘     | 1.66      | 5.13      | 5.46      |                |            |

## 稅務政策

本集團承諾不利用租稅天堂及低稅負區進行規避稅負，拒絕透過特殊架構或非常規交易進行稅務移轉利潤。嚴格遵循如公司法，證券交易稅條例、所得稅法，加值型及非加值型營業稅法等相關稅法。稅務由財務部之會計單位負責。財報皆經過會計師查核簽證。2025 年並無稅務違規之相關事件。

### 中航集團稅務政策

|        |                               |
|--------|-------------------------------|
| 法令遵循原則 | 遵循稅務法規及立法精神，正確申報繳納稅負及備妥證明文件。  |
| 決策全面原則 | 關注當地及國際稅法之變革，全方位評估其影響並擬定因應策略。 |
| 資訊透明原則 | 定期於財報及年報等公開管道揭露稅務資訊，確保資訊透明化。  |
| 溝通積極原則 | 與稅捐稽徵機關保持開放誠實之溝通，協助改善稅務環境與制度。 |
| 合理節稅原則 | 使用合法且透明之租稅獎勵，不使用違反法律規定之方式節稅。  |
| 合理架構原則 | 企業架構及交易安排合乎經濟實質，不利用特殊安排進行避稅。  |
| 風險控管原則 | 制定及執行稅務決策時，評估相關風險並採取妥適之策略。    |
| 商業實質原則 | 關係人交易符合經濟實質，決策者承擔風險並獲得合理之報酬。  |
| 常規交易原則 | 關係人交易之價格及條件應與相似交易之非關係人相仿。     |

## 稅務繳納

單位：新台幣仟元

| 項目      | 2025 年度   |
|---------|-----------|
| 稅前淨利    | 1,141,692 |
| 所得稅費用   | 64,685    |
| 所得稅率（%） | 20%       |
| 已支付所得稅  | 34,288    |

## 年報與財報相關資訊

年報與財報相關資訊請參閱官網：

### 年報

<https://cmt.tw/ch/annual-report/>



### 財報

<https://cmt.tw/ch/financial-reports/>



## 三、誠信經營

中航致力於推行誠信經營企業文化，由本公司董事會通過制定且於公司網站公開揭露「誠信經營守則」、「內部行為準則」、「內部行為準則實施要點」、「檢舉制度作業流程」等管理政策，明定全體同仁於執行職務時應遵循之行為規範及違反之懲戒處置，並同時落實至本集團各單位執行。為確保政策落實，本公司由總部兼職誠信經營之推動，職掌涵蓋法令遵循之規章擬定、高風險營業活動之管控機制制定、檢舉制度之規劃等，並每年向董事會報告運作情形，2025 年度已於 11 月 11 日提交董事會報告。

在風險控管及監督機制上，本集團對於內外部秉持一致之道德與法律標準，凡與供應商簽署之合約均加入企業社會責任條款，內容明確涵蓋誠信經營與反貪腐規範，並由各事業單位持續督導各代理公司及協力廠商共同遵守。同時，本集團建置有嚴謹的會計制度與內部控制制度，將誠信與道德價值納入年度稽核評估項目內，檢核公司員工與供應商、客戶及外部利害關係人往來時，行為是否符合公司要求之誠信標準。2025 年度，本集團所有單位皆已依循程序完成誠信經營查核項目，達成率為 100%，且評估結果無重大不誠信行為或違規之高風險事項，確保集團整體業務運作符合高度誠信標準。

### 誠信經營管理措施

#### 董事會成員

新任董事就任時均提供且進行宣導誠信經營相關內部規章及法規資訊。

更多履行誠信經營情形 詳見公司官網

#### 高階經理人及 在職員工

每年一次進行誠信經營相關教育訓練。

為落實推動誠信經營，本集團透過內部公開郵件、部門會議及教育宣導等方式，重申誠信之重要性，要求全體經理人與員工嚴格遵循誠信政策，並嚴禁行賄、受賄及內線交易等違規行為。每年至少舉辦一次誠信經營相關教育訓練課程，確保員工瞭解資訊安全、保密義務及法遵風險等相關作業規範，2025 年共計 239 人次參與內部培訓。針對新進同仁，本集團亦將誠信經營、廉潔承諾與道德行為等議題納入職前教育訓練必修課綱，要求於到職當日簽署「清廉切結書」，並宣導反貪腐政策，2025 年新進員工達成率為 100%。此外，亦鼓勵同仁積極參與防範內線交易、賄賂防制及環境社會與治理（ESG）等外部研討會，藉由持續的內外部宣導與專業知識增強，深化全員誠信意識。

## 本年度誠信經營相關教育訓練

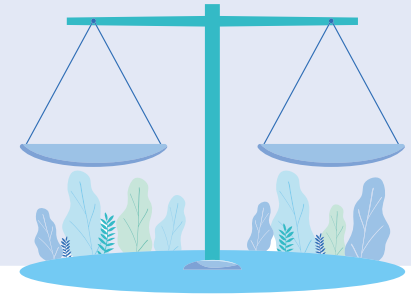
| 教育訓練名稱          | 訓練對象 | 訓練內容                          | 訓練方式  | 完訓門檻                         | 訓練人次 | 訓練總時數 | 完訓人次 |
|-----------------|------|-------------------------------|-------|------------------------------|------|-------|------|
| 反詐騙攻略           | 全體同仁 | 提醒同仁防範釣魚信件等詐騙手法，以避免導致公司資訊外洩   | 課程    | 無                            | 79   | 79    | 79   |
| 合約注意事項與租屋相關法律知識 | 全體同仁 | 說明公司供應商管理要求，提醒同仁合約注意事項        | 課程    | 無                            | 74   | 111   | 74   |
| 誠信經營講座          | 高階主管 | 由公司顧問律師說明內線交易法規範如構成要件、裁罰及案例分享 | 課程    | 無                            | 29   | 29    | 29   |
| 新進人員職前訓練        | 新進人員 | 說明公司誠信相關要求及規定                 | 一對一說明 | 簽署清廉切結書、保密承諾書及資訊安全暨資料監控管理同意書 | 48   | 24    | 48   |
| 新任董事法規宣導        | 新任董事 | 由公司治理主管提供並說明公司誠信相關規章及主管機關法規規範 | 郵件宣導  | 簽署宣導資料簽收單                    | 9    | 0     | 9    |

## 法規遵循

本公司由公司治理主管及法務處協助董事會與管理階層遵循法令，並監督本集團所有子公司的法規遵循業務，確保相關營運活動符合法規規範。在風險管理評估中，亦引入法遵風險控管機制，協助評估業務可能涉及的法令遵循風險。同時，本公司要求各子公司即時回報不合規而遭受裁罰的情況，並由法務處及稽核處督促子公司提出並執行改善方案，以強化公司治理制度。

參考證券交易所「有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」，明確定義重大裁罰情事為經命令停工、停業、歇業、廢止或撤銷污染相關許可證，或單一事件罰鍰金額累計達新台幣壹佰萬元以上者。

在本集團嚴謹的風險控管下，2025 年度無因反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而造成的法律訴訟案件，亦未發生因重大違規而受主管機關裁罰事件



### 反貪腐管理

本集團對貪腐行為採取零容忍政策，嚴禁任何犧牲公司利益以換取個人利益的作為。為落實監督責任並維護股東權益，「內部行為準則」等相關制度明確規範與業務相關之第三方互動、利益迴避、內線交易及保密責任等原則。

除透過內部公開郵件、部門會議及教育宣導等方式推廣，對於新任之董事及經理人，就任時即由公司治理主管以口頭、書面（電子郵件）等方式進行反貪腐及誠信經營宣導，提供內線交易構成要件解析、重大消息範圍、規範對象及保密作業等規章資訊，確保內部人均充分了解法律風險。2025 年度新上任董事共 9 人，均已由公司治理主管完成相關宣導。

### 檢舉制度

本集團積極遵循國內外法規規範、公司規章及政策，為落實保障內外部利害關係人權益，制訂完善之申訴檢舉機制，以防範不誠信行為、不法侵害及貪腐之情事發生。若員工或其他利害關係人發現有違法情事，或可能違反公司規章、政策或其他法令，致自身或他人權益受有損害之風險時，可依公司官網揭露之內部行為準則、內部行為準則實施要點提出疑慮。

0 件

2025 年度未有檢舉申訴事件發生

申訴信箱：[stakeholder@agcmt.com.tw](mailto:stakeholder@agcmt.com.tw)

檢舉制度作業程序請參考 本公司官網

<https://cmt.tw/ch/management-and-operation/>



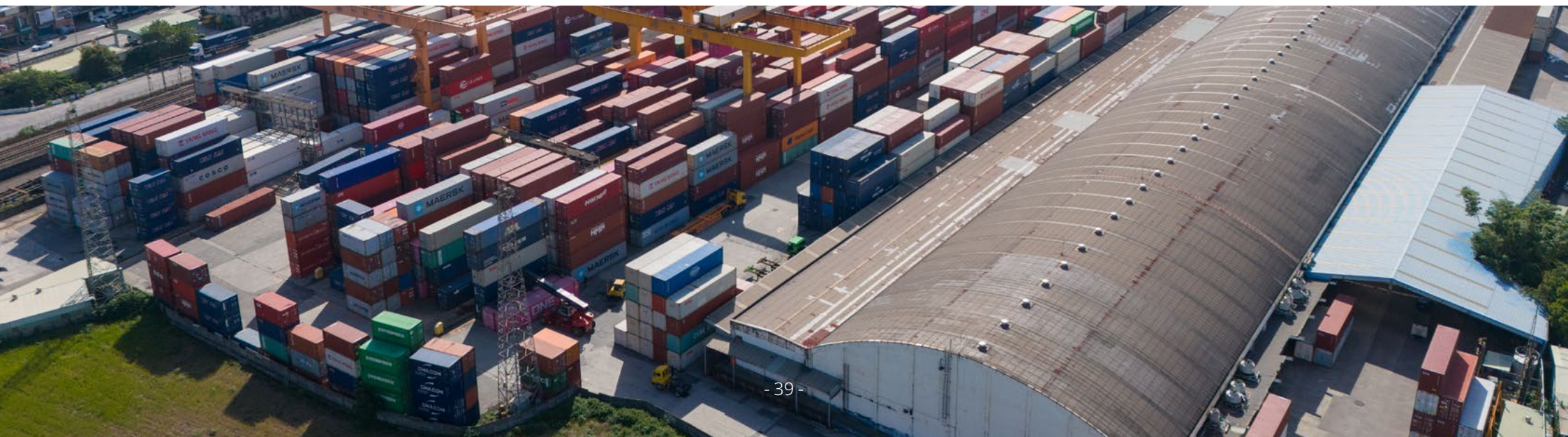
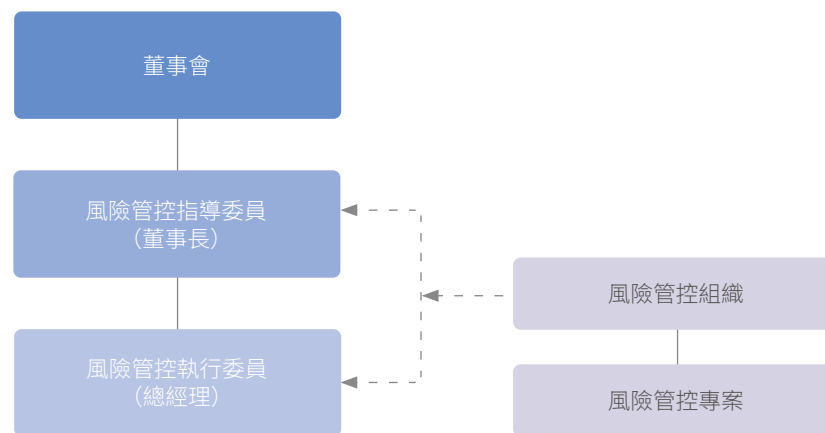
## 四、風險管理

### 1. 風險管控政策

風險依據上市上櫃公司誠信經營守則、中航「公司治理實務守則」以及 ESG 之理念，輔以內部控制系統之嚴密執行，中航風險管控組織係採跨部門組成形式，每年一次向董事會報告其運作情形。中航風險管控事項包括「決策風險」、「法律風險」、「投資性風險」、「匯率利率及流動性風險」、「市場風險」、「船舶運務風險」、「資訊安全風險」及「氣候變遷風險」等。

中航董事會為風險議題最高治理單位，負責監督相關政策制定及執行成果。本公司同時制定「風險管控政策」，由董事長擔任指導委員，總經理擔任執行委員，並採跨部門組成形式，研擬各項風險管控機制。此風險管控受審計委員會監督，每年至少一次於董事會報告運作情形。本年度已於 2025 年 11 月 11 日提報董事會。

### 風險管理組織架構



## 風險管理八大流程

● 具體作為 ● 價值創造



## 風險管控三大方針

1

### 預防

為預防風險事件所致之負面影響，公司將風險管理思維與機制嵌入各事業單位的營運部門之程序與系統中。

2

### 預測

透過各單位建立自身風險評估之分析方法學或其它措施持續監控風險管理及內控系統。

當風險發生不利之趨勢變化時，方法學才得以提供辨識功能，提醒部門採取及時的預防行動。

3

### 偵測

為了使各單位識別出影響其營運之顯著風險，並偵測風險事件是否已發生，將持續利用各種分析方法，或其他措施來衡量風險之趨勢。

## 本年度風險管理執行成果

| 項目        | 說明                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 職安衛風險管理   | <ul style="list-style-type: none"> <li>2024 年永續報告書榮獲勞動部職業安全衛生署「企業永續報告公開職業健康與安全績效主動評比」績優企業，展現職業健康與安全（OHS）推動成效</li> <li>每季召開職安衛委員會議，提出建議並推行安全衛生相關事項</li> <li>每月安排衛教資訊宣導及臨場醫護服務；員工體檢後由臨場醫護就檢查結果進行分析評估並提供改善建議</li> <li>不定期以郵件提醒同仁注意風險（如勞動部電子報訊息、辦公室施工工程、流行傳染病疫情、颱風及天氣變化等），並宣導對應防範措施</li> <li>定期檢驗大型設備（電梯、低壓電、發電機、空調主機等），並定期檢測辦公環境二氧化碳濃度</li> <li>本公司及各子公司、聯絡處（含陸運、倉儲及船隊）依營業特性與建物性質／規模進行消防與防災教育訓練；包含安排總部自衛消防編組成員至台北市防災科學教育館進行災害模擬體驗與消防設備實作訓練</li> <li>總部及子公司部分工作場所已設置 AED（自動體外心臟電擊器）；總部通過 AED 安心場所認證，並每年持續安排員工接受「CPR+AED 訓練課程」</li> <li>安排新進同仁接受職業安全衛生相關教育訓練</li> <li>推行維護同仁身心健康之相關計畫並據以執行</li> </ul> |
| 法遵風險管理    | <ul style="list-style-type: none"> <li>本年度進行 5 次法務講習，主題包含：合約風險控制、租屋相關法律知識、反詐騙宣導、誠信經營、性別平等與防治職場性騷擾等</li> <li>針對集團保險出險狀況進行分析並提供改善建議；考量新增財產或責任等風險，調整保險額度及範圍。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 人事執行與員工關懷 | <ul style="list-style-type: none"> <li>重視員工身心健康與工作幸福感；2025 年度共辦理 4 場心理健康講座，主題涵蓋「壓力調適與心理韌性」、「主管敏感度與關懷技巧」、「職場壓力管理」、「心理韌性關鍵要素」，協助員工及主管強化自我覺察與壓力因應能力</li> <li>正式導入「員工協助方案」（EAP），透過專業第三方資源提供保密且即時的協助，支持員工面對工作與生活挑戰，促進身心健康平衡，營造支持性與永續性的工作環境</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 資訊安全風險管理  | <ul style="list-style-type: none"> <li>由資訊部門負責，每季召開資訊管理會議；2025 年度投入維護資訊安全設備及軟體金額約 305 萬元，管理執行情形請詳參 3.4.2 資訊安全管理</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 各部門內部風險控管 | <ul style="list-style-type: none"> <li>各部門定期進行內部風險控管；如財務部、資訊部、海運部及合併子公司（陸運、倉儲及汽車）皆至少每週一次召開定期性會議，針對營運風險進行評估與管理</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

## 2. 資訊安全管理

本集團已訂定風險管控政策並提報董事會通過，資通安全風險也為風險管控事項之一。資通安全管理係由資訊部負責，目前設有資訊安全主管及人員各一人，為確保資安工作的有效執行，除每週之例行週會外，每季更召開資訊管理會議，審視集團各單位及子公司之資訊系統運作。此外，資通安全檢查已納入年度稽核計畫，其執行成效將每年定期向董事會報告。2025 年度本公司未發生任何資安事件。

### 2025 年度資訊安全管理執行情形

| 項目            | 說明                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 檢視防火牆配置       | <ul style="list-style-type: none"> <li>除固定更新防火牆作業外亦強化防火牆功能，防火牆已涵蓋入侵防護、防毒、防殭屍病毒、網址過濾及 VPN 等功能。</li> </ul>                                                                                                                 |
| 檢視網路活動        | <ul style="list-style-type: none"> <li>除原有公司之未經授權軟體禁止安裝等軟體管控外，亦控管相關對外通訊程式，避免內部文件透過其他方式外流。</li> <li>安排年度社交工程演練，同時加強宣導，以強化員工的資安意識。</li> <li>與各聯絡處間之傳輸，透過 VPN 加密方式，以避免資料外洩。</li> </ul>                                      |
| 網路、伺服器安全監控    | <ul style="list-style-type: none"> <li>增加系統之管理權限帳號鎖定，避免受外力及入侵竄改，提高系統安全性，並增加監控機制，當系統資料被修改時會即時發送郵件通知管理人員。</li> </ul>                                                                                                       |
| 主機容錯機制建置及異地備存 | <ul style="list-style-type: none"> <li>除已設置即時備援機制，每年定期執行災害演練測試，以確保即時備援機制正常。目前持續進行營業持續計劃（Business Continuity Planning），現階段已完成主機異地備援及網路備援，確保在發生災害時系統仍能持續穩定運作及確保資料完整性。</li> <li>文件保存：透過系統自動將重要資料定期複製及備份。</li> </ul>         |
| 強化用戶端資訊安全     | <ul style="list-style-type: none"> <li>建置 WSUS（Windows Server Update Services）服務，針對使用者電腦定期集中更新管理，確保電腦持續進行安全性更新。</li> <li>套用群組原則加強密碼複雜度管控，增加安全性。</li> <li>已更新使用者作業系統至新版本。</li> <li>安排導入文件加密管理及資料遺失保護措施，強化文件管理。</li> </ul> |
| 內部控制制度        | <ul style="list-style-type: none"> <li>部控制制度除於 2022 年通過新增資通安全檢查之控制外，並於 2024 年通過新版內控制度內容進行更新與精進。</li> </ul>                                                                                                               |
| 資安健診          | <ul style="list-style-type: none"> <li>安排國家資通安全研究院評鑑優良之第三方單位及 KPMG 進行資訊安全環境檢視及資通安全防護控制檢視，包括網路架構、網路活動、使用者端及伺服器主機、目錄伺服器及防火牆安全設定、資料庫等。</li> <li>進行網路架構優化改善，以提升安全性。</li> </ul>                                               |

為保障資訊資產的機密性、完整性、及可用性，保證業務持續性，本集團資訊部對於資安風險因素發生的可能性和後果影響，實施各項控制措施，以降低可能面臨的衝擊。對於資訊處理設備、資訊處理過程、資訊系統管理所受威脅、系統弱點保護不當等，分別評定其風險等級，並衡量風險衝擊程度／風險處理急迫性／可使用資源等因素，以決定可接受之風險等級，進而擬定處理計劃、執行、檢視處理計劃執行成效。

### 投入資通安全管理之資源

| 項目            | 說明                                                               |
|---------------|------------------------------------------------------------------|
| 建置安全網路系統      | 網路匣道防禦及控管、網域管理、網路拓撲、防毒軟體管理、資料傳輸加密。                               |
| 執行監控計劃        | 即時網路及主機狀態監控，每季執行用戶帳號及許可權監控。                                      |
| 檢視安全標準        | 防火牆配置標準、路由器配置標準。                                                 |
| 備份計畫          | 制定備份管理規則、備份系統維護作業計劃。                                             |
| 資安評估          | 每年度均會針對現有資訊安全現況評估並進行設備軟硬體強化。                                     |
| 人才培訓          | 資安人才培訓。                                                          |
| 員工資訊安全教育訓練及宣導 | 資安事件的類型、資訊安全的威脅與來源、電腦環境的潛在風險、來自網路的威脅、即時通訊軟體的安全隱憂、了解資通安全是全體員工的責任。 |

### 資訊安全教育訓練

為提升同仁對資訊安全風險的辨識能力與日常防護意識，本集團將資安教育訓練納入年度管理重點，除針對資訊部門安排專業技術課程外，也透過社交工程演練與後續加強訓練，強化全員對釣魚郵件、惡意連結與資料外洩風險的警覺與應對能力。此外，為強化資訊安全管理專業能力，本公司持續鼓勵並支持資安人員取得國際認證。2025 年度資安相關認證方面，已具備 ISO/IEC 27001:2002 Lead Auditor (Information Security Management Systems) 之專業證照人數為 1 人，透過專業稽核與管理能力的養成，提升資訊安全管理制度之推動與內部查核品質。

## 一、資安專業訓練

2025 年度針對資訊部網路組安排異地備援與網路匣道／VPN 管理等課程，確保關鍵網路服務與備援機制具備足夠的維運能力；課程均設定完訓門檻，並以完訓率追蹤學習成效。

| 訓練對象   | 教育訓練名稱          | 訓練內容           | 完訓門檻                       | 參與人次 | 參與總時數 (hr) | 完訓率  |
|--------|-----------------|----------------|----------------------------|------|------------|------|
| 資訊部網路組 | GSLB Training   | 異地網路負載及備援設備管理  | 需要了解網路架構，會操作系統介面，具有基本管理能力。 | 4    | 4          | 100% |
| 資訊部網路組 | SD-WAN Training | 網路匣道及 VPN 連線管理 | 需要會操作系統介面，具有基本管理能力。        | 4    | 4          | 100% |

## 二、社交工程演練

為驗證同仁對釣魚郵件與社交工程攻擊的辨識能力，本集團於 2025 年 8 月辦理社交工程演練，以降低人為因素造成的資安風險。

| 社交工程演練進行日期          | 受測率  | 通過比率  | 改善措施               |
|---------------------|------|-------|--------------------|
| 2025/8/12~2025/8/15 | 100% | 71.8% | 擬對未通過演練人員實施宣導及教育訓練 |

## 三、其他資安演練

除社交工程演練外，本集團亦針對關鍵系統之營運持續與異地備援能力進行測試，確保在災害或突發狀況下，系統仍可維持運作並確保資料正確性。

| 資安演練類型     | 演練執行說明                              | 演練執行成果          |
|------------|-------------------------------------|-----------------|
| 海運系統異地備援測試 | 於台北端進行資料登打，再透過備份抄寫至異地端，最後於異地端將系統開啟。 | 系統可正常運行及所登打資料正確 |

## 資安事件處理流程

當員工或系統管理員發現疑似資通安全事件時，應立即依據公司內部「資通安全事件通報及應變管理程序」進行通報。通報採內部通報機制，由發現人第一時間向所屬單位之資安聯絡人報告，並確保資訊傳遞即時、完整且可追溯，以利後續事件分級、資源調度與應變處置。

## 資安單位處理流程

資安單位受理通報後，通常依照 P-I-C-E-R-L 六大步驟進行標準化處理，並依事件等級與影響範圍調整處置優先順序與資源投入。

| 步驟                              | 內容說明                                                                                                                              |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>P 準備 (Preparation)</b>       | 建立安全政策、培訓人員、準備工具和資源，以便在事件發生時能迅速反應。                                                                                                |
| <b>I 識別 (Identification)</b>    | 確認是否為資安事件、判定影響範圍及事故等級（分為 1 至 4 級）。                                                                                                |
| <b>C 遏制 (Containment)</b>       | 限制影響範圍（例如中斷網路、暫時封鎖 IP），防止損害擴大。                                                                                                    |
| <b>E 根除 (Eradication)</b>       | 找出入侵源頭，移除惡意程式、修補系統漏洞或更換受損硬體。                                                                                                      |
| <b>R 復原 (Recovery)</b>          | 依事件等級於時限內完成復原： <ul style="list-style-type: none"> <li>● 1、2 級事件：需在知悉後 72 小時內完成復原。</li> <li>● 3、4 級事件：需在知悉後 36 小時內完成復原。</li> </ul> |
| <b>L 結案報告 (Lessons Learned)</b> | 事件處理後 1 個月內，需提交資通安全事件調查、處理及改善報告。                                                                                                  |

### 3. 個人隱私保護

本公司已制定《個人資料保護政策》，以落實個人資料保護管理並促進個人資料之合理利用，依循《個人資料保護法》及相關法令規範辦理，藉以保障個人資料當事人權利。該政策於 2025 年 12 月 12 日訂立，並於同日經總經理核定後公告實施，且已公開揭露於公司網站：<https://cmt.tw/ch/major-internal-policies/>。

政策適用範圍涵蓋本公司董事、經理人、員工，以及因業務往來之客戶與廠商所提供之個人資料；並就個人資料之蒐集、處理與利用訂定原則，要求遵循法令、以誠實及信用方法為之，不得逾越特定目的之必要範圍，且應與蒐集目的具正當合理關聯。於蒐集個人資料時，亦應告知當事人蒐集目的及相關權益，必要時得請求當事人留存書面同意紀錄，以強化告知與同意之管理。

在安全維護與權限控管方面，本公司要求落實個人資料檔案管理，並控管接觸人員權限，辦理安全維護事項，以防止個人資料遭竊取、竄改、毀損、滅失或洩漏等侵害情事。若知悉所保有之個人資料發生侵害事件，將採取即時有效之應變措施以防止事故擴大，記載相關事實、影響與已採取措施並保存紀錄；並由資料外洩單位或公司指定單位以適當方式通知當事人，如符合法定通報範圍者，亦將依法向主管機關通報。另，本公司不定期實施個人資料保護教育訓練，以加強個人資料管理政策及相關法令之宣導。

申訴與通報機制方面，如對政策有疑問或發現個人資料危安事件，可透過利害關係人信箱 [stakeholder@agcmt.com.tw](mailto:stakeholder@agcmt.com.tw) 聯絡；相關申訴及檢舉案件由稽核處受理，並視資料性質會同相關部門調查及處理，以確保事件處置之獨立性與有效性。

#### 2025 年度實施情形

|       |                                      |
|-------|--------------------------------------|
| 內部宣導  | 以郵件方式對本公司全體共 73 名員工完成宣導說明。           |
| 教育訓練  | 合併公司受訓人數及時數共計 79 人時。                 |
| 事件與裁罰 | 本年度無發生重大侵害個人資料事件，亦無因違反法令而受主管機關裁罰之情事。 |

### 4. 智慧財產權管理

本集團推動智慧財產管理計畫，旨在保護營運自由、提升品牌價值並強化競爭優勢。管理體系涵蓋專利、商標、著作權及營業秘密，截至 2025 年，集團維持 11 個商標有效性，對外於供應商合約中明定智慧財產權保證與保密條款，確保集團內部使用合法授權之設備與軟體，嚴防侵權風險。對內，則落實營業秘密保護機制，共計 41 名新進人員於入職時均要求簽署「保密承諾書」及「資訊安全暨資料監控管理同意書」，達成率為 100%。透過不定期檢視與持續宣導，本集團建立完善的智慧財產權防護，確保公司資料安全。

## 五、供應鏈管理

我們營運的動力來自於全球合作夥伴、員工及供應商的挑戰、需求和目標的瞭解與體會。我們致力於不斷創新和擴展我們的服務項目，期許未來滿足企業和利益相關者不同的需求。

### 1. 供應鏈概況

本集團所屬產業上、中、下游之關聯性如下圖所示：

| 業務別   | 上游                   | 中游      | 下游           |
|-------|----------------------|---------|--------------|
| 海運業務  | 造船廠、物料配件供應商          | 船東、船舶管理 | 船舶承租人、貨主     |
| 陸運業務  | 曳引車供應商、材料及輪胎供應商、維修廠商 | 運輸公司    | 船公司、貨運承攬業、貨主 |
| 倉儲業務  | 機具及零件供應商、維修廠商        | 貨櫃集散站   | 船公司、貨運承攬業、貨主 |
| 商用車銷售 | 製造廠、零配件供應商           | 汽車銷售公司  | 運輸公司         |

### 2. 供應商管理程序

#### 供應商承諾

公司與供應商基於互信互利原則簽訂契約，並將勞動人權、職業安全衛生、環境永續、資通訊安全及廉潔經營等承諾納入契約條款。公司嚴格禁止任何形式之行

賄、收賄或其他不法行為，以及逾越正常商業規範之不當往來；同時要求供應商尊重並保護智慧財產權，遵循公平交易原則，共同維護健全且負責任的供應鏈。

#### 新供應商遴選

供應商應遵循集團各公司內部控制制度所訂定之採購作業規範，對於已取得環境管理系統（如 ISO 14001）、職業安全衛生管理系統（如 ISO 45001）等相關認證，或於公司治理評鑑、永續發展及企業社會責任表現上具優良紀錄之供應商，將優先納入評選與合作名單，以促進供應鏈整體在環境保護、職業安全及公司治理等面向之持續提升。

| 業務別   | 供應商遴選標準                                                                                                                                                  |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 海運業務  | 針對供應商之品質能力、交貨時效、營運狀況、服務團隊能力及永續治理等面向進行綜合評估，永續治理指標涵蓋企業誠信、勞工權益、健康安全及環境保護，並就社會面、環境面管理與法規遵循對新供應商進行審查。2025 年新增之七家供應商經評鑑均達優良等級，其中三家已取得環境管理認證，且均已簽署「服務供應商永續聲明表」。 |
| 陸運業務  | 與陸運相關之協力車行，須依本公司 ISO 9001 品質管理系統完成資格審定。                                                                                                                  |
| 倉儲業務  | 要求商業夥伴提供 AEO 證書或其他供應鏈安全相關證明文件，以確認其符合供應鏈安全管理要求。並於簽約前進行文件與財務評估，確保合作夥伴具備穩定與安全之營運能力。                                                                         |
| 商用車銷售 | 由採購單位依供應商制度健全度、財務狀況、品質管理能力、技術與供應能力等面向進行評估，並優先選擇具第三方認證（如 ISO、UL 等）或符合相關品質與安全標準之廠商。                                                                        |

## 供應商評鑑

本集團每年執行供應商評核作業，並視實際需要辦理不定期機動稽核。評核方式將依供應商性質採行自評問卷，或由需求單位填具評鑑表，除評核供應商服務狀況，並從環境、社會與經濟 ESG 三大面向進行檢視。各公司每年定期維護合格供應商名單，依供應商／協力廠商評鑑結果，據以篩選與管理合作廠商，確保供貨品質、交期，以及所提供之設備與服務均符合公司要求，並透過定期蒐集與查核相關資訊，促進供應商在法規遵循、風險控管與營運韌性上同步提升，共同強化負責任供應鏈之整體表現。

供應商對本集團評鑑機制的遵循程度以及供應商本身在環保永續、品質提升、降低成本、確保交期方面表現良好者，係未來採購決策的重要考量因素。供應商應遵循各公司內部控制採購作業規範，若供應商已取得環境管理認證、職業安全衛生管理系統驗證等或經主管機關相關評比為成績優良廠商，將優先列入評選。本集團對評分過低的供應商則要求廠商改善，若仍無法達標之供應商，公司將停止採購或取消其合格供應商資格。



### 環境面

#### 廢棄物管理

評估廢棄物產出之管理與處置方式

#### 節能節水資訊

檢視節能、節水資訊之管理與揭露完整性

#### 環保法規遵循

查核是否有違反環保法規之記錄與改善情形



### 社會面

#### 勞動條件

評估勞動條件與人權保障之落實程度，確保職業安全衛生符合法定標準

#### 教育訓練

檢視是否提供勞工教育訓練與能力提升機制

#### 爭議與不當事件

關注抗議情事及歧視騷擾案件之發生與處理



### 經濟面

#### 財務狀況

評估供應商財務穩健度與營運持續性

#### 供貨與交期

檢視供貨品質、備貨交期與履約表現

#### 價格與協調性

評估價格競爭力及配合協調性等綜合表現

## 2025 年度供應商評鑑執行情形

2025 年本集團與供應商簽訂契約持續推動並納入企業社會責任條款，包含保密、智慧財產、誠信經營、勞動人權、職業安全衛生、環境永續、未受制裁條款等內容。本公司及子公司由採購單位及使用單位進行供應商品質系統評鑑，評鑑年度包含 2024 年及 2025 年，並依供應商性質分別採自評問卷或單位評鑑表型式，內容包含供應商品質、價格、交貨期限、組織結構及管理、環境永續情形等，本年度評估主要廠商為 179 家，抽樣比率達 80%，評比等級均達合格及以上，無供應商經評比後停止採購。

評比等級：分為 80 分以上（績優廠商）、60~79 分（合格廠商）、60 分以下（不合格廠商）。



### 3. 綠色採購

為促進永續供應鏈，本集團推行綠色採購，將環境保護及永續發展納入採購決策，優先選用符合環保法規、節能減碳及低環境衝擊之產品與服務，以降低營運活動對環境之影響。

#### 管制有害物質供應

本集團嚴格按歐盟船舶回收規則（EU-SRR）要求，管控船舶有害物質（Hazardous Materials）之供應。所有供應商均須出具產品無石棉證明，並遵守 EU-SRR 規範，提供法令要求之材料聲明（MD）及供應商符合聲明（SDoC）。另外，授權船級社認可之服務商維護有害物質清單（IHM List），借助專家知識經驗審核採購品項，確保符合法令要求，以降低對於船員及環境的危害。

#### 推動低碳運輸設備

本集團持續進行設備汰舊換新及低碳轉型，新造船均為符合國際海事組織（IMO）能源效率設計指標（Energy Efficiency Design Index, EEDI）第三階段要求之船舶，陸運部逐步提高電動曳引車及最新環保六期曳引車比例，倉儲部也持續引進電動堆高機，以降低營運過程之溫室氣體排放與空氣污染物，並提升整體運輸效率與永續韌性。相關推動成果請詳本報告書 4.2.3 節能行動。

#### 公務車節能標章

本集團於公務車採購作業中，優先選擇具節能標章之車輛，以提升能源使用效率並降低營運期間能源消耗。

#### 推動綠色金融及永續保險服務

本集團於保險服務採購以及融資往來過程中，優先支持具永續發展理念之商品與服務。部分保險業務由具備綠色採購申報資格及環境部減碳標籤之保險公司承保，且部分船舶貸款亦採 ESG 利率調整機制（船舶碳強度指標（CII）取得認證，則可獲得利率減碼），以促進綠色消費與永續金融發展。

## 六、服務品質與安全

本集團營運一向重視服務及產品品質，並恪遵法律與國際規範，透過內部控制制度制定，嚴格管理，降低可能發生之風險，確保客戶與合作夥伴最大利益的同時，維護本公司聲譽及推動永續發展。

| 服務及產品  | 策略                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 成果                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 海運船務代理 | <ul style="list-style-type: none"> <li>船舶可用率全年達 85% 以上；</li> <li>機械設備故障導致的離租（Off-Hire）時間低於 7 天；</li> <li>零扣船；</li> <li>零汙染事件發生；</li> <li>客戶滿意度達 27 分以上。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>船舶可用率全年達成 95% 以上；</li> <li>機械設備故障導致的離租（Off-Hire）少於 5 天；</li> <li>零扣船；</li> <li>零汙染事件發生；</li> <li>2025 年度客戶滿意度總分達 40 分以上，較前一年度提升。</li> <li>2025 年無客戶投訴事件發生</li> </ul>                                                                                               |
| 貨櫃集散站  | <p><b>短期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>確保相關員工接受必要的安全訓練和教育，了解安全程序和操作標準</li> <li>建立定期的安全監測和檢查機制，確保設施和設備的安全運作</li> <li>制訂緊急應變計劃。</li> </ul> <p><b>中期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>提高員工對安全的重視程度，鼓勵他們積極參與安全管理和改善。</li> <li>建立持續改進機制，定期評估安全管理措施的有效性。</li> <li>遵守相關法律法規和標準，確保貨櫃物裝卸、儲存過程符合安全要求。</li> </ul> <p><b>長期目標</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>引入先進的監測和安全技術，提高貨櫃、貨物裝卸、儲存過程的安全性和效率。</li> <li>不斷提升員工的安全意識和專業技能，以因應日益複雜的貨運環境。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>機具操作員受過相關安全訓練和教育並取得技術士證照：100% 符合。</li> <li>每月評量員工作業品質：100% 執行。</li> <li>每月／每日機具作業檢點：100% 執行。</li> <li>顧客意見回饋：無回饋意見。</li> <li>每日危險貨櫃物檢查：100% 執行。</li> <li>有制訂緊急應變計畫，分為風災、水災、地震、火災、危害物質外洩、走私、竊盜、交通事故、貨物異常裝卸、非法入侵、未經授權進入工作場所等應變措施，並每半年消防自衛編組演練時，擇上開項目配合演練。</li> </ul> |

| 服務及產品 | 策略                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 成果                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 陸運運輸  | <p><b>短期計劃</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>本集團為提供更好的綠色貨櫃運輸服務，持續進行車隊汰舊換新計畫，引進新型六期曳引車取代舊型曳引車，強化組織管理，增加效率。</li> <li>在環保與永續發展的趨勢下，本集團為對台灣的環境盡一份企業責任，2023 年起開始導入 35 噸電動曳引車且投入營運，逐步成立電動車車隊。</li> <li>為改善內陸運輸經營效率，縮減成本持續高漲之業務，調整部份經營策略，活化公司人才，持續研擬推動多項計劃中。</li> </ul> <p><b>長期計劃</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>除了結合關係企業之倉儲物流業務提供更全面的服務外，也發展網路平台，期望能促成同業間的合作，整合市場供需平衡，改變同業和客戶間的競價關係。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>致力於提供安全準時的服務品質，數位化的經營，節能環保的車隊等已經逐漸取得市場的認同，在穩定客戶群後，將依據客戶的需求逐漸調整各項服務。</li> <li>2024 年於公司官網新增碳排計算器，以利客戶參考並計算偉聯運輸服務所產生之碳排量。</li> <li>至 2025 年為止，已購入 35 噸純電動曳引車三輛。</li> <li>2025 年購入新型六期曳引車 23 輛、汰換 37 輛老舊曳引車。</li> </ul> |
| 商用車銷售 | <ul style="list-style-type: none"> <li>持續引進符合六期環保法規的 35 噸級曳引車同時規劃 43 噸級曳引車，以滿足客戶及市場需求。</li> <li>持續導入 35 噸級電動曳引車，協助客戶能源轉型及落實 ESG 開啟減碳行動。</li> <li>未來將持續導入 18.5 噸中型貨卡、26 噸重卡等產品，以高品質、低排汙的車輛滿足消費市場需求。最終目標則是導入全電動貨卡，以符合國家淨零排放之政策。</li> </ul>                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>所有車型均配備相關之安全輔助裝置並通過 VSCC 車輛安全認證。確保販售予顧客之車輛均能在行駛間提供最完善之保護。</li> <li>持續導入 CCS2 充電規格之 35 噸級電動曳引車，提供企業轉換綠能運輸的新選擇。</li> </ul>                                                                                             |

本集團服務及產品取得安規認證與國際管理系統項目統計

| 產品或服務項目名稱                                 | 安全規範／國際管理系統認證                                                                                                                | 提供客戶已評估之產品或服務比例（%） |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 海岬型散裝船隊管理及 散裝貨物運輸                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>通過國際安全管理（ISM）、國際船舶及港口設施保全（ISPS）及海事勞工公約（MLC）認證</li> <li>通過 ISO 9001:2015 認證</li> </ul> | 100                |
| 貨櫃集散站與保稅倉庫                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>安全認證優質企業（Authorized Economic Operator，AEO）</li> </ul>                                 | 100                |
| 內陸貨櫃運輸服務                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>通過 ISO 9001:2015 認證</li> </ul>                                                        | 100                |
| 東風 35 噸曳引車<br>（旗艦款、經典款、電動款）<br>東風 43 噸曳引車 | <ul style="list-style-type: none"> <li>通過 ISO 9001:2015 認證</li> <li>產品符合 VSCC 各項車輛安全檢驗標準及環境部環保標準</li> </ul>                  | 100                |

註：百分比 =（提供客戶已評估之產品或服務總量／提供客戶產品或服務總量）\*100。

## 七、船舶安全

### 船舶安全管理政策

本集團以最高安全及環保標準經營海岬型散裝船隊，秉持「安全第一、環保至上」之核心政策，致力於使用數位化工具管理船舶營運，以達成國際海事組織要求之安全、保全、環保且有效率航運的目標，2025 年度無發生任何船舶事故。集團已依安全與環保法規之國際法規及國際安全管理章程（ISM Code）建置船舶管理政策及程序，並確保公司營運完整遵守下列國際規範：

#### ISM Code

國際安全管理  
章程

#### SOLAS

海上人命安全  
公約

#### MARPOL

污染防治公約

#### MLC

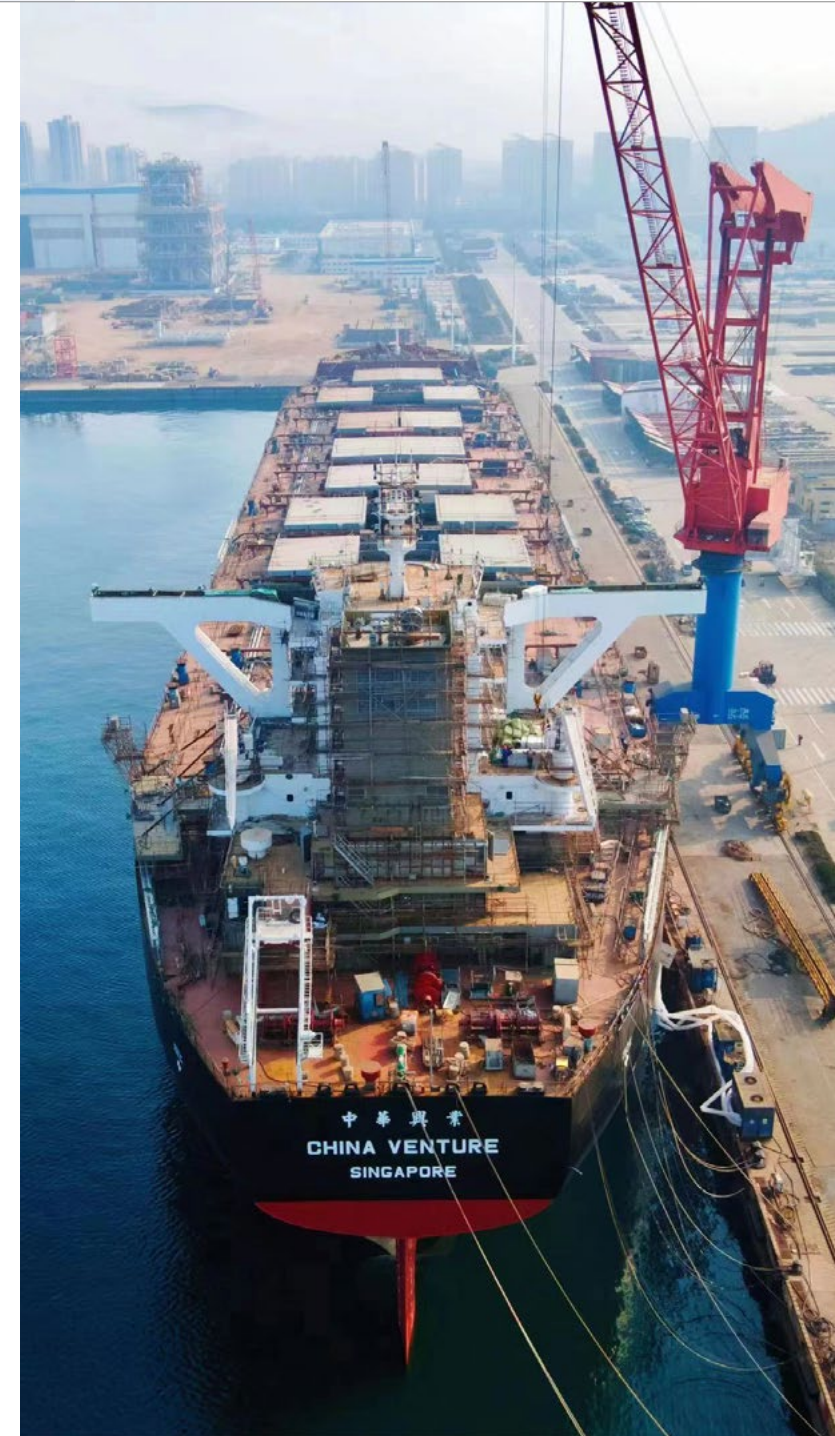
海事勞工公約

### 船舶安全管理架構

總經理為船舶安全管理系統之管理代表，集團總公司負責管理船舶安全的專責單位為海運部。

船長負責船員、船舶及貨物的安全，確保船舶作業符合船旗國主管機關之要求，遵循安全、環保及勞工權益相關國際公約。在安全與防止污染事項上，船長擁有最終決定權，可依專業判斷採取任何有利於船員、船舶及海洋環境之行動，並於必要時請求公司協助。

輪機長擔任安全官，具備干預不安全行為與不安全環境之權限，負責評估日常作業風險，並向船長提出消除安全風險之具體措施。



### 2025 年度港口國管制（PSC）情形

| 指標                                      | 2025 年度結果                                              |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 從「港口國管制（PSC）」接獲之缺失總數量（件） <sup>註 1</sup> | <ul style="list-style-type: none"> <li>22 件</li> </ul> |
| 因重大不符合規定被置留禁止出港次數（件） <sup>註 2</sup>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>0 件</li> </ul>  |

註 1： 缺失定義為未遵循一項或多項以下公約規定之情況：

- 經 1978 年及 1997 年議定書修訂之所修正 1973 年防止船舶污染國際公約（MARPOL）
- 海上人命安全國際公約（SOLAS）
- 載重線國際公約
- 所修正之 1978 年航海人員訓練、發證及當值標準國際公約（STCW）
- 管制船舶有害防污系統國際公約（AFS）
- 1969 年船舶噸位丈量國際公約（Tonnage）
- 2006 年國際勞工組織（ILO）海事勞工公約。

註 2： 置留係定義為：若船舶或其船員之情況「未重大遵循適用之公約」時，港口國為確保航行安全及避免對海洋環境造成風險，所採取之限制船舶出港之干預措施，無論此行動是否影響船舶之正常離港行程皆須納入計算。

### 船舶安全風險評估與管理機制

海運部針對船舶安全進行系統性風險評估，識別主要風險類型並訂定對應管理機制。下表呈現重大風險評估結果及負責單位：

| 風險類型     | 風險說明                  | 風險管理措施                      | 負責單位             |
|----------|-----------------------|-----------------------------|------------------|
| 緊急事故風險   | 火災、爆炸、人員落水、棄船事件       | 船岸緊急應變計畫                    | 安保組、緊急應變小組（任務編組） |
| 維修與保養風險  | 維修延誤、保養不足、零件品質不符      | 計畫保養手冊、物料供應與意見回饋            | 工務組、採購組、船員組      |
| 外部安全威脅風險 | 海盜、武裝劫持、地緣政治衝突、港口治安問題 | 船岸緊急應變計畫、船舶保全計畫、高風險水域聘請武裝保全 | 安保組              |

### 船舶設備維護與安全稽核

所有船舶導航、機械等設備，均遵循電腦化的計畫性保養機制（Planned Maintenance System, PMS）及計畫保養手冊（PMS manual）規劃保養。2025 年度船舶安全稽核通過率 100%，所有船舶收到船級條件／建議<sup>註</sup>項目合計 0 件。

註：船級條件／建議係指：「船籍國主管機關」或「其委派之認可機構（RO）」要求船舶於期限內完成維修、更新、補充檢查或暫時性修復事項，均納入統計。

### 船舶安全稽核項目

| 稽核名稱                  | 類別   | 稽核單位 | 稽核頻率    | 2025 年度結果 |
|-----------------------|------|------|---------|-----------|
| 工程師訪船                 | 檢查   | 工務組  | 1 年 1 次 | 12 次      |
| ISM / ISPS / MLC 內部稽核 | 內部稽核 | 安保組  | 1 年 1 次 | 12 次      |

### 3. 船舶資訊安全控管

為了有效管理船端資訊系統（IT）和操作系統（OT）的資安風險，海運部根據「國際安全管理章程」（ISM Code）制定了資安管理計畫（Cyber Security Management Plan, CSP），管理計畫之細項包含如下：



#### 不定期社交工程 (Social Engineering) 演練

- 以隨機挑選情境進行滲透測試（Penetration Test）
- 演練結果通報船隊，調查遭突破設備，並撰寫矯正報告
- 強化資安保全及提升資安意識，累積經驗並吸取教訓



#### 船舶智慧化管理

- 自 2023 年加入的四艘同型新船，均配備船級社認可的智能船舶認證（SMART-SHIP notation）之資訊系統與資安設備。



#### 船舶資安安全教育 訓練制度

- 不定期提供資安事件之訊息，提升同仁的資安意識
- 加強資安意識並預防相關事件
- 定期開展船舶資訊安全相關的教育訓練



#### 資安事件管理

- 由專人負責資訊安全管理
- 建立資安事件的標準作業流程
- 分析常見事件的樣態與案例
- 抽查資安措施及教育訓練資料，交叉檢驗落實情況

中航亦辨識船端易受攻擊之資訊設備，並設置異常資安事件的防護和偵測機制，網路與設備防護措施如下：

| 防護領域 | 導入項目                                                                                                               | 預期效益                                                                                             |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 網路隔離 | <ul style="list-style-type: none"> <li>航行設備實體隔離不聯網</li> <li>商務船舶的資訊設備僅連接內部網路</li> </ul>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>防止駭客入侵關鍵航行系統設備</li> <li>降低資料外洩風險</li> </ul>               |
| 設備安全 | <ul style="list-style-type: none"> <li>所有電腦設備均設定帳號密碼登入管制</li> <li>定期更新軟體及病毒碼</li> <li>全面禁止使用 USB 隨身碟等裝置</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>防止未授權存取</li> <li>確保資安漏洞可及時修補</li> <li>防止惡意程式入侵</li> </ul> |
| 資料保護 | 所有系統皆配置本機端，與伺服器端的定期備份                                                                                              | 確保資料不遺失，提升災難復原韌性                                                                                 |

### 船舶營運安全

本集團以最高安全及環保標準經營海岬型散裝船隊，並制定「安全第一、環保至上」之政策。致力於使用數位化工具管理船舶營運，以達成國際海事組織要求之安全、保全、環保且有效率航運的目標。我們持續依國際安全管理章程要求管理船隊，定期舉行管理審查會議，回顧船隊營運表現及蒐集船隊改善意見，並定期安排船級社實施公司及船舶的外部稽核。持續精進船舶管理品質，中航自 2023 年引入 ISO 9001:2015 的品質管理系統後，依照計畫、實施、檢核、行動的循環，持續精進管理品質，並每年通過外部驗證單位抽樣稽核，以瞭解執行狀況。中航的品質系統，以四項目標，即船隊使用率、船舶機械可靠性、法令遵循與客戶意見回饋，作為衡量指標。

2025 年四項品質目標的表現如下：

| No. | 項目      | 展現成果                            |
|-----|---------|---------------------------------|
| 1   | 船隊使用率   | ✓ 船舶可用率全年逾 95% 以上               |
| 2   | 船舶機械可靠性 | ✓ 機械設備故障導致的離租（Off-Hire）時間少於 5 天 |

| No. | 項目     | 展現成果                                                                                                        |
|-----|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3   | 法令遵循   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 零扣船</li> <li>✓ 零污染事件</li> <li>✓ RightShip 安全評級平均值高於 3 分</li> </ul> |
| 4   | 客戶意見回饋 | ✓ 客戶滿意度達 40 分以上（總分為 45 分）                                                                                   |

# 環境永續

|             |    |
|-------------|----|
| 一、氣候行動      | 57 |
| 二、能源與溫室氣體管理 | 63 |
| 三、水資源管理     | 70 |
| 四、空污與廢棄物管理  | 72 |
| 五、生態與生物多樣性  | 76 |



## 一、氣候行動

本集團參考氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）指引及國際財務報導準則第 S2 號（IFRS S2）架構，及外部專家協助系統性辨識與分析氣候變遷所帶來之風險與機會，範圍涵蓋子公司海運、陸運、倉儲三大核心事業體，透過分析各項風險與機會發生可能性、衝擊程度與影響之時間尺度，並納入風險可能造成的財務影響，識別出本集團主要風險及機會，並設立階段性永續目標、採取相關因應措施，於提升企業韌性的同時，善盡企業永續責任。。

### 氣候治理

中航董事會為氣候變遷風險議題最高治理單位，負責監督相關政策制定及執行成果。中航同時制定「風險管控政策」，由董事長擔任指導委員，總經理擔任執行委員，並採跨部門組成形式，定期召集討論，並研擬各項風險管控機制。此風險管控受審計委員會監督，並每年至少一次於董事會報告運作情形，確保董事會能即時掌握並因應氣候相關風險與機會，及對公司營運與財務之潛在影響。



## 氣候策略

中航因應全球淨零減碳趨勢，透過召集永續發展推動小組成員，參與氣候相關財務揭露建議書（Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）教育訓練及工作坊，鑑別出對公司營運有重大衝擊之短、中、長期風險與機會，據此建立衡量指標與目標管理。

### 氣候風險與機會鑑別流程



#### 蒐集相關產業風險機會 議題

參考國際趨勢、產業議題、研究報告等來源，蒐集潛在氣候相關議題共 59 項，包含 37 項氣候風險及 22 項氣候機會，全面評估對公司有潛在或實質的影響。

59 項氣候議題



#### 評估分析相關議題

透過 永續工作小組共 15 位成員進行評估討論，進行問卷評估調查，從關注程度、發生時間、衝擊強度等面向，進行議題收斂與鑑別重大影響性。

15 位核心成員



#### 鑑別排序氣候重大議題

根據問卷評估結果，鑑別出潛在 20 項風險與機會，排序出短、中、長期可能發生的時間點，並以衝擊強度與發生機率為軸線，繪製出管理矩陣圖表，作為關鍵議題的評估基準。

20 項潛在議題

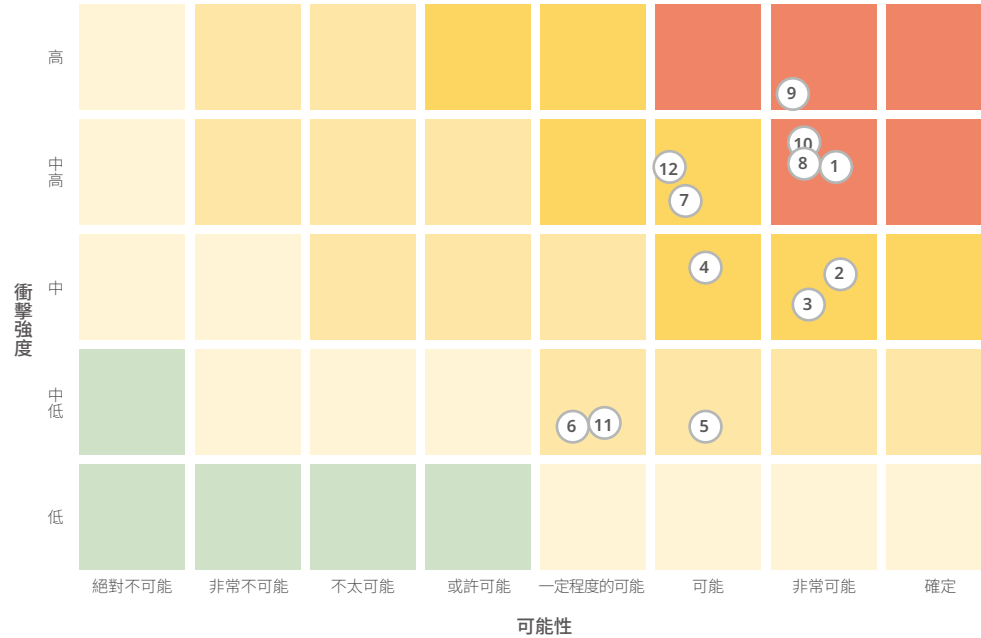


#### 因應作為

各項氣候風險與機會在面對不同的情境時，須有對應的管理措施，藉以預先評估出對財務的衝擊程度，鑑別出中航需優先管理的 7 大氣候相關風險與機會項目。

7 項關鍵議題

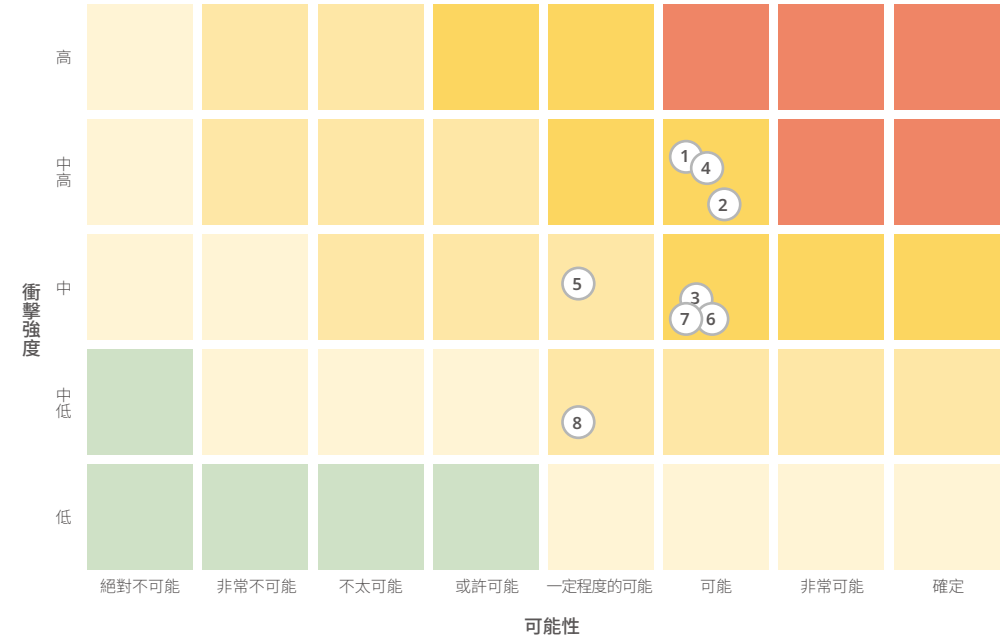
### 氣候風險矩陣



1. 碳稅
2. 燃料／能源稅
3. 空氣污染管制
4. 一般環境法規
5. 新法規的不確定性
6. 缺少法規或適法性

7. 國際公約或協定
8. 顧客偏好改變
9. 熱帶氣旋
10. 極端降雨與乾旱
11. 社會的不確定性
12. 原物料市場變動

### 氣候機會矩陣



1. 運輸模式
2. 低碳能源
3. 政策獎勵
4. 低碳產品或服務

5. 調適與解決方案
6. 營運多樣化
7. 能源效率提升
8. 參與碳交易市場

本集團歸納分析氣候變遷所帶來之風險與機會，範圍涵蓋海運、陸運、倉儲物流三大事業體，透過分析各項風險與機會發生可能性、衝擊程度與影響之時間尺度，並納入風險可能造成的財務影響，識別出中航集團風險及機會如下：

| 類型   | 項目      | 衝擊期間       | 衝擊與影響                                                                                           | 管理策略及計畫                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------|---------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 實體風險 | 熱帶氣旋    | 短期（1-3 年）  | 熱帶氣旋引發之颱風與強降雨可能導致航路變更、內陸物流鏈中斷、設備或貨物毀壞，造成營收減損與成本上升。                                              | 本公司建立氣候災害預警與營運應變機制，船隊導入專業氣象導航系統，及車隊與倉儲調度等動態風險管理工具，以強化整體氣候韌性與決策穩健性。                                                                                                                                                                                                                                                           |
|      | 極端降雨與乾旱 | 短期（1-3 年）  | 極端降雨可能導致原物料礦區開採裝卸作業受阻，而可能之陸上交通中斷、作業場區淹水及貨物受損等影響，對於內陸運輸與倉儲作業亦有不利風險，進而造成營收減損。                     | 本公司持續進行強化風險應變之優化措施，利用氣象預報提前進行災害準備，並彈性調整作業排程，以增加營運韌性。                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 轉型風險 | 顧客偏好改變  | 中期（3-10 年） | 隨永續趨勢加速，客戶對低碳運輸需求升高，將影響傳統航運、陸運、倉儲物流服務吸引力。若未能提供碳足跡資訊或低排放解決方案等，可能流失重點客戶或遭受價格壓力，將造成營收減損。           | <p>本公司已規劃並持續進行綠色轉型，以爭取在綠色轉型中之商機。在海運方面，除陸續執行現有船隊的能耗效率提升改裝工作且四艘高規格環保節能散裝輪已於 2024 年上半年全數交付投入營運外，2024 年下半年起更展開新階段造船計劃，至本報告書發行日止，已累計新訂造八艘更高環保效能節能散裝輪，並預計自 2026 年下半年起陸續投入營運。</p> <p>在陸運與倉儲方面亦持續透過設備汰舊換新的方式加以進行，繼續引進六期環保新型曳引車與電動曳引車及新型堆高機等設備取代舊型高耗能車輛，經數年之執行，陸運現已建立具優勢規模之最新環保六期車隊，並於網頁建立碳排計算機，以配合政府及客戶需求提供永續資訊揭露、低碳服務等選項，強化競爭力。</p> |
|      | 碳費或碳稅   | 短期（1-3 年）  | 全球碳費與碳稅機制逐步落實，而國際海事組織（IMO）亦預計於第 83 次海事環保委員會會議（MEPC 83）討論海運業溫室氣體減排措施。運輸業面臨高碳排放導致的財務壓力，預期將推升營運成本。 | 各事業單位成立任務編組，積極參與各船級社及有關單位舉辦之研討會並蒐集資訊，掌握國際碳費、碳稅與相關法規細節，並透過同業交流汲取改善經驗。評估在不同收費情境下的成本變化，並制定應對計畫，包括船舶及設備汰換，以及加裝節能設備，來提升能源效率，減少碳排放，降低碳費與碳稅帶來的營運壓力。                                                                                                                                                                                 |

| 類型 | 項目      | 衝擊期間       | 衝擊與影響                                                                       | 管理策略及計畫                                                                               |
|----|---------|------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 機會 | 運輸模式    | 短期（1-3 年）  | 透過新型技術，提升船隊、車隊或倉儲物流管理營運效率，同時減少碳排，以優化營運成本結構。                                 | 本公司將持續推動永續、節能，關注環保新技術及替代能源，推出高效節能運輸等低溫室氣體排放密集度之服務，於提升市場形象及競爭力的同時，與客戶共同打造具備氣候韌性的永續供應鏈。 |
|    | 低碳產品或服務 | 中期（3-10 年） | 因應國際永續趨勢，打造永續供應鏈，客戶將環保效能納入供應商管理考量，提供低碳服務將提高公司競爭力，提升營收，並有機會取得綠色融資等，降低資金取得成本。 |                                                                                       |
|    | 低碳能源    | 中期（3-10 年） | 採用低碳燃料或運具設備，可有效降低碳稅與排放成本，同時，亦有機會取得政府相關補助。                                   |                                                                                       |

## 風險與機會管理

本集團已將氣候相關風險納入整體風險管理制度之框架中，依「風險管控政策」，由董事長擔任指導委員，總經理擔任執行委員，並採跨部門組成形式（含各單位主管或專責人員），定期召開風險評估會議，針對永續工作小組就潛在之氣候變遷風險與機會進行系統性辨識與評估結果，研擬可行之應對策略。此風險控管受審計委員會監督，並於董事會報告運作情形，每年至少一次，確保董事會能即時掌握並因應氣候相關風險與機會，及對公司營運與財務之潛在影響。

在風險評估結果基礎上，將各項氣候風險納入整體風險矩陣，並由風險管理機制進行優先排序，據以規劃風險處置策略，依據風險管控程序分析特定風險所獲得的結果，來制定公司應對風險時的策略。



## 指標與目標

本集團依政府 2050 淨零轉型計畫路徑積極執行溫室氣體減量作為，目前已初步識別海運、陸運、倉儲等產業於能源轉型與政策調適下可能面臨之實體風險及轉型風險，具體措施及目標，自 2023 年起，持續進行溫室氣體盤查，透過釐清營業活動的各項排放源後，再評估機會及效率確定改善目標，除符合法規要求外，長期可降低溫室氣體排放密集度，並減少極端氣候衝擊之風險，以下為本集團之目標：



### 海運

本集團船隊之減排目標依國際海事組織（IMO）要求逐年減量。以 2019 年排放量為參考基準，制定目標如下：

**短中期目標：**短中期目標：2023 年至 2026 年：船舶碳強度指標（CII）相較於 2019 年水準每年平均減量達 2%。

**長期目標：**依 IMO 最新要求制訂。



### 陸運及倉儲

本集團將持續採購環保六期曳引車、電動曳引車及新作業機具，除汰舊換新外，並積極推廣節能駕駛行為以減少能源消耗，另引導員工執行垃圾分類，落實資源回收再生。

## 目標達成情形：

本公司散裝船隊規模持續擴大，惟透過汰舊換新及加裝節能設備等措施，有效控制並降低碳排放。2025 年較 2024 年總碳排放量（含範疇一、二、三）約減少 5.6%，碳排放密集度（含範疇一、二）亦減少約 6.1%。

- 海運部分，自 2019 年迄 2025 年，船舶碳強度指標（CII）已達成減量逾 12%，平均每年的 CII 降幅達 2%；2025 年全年碳排放量較 2024 年降低約 5.9%；
- 陸運部分，2025 年累計採購 23 輛六期曳引車、1 輛電動曳引車，並汰換 37 輛老舊曳引車，2025 年碳排放量較 2024 年減少 5.1%；
- 倉儲部分，依環境部之施工機具清潔排放自主管理標章規範，實施作業機具之空氣污染排放檢定，2025 年作業機具均取得環境部空氣污染排放檢定之金質標章。
- 本數據為最終確信結果，如與本集團其餘公開資訊不一致，請以本數據為準。

## 二、能源與溫室氣體管理

本集團自 2023 年導入溫室氣體盤查計畫，並逐季向董事會報告相關規劃、時程及執行進度。2024 年起，我們針對盤查數據與佐證資料進行外部查證；此後即逐年持續執行溫室氣體盤查，以更全面掌握並降低集團營運對環境的衝擊與影響。

### 1. 能源排放

報告期間內，本集團能源消耗中，再生能源使用比例為 0%，以下為本集團近三年度的能源耗用情形：

| 定量指標    | 單位       | 2024 年       | 2025 年       |
|---------|----------|--------------|--------------|
| 電力使用量   | 度／年      | 2,872,650.14 | 3,017,638.80 |
|         | GJ       | 10,341.5405  | 10,863.4997  |
| 汽油使用量   | L／年      | 28,100.4     | 23,840.20    |
|         | GJ       | 895.2054     | 757.1901     |
| 柴油使用量   | L／年      | 10,308,225.9 | 9,750,816.6  |
|         | GJ       | 372,975.5848 | 352,562.2700 |
| 總能源使用量  | GJ       | 384,212.3306 | 364,182.9598 |
| 組織特定度量值 | 營收佰萬元    | 4,638        | 4,886        |
| 能源密度    | GJ／營收佰萬元 | 82.84        | 74.54        |

註 1：盤查範圍：中航集團合併財報之母子公司。

註 2：電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。

註 3：轉換係數來源：依據經濟部能源署公告「能源產品單位熱值表」計算燃料熱值，汽油 7,800 kcal/L；柴油 8,400 kcal/L。

註 4：組織特定度量值為合併營收佰萬元。

註 5：排放量結果，依循 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準進行溫室氣體盤查，並經由第三方查證。

### 2. 溫室氣體管理

本集團自 2023 年起導入溫室氣體盤查計畫後，逐年進行溫室氣體盤查，盤查範圍涵蓋中航與子公司中航物流、偉聯運輸、航偉汽車等合併財報子公司，並委由外部機構進行確信，以確保盤查數據之準確性和可信度。本集團將持續關注國際標準組織（ISO）發布的 ISO 14064-1，及世界企業永續發展委員會（World Business Council Sustainable Development, WBCSD）與世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）共同發行溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol）等溫室氣體盤查標準，與相關法規動態，以規劃與建立完整的溫室氣體盤查機制。

本公司採用 ISO14064-1 及 GHG Protocol 為溫室氣體排放之盤查標準，並以海岬型散裝輪船隊、貨櫃運輸曳引車及倉儲物流機具為盤查範疇（亦即涵蓋子公司，海運、陸運及倉儲），盤查類別包含直接排放量（範疇一）、能源間接排放量（範疇二），及其他間接排放量（範疇三）。面對全球氣候變遷和環境惡化的挑戰，我們將持續推動節能減碳和減少溫室氣體排放。以環境永續發展為主軸，我們積極響應政府環保政策，並履行企業社會公民責任。

以下為本集團近三年度的溫室氣體排放情形，相關數據均經會計師確信：

| 定量指標                   | 單位                          | 2023 年     | 2024 年     |
|------------------------|-----------------------------|------------|------------|
| 範疇一：直接溫室氣體排放（類別 1）     | 公噸 CO <sub>2</sub> e        | 28,887.15  | 28,486.96  |
| 範疇二：間接溫室氣體排放（類別 2）     | 公噸 CO <sub>2</sub> e        | 1,361.64   | 1,430.36   |
| 範疇三：其他間接溫室氣體排放（類別 3-6） | 公噸 CO <sub>2</sub> e        | 435,050.59 | 409,280.93 |
| 類別 4：                  |                             |            |            |
| 購買的商品                  | 公噸 CO <sub>2</sub> e        | 0          | 4.33       |
| 處置固態和液態廢棄物             | 公噸 CO <sub>2</sub> e        | 59.42      | 57.69      |
| 燃料和能源相關活動（不包括類別 1 及 2） | 公噸 CO <sub>2</sub> e        | 7,223.92   | 6,950.15   |
| 類別 5：                  |                             |            |            |
| 下游租賃資產                 | 公噸 CO <sub>2</sub> e        | 427,757.25 | 402,268.76 |
| 總排放量                   | 公噸 CO <sub>2</sub> e        | 465,299.38 | 439,198.25 |
| 組織特定度量值                | 營收佰萬元                       | 4,638      | 4,886      |
| 溫室氣體排放強度（計入範疇一、二）      | 公噸 CO <sub>2</sub> e/ 營收佰萬元 | 6.52       | 6.12       |

註 1：直接排放量（範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源）、能源間接排放量（範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放）及其他間接排放量（範疇三，即本公司船隊於客戶租賃期間之排放量）。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，依公開發行公司年報應行記載事項準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理。

註 3：溫室氣體排放量之密集度係以營業額（新台幣百萬元）計算之數據。

註 4：盤查方法使用 ISO14064-1；GWP 值採用 2021 IPCC AR6。



### 3. 節能行動

因應全球氣候變遷所帶來的環境挑戰，能源消耗與溫室氣體排放管理已成為企業永續經營的重要課題。本集團秉持永續理念，透過導入最適技術與提升能源使用效率，積極降低燃料使用與溫室氣體排放，以提升整體環境績效。

#### 海運

中航集團致力於海運業的可持續發展，通過實際的節能投資及汰舊換新的行動，持續提升船隊競爭力，並為全球航運業的綠色發展作出貢獻。本公司所屬船隊的所有設備皆依據防止船舶污染國際公約（MARPOL）建置，並取得 ABS 船級社的認證，確保符合國際海事組織（IMO）之嚴格規定。此外，本公司船隊每年依國際公約與港口國法規，實施溫室氣體排放的盤查，以追蹤節能減排的成效。2025 年，中航集團船隊的碳密集度為 2.21 tonCO<sub>2</sub>/DWTnm，較基準年 2019 年平均每年下降 2%。未來，公司將持續引進先進節能技術並推動相應措施，在擴展船隊規模的同時提升能源使用效率，為全球環境保護貢獻力量。

#### 中航所採取節能行動

| 項目       | 說明          | 執行情形                                                                                                                                                                                        |
|----------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 船隊汰舊換新   | 建造新型環保高效能船舶 | 為推動節能創新、提高營運效率，已委託台灣國際造船股份有限公司（台船）新建造四艘 21 萬噸高規格環保散裝輪，將採用台船自主研發的先進節能技術，預期在增加載貨量和降低油耗方面展現卓越表現。更於 2025 年 9 月、2026 年 4 月向中國船舶集團青島北海造船有限公司各分別訂造二艘同規格散裝輪，累計訂購八艘高規格環保新船，並預計將從 2026 年下半年起開始陸續交付營運。 |
|          | 處分高齡船舶      | 中航計劃逐年處分高齡船舶，以減少整體碳密集度（Carbon Intensity），2024、2025 年度分別出售老舊船舶各一艘，降低船隊平均船齡至 8.9 年。                                                                                                           |
| 現成船舶能效提升 | 加裝節能裝置      | 現成船舶均加裝上節能裝置（Energy Saving Device）以提升船舶推進效率。                                                                                                                                                |
|          | 定期監控船隊油耗    | 運用船位回報系統，監控並定期分析船速與燃油消耗情況，釐清原因，並採取應對措施。                                                                                                                                                     |
|          | 定期監控設備      | 定期監控柴油主機與發電機工況，並更換能耗關鍵性備品，減少並控制船舶耗油率，確保船舶機械運轉最佳化                                                                                                                                            |
|          | 減少船體阻力      | 為維持船體低阻力以減少能源浪費，全船隊均噴塗船殼自動拋光式滑性防污漆（Self-polishing Anti-fouling Paint）防止船殼污損（Fouling），同時透過監控船體海洋生物附著狀況，以及時清理船殼。                                                                              |
|          | 降速航行        | 限制船舶主機軸馬力及主機降速（ShaPoLi/EPL），藉由降速航行進一步減少能源耗用。                                                                                                                                                |
|          | 氣象導航        | 船舶上使用外部專業氣象導航公司提供最優化航路方案，以達成安全節能的航路規畫。                                                                                                                                                      |

## 新造船舶節能設計

| 項目       | 說明                                                                                                                                                                                                         |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 法規與認證    | 預估船舶能效設計指數（Energy Efficiency Design Index, EEDI）數據優於國際海事組織（IMO）第三階段（phase 3）數值，預期取得 RightShip GHG A 級認證                                                                                                    |
| 優化能源利用   | 配備新世代高效主機外，於螺旋槳（俾葉）周邊加裝導流罩、消渦鰭及帶球舵（Rudder with bulb），以提升舵效及推進效率。另裝設軸發電機（Shaft Generator），利用主機運轉的動力，輔助發電機運行，減少副機負載，以降低燃油消耗及維護成本。                                                                            |
| 減少船體阻力   | 採用流線型船身及低風阻艙設計，船殼塗裝自動拋光式滑性防污漆（Self-polishing Anti-fouling Paint），防止海生物附著造成船殼汙損，維持船體平滑，大幅減少因摩擦阻力增加能耗。                                                                                                       |
| 導入智能船舶系統 | 除符合 IACS E26/E27 資安規範外，具備自動分析路徑優化功能。                                                                                                                                                                       |
| 未來環保準備   | 預留改裝可能，為進一步節能減排預作規畫，包含預留碳捕集系統（Carbonapture System-ready）安裝空間，可透過分離廢氣排放中的二氧化碳，並進行壓縮儲存，直接減少碳排放；具備雙燃料預設（LNG-ready），可視需求升級為液化天然氣、柴油雙燃料主機，藉由使用替代燃料，減少汙染物生成；具備岸電預設（AMP-ready），即預留岸電系統安裝空間，使船舶靠港時可切換為岸上電力，降低港區汙染。 |



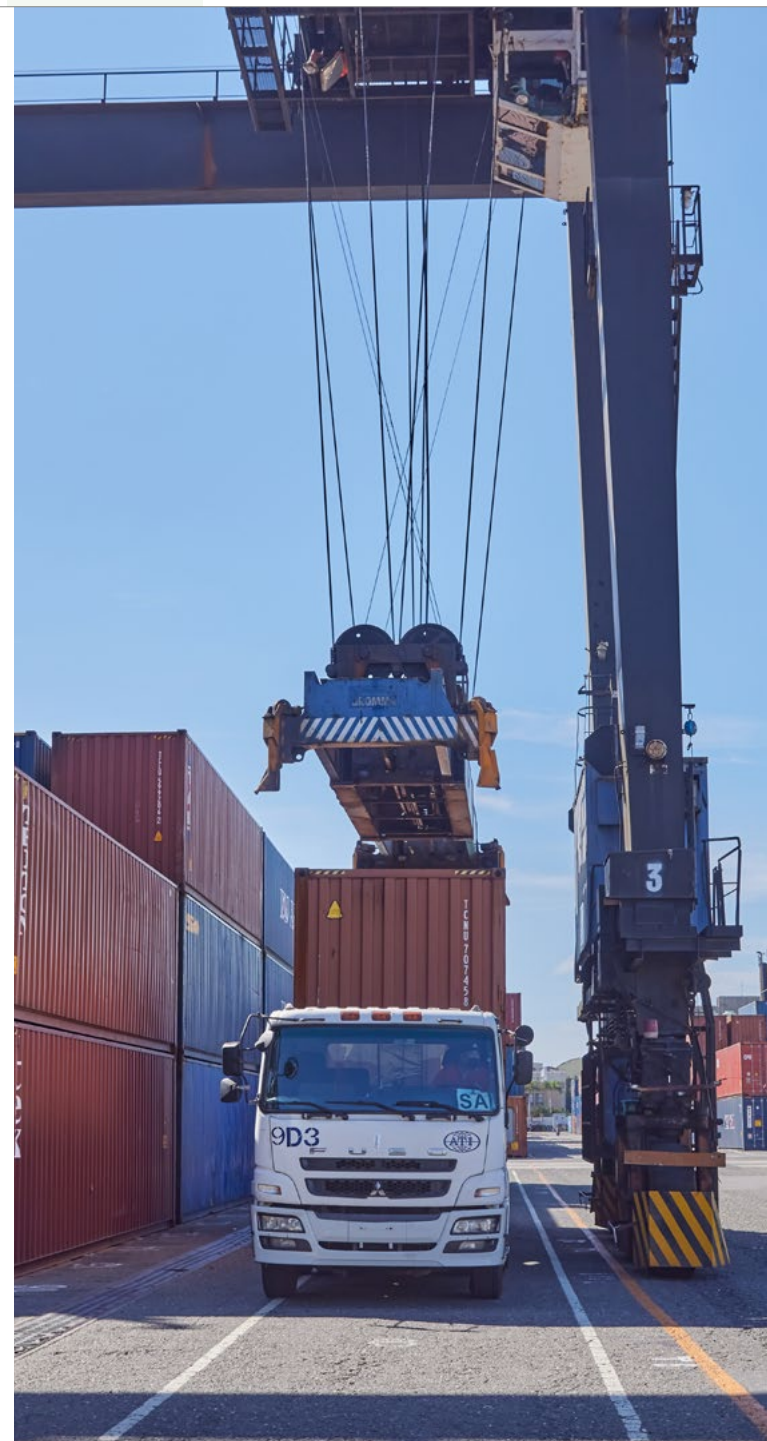
## 陸運

陸運運輸方面，持續購置六期環保曳引車進行車輛汰舊換新，並持續增加 35 噸電動曳引車之引進，展現致力於節能環保的決心。更透過車輛的日常維護保養、駕駛節能行為觀念建立，維持車輛營運在最適狀態，以減少運輸過程中的溫室氣體排放，除了兼顧營運效率也保護環境。

2025 年度電動及六期環保曳引車占總曳引車輛比例約為 59.53%，較 2024 年的 45.61% 提升 13.92 %。

## 陸運節能行動措施與方法

| 項目      | 說明          | 執行情形                                           |
|---------|-------------|------------------------------------------------|
| 車輛更新與保養 | 車輛保養        | 適時清潔或維護零件與配備，提高性能及燃燒效率。                        |
|         | 使用原廠建議的潤滑油  | 選用原廠建議適當黏度的潤滑油，可同時節省用量，並減少引擎運輸摩擦。              |
|         | 車輛汰舊換新      | 選購新型環保車輛，採用節能輪胎等環保零件，並持續增加電動曳引車投入營運，致力轉型為綠能車隊。 |
| 出發前準備   | 檢查車況        | 出發前檢查車輛狀況（如機油、胎壓等）並減少不必要之負重，避免油耗增加或車輛損耗。       |
|         | 規劃最佳路線與出發時間 | 利用地圖、衛星導航或路況轉播等，確認道路交通訊息，預先規劃路線，迴避塞車路線和尖峰時間。   |
| 駕駛階段    | 節能與安全駕駛習慣   | 宣導節能及安全駕駛習慣，如避免急速暖車、避免急踩油門、停車應熄火等，以減少能源額外消耗。   |
|         | 車隊管理系統      | 車隊可採用車隊管理系統，提高派遣時效與落實油耗管理。                     |



## 倉儲

倉儲運作方面，2018 年起陸續添購了 14 台電動堆高機及電動空櫃堆高機 1 台用於貨物及貨櫃裝吊卸作業，有效減少柴油用量，降低排碳量。同時在行政作業流程中，宣導並落實環保觀念，以達到環保與效益最大化。

### 倉儲節能的措施與方法

| 項目    | 說明       | 執行情形                                                                                                                                                                                                         |
|-------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 設備汰換  | 購入電動堆高機  | 現有倉庫電動堆高機比例已提升至 50%，並持續引進電動空櫃堆高機，平均每台電動堆高機較柴油堆高機可節省排碳量約 4.3kgCO <sub>2</sub> ；電動空櫃堆高機較柴油空櫃堆高機可節省排碳量約 121.2kgCO <sub>2</sub> ，如以一年使用 2,000 小時計算，一年即可減少碳排放量約 251,000 kgCO <sub>2</sub> ，相當於減少使用 76,292 公升柴油用量。 |
| 無紙化作業 | 進倉通知單無紙化 | 每票 SO 使用 1 張 A4 紙，以年度來計算每年約使用 41,082 張 A4 紙，以 1 張 A4 紙碳排放量為 7.2 公克，年度約可減少碳排放量約 295.79kg/ 年                                                                                                                   |

## 辦公室

本集團通過在辦公室等各方面節能減碳的努力，正穩步降低營運過程中所產生的碳排放，為環境永續盡一份心力。

### 辦公室節能的措施與方法

| 項目     | 說明                                                         |
|--------|------------------------------------------------------------|
| 設備汰舊換新 | 持續將燈具、空調等改用具政府核可節能標章之設備，提升能源使用效率。                          |
| 出差共乘制度 | 依照當日出差人員之出差地點進行交通規劃，鼓勵員工共乘或搭載大眾交通運輸工具。                     |
| 無紙化作業  | 在行政流程中減少紙質資料使用，鼓勵使用電子化文件。加入股務事務電子通知平台（eNotice 平台），積極實踐無紙化。 |
| 提升工作效率 | 電源、空調統一管理，於下班後定時關閉，並宣導員工重視工作效率。                            |

### 商用車銷售

2025 年累計銷售 5 部 35 噸電動曳引車，每部電動曳引車相較於柴油車每年最多可以減少碳排放量約 36 噸。5 部最多可以減少 180 噸的 CO<sub>2</sub>e

### 環保支出

配合節能減排綠色環保政策，2025 年度新造節能環保船舶、船舶淨水設備安裝、更新與購置六期環保節能車輛及新購電動曳引車等環保支出合計約：

**\$272,685 萬元**  
2025 年度合計環保支出（新台幣）

## 4. 碳定價基礎

本公司目前尚未制定內部碳定價制度，惟已關注國內《氣候變遷因應法》所揭示之碳費政策方向，並密切追蹤環境部相關法規之公布進程。另亦評估歐盟碳邊境調整機制（CBAM）及國際海事組織（IMO）相關碳價格機制對國際航運市場可能產生之衝擊。為提升碳風險管理能力，預計於未來展開內部碳定價制度可行性研究，初步將參考國內碳費價格（每噸新台幣 300 元）及歐盟碳市場價格進行模擬評估，以作為資本支出規劃與營運策略調整之依據。



## 三、水資源管理

### 總部及各營運據點辦公室

本集團長年關注水資源永續與環保議題，在用水方面，宣導員工落實日常生活節約用水，並汰換省水設備，積極提升水資源的利用效益；在排水方面，則建置污水處理設施與防治機制，將營運對水環境影響降至最低，實踐水資源環境的友善與共生。

### 水資源使用情形

|                | 2024   | 2025   |
|----------------|--------|--------|
| 取水量（百萬公升）      | 11.61  | 18.58  |
| 排水量（百萬公升）      | 11.61  | 18.58  |
| 年度營收（佰萬元）      | 4,638  | 4,886  |
| 用水密度（排水量／年度營收） | 0.0025 | 0.0038 |

註 1：本集團非屬製造業，無大量使用水資源及大量廢水排放之情形。數據主要來源於辦公室與場區的日常用水，包括飲水機、廁所等設施。船舶用水主要來源為海水淡化，目前尚無統計取水量數據。

註 2：用水量較去年增加，主要係因本年度重新釐清邊界後，納入去年未計算之營運據點。

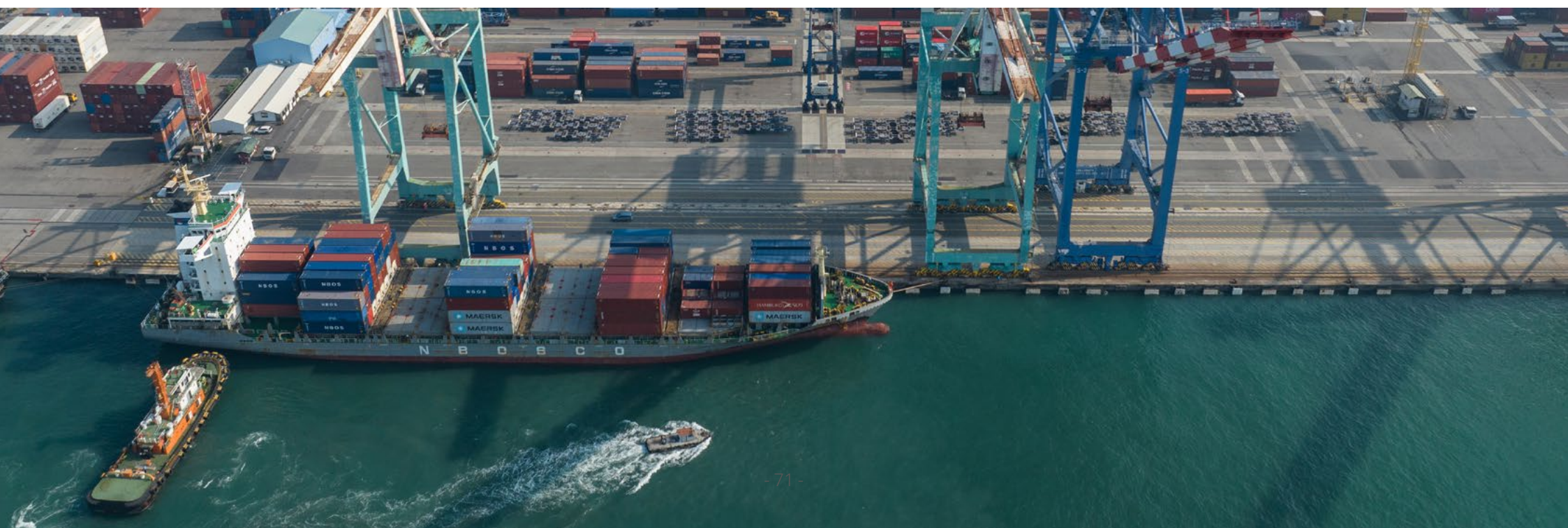
註 3：組織特定度量值為合併財務報表年度營收。

### 陸上自來水來源與管理

|             | 所在地與風險評估                            | 自來水來源                                                                                                                              | 管理措施                                                                                                                                                                                                               |
|-------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 總部及各營運據點辦公室 | 營運據點分布基隆、台北、桃園、台中、高雄，水資源風險經評估為中低風險。 | <ul style="list-style-type: none"><li>● 基隆：新山水庫</li><li>● 台北：翡翠水庫</li><li>● 桃園：石門水庫</li><li>● 台中：鯉魚潭水庫</li><li>● 高雄：鳳山水庫</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>● 老舊管線汰換以減少因漏水造成之水資源浪費。</li><li>● 廁所設備汰換為省水馬桶。</li><li>● 水龍頭汰換為感應式省水水龍頭或調節水閥出水量。</li><li>● 宣導員工節約用水觀念。</li><li>● 倉儲部 2025 年已建置完成污水處理設施並取得水污染防治許可證，排放符合法規標準，有效保護水源。</li></ul> |

## 海上船舶排水管理

| 項目、來源 | 所在地與風險評估                                    | 水源    | 管理措施                                                                            | 國際排放標準                                                                                                                                                                 |
|-------|---------------------------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 海上船舶  | 船舶營運地點不定，且備有造水機能從海洋製造生活用水，經評估水資源利用風險程度為低風險。 | 海洋或河川 | 生活汙水：經過生活污水處理系統（Sewage Treatment Plant）確保排放之汙水符合當地水域環境的要求。                      | 有關生活汙水排放標準均須符合防止船舶污染國際公約附則 IV 要求（MARPOL Annex IV）。                                                                                                                     |
|       |                                             |       | 船舶壓艙水：經過壓艙水處理系統（Ballast Water Management System, BWMS），避免排放的壓艙水含有外來物種及細菌衝擊水域環境。 | 有關壓載水排放標準均須符合防止船舶污染國際公約附則 VII 要求（MARPOL Annex VII）以及國際船舶壓載水和沉積物控制與管理公約（International Convention for the Control and Management of Ships' Ballast Water and Sediments）。 |



## 四、空污與廢棄物管理

### 1. 空氣汙染物排放管理

中航集團長年關注空氣汙染物排放管理，於海上航運方面，船隊遵循國際海事組織（International Maritime Organization, IMO）防止海洋污染國際公約（MARPOL）及各沿岸國、港口國環保法令，採用合規主機與發電機設備，以符合公約及各沿岸國、港口國空汙排放標準；於陸上營運方面，倉儲部積極落實設備管理，主要營運機具已全面取得環境部空氣汙染排放檢定之「金質標章」（其標準相當於日本 4 期環保法規，核發年限為 3 年）。

#### 海上航運管理方針

| 物質種類                                      | 排放標準                                                                                                                              | 措施及設備                                                                                                                                                                                                               | 執行成效                                    |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 氮氧化物 NOx                                  | 全船隊均符合 IMO Tier I, Tier II 排放標準。                                                                                                  | 新交付的船舶配備更高規格的廢氣處理設備（SCR），使氮氧化物（NOx）排放能達到更高的 IMO Tier III 排放標準，大幅降低 NOx 排放，減輕對海域與沿岸空氣品質的影響                                                                                                                           | 氮氧化物密集度相較於 2024 年減少 8.1%，總排放量減少 625 公噸。 |
| 硫氧化物 SOx                                  | 使用極低硫燃油（Very Low Sulfur Fuel Oil, VLSFO）與超低硫燃油（Ultra Low Sulfur Fuel Oil, ULSFO），符合國際公約要求硫氧化物（SOx）排放少於 0.5% <sub>m/m</sub> 的排放標準。 | <p>本集團現有船舶均使用使用含硫量小於 0.1% 的船用輕柴油（MGO）作為燃料。相較傳統高硫燃油，可有效降低硫氧化物（SOx）排放，減輕船舶營運對空氣品質及環境之影響。</p> <p>新造船舶於設計階段即規劃配置廢氣清洗系統（Exhaust Gas Cleaning System, EGCS），透過洗滌程序去除船舶燃油燃燒後產生之硫氧化物（SOx），以符合國際海事組織限硫規範要求，提升船舶空氣汙染防制能力。</p> | 硫氧化物密集度相較於 2024 年減少 3.2%，總排放量減少 56 公噸。  |
| 臭氧層物質<br>(Ozone Depletion Substance, ODS) | 本集團屬輪全船隊均依照 IMO 的要求無需要列管之相關設備，故無 ODS 相關的產生量、輸入量和輸出量。符合 IMO 的要求，並取得從船級社核發的空氣汙染防止證書（IAPP）及其附件可知，並無需要列管之相關設備，故無 ODS 相關的產生量、輸入量和輸出量。  |                                                                                                                                                                                                                     |                                         |

海上航運近三年度空氣汙染物排放情形

| 物質種類      | 2023 年排放量 (mt) | 密集度 (mg/(mt*nm)) | 2024 年排放量 (mt) | 密集度 (mg/(mt*nm)) | 2025 年排放量 (mt) | 密集度 (mg/(mt*nm)) |
|-----------|----------------|------------------|----------------|------------------|----------------|------------------|
| 氮氧化物 NOx  | 6,210          | 83.3             | 6,672          | 75.56            | 6,047          | 69.43            |
| 硫氧化物 SOx  | 1,037          | 13.91            | 1,242          | 14.07            | 1,186          | 13.62            |
| 懸浮微粒 PM10 | 476            | 6.38             | 564            | 6.39             | 558            | 6.41             |

註：本資料統計範圍為船隊。空氣汙染物排放量係以排放係數估算，排放係數及計算方法源自國際海事組織（IMO）第四次溫室氣體研究（4<sup>th</sup> Greenhouse Gas Study 2020）。



## 2. 廢棄物管理

本集團秉持環境保護理念，依據不同廢棄物來源建立差異化管理與處理流程，涵蓋海上及陸上營運活動。透過源頭減量、分類管理與合規清運機制，有效控管廢棄物產生量，並降低對環境造成污染之潛在風險。

各項環境保護措施與管理作法皆遵循營運所在地之相關法規要求；其中船隊營運亦依循《國際防止船舶造成污染公約》（MARPOL）相關規範執行廢棄物與污染物管理。未來，本集團將持續精進廢棄物減量與資源循環措施，並強化對供應商與承攬商之環境管理要求，提升整體環境管理績效，為全球永續發展貢獻正向力量。

| 廢棄物來源 | 廢棄物種類   | 處理方式          | 管理措施                                                                                                                                                |
|-------|---------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 辦公室   | 生活廢棄物   | 焚化（不含能源回收）    | <ul style="list-style-type: none"> <li>由第三方合格清運公司清運，並將廢棄物送至公民營處理機構進行處理</li> </ul>                                                                   |
| 場區    | 廢棧板     | 焚化（不含能源回收）    | <ul style="list-style-type: none"> <li>自用木棧板全數改用金屬棧板，不僅增加棧板使用次數，還進而減少木材使用量。</li> </ul>                                                              |
|       | 廢五金、廢鐵  | 再生利用          | <ul style="list-style-type: none"> <li>由第三方合格公司清運，並透過回收再製確保資源再利用</li> </ul>                                                                         |
|       | 廢輪胎、廢機油 | 其他回收作業        | <ul style="list-style-type: none"> <li>由第三方合格清運公司清運，並將廢棄物送至公民營處理機構進行處理</li> </ul>                                                                   |
| 船舶    | 塑料垃圾    | 焚化或送至岸上合格單位收受 | <ul style="list-style-type: none"> <li>要求廠商承諾減少塑料包裝的使用，並盡可能將廢棄物取回回收。</li> <li>推行船員減塑行動，透過完善船端優質飲用水供應系統，減少瓶裝水的使用，並獎勵船端垃圾減量，藉以顯著減少塑料垃圾的產生。</li> </ul> |
|       | 船舶塢修廢棄物 | 船廠回收再利用       | <ul style="list-style-type: none"> <li>要求廠商減少塑料或使用可回收包裝，減少塢修廢棄物數量。</li> </ul>                                                                       |
|       | 廢油渣     | 其他回收作業        | <ul style="list-style-type: none"> <li>委請各國岸上合規的收受設施協助清運。確保符合各國法規與環保標準，並減少對各國停靠岸、當地社區與海洋造成二次汙染。</li> </ul>                                          |

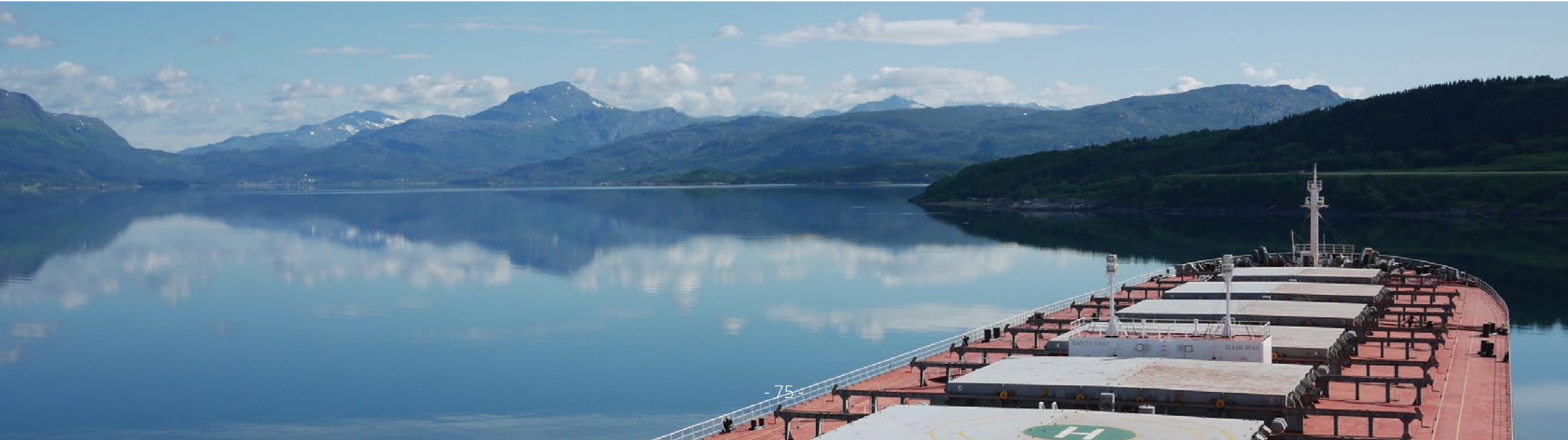
近兩年度廢棄物管理情形

| 廢棄物組成成分 |        |    | 2024 年離場  |            | 2025 年離場  |            |
|---------|--------|----|-----------|------------|-----------|------------|
| 項目      | 有害／非有害 | 單位 | 廢棄物的產生    | 處理方式       | 廢棄物的產生    | 處理方式       |
| 生活垃圾    | 非有害    | 公噸 | 67.09     | 焚化（不含能源回收） | 81.61     | 焚化（不含能源回收） |
| 廢五金／廢鐵  | 非有害    | 公噸 | 59.51     | 再生利用       | 37.28     | 再生利用       |
| 廢棧板     | 非有害    | 公噸 | 12.36     | 焚化（不含能源回收） | 6.50      | 焚化（不含能源回收） |
| 廢機油     | 非有害    | 公升 | 28,900.00 | 其他回收作業     | 28,100.00 | 其他回收作業     |
| 廢輪胎     | 非有害    | 條  | 2,367     | 其他回收作業     | 2,249     | 其他回收作業     |

註 1：廢棄物統計數據揭露範圍：中航集團。

註 2：生活垃圾每個月清運 2 次；廢五金／廢鐵及廢棧板每 3 個月清運 1 次；廢機油每 2 個月清運 1 次。

註 3：2024 年度船舶每月平均產生 2.11 噸塑膠廢棄物；2025 年度船舶每月平均產生 1.98 噸塑膠廢棄物。降低 6.16% 塑膠垃圾廢棄物產生量。



## 五、生態與生物多樣性

為了維護海域的生物多樣性，避免船舶營運過程中攜帶外來物種對海域生態造成不良影響，我們的船隊嚴格遵守船舶防止汙染國際公約（International Convention for the Prevention of Pollution from Ships, MARPOL），並依據船舶生物附著控制與管理指南（Guidelines for The Control and Management of Ships' Biofouling to Minimize the Transfer of Invasive Aquatic Species）制定海生物附著管理計畫（Biofouling Management Plan），採取多項重要環保措施，以實現其目標：

| 措施          | 具體作為                                                                                                                                                                             | 環境效益                                                                                                                                                 | 成果                                    |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| 防污塗料之應用     | <ul style="list-style-type: none"> <li>全面使用自動拋光式防污塗料（Self-polishing Anti-fouling Paint），抑制船殼生物附著。</li> <li>塗料選用要求供應商提供不含三丁基錫（TBT）產品。</li> <li>以塗料管理降低跨區域移動造成的生物附著風險。</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>降低外來物種隨船舶移動擴散的機率，維護港口與航線海域生態。</li> <li>維持船體平滑、降低航行阻力與燃油消耗，間接減少排放。</li> <li>減少頻繁重塗需求，降低塗料使用與維護作業負擔。</li> </ul> | 本集團所有 12 艘船舶均完成自動拋光式防污漆噴塗，完成比率為 100%。 |
| 壓載水處理系統     | <ul style="list-style-type: none"> <li>船隊全面安裝 BWTS（Ballast Water Treatment System）。</li> <li>透過過濾與殺菌等程序去除細菌、微生物及海生物。</li> <li>依循 IMO《船舶壓載水與沉積物管理公約》規範執行，確保排放水質符合國際標準。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>降低外來物種隨壓載水移動造成的生態入侵風險。</li> <li>提升排放水質管理一致性，支持海洋生物多樣性維護。</li> </ul>                                           | 本集團所有 12 艘船舶均完成安裝壓載水處理系統，安裝比率為 100%。  |
| 生物附著狀況監測與控制 | <ul style="list-style-type: none"> <li>透過船位回報系統定期分析船速與燃油消耗，監測可能的生物附著異常。</li> <li>異常時安排水下檢查確認附著程度，必要時進行船殼清潔等管理措施。</li> <li>長時間錨泊時與租船方協商，視情況採取短程防污航行或安排清污作業。</li> </ul>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>及早發現並處置附著問題，降低外來物種轉移風險。</li> <li>維持船體效率，減少不必要燃油消耗與排放。</li> <li>降低清污作業的突發性與環境衝擊。</li> </ul>                    | -                                     |
| 特殊海域保護措施    | <ul style="list-style-type: none"> <li>航經美國東岸鯨豚保護區時，依規範將航速控制於 10 節以下。</li> <li>於澳洲大堡礁等 PSSA 特別敏感海域，依澳洲海事局與 VTS 要求沿指定航道航行。</li> <li>加強瞭望、適時降低航速，並落實壓艙水管理措施。</li> </ul>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>降低船舶與鯨豚碰撞風險，保護海洋哺乳類。</li> <li>減少航行活動對敏感海域的干擾，維護脆弱生態系。</li> <li>強化高敏感區域的合規與風險控管。</li> </ul>                    | 2025 年無船舶於鯨豚季航行至美國東岸水域。               |

# 友善職場社會共融

|           |    |
|-----------|----|
| 一、多元共融職場  | 78 |
| 二、人才培育與發展 | 85 |
| 三、職業健康與安全 | 88 |
| 四、人權政策    | 94 |
| 五、社會共榮    | 96 |



## 一、多元共融職場

### 1. 人力結構

中航集團致力於營造共融共好的企業精神，打造多元、包容的職場環境。並以台灣為主要營運據點，聘僱 100% 台灣籍在地員工。本報告書揭露之人力資源數據範疇涵蓋中航集團總部及主要營運子公司，人數統計基準為截至 2025 年 12 月 31 日之在職員工情形集團員工總數為 339 人。

#### 2025 年本公司員工資訊

| 員工類別 | 國籍        | 男性  | 女性  |
|------|-----------|-----|-----|
| 年齡   | 30（含）歲以下  | 21  | 21  |
|      | 31-49 歲   | 117 | 54  |
|      | 50 歲（含）以上 | 101 | 25  |
|      | 合計        | 239 | 100 |
| 契約類型 | 永久聘僱員工    | 237 | 100 |
|      | 臨時員工      | 2   | 0   |
|      | 合計        | 239 | 100 |
| 勞雇類型 | 全職員工      | 212 | 100 |
|      | 兼職員工      | 27  | 0   |
|      | 無時數保證員工   | 0   | 0   |
|      | 合計        | 239 | 100 |

註：員工人數為截至 2025 年 12 月底之數據。



非員工工作者

中航集團因應航運業營運特性，於人力配置上除正式員工外，亦運用非員工工作者協助相關作業之執行。非員工工作者主要為海勤人員，負責船舶保養及維持船舶於海上之安全運作，為確保航行安全與營運穩定之重要人力支援。

截至 2025 年 12 月 31 日，集團非員工工作者人數為 240 人，皆屬海勤人員。相關人員依業務需求配置於各船舶作業單位，並依循既有管理規範進行調度與管理，以維持船舶運作之安全性與效率。

多元共融

在多元共融推動方面，中航集團持續提供平等就業機會，並維持友善之工作環境。

雇用當地居民為高階管理階層的比例  
(以台灣地區為主)

| 2025 年      | 人數   |
|-------------|------|
| 高階管理層人數     | 13   |
| 高階管理層為當地人人數 | 13   |
| 比例          | 100% |

註：「高階管理階層」指擔任協理級以上主管。

依性別、職級、年齡之員工人數統計

| 年度       |           | 2024 年 |        | 2025 年 |        |
|----------|-----------|--------|--------|--------|--------|
| 性別／職級    | 年齡        | 人數     | 比率 (%) | 人數     | 比率 (%) |
| 女性 - 非主管 | 30 歲（含）以下 | 20     | 6.21%  | 21     | 6.19%  |
|          | 30-50 歲   | 41     | 12.73% | 45     | 13.27% |
|          | 50 歲（含）以上 | 21     | 6.52%  | 17     | 5.01%  |
| 女性 - 主管  | 30 歲（含）以下 | 0      | 0%     | 0      | 0.00%  |
|          | 30-50 歲   | 8      | 2.48%  | 9      | 2.65%  |
|          | 50 歲（含）以上 | 10     | 3.11%  | 8      | 2.36%  |
| 合計女性員工人數 |           |        | 100    |        | 100    |
| 男性 - 非主管 | 30 歲（含）以下 | 25     | 7.76%  | 21     | 6.19%  |
|          | 30-50 歲   | 90     | 27.95% | 104    | 30.68% |
|          | 50 歲（含）以上 | 59     | 18.32% | 77     | 22.71% |
| 男性 - 主管  | 30 歲（含）以下 | 0      | 0.00%  | 0      | 0.00%  |
|          | 30-50 歲   | 15     | 4.66%  | 13     | 3.83%  |
|          | 50 歲（含）以上 | 33     | 10.26% | 24     | 7.08%  |
| 合計男性員工人數 |           |        | 222    |        | 239    |
| 員工總人數    |           |        | 322    |        | 339    |

註：本集團已擔任副理級以上為主管職。

## 新進與離職員工

### 集團新進率

#### 近兩年度的員工新進率統計

| 年度       |           | 2024 年 |        | 2025 年 |        |
|----------|-----------|--------|--------|--------|--------|
| 性別       | 年齡 \ 項目   | 新進人數   | 比率 (%) | 新進人數   | 比率 (%) |
| 女性       | 30 歲（含）以下 | 9      | 31.03% | 7      | 14.58% |
|          | 30-50 歲   | 4      | 13.79% | 6      | 12.50% |
|          | 50 歲（含）以上 | 0      | 0.00%  | 0      | 0.00%  |
| 男性       | 30 歲（含）以下 | 7      | 24.14% | 8      | 16.67% |
|          | 30-50 歲   | 7      | 24.14% | 17     | 35.42% |
|          | 50 歲（含）以上 | 2      | 6.90%  | 10     | 20.83% |
| 合計新進人數   |           | 29     |        | 48     |        |
| 員工總人數    |           | 322    |        | 339    |        |
| 總新進率 (%) |           | 9.01%  |        | 14.16% |        |

註 1：該年齡組男（女）性員工新進率 = 當年度該性別年齡組新進人數 / 當年合計新進人數。

註 2：總新進員工僱用率 = 當年新進人數 / 當年末營運據點總人數。

註 3：本數據揭露之新進人員皆位於台灣地區。

### 營運變化的最短預告期

公司如因遇重大營運變化或員工不能勝任職務而終止合約時，將依勞基法規定提前預告：於公司服務滿 3 個月以上 1 年未滿者，提前 10 日預告；於公司服務 1 年以上 3 年未滿者，提前 20 日預告；於公司服務 3 年以上者，提前 30 日預告。

### 集團離職率（含退休）

#### 近兩年度的員工離職率統計（含退休）

| 年度       |           | 2024 年 |        | 2025 年 |        |
|----------|-----------|--------|--------|--------|--------|
| 性別       | 年齡 \ 項目   | 離職人數   | 比率 (%) | 離職人數   | 比率 (%) |
| 女性       | 30 歲（含）以下 | 3      | 7.89%  | 3      | 5.88%  |
|          | 30-50 歲   | 4      | 10.53% | 2      | 3.92%  |
|          | 50 歲（含）以上 | 4      | 10.53% | 7      | 13.73% |
| 男性       | 30 歲（含）以下 | 2      | 5.26%  | 6      | 11.76% |
|          | 30-50 歲   | 10     | 26.32% | 14     | 27.45% |
|          | 50 歲（含）以上 | 15     | 39.47% | 19     | 37.25% |
| 合計離職人數   |           | 38     |        | 51     |        |
| 員工總人數    |           | 322    |        | 339    |        |
| 總離職率 (%) |           | 11.80% |        | 15.04% |        |

註 1：該年齡組男（女）性員工離職率 = 當年度該性別年齡組離職人數 / 當年合計離職人數。

註 2：總離職率 = 當年離職人數 / 當年末營運據點總人數。

註 3：本數據揭露之離職人員皆位於台灣地區。

註 4：總離職率增加主要因員工個人職涯規劃轉變及退休人數增加。

## 2. 人才吸引

本集團堅信員工是企業永續經營的核心關鍵，致力於構建一個安居樂業、人才卓越、多元包容、安全健康的工作環境。提供具市場競爭力的薪酬福利、完善的培訓與職業發展計劃、公平透明的考核與晉升機制，以及暢通的勞資溝通渠道。同時，通過明確的人權規範、嚴謹的職業安全防護措施及多樣化的員工活動安排，確保員工在職業生涯中能夠實現工作與生活的平衡，並在專業成長與個人生活中獲得雙重滿足。

為感謝員工對公司的付出的勞力與心力，公司設立職工福利委員會，統籌辦理職工福利事項，提供良好的員工福利，每年定期精心策畫各類活動及精進公司各項福利設施，以使員工愉悅無憂地工作，提振員工工作士氣，增進對公司的歸屬感，實踐工作與生活的和諧。

本集團之員工福利如下表說明：

| 員工福利措施 |                                                                                            |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 福利補助   | <ul style="list-style-type: none"> <li>結婚、生育、喪亡、住院、傷殘、慶生等。</li> </ul>                      |
| 教育補助   | <ul style="list-style-type: none"> <li>員工子女托育及助學補助等，符合標準之員工每人每月補助 1,500 元。</li> </ul>      |
| 年度餐會   | <ul style="list-style-type: none"> <li>本集團每年舉辦春酒餐會（疫情期間以代金發放）。</li> </ul>                  |
| 獎金制度   | <ul style="list-style-type: none"> <li>每年發放年終獎金予員工，並依據各事業體之經營成果及個人表現發給績效獎金。</li> </ul>     |
| 休閒育樂   | <ul style="list-style-type: none"> <li>每年補助員工旅遊津貼 5,000 元，鼓勵員工旅遊以達到生活平衡，打造健康身心。</li> </ul> |

| 員工福利措施     |                                                                                                                                       |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 年度體檢       | <ul style="list-style-type: none"> <li>每年舉行全體員工之健康檢查，檢查費用每人 3,000 元全部由公司負擔。</li> <li>員工可透過「臨場醫護服務」提供的衛教諮詢及個別面談進行個人健康問題的解惑。</li> </ul> |
| 團體保險       | <ul style="list-style-type: none"> <li>對所屬員工加保定期之團體保險，包含壽險、意外險、醫療險等 8 種類。</li> </ul>                                                  |
| 員工協助方案 EAP | <ul style="list-style-type: none"> <li>提供專業且保密的諮詢管道，協助員工解決工作與生活難題。</li> </ul>                                                         |
| 其他福利       | <ul style="list-style-type: none"> <li>表揚服務滿十、二十年資深員工。</li> <li>春節、端午、中秋、中元、勞動等節日福利品。</li> <li>退休職工禮品。</li> <li>急難救助金。</li> </ul>     |

### 薪資福利

本公司重視員工專業能力與實質貢獻，依據工作績效、專業技能及職務責任進行薪資調整與晉升，確保薪酬制度具公平性與合理性；員工不分性別皆適用一致之基本起薪標準，且起薪水準高於法定基本工資 46%，各職務間之薪酬差異，主要是基於職責範疇與能力條件的差異。本公司將持續維護與提升薪酬的公平性，確保每位員工都能夠因其貢獻而獲得應有的回報，並促進整個團隊的持續發展和成功。

本公司員工薪酬主要包含基本薪給、年終獎金及績效獎金，並採職務責任制，綜合考量市場薪資水準、公司財務狀況及組織架構訂定薪酬標準，確保制度具競爭

力與性別平等原則；另定期進行經常性薪資調整，調幅約為 3% 至 5%，使員工薪酬得以隨市場變動與經營績效適度調整，並強化整體激勵效果。

| 非管理階層全職員工 | 薪資平均數    | 薪資中位數    |
|-----------|----------|----------|
| 2024 年    | 131.3 萬元 | 117.3 萬元 |
| 2025 年    | 121.4 萬元 | 104.3 萬元 |
| 變動情形 (%)  | -7.5%    | -11.1%   |

註：2025 年退休之資深人員增加，且新進人員增加，故影響薪資平均數及中位數。

### 男女基本薪資與薪酬比率

本公司秉持推動性別平等與薪酬公平政策，定期檢視薪酬制度及相關管理機制，致力於確保所有員工皆享有公平且一致之薪酬待遇。

於基層起薪訂定時，係依據員工之過往經驗與專業能力進行評估與核定，並不受性別因素影響。

### 本公司 2025 年男女基本薪資與薪酬比率

| 員工類別   | 男性主管 <sup>註 1</sup> | 女性主管 <sup>註 1</sup> | 男性非主管 <sup>註 2</sup> | 女性非主管 <sup>註 2</sup> |
|--------|---------------------|---------------------|----------------------|----------------------|
| 基本薪資比率 | 1                   | 1.10                | 1                    | 0.83                 |
| 薪酬比率   | 1                   | 0.96                | 1                    | 0.89                 |

註 1：主管類別資料不含經理人，以男女於同樣職等比較。

註 2：非主管為副理級以下員工。

## 員工退休制度

本公司依據《勞動基準法》及《勞工退休金條例》等相關法令，完善規劃員工退休制度，確保退休給付之合法性與穩定性，並由公司全數負擔相關退休給付，以強化員工對企業之信任與長期投入意願。

為使員工能安心任職並持續發揮專業貢獻，本公司建置完善之職工退休辦法，提供制度化且具保障之退休安排，協助員工於職涯轉換後仍能維持穩定生活品質，展現企業對員工全職涯之承諾。

在員工關懷面向，本公司透過職工福利委員會於退休時致贈紀念戒指，並邀請退休員工參與公司春酒餐會等重要活動，以感謝其長期貢獻並維繫企業與員工間之情誼，體現本公司重視人本關懷與企業永續發展之核心價值。

### 本公司《勞動基準法》及《勞工退休金條例》執行情形

#### 勞動基準法

- 針對適用舊制退休金規定之員工，公司每月提撥薪資總額 2%~15% 的勞工退休準備金到台灣銀行職工退休專戶中，每年底依據勞動基準法規定，估算其差額，於次年度 3 月底前提撥至職工退休準備金專戶，作為員工退休金支付使用，並由勞工退休準備金監督委員會監督。目前退休金準備專戶餘額為 29,440 仟元。

#### 勞工退休金條例

- 本公司配合勞工退休金條例之實施（新制），員工如適用新制，其退休金給付由本公司按月以每月工資 6% 提繳退休金，提撥至勞工保險局，儲存於勞動部所設立之勞工退休金個人專戶。

## 育嬰留停

2025 年，本集團符合育嬰留停條件的人數為 8 人，實際育嬰留停的人數為 1 人，復職人數為 1 人。本集團以育嬰留職停薪制度，積極回應員工家庭照顧需求。透過完善之支持機制，協助員工在職場發展與家庭生活之間取得良好平衡。

| 年度                  | 2024 年 |    | 2025 年 |      |
|---------------------|--------|----|--------|------|
| 性別                  | 女性     | 男性 | 女性     | 男性   |
| 當年度符合資格人數           | 3      | 6  | 4      | 4    |
| 當年實際申請人數            | 0      | 0  | 0      | 1    |
| 當年預計復職人數 (A)        | 1      | 0  | 0      | 1    |
| 當年度實際復職人數 (B)       | 1      | 0  | 0      | 1    |
| 前一年度實際復職人數 (C)      | 1      | 0  | 1      | 0    |
| 前一年度復職後持續工作一年人數 (D) | 1      | 0  | 1      | 0    |
| 復職率 (B / A)         | 100%   | -  | -      | 100% |
| 留任率 (D / C)         | 100%   | -  | 100%   | -    |

## 員工助學暨托兒津貼

本集團為配合性別平等工作法政策、達成永續經營目標並善盡企業社會責任，特制定相關辦法發放員工助學暨托兒津貼，以分擔員工照護家庭重擔，進而打造穩定友善工作環境。

2025 年度共計發放 81 次，總發放金額為 729,000 元。

## 勞資溝通

本集團尊重員工於法律上所賦予之集會結社自由與權利，目前員工未成立公會及簽訂團體協約，但致力於提供暢通的勞資溝通管道，包括勞資會議和年度員工訪談，以整合所有資源，戮力齊心，朝向共同追求目標前進。中航定期召開勞資會議，在報導期間共舉辦了 5 次，勞方與資方代表各佔 50%，符合相關法規要求。勞資會議的主題涵蓋出勤討論、性騷擾防治、資訊安全、防疫措施等，提供多元暢通的管道，確保員工的意見能夠充分表達，促進良善的勞資溝通與互動。

## 員工意見調查

中航重視員工意見回饋，由人事部每年定期辦理員工滿意度調查，掌握員工對薪酬制度、工作環境、職涯發展及企業文化等議題之看法，並針對調查所蒐集之意見回饋，納入內部檢討機制，規劃後續改善方向，以回應員工需求及提升整體工作體驗。

2025 年度員工滿意度調查係以公司各部門員工為對象進行抽樣調查，抽樣率為 14.29%，問券回收率達 100%，調查期間涵蓋 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，並採匿名問卷方式執行。調查內容聚焦於員工較為重視之面向，包括工作環境與設施、健康與安全、職涯發展及整體價值認同等議題，各議題項採五點量表進行評分（1 分為最低，5 分為最高），以利系統性分析員工滿意程度。

2025 年度調查結果顯示，整體平均滿意度為 4.79 分，反映員工對公司整體環境及管理措施持正向評價。為持續提升員工工作品質及回應員工期待，公司已彙整調查結果作為相關單位優化流程及精進方向之參考，雖多已獲得員工高滿意度回饋，惟基於服務普及性、提升員工資訊服務使用便利性及效率，本公司將鼓勵員工多加參與資訊設備使用課程、使用辦公設備，並加強使用與障礙排除宣導。

## 二、人才培育與發展

### 1. 培訓發展

本集團相當重視員工的教育訓練，透過職務輪調機制，培訓員工專業能力，鼓勵同仁持續進修，並加強英文等專業能力，有效提升其職場競爭力。2025 年度本集團採實體課程及線上課程併行，協助同仁利用零碎時間進行學習，內部課程內容包含職場霸凌防治、消防、合約審閱、內線交易防治、保密等，外部課程包含資訊、職安衛等。包括新進人員訓練、專業進修、部門主管及同仁參加內部、外部培訓課程。

2025 年度本集團參與內外部教育訓練人數累計為 2,347 人次，共 3,665.5 小時。

### 2025 年度訓練時數

| 課程類別  | 課程說明                       | 總訓練人數 | 總訓練時數 (人時) |
|-------|----------------------------|-------|------------|
| 永續經營  | ESG 永續議題、減碳、節能駕駛、溫室氣體管理等   | 91    | 92.0       |
| 誠信經營  | 誠信經營教育、新進人員職前訓練            | 77    | 53.0       |
| 資訊安全  | 資安識別、AEO 資安、資訊稽核、網路與系統安全訓練 | 105   | 172.0      |
| 職安衛人權 | 職業安全衛生、消防急救、心理健康、性別平等、人權講習 | 1,033 | 1,650.0    |
| 職能訓練  | 各部門專業技能訓練、職務進修、管理與軟實力課程    | 1,041 | 1,698.5    |
| 合計    |                            | 2,347 | 3,665.5    |



## 2025 年度人才培訓目標

## 數位化人力資源管理轉型

為提升人力資源管理效率，本公司推動數位系統導入，聚焦於績效管理與目標管理（PMGM）流程數位化，強化組織目標對齊、績效評核一致性與管理決策的即時性。

在能力建置方面，培訓內容涵蓋 PMGM 系統操作，以及數位化績效考評與回饋技巧；並依角色分層規劃「員工端」與「主管端」實機操作訓練，確保全體需參與年度考核之同仁能熟悉流程，同時協助管理職掌握審核作業與績效面談應用，提升管理品質與溝通效能。

2025 年度已完成 SAP PMGM 系統教育訓練

170 人次

累計培訓人次

## 落實職場心理健康與風險防範意識

我們重視每位同仁的身心健康與職場安全，透過系統化的教育訓練與宣導，強化壓力調節能力、提升心理韌性，並建立高風險情境的辨識與處置共識；同時推動性騷擾防治與性別平等教育，打造更安心、尊重且友善的工作環境。



## 心理健康與壓力調節

職場壓力調解、心理韌性

- 辦理心理健康與壓力講座，面向全體同仁，協助建立自我覺察與日常調適方法。



## 高風險同仁處置實務

風險辨識、輔導與轉介

- 針對主管階層提供高風險員工輔導技巧與處置觀念，提升第一線支持與應對能力。



## 性騷擾防治與性別平等

法規認識、尊重與界線

- 推動性平與相關法律規範教育，強化尊重文化與風險預防意識，性平教育覆蓋率達 253 人次。

### 績效考核情形

績效評核不僅是管理層調整員工薪資的重要參考依據，更是實現公司打造卓越職涯發展環境和支持員工達成個人目標的重要工具。本集團績效考核每年辦理乙次，包括優劣核給標準、總獎金平均額，而未滿一年者按比例計算。通過績效考核過程，員工可以獲得相應的激勵和升遷機會。2025 年，所有員工均完成年度績效考核，覆蓋率達 100%。

### 本集團之近兩年度的考核統計表

| 年度       | 2024 年 |      |      |      | 2025 年 |      |      |      |
|----------|--------|------|------|------|--------|------|------|------|
| 員工類別     | 管理職    | 非管理職 | 直接人員 | 間接人員 | 管理職    | 非管理職 | 直接人員 | 間接人員 |
| 男性比例 (%) | 100    | 100  | 100  | 0    | 100    | 100  | 100  | 0    |
| 女性比例 (%) | 100    | 100  | 100  | 0    | 100    | 100  | 100  | 0    |

註：管理職以副理級以上認定；排除新進同仁未滿 6 個月只有直接人員，無間接人員。



## 三、職業健康與安全

### 職業安全衛生管理系統

為保障員工的工作安全，在職業安全衛生層面，我們遵守應盡的義務，履行企業責任，鑑別風險機會，落實風險管理，鼓勵諮商討論，促進全員參與，保障工作安全，預防職業病發生，承諾持續改善以確保公司的永續經營。各項經營管理決策與執行，必須遵守職業安全衛生相關法令規定，並加以確實執行風險評估，落實分級管理，降低危害發生機率。

本公司以「全員工安、全體受益」之政策，傾聽員工意見，並鼓勵全員參與，提供安全衛生的工作環境，保障員工安全與健康。透過成立職業安全衛生委員會，並配置具專業職業安全衛生業務證照之人員，藉以監管工作場所之安全，並確保全體員工與來本公司工作之人員皆在安全環境下工作。

中航的職業安全衛生管理涵蓋以下工作者：

- **勞工：**指受僱於公司，從事工作並獲得工資的員工。
- **非屬受僱勞工的其他工作者：**包括未與公司存在僱傭關係，但在工作場所接受負責人指揮或監督從事勞動的人員。例如，派遣工或以學習技能、接受職業訓練為目的而從事勞動的人員、國際航向輪船船員，均屬此類。（國際航線輪船船員，見下表附註<sup>2</sup>）。
- **承攬人員：**指與本集團無僱傭關係且無從屬關係的個人或團體，這些人員受雇於外部公司，為中航集團完成特定任務，並在任務完成後獲得報酬。例如，設備修繕、餐飲服務、清潔及保全等服務的提供者。

為確保非屬受僱勞工的其他工作者及承攬人員的安全與健康，本公司提供必要的安全衛生教育訓練及醫療協助，並允許這些人員使用本公司的共用設施。對於專業性及高風險作業，公司會委託專業廠商進行，並嚴格要求其遵守當地的職業安全衛生法規以及本公司實施的安全衛生管理措施。



中航職業安全衛生委員會由資方代表 2 位，綜理會務；勞方代表 3 位，對雇主擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項；職安衛人員 2 位，擬訂、規劃督導及推動安全衛生管理事項，為維護公司同仁的健康及預防人因性危害，避免引起工作相關肌肉骨骼之傷害，推行『人因性危害預防計畫』，依照計畫書項目執行，並指導有關部門實施。每季召開職業安全衛生委員會，與資方代表共同研議、協調、規劃及決策職業安全衛生相關議題，落實員工參與、諮詢與溝通。職業安全衛生涵蓋人數為本公司全體員工 70 人。

|                                  | 涵蓋於管理系統內之<br>人數 | 總人數 | 比率   |
|----------------------------------|-----------------|-----|------|
| 員工                               | 70              | 70  | 100% |
| 非員工但其工作及／或工<br>作場所受組織所管控之工<br>作者 | 241             | 241 | 100% |

註 1：揭露範圍中航員工及非員工但其工作及／或工作場所受中航所管控之工作者。

註 2：中航之非員工工作者為國際航線輪船船員，有關職業安全衛生部分，受國際公約，如海上人命安全公約（SOLAS）及海事勞工公約（Maritime Labour Convention，MLC）管轄。

註 3：子公司之員工與非員工工作者，另依子公司職業安全衛生制度管理。。

## 危害辨識及風險評估

本公司針對危害鑑別、職安衛風險機會評估、決定適用之法律與其他要求事項鑑別出對應之風險與機會，以及緊急應變準備與應變的控制規劃。從中考量其技術可行性、財務面、作業面與經營需求等方向，並同時考慮消除、取代、工程控制、標示警告、管理控制、硬體或個人防護設備等改善優先順序，有效的進行改善或控制行動的規劃及評估。

我們針對以下事項進行管控，以確保危害風險的預防：

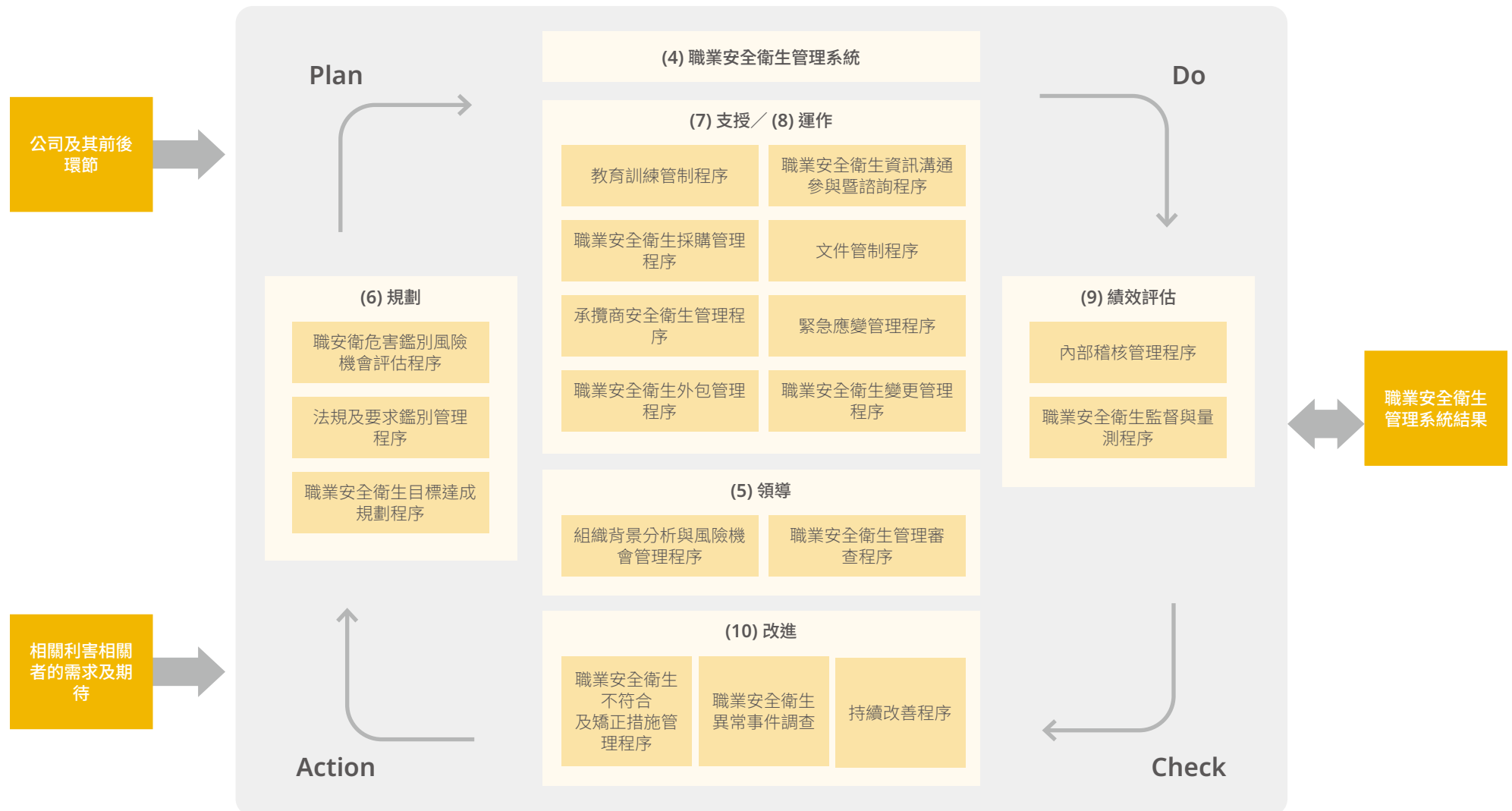
- 工作區域、過程、安裝、機械設備、操作程序及工作組織等的例行性與非例行性的活動。
- 所有進入單位內工作場所人員的活動，包括工作人員、承攬商、訪客及其他在工作場所附近可影響活動的人員。
- 單位內所使用之基礎設施、設備、物料及工作場所的物理條件。
- 由外部對本集團人員造成不利安全衛生影響之危害及緊急情況
- 任何有關風險評估及必要控制方法實施的適用法律要求；工作區域、及工作組織的設計等範圍。

若事故調查屬重大者，職安衛人員依法通報主管機關及召開「重大事故檢討會議」討論內容包括：事件經過、原因分析、立即處理情形、再發防止對策，且應於事故發生後開立「職業安全衛生異常調查表」，交由權責部門填報。上述事故包含一般及重大事件，虛驚事件可自行判斷是否開立「虛驚事故調查報告表」。權責部門收到「職業安全衛生異常調查表」、「虛驚事故調查報告表」應於 5 個工作日內填寫完成，在執行矯正及預防措施時，應考量增／修訂目標、標的、管理方案或管制文件之必要性，並對員工教育訓練。

本公司建立不責難之通報文化。除涉及蓄意違規或惡意破壞外，對於主動通報事故（含虛驚事件）及配合調查之工作者，承諾不予不利處分或報復，並保護其免受追究，以利探究事故根本原因。

為維護員工生命、身體安全，承諾保障員工退避權，勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告，而不受本公司不利益處分。

## 職業安全衛生管理系統架構圖



## 職業安全教育訓練

本集團每年定期透過職業安全衛生相關訓練，以降低職業災害發生率。

### 2025 年本集團職業安全衛生訓練統計

| 訓練項目類別        | 受訓人次 | 受訓總時數 |
|---------------|------|-------|
| 人因性危害預防計畫     | 34   | 68.0  |
| 消防教育訓練        | 190  | 329.0 |
| 職業安全訓練        | 127  | 187.0 |
| 職業安全衛生一般及證照訓練 | 61   | 30.5  |
| 累計            | 412  | 614.5 |

計畫內容涵蓋風險辨識、作業分析、教育訓練與持續改善措施，並依據計畫書所列各項目嚴格執行，以營造安全提升員工承攬協議組織注意要點、健康與高效的工作環境。

另為提升員工基本急救能力並強化緊急應變效率，本集團積極推動 AED 及 CPR 教育訓練，讓同仁熟記 CPR 標準急救流程，並實地演練 AED 操作方式，有效掌握關鍵黃金救援時機。於工作場所設置 AED 設備，並取得「安心認證場所」標章，藉由明確標示與系統化管理，使內部人員與外部民眾皆能迅速辨識與取用 AED，發揮急救效能，同時展現企業關懷，實踐服務社會之責。



本公司職業災害情形

| 工作者類型           | 工作總時數   | 職災   |               |        | 可記錄之職業<br>傷害總人次 | 職業傷害所造成<br>的死亡比率<br>註 4 | 嚴重的職業傷<br>害比（排除死<br>亡人數）註 5 | 可記錄之職業<br>傷害比率註 6 | 損失時間事件<br>數 | 損失時間事件<br>比率（LTIR）<br>註 7 |
|-----------------|---------|------|---------------|--------|-----------------|-------------------------|-----------------------------|-------------------|-------------|---------------------------|
|                 |         | 死亡人數 | 嚴重的職業傷<br>害人次 | 職業傷害人次 |                 |                         |                             |                   |             |                           |
| 員工              | 138,320 | 0    | 0             | 0      | 0               | 0                       | 0                           | 0                 | 0           | 0                         |
| 非員工工作者、<br>承攬人員 | 514,256 | 0    | 0             | 0      | 0               | 0                       | 0                           | 0                 | 0           | 0                         |

註 1：中航之非員工工作者為國際航線輪船船員，有關職業安全衛生部分，受國際公約，如海上人命安全公約（SOLAS）及海事勞工公約（Maritime Labour Convention, MLC）管轄。

註 2：嚴重的職業傷害定義為工作者無法恢復的其他傷害（如截肢）、或無法／難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害（如併發性骨折）。

註 3：本公司無職業病發生情事。

註 4：職業傷害所造成的死亡比率＝（死亡人數 X 1,000,000）／工作總時數

註 5：嚴重的職業傷害比率＝（嚴重的職業傷害人次 X 1,000,000）／工作總時數

註 6：可記錄之職業傷害比率＝（職業傷害人次 X 1,000,000）／工作總時數

註 7：損失時間事件比率（LTIR）＝（損失時間事件 X 1,000,000）／工作總時數



## 員工健康關懷

本公司除了關心全體員工的職業健康安全，也相當關注員工身體健康狀況，注重健康安全文化，建構本質安全的工作環境，促進員工與承攬商身心健康，並實現工作與生活之間的平衡。此外，依同仁健檢數據，由臨場醫護提供守護健康相關資訊，不定期舉行衛教課程，有效讓同仁們了解流行疾病、健康保健、飲食營養均衡等，增加醫療知識，以達職業疾病預防及健康促進之目的。

下表為本公司目前實行之健康關懷項目：

### 本集團實行之健康關懷項目

|      |                                                                                                                                                                                                                                 |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 健康照顧 | <ul style="list-style-type: none"> <li>每年安排健康檢查、每月提供臨場醫護服務、設立急救人員、提供職業病預防之宣導，及至少兩個月一次提供職業安全與衛教資訊。</li> <li>推動健康促進計畫：設立 AED、保健箱及健康促進之相關活動。</li> <li>對於在船工作的船員，亦提供遠距醫療服務，以備不時之需。</li> </ul>                                       |
| 職場安全 | <ul style="list-style-type: none"> <li>工作場域危害因素辨識及改善、設立職安衛人員、訂定自動檢點計畫（升降機、低壓電、發電機）、安排新進人員教育訓練、定期安排職業安全教育訓練、訂定緊急應變演練計畫、與承包商簽訂「承攬協議組織」及採取必要措施，以防止職業災害之發生。</li> <li>推廣「執行職務遭受不法侵害預防計畫書」及「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」並宣示職場霸凌零容忍。</li> </ul> |
| 心理健康 | <ul style="list-style-type: none"> <li>宣導員工相互關懷及照顧，發現有異狀的員工要適時地詢問及關心。為關懷公司同仁身心健康，協助員工因應工作與生活中可能面臨之壓力與困擾，促進心理福祉與工作效能，並預防及降低潛在組織風險，啟用員工協助方案（Employee Assistance Program, EAP）管道應援。</li> </ul>                                     |
| 母性照顧 | <ul style="list-style-type: none"> <li>公司主動關懷員工需求，提供孕期及產後的衛教諮詢服務，並依規定給予休假及補助。2025 年共計 2 位員工進行個案健康諮詢及關懷（含孕期 1 人及產後 1 人）。</li> </ul>                                                                                              |

## 員工協助方案（EAP）

Employee Assistance Program

專業

保密

免費

本公司提供員工協助方案（EAP），透過專業心理諮詢資源，協助同仁妥善面對工作與生活中的各項挑戰，促進身心健康與職場穩定。



### 協助處理困擾

工作與生活平衡、情緒困擾、壓力調適等問題



### 促進心理健康

提供心理健康相關知識與支持資源



### 有利工作穩定

強化員工韌性，維持穩定的工作表現

## 四、人權政策

為保障員工及利害關係人基本人權，善盡企業責任，本公司參考《聯合國世界人權宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則》、《國際勞工組織 - 關於工作中基本原則和權利宣言》、《海事勞工公約》、《身心障礙者權利公約》、《消除對婦女一切形式歧視公約》、《兒童權利公約》等國際人權公約及原則，並恪遵本國《勞動基準法》、《性別平等工作法》、《就業服務法》、《職業安全衛生法》等相關法規，制定經總經理通過之「人權政策」並落實至本集團日常營運中。本集團承諾平等對待並尊重所有人員，落實多元包容性政策，杜絕任何人權侵害。

為確保人權保障機制與時俱進，本公司不定期依據政府法規與國際趨勢更新政策內容；於 2025 年，將法律保障之「勞工退避權」明確納入規範，保障勞工於執行職務發現有立即危險之虞時，得自行停止作業並退避至安全場所之權力，且公司嚴禁因此對同仁採取任何不利處分，從制度面強化對一線同仁生命安全之尊重與保護。2025 年，本集團並無發生任何歧視、雇用童工、強迫加班勞動或侵害原住民等事件。

### 中航集團 人權政策

| 項目      | 執行內容                                                                                                                                                                  |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 勞工權利    | 本集團尊重勞動人權，禁止任何形式的童工、人口販運與強迫勞動，確保工時、加班、工作酬勞等均符合當地法律規範，並保障員工自由結社與加入各類社團組織之權利。本集團禁止以欺騙、限制行動、暴力、恐嚇、威脅、扣留身份文件、扣發薪資、抵償勞務等形式，強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。將職業安全衛生法保障的勞工退避權，明列於人權政策。   |
| 多元化與反歧視 | 本集團辦理招募、甄試、進用、分發、考績、升遷、教育訓練、福利措施等，不因族群、種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或工會會員身分等因素，而有差別待遇。建立多元共融的工作環境，鼓勵意見交流，重視團隊成員，讓成員感受到善意及尊重，杜絕一切形式的歧視、騷擾與暴力。 |
| 防治性騷擾   | 提供職場安全保護措施，營造愉快和諧的工作環境是公司的基本責任。本集團嚴禁性騷擾行為之發生，依工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法等規定採取適當措施。                                                                                            |
| 勞資關係    | 為協調勞資關係，促進勞資合作，提高工作效率，防範各類勞工問題於未然之目的，本公司定期舉辦勞資會議，由勞資雙方同數代表組成，共同促進會議順利進行。                                                                                              |
| 職業安全衛生  | 本集團致力落實「全員工安，全體受益」之政策，營造安全、健康工作環境，並持續改善職業安全衛生管理系統，以降低職業災害風險及保障員工身心健康。為維護員工生命、身體安全，承諾保障員工退避權，勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告，而不受本公司不利益處分。 |
| 個人資料保護  | 本集團恪遵個人資料保護相關法令，建置完善的資訊安全管理系統，妥善管理員工及利害關係人之資料蒐集、處理及利用，防止資料被竊取、竄改、毀損、滅失或洩漏。                                                                                            |
| 教育訓練    | 規劃人權保障教育訓練，宣導人權思維即尊重、包容、自由、平等、正義等觀念，避免偏見、消除歧視，進而促進社會責任之實踐。                                                                                                            |
| 申訴管道    | 本集團設有簡明、便捷之申訴管道，並確保申訴過程平等。                                                                                                                                            |

## 不法侵害預防計畫

中航集團制定「執行職務遭受不法侵害預防計畫書」，本集團所有員工均有責任協助，及確保工作環境免於職場不法侵害。任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，都應立即通知本集團人事部門或撥打員工申訴專線，或透過每季勞資會議、職安衛委員會會議舉行時向公司反映。我們也鼓勵員工主動申報所有受到攻擊及威嚇事件。

在 2023 年，我們通過防治職場性騷擾、執行職務不法侵害預防等政策，並依法規持續修正及公告「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，保護員工（包含受僱者、派遣勞工、技術生及實習生）不受性騷擾之威脅，建立友善的工作環境，提升主管與員工性別平權之觀念。公司正密切注意於 2025 年職安法修正三讀後，陸續擬定公告的各項施行細則，以便及時將相關規定納入相應計畫。

## 2025 年人權相關教育訓練統計

| 訓練內容           | 參與人次 | 訓練總時數 |
|----------------|------|-------|
| 性騷擾防治教育訓練      | 7    | 14.0  |
| 職場不法侵害預防       | 29   | 58.0  |
| 職場性別平等教育       | 246  | 193.0 |
| 2025 年度—職場倫理宣導 | 7    | 14.0  |
| 性別平等           | 29   | 29.0  |

## 五、社會共榮

本集團多年來關注社會議題及社區福祉，並重視將社會參與落實於所在社區，透過資源投入提升社區福祉。本集團營運總部設立於臺北市，長期與在地之偉慈慈善基金會深度合作，透過基金會支持政府單位之社福計畫及其他各類公益活動，關懷對象涵蓋弱勢家庭及個人，在 2025 年度，本集團總捐助金額為 168.5 萬元。

### 2025 年度與偉慈慈善基金會合作之社會公益計畫

#### 弱勢關懷公益

捐助台北醫學大學 114 醫療服務隊

2025-2026 年度義診計畫共幫助

620 位居民

#### 弱勢關懷公益 社區公益

捐助台北市社會局愛心餐食計畫

基金會每年平均幫助當地約

1,600 名民眾

#### 弱勢關懷公益 社區公益

捐助台北市社會局愛心年菜計畫

依台北市政府公告，每年捐助

2,000 餘戶獨居長者及弱勢家庭

除總部的社會行動外，位於桃園之子公司亦積極參與地方公益，深耕地方發展，2025 年度透過捐助所在地社區關懷協會，協助推動新竹捐血中心主辦之公益捐血活動，強化與鄰里間的連結，並落實企業公民之責任。本集團亦不忘支持學術基金會之發展，透過多元的捐助與參與，關注社會各界多元議題，為社會創造正向循環與實質貢獻。

#### 專欄

#### 助力海運人才

中國航運為培育海事專業人才並善盡企業社會責任，設立「中國航運獎助學金」，提供國立臺灣海洋大學相關科系學生申請，並結合實習機會，協助學生銜接未來職涯發展。申請對象以具備良好學業表現及專業訓練背景之學生為主，並優先支持具經濟需求者。透過持續投入教育資源，本公司協助學生減輕經濟負擔，使其得以專注於專業學習與能力培養，並為航運產業培育具潛力之未來人才。

2025 年度共 8 名學生  
獲獎助學金補助，此專  
案目前已累積培育 40  
名學生

## 學生感謝信

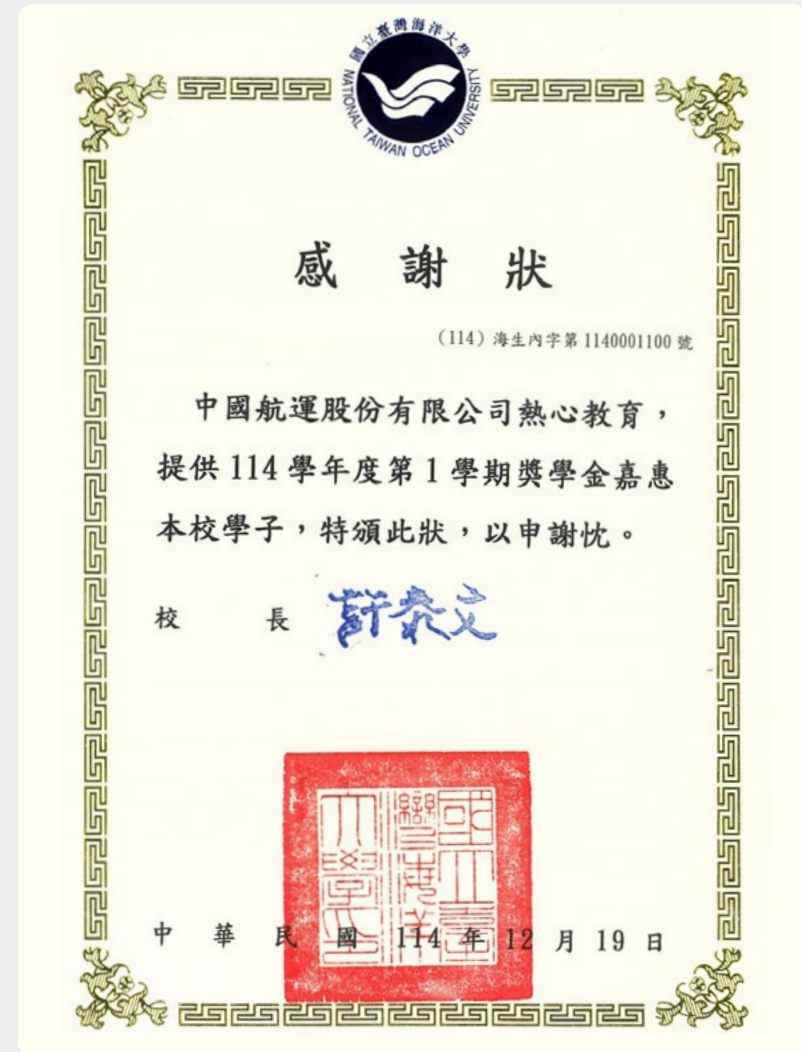
謝謝貴公司給予的這份溫暖支持。

這筆獎學金對我而言，不只是財務上的及時雨，更是一份被肯定的勇氣，陪伴我走過求學路上的艱辛。

成長過程中，家中的變故曾讓我感到焦慮不安，但因為有了這份協助，我們全家在壓力中獲得了喘息與重整的機會，也讓我放下擔憂，專注於追尋夢想。這份恩情我銘感於心，它將化作我不斷努力的火種。我希望未來自己也有能力成為那道光，將這份溫馨的循環傳遞給更多需要幫助的人。



圖說



# 附錄

|                     |     |
|---------------------|-----|
| 附錄一：GRI 永續性報導準則對照表  | 99  |
| 附錄二：永續揭露指標（SASB）對照表 | 106 |
| 附錄三：氣候相關資訊          | 109 |
| 附錄四：外部相關認證          | 110 |



# 附錄一：GRI 永續性報導準則對照表

使用聲明                      中國航運已參考 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日 ~2025 年 12 月 31 日期間的資訊。

GRI 1 使用                      GRI 1：基礎 2021

適用 GRI 行業準則              目前 GRI 尚未發布適用的行業準則

## GRI2 一般揭露

| GRI 準則類別／主題        | 編號  | GRI 準則揭露內容    | 對應章節        | 頁碼 | 省略／備註 |
|--------------------|-----|---------------|-------------|----|-------|
| 1. 組織及報導實務         |     |               |             |    |       |
| GRI 2 一般揭露<br>2021 | 2-1 | 組織詳細資訊        | 1.4 認識中航    | 10 |       |
|                    | 2-2 | 組織永續報導中包含的實體  | 1.1 關於報告書   | 5  |       |
|                    | 2-3 | 報導期間、頻率及聯絡人   | 1.1 關於報告書   | 4  |       |
|                    | 2-4 | 資訊重編          | 1.1 關於報告書   | 5  |       |
|                    | 2-5 | 外部保證／確信       | 1.1 關於報告書   | 5  |       |
| 2. 活動與工作者          |     |               |             |    |       |
| GRI 2 一般揭露<br>2021 | 2-6 | 活動、價值鏈和其他商業關係 | 1.4 認識中航    | 9  |       |
|                    |     |               | 3.5.1 供應鏈概況 | 47 |       |
|                    | 2-7 | 員工            | 5.1.1 人力結構  | 78 |       |
|                    | 2-8 | 非員工的工作者       | 5.1.1 人力結構  | 79 |       |
|                    |     |               | 5.3 職業健康與安全 | 88 |       |

| GRI 準則類別／主題        | 編號   | GRI 準則揭露內容       | 對應章節                    | 頁碼       | 省略／備註     |
|--------------------|------|------------------|-------------------------|----------|-----------|
| 3. 治理              |      |                  |                         |          |           |
| GRI 2 一般揭露<br>2021 | 2-9  | 治理結構及組成          | 2.2 永續治理架構<br>3.1.1 董事會 | 16<br>30 |           |
|                    | 2-10 | 最高治理單位的提名與遴選     | 3.1.1 董事會               | 30       |           |
|                    | 2-11 | 最高治理單位的主席        | 2.2 永續治理架構              | 16       |           |
|                    | 2-12 | 最高治理單位於監督衝擊管理的角色 | 2.2 永續治理架構<br>3.1.1 董事會 | 16<br>30 |           |
|                    | 2-13 | 衝擊管理的負責人         | 2.2 永續治理架構<br>3.1.1 董事會 | 16<br>30 |           |
|                    | 2-14 | 最高治理單位於永續報導的角色   | 1.1 關於報告書               | 5        |           |
|                    | 2-15 | 利益衝突             | 3.1.1 董事會               | 30       |           |
|                    | 2-16 | 溝通關鍵重大事件         | 2.2 永續治理架構              | 16       |           |
|                    | 2-17 | 最高治理單位的群體智識      | 3.1.1 董事會               | 30       |           |
|                    | 2-18 | 最高治理單位的績效評估      | 3.1.1 董事會               | 31       |           |
|                    | 2-19 | 薪酬政策             | 3.1.1 董事會               | 32       |           |
|                    | 2-20 | 薪酬決定流程           | 3.1.1 董事會               | 32       |           |
|                    | 2-21 | 年度總薪酬比率          | -                       |          | 因保密條款不予揭露 |

| GRI 準則類別／主題        | 編號   | GRI 準則揭露內容   | 對應章節                    | 頁碼      | 省略／備註                                 |
|--------------------|------|--------------|-------------------------|---------|---------------------------------------|
| <b>4. 策略、政策與實務</b> |      |              |                         |         |                                       |
| GRI 2 一般揭露<br>2021 | 2-22 | 永續發展策略的聲明    | 1.2 經營者的話<br>2.1 永續發展策略 | 7<br>15 |                                       |
|                    | 2-23 | 政策承諾         | 2.5.2 重大主題管理方針          | 25      |                                       |
|                    | 2-24 | 納入政策承諾       | 2.5.2 重大主題管理方針          | 25      |                                       |
|                    | 2-25 | 補救負面衝擊的程序    | 2.3 利害關係人議合             | 17      |                                       |
|                    |      |              | 5.4 人權政策                | 94      |                                       |
|                    | 2-26 | 尋求建議和提出疑慮的機制 | 2.3 利害關係人議合             | 17      |                                       |
|                    | 2-27 | 法規遵循         | 3.3 誠信經營                | 36      |                                       |
|                    | 2-28 | 公協會的會員資格     | 1.4.4 參與公協會組織           | 13      |                                       |
| <b>5. 利害關係人議合</b>  |      |              |                         |         |                                       |
| GRI 2 一般揭露<br>2021 | 2-29 | 利害關係人議合方針    | 2.3 利害關係人議合             | 17      |                                       |
|                    | 2-30 | 團體協約         | 5.1.2 人才吸引              | 84      | 不適用。<br>本公司員工未成立工會，無團體協約，但每季定期舉辦勞資會議。 |

## GRI 3 重大主題

| GRI 編號             | 編號    | GRI 準則揭露內容              | 對應章節       | 頁碼 | 省略／備註     |
|--------------------|-------|-------------------------|------------|----|-----------|
| GRI 3：重大主題 2021    | 3-1   | 決定重大主題的流程               | 2.4 重大主題鑑別 | 19 |           |
|                    | 3-2   | 重大主題列表                  | 2.4 重大主題鑑別 | 21 |           |
|                    | 3-3   | 重大主題管理                  | 2.5 重大主題管理 | 22 |           |
| 經濟面                |       |                         |            |    |           |
| GRI 201：經濟績效 2016  | 201-1 | 組織所產生及分配的直接經濟價值         | 3.2 經營績效   | 34 |           |
| GRI 201：經濟績效 2016  | 201-2 | 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險機會     | 4.1 氣候行動   | 57 |           |
| GRI 201：經濟績效 2016  | 201-3 | 確定給付制義務与其它退休計畫          | 5.1.2 人才吸引 | 83 |           |
| GRI 201：經濟績效 2016  | 201-4 | 取自政府之財務援助               | 3.2 經營績效   | 34 | 無取自政府財務援助 |
| GRI 202：市場地位 2016  | 202-1 | 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 | 5.1.2 人才吸引 | 82 |           |
| GRI 202：市場地位 2016  | 202-2 | 雇用當地居民為高階管理階層的比例        | 5.1.1 人力結構 | 79 |           |
| GRI 205：反貪腐 2016   | 205-1 | 已進行貪腐風險評估的營運據點          | 3.3 誠信經營   | 36 |           |
|                    | 205-2 | 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練        | 3.3 誠信經營   | 36 |           |
| GRI 206：反競爭行為 2016 | 206-1 | 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動    | 3.3 誠信經營   | 36 |           |
| GRI 207：稅務 2019    | 207-1 | 稅務方針                    | 3.2 經營績效   | 35 |           |

| GRI 編號             | 編號    | GRI 準則揭露內容      | 對應章節         | 頁碼 | 省略／備註 |
|--------------------|-------|-----------------|--------------|----|-------|
| 環境面                |       |                 |              |    |       |
| GRI 302：能源 2016    | 302-1 | 組織內部的能源消耗量      | 4.2.1 能源排放   | 63 |       |
|                    | 302-2 | 組織外部的能源消耗量      | 4.2.2 溫室氣體管理 | 63 |       |
|                    | 302-3 | 能源密集度           | 4.2.1 能源排放   | 63 |       |
|                    | 302-4 | 減少能源消耗          | 4.2.3 節能行動   | 65 |       |
| GRI 303：水與放流水 2018 | 303-1 | 共享水資源之相互影響      | 4.3 水資源管理    | 70 |       |
|                    | 303-2 | 與排水相關衝擊的管理      | 4.3 水資源管理    | 70 |       |
|                    | 303-3 | 取水量             | 4.3 水資源管理    | 70 |       |
|                    | 303-4 | 排水量             | 4.3 水資源管理    | 70 |       |
|                    | 303-5 | 耗水量             | 4.3 水資源管理    | 70 |       |
| GRI 304：生物多樣性 2016 | 304-3 | 受保護或復育的棲息地      | 4.5 生態與生物多樣性 | 76 |       |
| GRI 305：排放 2016    | 305-1 | 直接（範疇一）溫室氣體排放   | 4.2.2 溫室氣體管理 | 64 |       |
|                    | 305-2 | 能源間接（範疇二）溫室氣體排放 | 4.2.2 溫室氣體管理 | 64 |       |
|                    | 305-3 | 其它間接（範疇三）溫室氣體排放 | 4.2.2 溫室氣體管理 | 64 |       |
|                    | 305-4 | 溫室氣體排放強度        | 4.2.2 溫室氣體管理 | 64 |       |
|                    | 305-5 | 溫室氣體排放減量        | 4.2.3 節能行動   | 65 |       |

| GRI 編號               | 編號    | GRI 準則揭露內容                     | 對應章節            | 頁碼 | 省略／備註 |
|----------------------|-------|--------------------------------|-----------------|----|-------|
|                      | 305-6 | 臭氧層破壞物質（ODS）的排放                | 4.4.1 空氣污染物排放管理 | 72 |       |
|                      | 305-7 | 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放 | 4.4.1 空氣污染物排放管理 | 72 |       |
| GRI 306：廢棄物 2020     | 306-1 | 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊               | 4.4.2 廢棄物管理     | 74 |       |
|                      | 306-2 | 廢棄物相關顯著衝擊之管理                   | 4.4.2 廢棄物管理     | 74 |       |
|                      | 306-3 | 廢棄物的產生                         | 4.4.2 廢棄物管理     | 74 |       |
|                      | 306-4 | 廢棄物的處置移轉                       | 4.4.2 廢棄物管理     | 74 |       |
|                      | 306-5 | 廢棄物的直接處置                       | 4.4.2 廢棄物管理     | 74 |       |
| GRI 308：供應商環境評估 2016 | 308-1 | 使用環境標準篩選新供應商                   | 3.5.2 供應商管理程序   | 47 |       |
|                      | 308-2 | 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動            | 3.5.2 供應商管理程序   | 48 |       |
| 社會面                  |       |                                |                 |    |       |
| GRI 401：勞雇關係 2016    | 401-1 | 新進員工和離職員工                      | 5.1.1 人力結構      | 80 |       |
|                      | 401-2 | 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利         | 5.1.2 人才吸引      | 81 |       |
|                      | 401-3 | 育嬰假                            | 5.1.2 人才吸引      | 83 |       |
| GRI 402：勞／資關係 2016   | 402-1 | 關於營運變化的最短預告期                   | 5.1.1 人力結構      | 80 |       |
| GRI 403：職業安全衛生 2018  | 403-1 | 職業安全衛生管理系統                     | 5.3 職業健康與安全     | 88 |       |
|                      | 403-2 | 危害辨識、風險評估及事故調查                 | 5.3 職業健康與安全     | 89 |       |

| GRI 編號               | 編號     | GRI 準則揭露內容                | 對應章節         | 頁碼 | 省略／備註 |
|----------------------|--------|---------------------------|--------------|----|-------|
|                      | 403-3  | 職業健康服務                    | 5.3 職業健康與安全  | 93 |       |
|                      | 403-4  | 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通      | 5.3 職業健康與安全  | 93 |       |
|                      | 403-5  | 有關職業安全衛生之工作者訓練            | 5.3 職業健康與安全  | 91 |       |
|                      | 403-6  | 工作者健康促進                   | 5.3 職業健康與安全  | 93 |       |
|                      | 403-7  | 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 | 5.3 職業健康與安全  | 88 |       |
|                      | 403-8  | 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者         | 5.3 職業健康與安全  | 88 |       |
|                      | 403-9  | 職業傷害                      | 5.3 職業健康與安全  | 92 |       |
|                      | 403-10 | 職業病                       | 5.3 職業健康與安全  | 92 |       |
| GRI 404：訓練與教育 2016   | 404-3  | 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比       | 5.2 人才培育與發展  | 87 |       |
| GRI 416：顧客健康與安全 2016 | 416-1  | 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊        | 3.6 服務品質與安全  | 50 |       |
| GRI418：客戶隱私 2016     | 418-1  | 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴       | 3.4.3 個人隱私保護 | 46 |       |

| 自訂主題       | 編號  | GRI 準則揭露內容 | 對應章節       | 頁碼 | 省略／備註 |
|------------|-----|------------|------------|----|-------|
| 船舶安全       |     |            |            |    |       |
| GRI 3 管理方針 | 3-3 | 重大主題管理     | 2.5 重大主題管理 | 22 |       |
|            |     |            | 3.7 船舶安全   | 52 |       |

## 附錄二：永續揭露指標（SASB）對照表

產業特定指標：運輸\_海上運輸

| 主題      | 代碼           | 指標項目                                                                  | 測量單位                    | 數值或說明                                                                                                                                         | 相關章節            |
|---------|--------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 溫室氣體排放量 | TR-MT-110a.1 | 範疇 1 全球溫室氣體排放總量                                                       | 公噸 (t) 二氧化碳當量           | <ul style="list-style-type: none"> <li>船隊全數外租無自營，故船隊溫室氣體排放屬範疇 3。</li> <li>中航集團散裝船隊 472,757 公噸 CO<sub>2</sub>e。</li> </ul>                     | 4.2.2 溫室氣體管理    |
|         | TR-MT-110a.2 | 討論範疇 1 溫室氣體排放量的長程與短程策略或管理計畫、減量目標、績效評估分析                               | 不適用                     | <p>短期內，持續推動提升能源效率的措施，如評估節能裝置改裝等；中長期溫室氣體減排，則以國際海事組織對於溫室氣體減量的目標，採 2008 年為基期，在 2030 年以前較基期減少 40%、在 2050 年以前較基期減少 70%。</p> <p>此目標將適時依最新的規定調整。</p> | 4.2.2 溫室氣體管理    |
|         | TR-MT-110a.3 | (1) 總能源消耗<br>(2) 重型燃料油百分比<br>(3) 可再生能源百分比                             | 十億焦耳 (GJ) ，<br>百分比 (%)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>中航集團散裝船隊 378,550.0585 GJ。</li> <li>重油 (heavy fuel oil) 百分比 94.6%</li> <li>可再生能源百分比 0%</li> </ul>       | 4.2.1 能源排放      |
|         | TR-MT-110a.4 | 船舶平均能源效率指數 (Energy Efficiency Design Index, EEDI) (二氧化碳 (克) / 噸 - 海哩) | 公噸 (t)<br>每噸每海哩之二氧化碳公克數 | 1.993                                                                                                                                         | 4.2.3 節能行動      |
| 空氣品質    | TR-MT-120a.1 | 下列污染物之空氣排放 (公噸) :<br>(1) 氮氧化物 NOx<br>(2) 硫氧化物 SOx<br>(3) 懸浮微粒 PM10    | 公噸 (t)                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>NOx: 6,047</li> <li>SOx: 1,186</li> <li>PM10: 558</li> </ul>                                           | 4.4.1 空氣污染物排放管理 |

| 主題           | 代碼           | 指標項目                                                              | 測量單位                         | 數值或說明                                   | 相關章節         |
|--------------|--------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------|--------------|
| 生態影響         | TR-MT-160a.1 | 航行於生態保護區或海洋保護區的時間 (天)                                             | 航行天數                         | ● 未統計                                   | 4.5 生態與生物多樣性 |
|              | TR-MT-160a.2 | 壓艙水更換與處理的比例<br>(1) 更換率符合標準之船舶百分比 (%)<br>(2) 處理率符合標準之船舶百分比 (%)     | 百分比 (%)                      | ● 100<br>● 100                          | 4.5 生態與生物多樣性 |
|              | TR-MT-160a.3 | 洩漏與釋出於環境的次數與總量：<br>(1) 洩漏事件的次數<br>(2) 洩漏到環境中的總量 (m <sup>3</sup> ) | 數量<br>立方公尺 (m <sup>3</sup> ) | ● 本集團無發生洩漏和釋放到環境中之情事。                   | -            |
| 員工健康和 safety | TR-MT-320a.1 | 誤工率 (LTIR) (每百人工廠每年發生員工無法上班事故的次數)                                 | 比率                           | 0                                       | 5.3 職業健康與安全  |
| 商業倫理         | TR-MT-510a.1 | 在清廉印象指數排名最低的 20 個國家中停靠的數量                                         | 數量                           | ● 本集團船隊在 2025 年末停靠清廉印象指數排名最低的 20 個國家港口。 | 3.3 誠信經營     |
|              | TR-MT-510a.2 | 因與賄賂或腐敗相關的法律程序，而損失的總金額                                            | 報導貨幣                         | ● 本集團無發生賄賂或腐敗相關的法律程序。                   | 3.3 誠信經營     |
| 事故與安全管理      | TR-MT-540a.1 | 海上事故發生次數及重大事故占比                                                   | 數量 (次)<br>百分比 (%)            | ● 海上事故發生次數：0 次。<br>● 重大事故占比：0 %。        | 3.7 船舶安全     |
|              | TR-MT-540a.2 | 船級協會要求或建議事項之數量 (次數)                                               | 數量 (次)                       | 0                                       | 3.7 船舶安全     |
|              | TR-MT-540a.3 | 因港口國管制而發生的：<br>(1) 缺失項數<br>(2) 滯留 (官版翻譯：留置) 次數                    | 數量 (次)                       | ● 缺失項數：22<br>● 滯留次數：0                   | 3.7 船舶安全     |

活動指標

| 活動指標              | 代碼          | 衡量單位           | 數值或說明       | 對應章節       |
|-------------------|-------------|----------------|-------------|------------|
| 海勤人員人數            | TR-MT-000.A | 數量             | 海勤人員共 240 名 | 5.1.1 人力結構 |
| 船舶航行總距離           | TR-MT-000.B | 海浬 (NM)        | 940,812     |            |
| 營運天數              | TR-MT-000.C | 天數             | 4,456.16    |            |
| 載重噸位              | TR-MT-000.D | 千載重噸           | 14,486.23   |            |
| 總運輸船隊之船舶數量        | TR-MT-000.E | 數量             | 13 艘海岬型散裝船  |            |
| 船舶停靠港口次數          | TR-MT-000.F | 數量             | 235 次       |            |
| 20 呎標準貨櫃 (TEU) 容量 | TR-MT-000.G | 20 呎標準貨櫃 (TEU) | 不適用         |            |

## 附錄三：氣候相關資訊

### 氣候相關資訊執行情形

| TCFD 建議揭露事項 |           |                                           | 上市上櫃公司氣候相關資訊                                                                                             | 對應章節          | 頁碼 |
|-------------|-----------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----|
| 治理          | TCFD 1(a) | 描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。                     | 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。                                                                             | 4.1 氣候行動      | 57 |
|             | TCFD 1(b) | 描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色。                 |                                                                                                          |               |    |
| 策略          | TCFD 2(a) | 描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。                  | 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。                                                                  | 4.1 氣候行動      | 60 |
|             | TCFD 2(b) | 描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。            | 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。                                                                                     | 4.1 氣候行動      | 60 |
|             | TCFD 2(c) | 描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2° C 或更嚴苛的情境）。 | 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。                                                        | 4.1 氣候行動      | 60 |
| 風險管理        | TCFD 3(a) | 描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。                      | 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。                                                                          | 4.1 氣候行動      | 58 |
|             | TCFD 3(b) | 描述組織在氣候相關風險的管理流程。                         |                                                                                                          |               |    |
|             | TCFD 3(c) | 描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。      |                                                                                                          |               |    |
| 指標與目標       | TCFD 4(a) | 揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。       | 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。                                                       | 4.1 氣候行動      | 62 |
|             | TCFD 4(b) | 揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險。        | 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。                                                                              | 4.2 能源與溫室氣體管理 | 63 |
|             | TCFD 4(c) | 描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。        | 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。 | 4.1 氣候行動      | 62 |

## 附錄四：外部相關認證

### ISO 9001:2015 品質管理系統

中國航運

有效日期：2023.03.31~2026.03.30

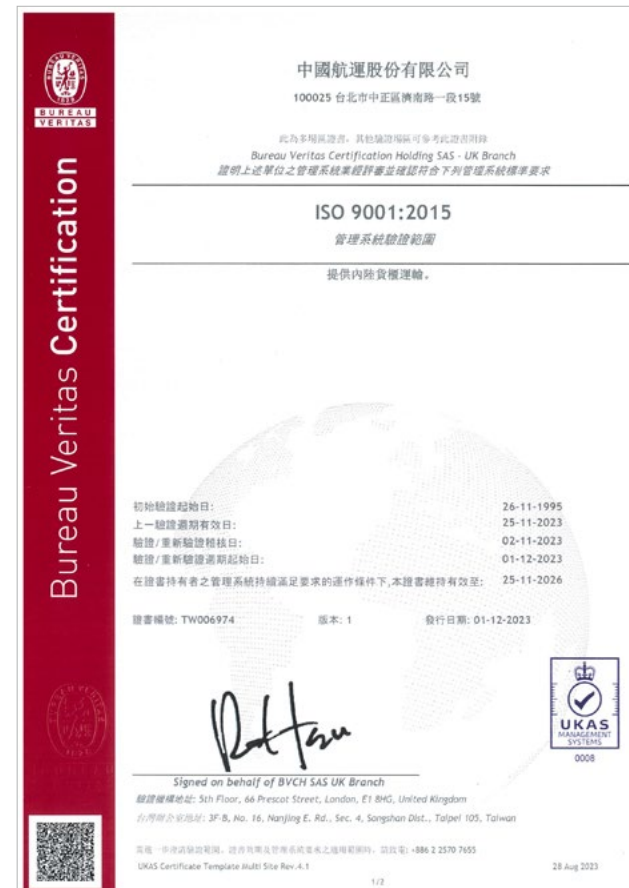
更新後：2026.03.31~2029.03.30



### ISO 9001:2015 品質管理系統

中國航運（適用 - 偉聯運輸）

有效日期：2023.12.01~2026.11.25



### ISO 9001:2015 品質管理系統

航偉汽車

有效日期：2023.07.10~2026.07.09

更新後：2026.06.15~2029.07.09



### 安全認證優質企業（AEO）證書

中航物流

核發日期：2013.12.27



### 職場健康認證標章

中國航運

有效期限：2026.12.31



## ISO 14064-1 溫室氣體聲明確信報告

中國航運

核發日期：2026.06.18



**安侯建業聯合會計師事務所**  
**KPMG**  
台北市110615信義路5段7號68樓(台北101大樓)  
68F., TAIPEI 101 TOWER, No. 7, Sec. 5,  
Xinyi Road, Taipei City 110615, Taiwan (R.O.C.)

## 溫室氣體聲明確信報告

中國航運股份有限公司 公鑒：

本執業人員受託執行中國航運股份有限公司及其子公司（以下簡稱「合併公司」）民國一四年一月一日至十二月三十一日溫室氣體盤查報告書及解釋性附註（以下簡稱「溫室氣體聲明」）之類別：類別1：直接溫室氣體排放（以下簡稱「類別1」）；類別2：能源間接排放（以下簡稱「類別2」）；類別4：組織使用產品間接排放（包括購買的商品、處置固態和液態廢棄物及燃料和能源相關活動）（以下簡稱「類別4」）及類別5：使用來自組織產品（下游租賃資產）（以下簡稱「類別5」）之有限確信聲明詳於附件一。

### 公司對溫室氣體聲明之責任

合併公司之責任係依照國際標準組織(International Organization for Standardization, ISO)發布之「ISO14064-1:2018溫室氣體排放及移轉量量化及報告指引之規範」(以下簡稱「ISO14064-1」)編製溫室氣體聲明,且設計、持有資訊及維持與溫室氣體聲明有關之內部控制,以確保溫室氣體量未存有因於舞弊或錯誤之重大不實表述。如合併公司溫室氣體聲明所述,溫室氣體之量化受先天不確定性之影響,主要係因用以決定排放係數之科學知識並不完整,以及報導之數值須乘過不同溫室氣體之排放。

### 執業人員之獨立性及品質管理規範

本執業人員及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。本執業人員所隸屬會計師事務所遵循品質管理制度，維持待處理之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之書面政策及程序。

### 執業人員之責任

類別1、類別2、類別4及類別5 - 有限確信

本執業人員之責任係依照財團法人中華民國會計研究發展基金會發布之確信準則3410號「溫室氣體聲明之確信案件」(以下簡稱確信準則3410號)規劃及執行類別1、類別2、類別4及類別5之有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述合併公司溫室氣體聲明是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則3410號之規定，有限確信案件工作包括評估合併公司採用ISO14064-1編製溫室氣體聲明之妥適性、評估溫室氣體聲明導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險。依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估溫室氣體聲明之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

 $\sim 1 \sim$ 

本執業人員對第一段所述合併公司溫室氣體聲明之類別1、類別2、類別4及類別5所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對所執行流程之觀察、文件之檢查、分析性程序、量化方法與報導政策之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。基於本案件情況，本執業人員於執行上述程序時：

1. 已通過查詢，取得對合併公司與排他權量化及報導我國之控制性現況及資訊系統之瞭解。但並未評估特定控制作業之設計，取得該等控制作業付諸實行之證據或測試其有效性。
2. 已評估合併公司建立估計方法之適當性及一致性。然而，所執行程序並未包含測試估計所依據之資料或單獨立體人員之估計，以評估合併公司所作之估計。
3. 已實施訪查 1 個據點，以評估排他權之完整性、資訊蒐集方法、排他權資料及該等據點所適用之假設期間。對於執行實地訪查據點之選擇，已考量該等據點之排他對總體之貢獻、排他源性質、以及預期所選擇之據點。所執行程序不包含測試該等據點用以蒐集及彙整該地資料之資訊系統或控制。

相較於合理管理措施，有關碳管理所執行程序之性質及時間不同，因此範圍亦較小，故於有關碳管理所取得之確信程度亦明顯低於合理管理措施所取得者。因此，本編纂人員對於合併公司類別1直接排洩、類別2能源間接排洩、類別4組織使用產品間接排洩（包含購買的商品、處置固體和液體廢棄物及燃料和能源相關活動）及類別5使用來自非組織產品間接排洩（下游租賃資產）存在有重大疑慮之處，是否依照國際標準機構(International Organization for Standardization, ISO) 發行之ISO14064-1:2018組織層級溫室氣體排洩及移除量量化及報告附指引之規範編纂，表示不合理之確信意見。

### 有限確信之結論

類別1、類別2、類別4及類別5 - 有限確信

依據所執行之程序與所獲取之證據，本執業人員並未發現第一段所述合併公司民國一四一年一月一日至十二月三十一日溫室氣體聲明之類別1、類別2、類別4及類別5在所有重大方面有未依照ISO14064.1編製之情事。

**其他事项**

本確信報告出具後，任何確信標的資訊或適用基準之變更，本執業人員將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安侯建業聯合會計師事務所

會計師：

事務所地址：台北市信義路五段七號六十八樓

中華民國 一一五 年 六 月 十 八 日

~ 2~



附件一：確信標的資訊彙總表

| 報告邊界                  | 排放量<br>(二氧化碳噸當量/年)  |
|-----------------------|---------------------|
| 類別1：直接溫室氣體排放和移除       | 28,486.9636         |
| 類別2：輸入能源              | 1,430.3607          |
| <b>類別1及類別2</b>        | <b>29,917.3243</b>  |
| 類別4：組織使用產品            | 7,012.1680          |
| 購買的商品(自來水)            | 4.3298              |
| 處置固態和液態廢棄物            | 57.6910             |
| 燃料和能源相關活動(不包括類別1及2)   | 6,950.1472          |
| 類別5：使用來自組織產品 - 下游租賃資產 | 402,268.7621        |
| <b>合計</b>             | <b>439,198.2544</b> |

~ 3~

永續報告書確信聲明書

中國航運

核發日期：2026.08.13



安侯建業聯合會計師事務所  
KPMG  
台北市110615信義路5段7號6樓(台北101大樓)  
68F, TAIPEI 101 TOWER, No. 7, Sec. 5,  
Xinyi Road, Taipei City 110615, Taiwan (R.O.C.)

電話 Tel + 886 2 8101 6668  
傳真 Fax + 886 2 8101 6667  
網址 Web kpmg.com/tw

**會計師有限確信報告**

**中國航運股份有限公司 公鑒：**

本會計師接受中國航運股份有限公司（以下簡稱「中航」）之委託，對中航民國一一四年度（2025年度）永續報告書（以下簡稱「報告書」）中所揭露之特定績效指標（以下簡稱「確信標的資訊」）執行有限確信程序並出具報告。

**確信標的資訊與適用基準**

中航依據全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board, 「GSSB」）發布之全球永續性報告協會準則（Global Reporting Initiative Standards, 「GRI Standards」）及永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board, 「SASB」）發布之海上運輸永續會計準則所揭露之確信標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

**管理階層之責任**

中航應設定其永續績效及報導目標，包括辨識利害關係人及重大性議題，並依前述適用基準編製及允當表達民國一一四年度（2025年度）報告書內所涵蓋之確信標的資訊，且負責建立及維持與報告書編製有關之必要內部控制，以確保報告書所報導之確信標的資訊未存有因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

**會計師之責任**

本會計師係依據財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃並執行工作，以對第二段所述之確信標的資訊是否存在重大不實表達出具有限確信報告。另，本會計師執行有限確信時，對與有限確信標的資訊之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之有限確信程序，惟其目的並非對中航民國一一四年度（2025年度）永續報告書之相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

**獨立性及品質管理規範**

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則，維持定備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

~ 1 ~

KPMG, a Taiwan partnership and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a Swiss entity, which is the global brand for member firms of the KPMG network. KPMG International Limited is not a member firm of the KPMG network.



**所執行程序之彙編說明**

本會計師係針對第二段所述之確信標的資訊執行有限確信工作，主要執行之確信程序包括：

- 取得中航民國一一四年度（2025年度）報告書，並閱讀其內容；
- 訪談中航管理階層及僑員工，以瞭解用以蒐集及產出確信標的資訊之相關作業流程與資訊系統；
- 基於對上述事項所取得之瞭解，就報告書揭露之特定資訊執行分析性程序，或於必要時檢視核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

上述確信程序係基於本會計師之專業判斷，包括辨識確信標的資訊可能存在重大錯誤或不實表達之範圍並評估其潛在風險，設計足夠且適切之確信程序暨評估確信標的資訊之表達。本會計師相信此項確信工作可對本確信報告之結論提供合理之依據。惟本會計師對於有限確信案件風險之瞭解及考量低於對合理確信案件者，所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小，因此有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。

**先天限制**

中航民國一一四年度（2025年度）報告書內容涵蓋非財務資訊，對於該等資訊之揭露內容可能涉及中航管理階層之重大判斷、假設與解釋，故不同利害關係人可能對於該等資訊有不同之解釋。

**結論**

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現第二段所述確信標的資訊有未依適用基準編製而須作重大修正之情事。

**其他事項**

本確信報告出具後，中航對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安侯建業聯合會計師事務所

會計師：簡思娟

事務所地址：台北市信義路五段七號六十八樓

民國一一五年八月十三日

~ 1 - 1 ~



附件一：確信標的資訊彙總表

| 編號              | 報告書對應章節           | 確信標的資訊                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 適用基準            |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
|-----------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--|--|------|-----|-------|----------|-----------|----|----------|-------|-------|-----------|-----|-------|----------------------------------------------------------|---|---|----|----------|---|-------|--------|----|-------|----------|----|-------|--------|--|----|--|-------|--|-----|--|---------|--|-------|--|------------|--|--|--|----|-------|------|-----------|----|----------|---|------|--------|---|------|----------|---|-------|----|----------|---|-------|--------|----|-------|----------|----|-------|--------|--|----|--|-------|--|-----|--|---------|--|-------|--|-----------------------|
| 1               | CH4.4<br>空污與廢棄物管理 | <table><thead><tr><th colspan="3">2025年度空氣汙染物排放情形</th></tr><tr><th>物質種類</th><th>排放量</th><th>單位</th></tr></thead><tbody><tr><td>氮氧化物 NOx</td><td>6,047</td><td>公噸</td></tr><tr><td>硫氧化物 SOx</td><td>1,186</td><td>公噸</td></tr><tr><td>懸浮微粒 PM10</td><td>558</td><td>公噸</td></tr></tbody></table> <p>備註：本資料統計範圍為船隊。空氣汙染物排放量係以排放係數估算，排放係數及計算方法源自國際海事組織(IMO)第四次溫室氣體研究(4th Greenhouse gas study 2020)。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2025年度空氣汙染物排放情形 |  |  | 物質種類 | 排放量 | 單位    | 氮氧化物 NOx | 6,047     | 公噸 | 硫氧化物 SOx | 1,186 | 公噸    | 懸浮微粒 PM10 | 558 | 公噸    | GR1305-7<br>氮氧化物 (NOx)、<br>硫氧化物 (SOx)、<br>及其它顯著的氣體<br>排放 |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
| 2025年度空氣汙染物排放情形 |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                 |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
| 物質種類            | 排放量               | 單位                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
| 氮氧化物 NOx        | 6,047             | 公噸                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
| 硫氧化物 SOx        | 1,186             | 公噸                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
| 懸浮微粒 PM10       | 558               | 公噸                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
| 2               | CH5.1<br>多元共融職場   | <p>■ 集團新進率</p> <table><thead><tr><th colspan="4">本集團員工新進率統計</th></tr><tr><th>性別</th><th>年齡/項目</th><th>新進人數</th><th>性別年齡比率(%)</th></tr></thead><tbody><tr><td rowspan="3">女性</td><td>30歲(含)以下</td><td>7</td><td>14.58</td></tr><tr><td>31-49歲</td><td>6</td><td>12.50</td></tr><tr><td>50歲(含)以上</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td rowspan="3">男性</td><td>30歲(含)以下</td><td>8</td><td>16.67</td></tr><tr><td>31-49歲</td><td>17</td><td>35.42</td></tr><tr><td>50歲(含)以上</td><td>10</td><td>20.83</td></tr><tr><td colspan="2">合計新進人數</td><td>48</td><td></td></tr><tr><td colspan="2">員工總人數</td><td>339</td><td></td></tr><tr><td colspan="2">總新進率(%)</td><td>14.16</td><td></td></tr></tbody></table> <p>註1：該年齡組男(女)性員工新進率=當年度該性別年齡組新進人數/當年合計新進人數。</p> <p>註2：總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。</p> <p>註3：本數據揭露之新進人員皆位於台灣地區。</p> <p>■ 集團離職率(含退休)</p> <table><thead><tr><th colspan="4">本集團員工離職率統計</th></tr><tr><th>性別</th><th>年齡/項目</th><th>離職人數</th><th>性別年齡比率(%)</th></tr></thead><tbody><tr><td rowspan="3">女性</td><td>30歲(含)以下</td><td>3</td><td>5.88</td></tr><tr><td>30-50歲</td><td>2</td><td>3.92</td></tr><tr><td>50歲(含)以上</td><td>7</td><td>13.73</td></tr><tr><td rowspan="3">男性</td><td>30歲(含)以下</td><td>6</td><td>11.76</td></tr><tr><td>30-50歲</td><td>14</td><td>27.45</td></tr><tr><td>50歲(含)以上</td><td>19</td><td>37.25</td></tr><tr><td colspan="2">合計離職人數</td><td>51</td><td></td></tr><tr><td colspan="2">員工總人數</td><td>339</td><td></td></tr><tr><td colspan="2">總離職率(%)</td><td>15.04</td><td></td></tr></tbody></table> <p>註1：該年齡組男(女)性員工離職率=當年度該性別年齡組離職人數/當年合計離職人數。</p> <p>註2：總離職率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。</p> <p>註3：本數據揭露之離職人員皆位於台灣地區。</p> <p>註4：總離職率增加主要因員工個人職涯規劃轉變及退休人數增加。</p> | 本集團員工新進率統計      |  |  |      | 性別  | 年齡/項目 | 新進人數     | 性別年齡比率(%) | 女性 | 30歲(含)以下 | 7     | 14.58 | 31-49歲    | 6   | 12.50 | 50歲(含)以上                                                 | 0 | 0 | 男性 | 30歲(含)以下 | 8 | 16.67 | 31-49歲 | 17 | 35.42 | 50歲(含)以上 | 10 | 20.83 | 合計新進人數 |  | 48 |  | 員工總人數 |  | 339 |  | 總新進率(%) |  | 14.16 |  | 本集團員工離職率統計 |  |  |  | 性別 | 年齡/項目 | 離職人數 | 性別年齡比率(%) | 女性 | 30歲(含)以下 | 3 | 5.88 | 30-50歲 | 2 | 3.92 | 50歲(含)以上 | 7 | 13.73 | 男性 | 30歲(含)以下 | 6 | 11.76 | 30-50歲 | 14 | 27.45 | 50歲(含)以上 | 19 | 37.25 | 合計離職人數 |  | 51 |  | 員工總人數 |  | 339 |  | 總離職率(%) |  | 15.04 |  | GR1401-1<br>新進員工和離職員工 |
| 本集團員工新進率統計      |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                 |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
| 性別              | 年齡/項目             | 新進人數                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 性別年齡比率(%)       |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
| 女性              | 30歲(含)以下          | 7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 14.58           |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
|                 | 31-49歲            | 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 12.50           |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
|                 | 50歲(含)以上          | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 0               |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
| 男性              | 30歲(含)以下          | 8                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 16.67           |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
|                 | 31-49歲            | 17                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 35.42           |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
|                 | 50歲(含)以上          | 10                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 20.83           |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
| 合計新進人數          |                   | 48                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
| 員工總人數           |                   | 339                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                 |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
| 總新進率(%)         |                   | 14.16                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                 |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
| 本集團員工離職率統計      |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                 |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
| 性別              | 年齡/項目             | 離職人數                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 性別年齡比率(%)       |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
| 女性              | 30歲(含)以下          | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 5.88            |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
|                 | 30-50歲            | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 3.92            |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
|                 | 50歲(含)以上          | 7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 13.73           |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
| 男性              | 30歲(含)以下          | 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 11.76           |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
|                 | 30-50歲            | 14                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 27.45           |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
|                 | 50歲(含)以上          | 19                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 37.25           |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
| 合計離職人數          |                   | 51                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
| 員工總人數           |                   | 339                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                 |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |
| 總離職率(%)         |                   | 15.04                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                 |  |  |      |     |       |          |           |    |          |       |       |           |     |       |                                                          |   |   |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |            |  |  |  |    |       |      |           |    |          |   |      |        |   |      |          |   |       |    |          |   |       |        |    |       |          |    |       |        |  |    |  |       |  |     |  |         |  |       |  |                       |

~ 2 ~

- 113 -

| KPMG            |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                   |  |        |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |     |      |     |  |      |     |                  |
|-----------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--|--------|--|----|--|----|----|-----------|--|---|---|-----------|--|---|---|-----------|--|---|---|-----------|--|---|---|------------|--|---|---|-----------------|--|---|---|-----|--|-----|------|-----|--|------|-----|------------------|
| 編號              | 報告書<br>對應章節          | 確信標的資訊                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 適用基準              |  |        |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |     |      |     |  |      |     |                  |
| 3               | CH5.1<br>多元共融<br>職場  | <div>■ 2025 年，本集團符合育嬰留停條件的人數為 8 人，實際育嬰留停的人數為 1 人，復職人數為 1 人。本集團除提供育嬰留職停薪制度外，亦設有員工子女托育及助學補助措施，積極回應員工家庭照顧需求，透過完善之支持機制，協助員工在職場發展與家庭生活之間取得良好平衡。</div> <table><tr><th colspan="2">年度</th><th colspan="2">2025 年</th></tr><tr><th>性別</th><th></th><th>女性</th><th>男性</th></tr><tr><td>當年度符合資格人數</td><td></td><td>4</td><td>4</td></tr><tr><td>當年度實際申請人數</td><td></td><td>0</td><td>1</td></tr><tr><td>當年度預計復職人數</td><td></td><td>0</td><td>1</td></tr><tr><td>當年度實際復職人數</td><td></td><td>0</td><td>1</td></tr><tr><td>前一年度實際復職人數</td><td></td><td>1</td><td>0</td></tr><tr><td>前一年度復職後持續工作一年人數</td><td></td><td>1</td><td>0</td></tr><tr><td>復職率</td><td></td><td>N/A</td><td>100%</td></tr><tr><td>留任率</td><td></td><td>100%</td><td>N/A</td></tr></table>        | 年度                |  | 2025 年 |  | 性別 |  | 女性 | 男性 | 當年度符合資格人數 |  | 4 | 4 | 當年度實際申請人數 |  | 0 | 1 | 當年度預計復職人數 |  | 0 | 1 | 當年度實際復職人數 |  | 0 | 1 | 前一年度實際復職人數 |  | 1 | 0 | 前一年度復職後持續工作一年人數 |  | 1 | 0 | 復職率 |  | N/A | 100% | 留任率 |  | 100% | N/A | GRI 401-3<br>育嬰假 |
| 年度              |                      | 2025 年                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                   |  |        |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |     |      |     |  |      |     |                  |
| 性別              |                      | 女性                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 男性                |  |        |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |     |      |     |  |      |     |                  |
| 當年度符合資格人數       |                      | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 4                 |  |        |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |     |      |     |  |      |     |                  |
| 當年度實際申請人數       |                      | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1                 |  |        |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |     |      |     |  |      |     |                  |
| 當年度預計復職人數       |                      | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1                 |  |        |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |     |      |     |  |      |     |                  |
| 當年度實際復職人數       |                      | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1                 |  |        |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |     |      |     |  |      |     |                  |
| 前一年度實際復職人數      |                      | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 0                 |  |        |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |     |      |     |  |      |     |                  |
| 前一年度復職後持續工作一年人數 |                      | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 0                 |  |        |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |     |      |     |  |      |     |                  |
| 復職率             |                      | N/A                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 100%              |  |        |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |     |      |     |  |      |     |                  |
| 留任率             |                      | 100%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | N/A               |  |        |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |     |      |     |  |      |     |                  |
| 4               | CH5.3<br>職業健康<br>與安全 | <div>■ 職業安全衛生管理系統<br/>為保障員工的工作安全，在職業安全衛生層面，我們遵守應盡的義務，履行企業責任，鑑別風險機會，落實風險管理，鼓勵協商討論，促進全員參與，保障工作安全，預防職業病發生，承諾持續改善以確保公司的永續經營。各項經營管理決策與執行，必須遵守職業安全衛生相關法令規定，並加以確實執行風險評估，落實分級管理，降低危害發生機率。</div> <div>■ 危害辨識及風險評估<br/>本公司針對危害鑑別、職業衛生風險機會評估、決定適用之法律與其他要求事項鑑別出對應之風險與機會，以及緊急應變準備與應變的控制規劃。從中考量其技術可行性、財務面、作業面與經營需求等方向，並同時考慮消除、取代、工程控制、標示警告、管理控制、硬體或個人防護設備等改善優先順序，有效的進行改善或控制行動的規劃及評估。<br/>我們針對以下事項進行管控，以確保危害風險的預防：<br/>工作區域、過程、安裝、機械設備、操作程序及工作組織等的例行性與非例行性的活動。<br/>所有進入單位內工作場所人員的活動，包括工作人員、承攬商、訪客及其他在工作場所附近可影響活動的人員。<br/>單位內所使用之基礎設施、設備、物料及工作場所的物理條件。<br/>由外部對本集團人員造成不利安全衛生影響之危害及緊急情況<br/>任何有關風險評估及必要控制方法實施的適用法律要求；工作區域、及工作組織的設計等範圍。</div> <div>■ 若事故調查屬重大者，職業衛生人員依法通報主管機關及召開「重大事故檢討會議」討論內容包括：事件經過、原因分析、立即處理情形、再發防止對策，且應於事故發生後開立「職業安全衛生異常調查表」，交由權責部門填報。上述事故包含一般及重大事</div> | GRI 403-9<br>職業傷害 |  |        |  |    |  |    |    |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |           |  |   |   |            |  |   |   |                 |  |   |   |     |  |     |      |     |  |      |     |                  |

~ 3 ~

| KPMG                    |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                |    |                     |       |         |         |      |   |   |           |   |   |        |   |   |             |   |   |                    |   |   |                         |   |   |                  |   |   |                   |
|-------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------------------|-------|---------|---------|------|---|---|-----------|---|---|--------|---|---|-------------|---|---|--------------------|---|---|-------------------------|---|---|------------------|---|---|-------------------|
| 編號                      | 報告書<br>對應章節                         | 確信標的資訊                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 適用基準                                                                                                           |    |                     |       |         |         |      |   |   |           |   |   |        |   |   |             |   |   |                    |   |   |                         |   |   |                  |   |   |                   |
| 4                       | CH5.3<br>職業健康<br>與安全                | <p>件，虛驚事件可自行判斷是否開立「虛驚事故調查報告表」。權責部門收到「職業安全衛生異常調查表」、「虛驚事故調查報告表」應於5個工作日內填寫完成，在執行矯正及預防措施時，應考量增/修訂目標、標的、管理方案或管制文件之必要性，並對員工教育訓練。</p> <p>■ 職業災害情形</p> <table><tr><th>2025 年度</th><th>員工</th><th>非員工工<br/>作者、承<br/>攬人員</th></tr><tr><td>工作總時數</td><td>138,320</td><td>514,256</td></tr><tr><td>死亡人數</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>嚴重的職業傷害人次</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>職業傷害人次</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>可記錄之職業傷害總人次</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>職業傷害所造成的死亡比率 (*註4)</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>嚴重的職業傷害比 (排除死亡人數) (*註5)</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>可記錄之職業傷害比率 (*註6)</td><td>0</td><td>0</td></tr></table> <p>註1：中能之非員工工作者為國際航線輪船船員，有關職業安全衛生部分，受國際公約，如海上人命安全公約(SOLAS)及海事勞工公約(Maritime Labour Convention, MLC)管轄。</p> <p>註2：嚴重的職業傷害定義為工作者無法恢復的其他傷害 (如截肢)、或無法/難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害 (如併發性骨折)。</p> <p>註3：本公司無職業病發生情事。</p> <p>註4：職業傷害所造成的死亡比率＝ (死亡人數 X 1,000,000) /工作總時數</p> <p>註5：嚴重的職業傷害比率＝ (嚴重的職業傷害人次 X 1,000,000) /工作總時數</p> <p>註6：可記錄之職業傷害比率＝ (職業傷害人次 X 1,000,000) /工作總時數</p> <p>註7：損失時間事件比率 (LTIR)＝ (損失時間事件 X 1,000,000) /工作總時數</p> | 2025 年度                                                                                                        | 員工 | 非員工工<br>作者、承<br>攬人員 | 工作總時數 | 138,320 | 514,256 | 死亡人數 | 0 | 0 | 嚴重的職業傷害人次 | 0 | 0 | 職業傷害人次 | 0 | 0 | 可記錄之職業傷害總人次 | 0 | 0 | 職業傷害所造成的死亡比率 (*註4) | 0 | 0 | 嚴重的職業傷害比 (排除死亡人數) (*註5) | 0 | 0 | 可記錄之職業傷害比率 (*註6) | 0 | 0 | GRI 403-9<br>職業傷害 |
| 2025 年度                 | 員工                                  | 非員工工<br>作者、承<br>攬人員                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                |    |                     |       |         |         |      |   |   |           |   |   |        |   |   |             |   |   |                    |   |   |                         |   |   |                  |   |   |                   |
| 工作總時數                   | 138,320                             | 514,256                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                |    |                     |       |         |         |      |   |   |           |   |   |        |   |   |             |   |   |                    |   |   |                         |   |   |                  |   |   |                   |
| 死亡人數                    | 0                                   | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                |    |                     |       |         |         |      |   |   |           |   |   |        |   |   |             |   |   |                    |   |   |                         |   |   |                  |   |   |                   |
| 嚴重的職業傷害人次               | 0                                   | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                |    |                     |       |         |         |      |   |   |           |   |   |        |   |   |             |   |   |                    |   |   |                         |   |   |                  |   |   |                   |
| 職業傷害人次                  | 0                                   | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                |    |                     |       |         |         |      |   |   |           |   |   |        |   |   |             |   |   |                    |   |   |                         |   |   |                  |   |   |                   |
| 可記錄之職業傷害總人次             | 0                                   | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                |    |                     |       |         |         |      |   |   |           |   |   |        |   |   |             |   |   |                    |   |   |                         |   |   |                  |   |   |                   |
| 職業傷害所造成的死亡比率 (*註4)      | 0                                   | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                |    |                     |       |         |         |      |   |   |           |   |   |        |   |   |             |   |   |                    |   |   |                         |   |   |                  |   |   |                   |
| 嚴重的職業傷害比 (排除死亡人數) (*註5) | 0                                   | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                |    |                     |       |         |         |      |   |   |           |   |   |        |   |   |             |   |   |                    |   |   |                         |   |   |                  |   |   |                   |
| 可記錄之職業傷害比率 (*註6)        | 0                                   | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                |    |                     |       |         |         |      |   |   |           |   |   |        |   |   |             |   |   |                    |   |   |                         |   |   |                  |   |   |                   |
| 5                       | 附錄二：<br>永續揭露<br>指標<br>(SASB)<br>對照表 | <p>■ 本集團無發生洩漏和釋放至環境中之情事。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | SASB<br>TR-MT-160A.3<br>(1) Number and<br>(2) aggregate volume<br>of spills and releases<br>to the environment |    |                     |       |         |         |      |   |   |           |   |   |        |   |   |             |   |   |                    |   |   |                         |   |   |                  |   |   |                   |

~ 4 ~

